



新时代新征程新伟业

广东省积极开展退役军人现代学徒制专项试点工作——

助力老兵搭上就业“直通车”

■ 濮 照 叶 婷 婷 本报记者 陈 典 宏

南国冬日,草木依然葱茏。12月12日,广东文理职业学院,计算机网络技术专业的退役军人学员,正在学习基础理论。该校是湛江市2023年度退役军人现代学徒制专项试点工作的合作单位。据悉,今年湛江市相关院校共为退役军人开设应用电子技术、大数据与会计、工商企业管理等6个专业,提供800个学历提升名额,助力退役军人驰骋人生“第二战场”。

现代学徒制是通过学校、企业深度合作,教师、师傅联合授课,以培养学生技能为主的现代人才培养模式。为帮助退役军人成长成才,促进退役军人就业创业,从2022年起,广东省退役军人事务厅和教育厅携手开展退役军人现代学徒制专项试点工作。对于符合当年广东省普通高校高考报名条件条件的退役军人,采用自主招生方式,免除文化素质考核,由试点院校自主命题,组织实施职业技能考核,并择优录取。

截至目前,全省已录取退役军人4299名。

在佛山职业技术学院授课现场,新能源汽车技术专业的学员们一边组装维修新款新能源汽车,一边聆听指导教师讲解相关知识。理论与实践、课堂与生产,在这里紧密结合。

退役军人学员黄嘉辉2013年退役,今年重返课堂,淬火加钢。“学校教的都是工作用的,理论与实践的距离大大缩短。”他告诉记者,招生即招工、校企联合培养的模式,有助于他们掌握技能、提升学历,提高就业竞争力。

广东省退役军人事务厅领导介绍,为切实做好退役军人现代学徒制专项试点工作,他们引导职业院校与合作企业根据技术技能人才成长规律和工作岗位实际需要,共同制定人才培养方案,开发课程和教材,组织实施教学,进行考核评价。职业院校承担系统的专业知识传授和技能训练,企业通过师傅带徒弟的形式开展岗位技能训练。

记者翻阅2023年广东省开展试点工作的院校和专业目录发现,其中既有云计算技术应用、应用电子技术等科技

含量较高的专业,也有新能源汽车技术、智能网联汽车技术、电子商务等新兴产业新业态,还有市场需求量较大的市场营销、工商企业管理等专业。

“可选择的专业类别较多,很多战友都从中找到了适合自己的专业。”中山市退役军人郭宏亮告诉记者,他于2014年退役,为了学习知识、提升学历,去年报名读中山职业技术学院工商企业管理专业,学制3年,周末上课。郭宏亮介绍,和他同批入学的退役军人有50余人,学员中有的具有相关职业背景、有的想学一门新技能、有的想通过学历提升提高就业竞争力。广大战友可以根据自己的知识结构、兴趣爱好选择专业学习。

“教学条件好,师资力量强是我们选择试点院校的条件。”广东省退役军人事务厅领导介绍,各地每年通过申报、评估、审核等程序,动态更新试点院校、专业。2023年,广东省共有广州城市职业学院、汕头职业技术学院等27所高职院校、100个专业开展退役军人

现代学徒制专项试点。

此外,招生院校根据退役军人特点和需求,结合办学实际,按照“标准不降、模式多元、学制灵活”的原则,采取在岗培养与学校培养相结合,集中学习与分散教学相结合,线上与线下相结合的教学模式,实行学分制管理。

为了方便退役军人上课,除了在院校教学外,广东省还采取院校和退役军人服务中心合作的形式,在部分退役军人服务中心开设教学点。院校派出优秀教师提供教学支持,地级以上以上退役军人事务部门委派教学点班主任,与学校共同加强教学管理,确保教学质量。

眼下又到退役季,记者在广东省退役军人服务中心看到,每位前来咨询的退役军人都会收到一份《退役军人现代学徒制专项试点工作报读流程图》。图上,从注册报名、提交材料,到参加体检、缴纳学费,流程步骤一目了然。据了解,这份流程图已发放到每个退役军人服务中心(站)。



12月11日,黑龙江军区直属单位组织官兵开展冬季适应性训练,提升官兵严寒条件下的作战能力。吕行海摄

浙江省宁波军分区推动民营企业民兵建设规范化

兴企强武互促共进

本报讯 张沈欣、骆锦勇报道:近日,浙江省军区工作组在检查考评民兵工作时发现,今年宁波市民营企业的民兵覆盖率、专业对口率、人装结合率、训练落实率等,都有了较为明显的提高。

“这是今年推行民营企业民兵建设规范化的一个成果。”宁波军分区领导介绍,宁波市是全国先进制造业基地,民营经济发达,大量城镇劳动力就业集中在民营企业。相应地,有近三分之一的基干民兵来自民营企业。为此,年初以来,该军分区部署开展规范化建设,出台《民营企业民兵队伍建设规范》(简称《规范》),从组织建设、政治工作、军事训练、战备工作、基础设施建设等方面立起标准,推动全市民兵建设高质量发展。

笔者走进北仑区的一家民营企业看到,该企业专门设立了民兵连部和民兵活动室。在民兵连部,墙上记录着该企业民兵活动大事记,张贴着组织架构图、年度工作计划表等。在民兵活动室,各类学习资料和文体活动器材一应俱全。“工作有阵地,宣传有窗口,活动有氛围,企业员工加入民兵队伍更有归属感,参加活动更积极。”该军分区动员处参谋介绍,现在有条件的企业均已按照《规范》要求完成“一室一室”建设。

据了解,这家企业主营仓储物流,员工中退役军人较多,以他们为主力编建的民兵分队,先后顺利完成10余次抢险救灾、联演联训等任务。

建强民兵队伍,编实是基础。该军分区多次组织人员深入民营企业调研,掌握辖区潜力底数,以党组织健全、经营效益好、适编人员多、技术和装备资源丰富的企业为重点,采取集中编、抽组编等方式落实人员编组,优先选配党员、退役军人加入民兵组织。

在民营企业,大部分员工岗位固定,加入民兵队伍的无法长时间脱岗参加军事训练,工学矛盾较为突出。根据《规范》要求,年度训练计划必须刚性落实,在民兵组织整顿完成后15个工作日内,需确定年度参训对象。为解决工学矛盾,推动军事训练

“人员、时间、质量、效果”各项指标落实,该军分区立足企业实际,加强统筹协调,适当避开企业生产高峰期,定期召开协调会研究训练计划。同时,采取在岗自训、以勤代训等方式灵活组训。

位于象山县的某高新技术企业,今年有部分员工编入民兵队伍。“员工参加军事训练会耽误一些生产时间,但经过训练、执行过重大任务的员工专注度和责任感更强,他们在生产高峰期带头组建突击队持续攻坚,发挥了重要作用。”该企业领导告诉笔者,这是一种双赢之举,实现了经济效益和国防效益的协调统一、兴企和强武的互促共进。

山东省青岛市崂山区

建立军地教育协作机制

任召集人,驻军部队和地方院校、党政机关等近30个单位参加。同时,建立形势分析、定期联络、需求提报、资源汇总、情况通报等制度,推动协作机制常态化运行。

“有了教育协作平台,全区各类教育场所、教育课程一目了然。我们开展教育活动可以‘看单点菜’,选取最合适的资源。”该人武部领导介绍,今年以来,他们在崂山区“不落的灯塔”红色教育基地上专题党课,在中国人民解放军海军博物馆开展理想信念教育,多次邀请驻军部队政治教员、地方法律专家等授课,丰富教育形式,提高教育质效。

截至目前,崂山区军地已将两个省级党史教育基地、12个省市级爱国主义和国防教育基地、10余个科技馆纳入教育平台,将38名专家教授列入教育人才库。

本报 陈涛、田昆报道:近日,山东省青岛市崂山区人武部组织民兵干部集训,原计划第二天授课的教员临时出差,正当组织者一筹莫展时,政治工作科提供了一份精品好课共享清单。按照清单,他们联系海军潜艇学院教授讲授《当前海上安全形势》课程。能够迅速邀请教员“补位”,得益于军地思想政治教育协作机制的建立。

参观见学缺场所、授课辅导缺教员、课堂教育缺资源,是制约人武部机关和民兵分队教育质效的主要问题。对此,今年以来,该人武部走访辖区43个单位和部门,着眼崂山区教育场所数量多、种类全,院校课程多、专业性强,驻军单位多、教员队伍强的优势,整合军地优质教育资源,建立军地思想政治教育协作机制,促进联学联育。

据悉,该机制包括教育情况共商、精品好课共享、优质资源共用、教员队伍共建等内容。为保障机制有效运行,崂山区人武部牵头成立军地协作联席会,由人武部和区委宣传部主要领导担

■ 本版责任编辑 张 蕾



12月7日,第71集团军某旅在“攻坚传人”序列墙前,为刚下连的新兵发放序列牌,见证他们正式成为“攻坚劲旅”的一员。

图①:新兵领取属于自己的“攻坚传人”序列牌。李政摄

图②:带编号的“攻坚传人”序列牌。赵根元摄

辽宁省丹东军分区聚焦使命任务深化主题教育

学用转化,集众智强边固防

学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯 李昊、特约记者崔鹏报道:如何提升民兵政治工作信息化水平、如何引接海防系统、如何提高边防管控能力……连日来,在第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,辽宁省丹东军分区组织机关干部深入边防一线、基层部队和执勤哨所调研,针对制约边防建设难题广泛听取基层官兵、民兵意见建议,集思

广益寻求解决办法,推动主题教育成果深化转化。

“丹东滨海临江,地处边防一线,主题教育要向边防固防职责使命聚焦。”丹东军分区领导表示,第二批主题教育开展以来,从鸭绿江畔到黄海之滨,他们按照分区分片、蹲点帮带的原则,深入基层了解梳理部队建设发展难题、基层官兵急难愁盼问题,集众智解难题。

“民兵流动性大,这个应用还不能完全覆盖、监管监察还不到位。”一次座谈会上,宽甸县古楼子乡民兵营教导员王新华提出,运用军分区开发的“学习强能”APP开展民兵思想政治教育还存在一些不足。现场,军分区政治工作处组织人员与宽甸县人武部、民兵干部和基干民兵共同梳理问题,商讨应对之策。不久前,经过与技术支持企业对接攻关,“学习强能”APP升级版上线,解决了组织民兵开展思想政治教育实时通联、线上监察等问题。同时,优化数据资源、即时通信、态势显示等板块,实现边关一网联通,异地共

上一堂课,确保生命线在民兵队伍中“不断线”。

该军分区坚持边学习、边对照、边检视、边整改,把解决问题贯穿主题教育始终。针对调研中发现的问题,他们及时拉出问题清单、建立问题台账,制定整改措施,督导问题落实。

针对基层武装部基础设施陈旧、边防执勤道路老化等问题,该军分区协调丹东市委市政府升级改造3个基层武装部办公场所,为7个执勤哨所铺设巡逻沥青路。

最近,空军某部新调入军官范峰心里暖暖的。提出申请之后不到1个月,他的儿子就从山东省淄博市转学到丹东市六纬路小学,解除了他的后顾之忧。丹东驻军部队大多地处偏远,导致随军家属就业、子女入托入学等方面存在不少困难。丹东军分区积极协调地方有关部门为驻军部队办实事、解难题,全力以解除官兵的“三后”问题。9月以来,7名军属子女按意愿进入市优质学校就读,4名随军家属妥善安排就业岗位。