

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

第78集团军某旅基层党支部扎实落实谈心谈话制度——

谈出真感情 谈出战斗力

■张光轩 铁彦男 本报记者 宋子洵

党的组织生活是党组织对党员进行教育、管理、监督的重要形式。习主席深刻指出,严肃组织生活要在增强政治性、时代性、原则性、战斗性上下功夫,突出党性锻炼,突出思想互助,在经常、严肃、认真上见真章。

中央军委印发的《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》,对党支部7项组织生活制度进行调整优化,新增了谈心谈话制度,把党中央关于经常开展党内谈心谈话的部署要求

固化为组织生活制度,推动常态长效落实。这既是对我们党优良革命传统的继承和弘扬,也是对新时代军队党建工作的部署和要求。

第78集团军某旅突出增强政治功能和组织力凝聚力要求,推动谈心谈话制度融入日常、抓在经常,在坦诚相见、交流思想、交换意见、帮助提高中,为基层建设增添了动力。

——编者

把握时机,发现问题及时开展

去年底,王指导员从作训科来到“红一连”担任党支部书记。新官上任的他,很想烧好“三把火”。

“自己曾是机关干部,来到荣誉连队后,必须尽快干出成绩。”上任伊始,王指导员就开始大抓制度落实。为摸清思想底数,他经常找班长骨干谈心谈话。“最近有啥困难”“家里没啥事吧”,这两句话几乎成了固定开场白。有的班长私下交流感到,指导员这样问话让自己不太舒服,往往都是应付几句了事。

此外,为提高随机教育成效,王指导员还决定在训练间隙开展“微课堂”,

短暂的休息时间被占得满满当当,一些官兵很不适应。

“书记同志,你刚上任,想带领大家干出成绩,我们都理解支持。但连队建设并非一日之功,一味急于求成,不仅难以达到预期目标,还可能损伤官兵的积极性。”一天晚上,王指导员所在党小组的党员张建和管永强主动找到他,与他进行了一番促膝长谈,提醒他不管抓工作还是与官兵沟通,都需要注意方式方法……

这次谈话让王指导员在红脸出汗之余,也收获很多。此后,他俯下身子与官兵打成一片,经常与连队支委、骨

干交流谈心,虚心听取大家意见建议,渐渐掌握了连队阶段性具体工作,战士重点关注内容、连队前几任党支部书记的管用招法,等等。谈心谈话时,他还摸索出一套“发现问题立即谈、党员骨干带头谈、措施方法大家谈”的方法路子,有效增进了官兵关系。

与王指导员经历类似,某连党支部副书记上半年上任后就制订了一系列加练补短计划,一心想通过这种方式快速提高连队训练成绩。可计划实施不到半个月,连队就接连出现3名病号。老党员李云飞主动找到这名副书记,建议他结合连队的实际情况及时调整计

划。在广泛听取官兵意见后,这个连队的建设重新走上正轨,前不久被评为基层建设先进连队。

“恰当时机的谈心谈话,就像是黏合剂,对增进团结、凝聚力有着重要作用。”该旅领导介绍,他们把谈心谈话作为激励党员干事创业的重要方式,鼓励基层党组织做到岗位变动必谈、参加重大任务必谈、出现苗头性问题必谈、受到组织处理必谈、发生家庭变故必谈,通过推心置腹的谈心谈话,提升了基层党组织的凝聚力战斗力。

今年10月,机关干部刘跃龙调整到“拥政爱民模范连”担任党支部书记,一上任便赶上连队参加实兵实弹训练。起初,他由于不了解情况,感到工作无从下手。关键时刻,几名支委、军士党员骨干主动找他谈心,有的介绍连队训练情况,有的分享训练经验,有的剖析往年训练暴露出来的问题,这让他很快进入角色,对完成任务有了底数。

通过与崔涛家人联系,周小威得知,崔涛父亲外出办事时遭遇车祸,被送到医院救治。当时正逢连队执行重要任务,这让身为骨干的崔涛分身乏术,陷入两难。

“最近家里咋样?”做足“功课”后,周小威在一次训练返营途中与崔涛走在一起,一路耐心倾听,并劝慰他:“别担心,有困难找组织,连队会尽力帮助你。”很快,党支部便向崔涛伸出援手,并及时安排他休假回家照顾父亲。

“谈心要区分对象,因人而谈、因事而谈,做到具体问题具体分析。”周小威深有感触地告诉记者,他曾无意中泄露了与一名党员的相关谈话内容,结果导致这名党员背上思想包袱。这段经历让周小威清醒认识到,党员年龄、学历、经历、性格各有不同,开展谈心谈话必须因人施策,并注重保护党员个人隐私,这样才能谈出成效、谈出感情。

谈话在练兵备战、重要任务一线充分发挥作用。

“大家越谈心越齐,支部越谈越有力。”某汽车连党支部书记刘杨告诉记者,今年冬季的一次实战化训练,他们就经受了一次这样的考验。

由于缺乏经验和历练,连队个别新驾驶员还不能妥善应对冰雪路面、夜间行车等复杂情况。训练间歇,党支部成员与党员骨干围坐在一起讨论这个情况。讨论中,大家的思路越来越明晰:战斗力生成成不起、慢不得,遇到困难绕道走,或是畏首畏尾,都会影响到战斗力的生成。“这次训练,正是新驾驶员接受锤炼的好时机。”

统一思想后,连队细化预案,广泛发动,周密组织行动。最终,数十名新驾驶员全部顺利安全完成任务。

部书记普遍增强了“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的责任意识,开展工作渐渐从“一头沉”变为“两手抓、两手都过硬”。

“工作实践多次证明,党建工作是战斗力建设的倍增器。”医院神经内科党支部书记对此深有感触。今年“七一”前夕,在院党委推动下,他们与复旦大学附属某医院神经内科升级合作关系,由以往单一的业务合作向党建工作拓展,使学科建设、人才培养和科研合作有了党组织有力支撑,推动医疗水平再上新台阶。

近年来,该院各级党组织坚持外引兼内培,较好破解了“引才难、留才难”的困境。他们先后抽组20多批次党员骨干执行重要保障任务,海上大批量伤员搜救等50多项自主性科研创新成果得到一线部队认可,救治能力显著提升。

学思想 强党性 重实践 建新功

第74集团军某旅党委——

安排工作算算“时间账”

■本报记者 陈典宏 通讯员 许浩杰

接到上级下发的通知,第74集团军某旅党委机关没有急于部署工作,而是首先查看各单位承担的大项任务和例行性工作的时间安排,考虑如何既能在规定时间内完成工作,又不干扰基层正常的训练和生活秩序。

“安排工作前先算算‘时间账’,是旅队在主题教育中推行的一项务实做法。”该旅领导告诉记者,第二批主题教育开展以来,旅党委带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,督导机关和基层以科学态度和方法安排工作,从严查摆纠治“务虚功”“摆花架”等空转虚耗现象,确保基层建设正规有序。

前不久,该旅部分官兵奔赴某地执行训练任务时,接到上级开展某项专题教育的通知。机关有关部门没有简单传达工作通知,而是着眼任务实际,建议基层单位将原本需用大块时间开展的教育活动分两个阶段完成:训练进行中,由营连主官提炼教育要点,见缝插针开展教育;训练结束后,再组织官兵进行集中教育。这样一来,既提高了训练质效,又保证了教育按时间节点逐人落实。

像精算兵力一样精算时间,像筹划打仗一样统筹工作。针对令出多门、多项工作交织等问题,该旅利用党委会、办公会、交班会等时机加强协调统筹,要求机关各科室安排工作、下发通知前须由部门统一审核把关,让各项工作有序分流。

“对时间的精打细算,使机关的指导帮带更加务实有效。”某连干部白若玉告诉记者,以往,为使训练看起来严格正规、整齐划一,进行装备检查和维护保养时,他们要求官兵统一集合、统一讲评、统一带回,但由于各班组工作进度不同,往往会耽误不少时间。如今,他们提倡各班组根据工作进度自行把控工作节点,这样基层可以将节省出来的时间更多用在理论学习和专业研究上。

主题教育开展以来,该旅机关和基层忙乱的现象得到有效纠治,各单位抓建谋战的时间观念明显增强,探索形成了“化整为零办实事”“抓住关键急事”“立足全局办实事”等多条经验做法。该旅官兵集中精力投入主责主业,先后圆满完成多项训练任务。

武警浙江总队某支队党委——

教育成效注重“长久立”

■本报记者 黄昆仑 通讯员 周益人

“主题教育开展质效要体现到问题整改上,是不是整改到底、落实到位了?能不能形成长久效应?这才是关键所在。”近日,武警浙江总队某支队党委对照“整改落实任务分解表”,进一步明确责任主体、整改目标和完成时限。

第二批主题教育开展以来,该支队党委着力在抓常抓长抓实上下功夫,突出“当下治”,注重“长久立”,努力健全完善一批管长远、固根本的长效机制,把主题教育成果转化为推动部队建设高质量发展的强大动力。

稳妥推进多处执勤目标评估清理,推进执勤规范化建设;精准帮带帮建,对基层联系点实施专项指导;开展送医送药、巡诊巡修和优惠医疗服务……支队领导告诉记者,必须把战斗力建设的堵点、官兵的痛点作为督导的重要方面,以战斗力贡献率、以官兵满意度来检验主题教育成效。

“支队探索建立的军娃托管班,真正解了我们的燃眉之急。”一级上士王

飞鹏经常参加各类重要保障任务,常年坚守战位,家里全靠妻子操持。每逢任务期间,如何在工作日安顿好两个孩子一直是他和家人头疼的问题。经多方论证协调,支队决定将“照看执行任务官兵军娃”纳入为官兵办实事计划,依托家属院内的军属活动中心成立军娃托管班,由支队统一为孩子们提供管理、医疗、安全等保障服务。这大大减轻了军属压力,也让执行任务的官兵能更加安心投入工作。

记者了解到,主题教育中,该支队党委持续在“常”“长”上用力,注重抓好对照整改“回头看”,按照一本台账、一份清单、一张图表、一套资料的“四个一”要求,对前期发现的问题开展全面梳理,坚持一项一项查,分期分批分阶段稳步推进问题整改。同时,按照业务部门职能分工,派专人进行回访督查,全面检验工作落实情况,努力把“问题清单”转化为“成效清单”,确保主题教育高标准推进、高质量落实。

对症下药,因人而谈因事而谈

作为尖刀班的班长,钮班长竟然在工作中接连打起“退堂鼓”,这在某连引起不小反响,也让连队党支部一班人心中满是问号。

党支部副书记杜后杰找到钮班长交流,一番交心后,钮班长说出了自己的顾虑。原来,此前几年,钮班长是全连最年轻的班长,连队干部及身边的战友对他的包容度都很高,去年改任尖刀班班长后,钮班长明显感到标准高了、压力大了,“有时一点小错误都会被无限放大”,这让他的心态也随之发生了变化。

“先进班组的班长肯定不好干,但如果你能够承受住压力,挑起担子,就能得到更大历练,实现更快成长。”站在钮班长的角度,杜后杰耐心开导。那段时间,只要一有空闲,杜后杰就找钮班长聊天谈心,还热心帮他出主意解决遇到的问题困难,这让钮班长抛下顾虑,全心投入工作。

在今年连续四个季度的军事训练考核中,该班始终名列全旅第一。年底,他们荣立集体三等功。

这些年,该旅着力引导各级党组织

开展谈心谈话时注重区分对象特点,不搞“一刀切”,无论是新党员还是老党员,都要先摸清对方思想、训练、生活等各方面情况,采取合适的方式交谈,做到有的放矢,切实提高谈话实效,体现组织关心。

提起这些,某连党员崔涛对党支部副书记周小威心怀感激。

去年有段时间,平日开朗的崔涛突然变得沉默寡言,这引起了周小威的注意。开展谈心谈话前,周小威选择先成为一个倾听者。

聚焦打仗,任务一线凝心聚力

前不久,该旅三连传来喜讯:连队连续两年获评基层建设先进连队。

回顾这两年的工作,连队党支部书记王龙很有感慨。几年前,连队改革整编,原先的“善攻善守连”和友邻单位的“史黑则英雄排”共同组建为现在的三连。

“本以为两支荣誉部队合编是强强联合,没想到一开始互相之间却不‘来电’。”时任营党委书记刘清志发觉,官兵们虽然身处同一连队,但

相互之间却不够团结。接连几次训练考核,这个荣誉连队都呈现出下滑趋势。

关键时刻,营党委带领连队党支部成员区分层级,和连队党员骨干展开了多场谈心谈话。“多说‘我们’,少说‘你们’;多包容,少挑剔……”在春风化雨的谈心交心下,大家逐渐打破隔阂,敞开了心扉。

前不久,该连在冬季实战化训练中,受领担负主攻任务。连队召开官兵

恳谈会,新老党员纷纷建言献策,分析对手可能采取的战术行动,掀起一场人人参与的“头脑风暴”。

“谈心谈话不是我讲你听的单方灌输,而是党员之间交流思想和情感的重要方法。”该旅领导告诉记者,他们倡导党员之间把心打开、把话说透、平等交流,在相互分享经验、帮助解难中共同进步。工作实践中,他们还将谈心交心与“我为连队献一策”“我为群众办实事”等活动结合起来,让谈心谈话成为官兵建言献策、分析对手可能采取的战术行动,掀起一场人人参与的“头脑风暴”。

工作中,他们按照“指挥清晰、运行高效、学科相近”原则,推动党组织规范化建设,对基层党组织进行精简整合,狠抓基层党组织书记教育培训,拍摄党务工作短视频,制订下发《党务工作手册》。院党委成员明确挂钩“责任田”,分头下沉科室参加党日活动,手把手帮带解决难点问题……

随着工作有效开展,医院科室党支

室业务水平比较薄弱,医护人员士气不高,甚至出现骨干人才流失的情况。如何尽快厘清职能定位,振奋团队精神,成为摆在医院新一届党委面前的“必答题”。

“党建工作与转型发展同频共振,互促共进,才能真正让党的组织优势转化为高质量发展优势。”院党委研究达成共识后,直面架构脉络不清、基本制度落实打折扣、组织功能发挥不够等现实矛盾,从强固战斗堡垒、狠抓学科发展和夯实

海军第905医院——

做好党务业务互促共进“必答题”

■陈小莉 邓 鹏 本报特约记者 王泽锋

党建视野

“战场伤和训练伤防治成效显著,各项医疗运行情况稳中有进……”深冬时节,海军第905医院骨科党支部形势分析会上,这份月度“成绩单”让党员骨干十分振奋。

该科党支部书记告诉记者,两年多以前,当时医院刚转隶不久,个别科



连日来,第74集团军某旅组织下连新兵开展岗前培训中,注重发挥党员骨干示范作用。图为某连党员骨干为新兵示范动作要领。

徐一平摄