

特别关注·年终总结

让年终总结成为新的起点

■刘志强

小进步、大总结有大进步、不总结就难进步”，说的就是只要善于总结，提炼取得成绩的经验，剖析问题背后的原因，把感性认识上升为理性认识，在后续工作中整改提高，就能达到扬长避短、查漏补缺，“打一仗、进一步”的目的。

但笔者注意到，少数单位和个人年终总结存在虚假漂浮的现象，对成绩“注水”“美颜”，对存在问题要么避而不谈，要么一笔带过，还有的为了材料更好看、汇报更出彩，把精力放在堆砌辞藻、润色文字上。

不是说年终总结成绩不能讲，但要客观地讲、实事求是地讲。一年的工作梳理盘点下来，总有一些亮点，这是全体官兵攻坚克难、真抓实干的结果。宣扬好这些成绩，让大家看到单位建设发展新风貌，感受到参与其中的成就感自豪感，可以有效激发官兵干事创业的热情。但是，年终总结不能只讲成绩、摆功劳，更要查摆问题、找准差距，这样才利于单位的长远发展和个人的成长进步。

在基层调研时，有的营连主官提到，担心年终总结讲问题过多打击官兵工作积极性，其实这种担心没有必要。成绩不说跑不了，问题不说不得了。对官兵而言，重要的是静下心来，实实在在地把全年工作重新审视一遍，既看到取得的成绩，又查找存在的不足，深入分析单位建设发展、个人成长进步面临的挑战，把问题及其背后的原因搞准搞实搞透，拿出切实可行的解决措施，以便在今后的工作中有的放矢、少走弯路、取得实效。

工作靠的是实干，总结同样需要一个“实”字。这就要求我们在进行年终总结时，要大兴求真务实之风，谈成绩实事求是、具体实在；谈问题坦率诚恳、切中要害。只有让年终工作总结成为新的起点，才能让总结工作回归“本位”、体现“战味”，为部队建设发展提供强大助力。



基层之声

编筐编篓，重在收口。年终岁尾，收官盘点、开展总结是部队必不可少的重要工作。所谓“小总结有

扭住问题彻底整改，务求实效

■李浩琦 唐星翰

“科长，今年我们申请参评先进连队，这份总结请你把把关。”近日，第74集团军某旅某连计划组织召开年终总结会，指导员将一份刚成稿的年终总结交给正在蹲连住班的组织科蒋科长，希望听取他的意见建议。虽然总结写得很长，但蒋科长看完还是皱起了眉头。

“我看过你们前些年的工作总结，为什么有些问题还没解决，又出现在今年的总结中？”蒋科长提出的问题，让指导员一时语塞。“取得成绩固然重要，但问题不能一直‘躺’在总结材料里。”在蒋科长的指导下，该连狠抓整改，推动老问题尽快解决。

根据机关蹲点干部的汇报，这一情况引起了旅党委一班人的重视。他们发现，少数营连总结中提到的问题“年年岁岁花相似”，有的甚至成了“钉子户”。为此，他们要求蹲点的机关干部加强指导帮带，确保问题整改不留尾巴。

“以往，我们强调年终总结要善于

发现问题，但对问题的整改情况缺少监督，导致有些问题一直悬而未决、久拖不决。”该旅领导介绍说，此次年终总结他们把提升问题整改质效摆在突出位置，结合机关干部蹲连住班抓好落实、跟踪问效，力争老问题“不跨年”，新问题列出解决时间表。

“去年，载员排除故障射击、越野射击等课目存在偏训漏训，今年没有统筹好训练计划，导致问题出现反复……”在年终总结中，某连梳理出多个老问

题，并立足自身同步进行整改，能改的马上改，一时解决不了的上报机关寻求帮助。

笔者走访该旅各营连发现，官兵们在进行年终总结时，先结合岗位实际汇报上一年度问题整改情况，再谈本年度的工作情况，让问题整改不再流于纸面，确保“打一仗、进一步”。某连连长说：“解决问题‘说到做到、不放空炮’，既倒逼问题整改清零，也进一步端正了基层工作作风。”

新闻前哨

注重典型案例分析，实在管用

■张子庚 苗昇

“基础训练阶段，器材利用率相比往年有提高，新兵训练成绩进步明显，经验主要有三点……”近日，第72集团军某旅组织年终总结，官兵对照年度工作情况逐项复盘，形成一个接地气的、可借鉴的典型案例分析报告。

该旅党委一班人认为，通过年终总结获取一年工作实践的经验、教训和启示，有利于部队的全面建设。为此，他们引导官兵在总结中把取得成绩的经验讲出来、将失败教训分析透，通过分

析典型案例，汇编经验教训手册的方式，让“一人有成绩、多人享心得，一家跌跟头、多家受警示”。

《专业课目组训经验》《基础训练组织方法反思》《新干部成长自述》……在该旅某连的年终总结中，围绕一年来军事训练、教育管理、人才培养等工作，一份份承载经验做法、失败教训的典型案例分析新鲜出炉，让人一看就懂，便于学习借鉴。

该旅某连干部徐瑞勃介绍，连队

今年有3名军士通过重重考验，一同拿下“陆军狙击尖兵”荣誉，这离不开连队的“武教头”、二级上士王黎城平时总结的训练案例分析。这次年终总结，尝到甜头的徐瑞勃组织官兵将一年来的训练比武典型案例整理出来，汇总成册，与兄弟单位共享，在旅里引起不小的反响。

“要善于从失败中汲取教训、反思自己，进而积蓄走向成功的力量。”拿着一本名为《败者说》的手册，某连干

部赵海波介绍，今年连队参加英模连队比武意外折戟，官兵们痛定思痛，整理出11个方面的典型案例，涵盖现场情况、失误根源、解决办法。根据旅领导指示，机关相关业务部门正指导该连进一步总结提炼，计划在全旅推广。

翻阅一份份干货满满的典型案例，某营干部刘国席激动地说：“明年的工作头绪和奋斗目标更加清晰了，也更有信心取得好成绩！”



日前，空军航空兵某部在下半夜和拂晓组织飞行训练，锤炼作战能力。图为飞机在夜空中飞行。

郑瀚毅摄

联培共育助成长

第七十五集团军某旅

■刘钊 李春国 刘维礼

初冬时节，天气渐寒。第75集团军某旅中士王晓丹的父母心里却感到格外温暖。

“这些天寒潮来袭，孩子好几次打电话提醒我们注意防寒保暖。孩子真的长大了，感谢连队的培养……”一天，王晓丹的母亲拨通连队干部电话，言语间满是欣慰和感激。连队干部告诉笔者，这是该旅开展联培共育给战士带来的变化。

“以双向联动实现优势互补，以多向发力提升育人质效。”该旅领导介绍，他们在前期调研基础上，探索建立部队、家庭、社会联培共育机制，积聚军地资源优势，助力官兵成长进步、建功军营。

“儿子，不要灰心，相信你一定能战胜自己，爸爸妈妈为你感到骄傲……”收到一段来自家人的加油视频，新兵小冉抹了抹眼角的泪水，目标更加明确，决心更加坚定。

半年前，梦想成为“兵王”的小冉信心满满地参军入伍，但步入军营后发现理想与现实之间存在不小的差距。在连队组织的多次考核中，他的排名都比较靠后，这让他思想压力越来越大，甚至打起了“退堂鼓”。连队主官见状，及时与其家人取得联系，请他们配合连队做好教育疏导，鼓励小冉不要放弃、苦练本领。

家人和战友“双管齐下”，让小冉放下了“思想包袱”，连队趁热打铁，指定训练骨干与他结成对子。在大家的共同努力下，小冉克服了畏难情绪，适应了训练强度，训练成绩开始稳步上升。

“官兵的亲人就是‘编外指导员’！”该连指导员介绍，每当官兵遇到较重情绪问题、产生难解“思想疙瘩”、面临重大挫折挑战时，连队就会借助家庭的力量，与部队一起做工作，教育引导官兵提高认识、振奋信心、精武强能。

与此同时，该旅还定期邀请驻地院校专家教授，围绕“军地共筑复兴梦，携手共进新征程”，展开专题授课和座谈交流；邀请国防教育宣讲团、“文艺轻骑兵”等团队开展巡讲巡演，激励官兵坚定理想信念、强化使命担当。

“在当年的战斗中，我们的任务是在前沿阵地打开通道，掩护主力部队发起进攻……”在“红色故事大讲堂”上，老兵们讲述的战斗故事让官兵热

血沸腾，大家纷纷表示要以时不我待的紧迫感练兵备战，守卫祖国的和平与安宁。

联培共育结硕果。近期，该旅年终军事训练考核火热进行，官兵们奋勇争先，连创佳绩。

我的那些作战靴

■第81集团军某旅干部 卢岗

砾的废墟中穿行，那双专门配发的07式作战靴虽然有些沉、有些硬，却坚固无比，多次让我化险为夷。一次，刚刚完成救援任务的我们接到指示，急行军前往下一个救助点。匆匆赶路途中，突遇一块滚石掉落，幸亏一名老班长一把推开了我。虽然是虚惊一场，但我的脚底却踩上了一根长钉，还好有作战靴保护，让我免受伤害。每当看到这双作战靴，我就会想起那名老班长奋力一推的瞬间，也让我对带兵人肩上的责任有了更深刻的理解。从那时起，我以他为榜样，努力成为他那样的人。

后来参加上级比武，彼时的我已在号称“猛虎摇篮”的教导队经过了千锤百炼，一想到那金光闪闪的奖牌、无上荣耀的表彰，顿时血脉偾张。为了实现精武梦想，更为了单位荣誉，我穿上17式作战靴在赛场顽强拼搏，最终成功登上领奖台。如今，这双作战靴也被我收藏起来。每次看着它的时候，耳边就会响起指导员的赛前动员：“军人的字典里没有‘服输’二字！”

去年，我们随单位千里机动，踏上巡边路，作战靴也换成了清一色的21式。边关冷月、荒滩戈壁，我们用双脚丈量祖国神圣的边境线。路况恶劣、

崎岖坎坷，即便作战靴再皮实，也禁不起我们几个月如一日的高强度“摧残”，损耗严重。了解到相关情况后，上级领导和机关高度重视，第一时间协调有关人员前往一线解决问题。当焕然一新的作战靴摆在我们眼前时，大家的心里暖暖的。

夜深人静的时候，我经常把一双双穿过的作战靴拿出来擦拭保养，凝视它们，眼前就会清晰浮现军旅生涯的珍贵画面。这一幅幅、一幕幕激励着我在新时代的强军路上街枚疾走，一往无前。

（李晓辉整理）

带兵人笔记



对于军人而言，作战靴既是重要装备，又是忠实伙伴。参军后，它们跟随我穿丛林、上高原、进戈壁，始终默默守护，见证我在基层岗位的成长轨迹。每当看到那一双双被我当成纪念品保留下来的作战靴，一段段难忘的往事就浮现在眼前。

汶川抗震救灾，那时的我还是一名新排长，每天跟官兵一起救援和转移受灾群众。在到处都是锋利石块瓦

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台