



# 持续推进教育实践结合融合

## ——坚持第二批主题教育标准不降、劲头不松①

■刘海涛

前不久，习主席在上海考察时指出，第二批主题教育临近收官，要坚持标准不降、劲头不松，把主题教育同各方面工作结合起来，做到两手抓、两不误、两促进。军队高质量推进第二批主题教育，要认真贯彻落实习主席重要指示，持续推进学习教育和工作实践的

结合融合，确保互促共进。任何教育都不能游离于中心任务之外，也不能脱离火热实践。搞好结合融合，坚持两手抓、两不误、两促进，是我们党历史集中教育的一条成功经验。俗话说，“磨刀不误砍柴工”。结合融合，体现了我们党理论与实际相联系、改造主观世界与改造客观世界相统一的一贯要求，彰显了认识、实践、再认识、再实践的知行统一观。检验第二批主题教育成效，不仅要“看规定动作”完成的质效如何，还要看是否在实际实践、促进发展上取得新进步。只有持续推进教育实践结合融合，才能不断让知识转化为力量，让精神力量变成物质力量。如果不能很好地坚持教育实践两手抓、两不误、两促进，导致学归学、做归做，成了“两张皮”，就无法彰显党的创新理论的真理性力量和实践能力。

目前，第二批主题教育还有一个多月就要收官。从反馈的情况来看，那些

取得扎实成效的单位往往重视学用结合、知行统一，既看记住多少要点，更看问题解决没有、状态改变没有、能力形成没有。相反，那些成效不是很明显的单位，大多是在结合融合上做得不够，导致顾此失彼，让教育和实践脱离开来。这两方面的情况告诉我们，坚持第二批主题教育标准不降、劲头不松，确保取得实实在在的效果，必须进一步推动主题教育结合融合。

理论的力量，只有付诸实践才能发挥出来；学习的成果，要靠实践成效来检验。持续推动教育实践结合融合，重在学以致用、以学促用。学思想、深化理论武装是第二批主题教育的首要任务。党的创新理论包含着深刻的道理、学理、哲理，为我们提供了科学的领导方法、思想方法、工作方法，这正是开展工作、化解矛盾问题的“金钥匙”。今天很多容易解决的问题已经得到解决，剩下的大多是难啃的“硬骨头”，这就需要运用科学的立场观点，创新工作思路，打破路径依赖，着力破解各方面工作中的难题。党员干部只有坚持学思用贯通、知行信统一，用好研讨交流、集思广益等抓手，立足岗位，对接实践学用思想，切实匡正的导向、增强干的动力、形成干的合力，才能在以学铸魂、以学增智、以学正

风、以学促干上取得新成效。

搞好结合融合，坚持两手抓、两不误、两促进，需要在落实好“规定动作”和重点措施上下功夫。事实上，在第二批主题教育中，很多“规定动作”和重点措施，都充分体现了结合融合的特点。比如，第二批主题教育规定师旅团级单位党委班子于成员不专门组织调查研究，主要结合日常组教抓训、检查指导、蹲点帮带等沉到基层把脉问诊。这样的结合融合，不仅有利于在调研中推动主题教育所列矛盾问题的解决，还能及时掌握基层实情，发现倾向性问题，科学制订具体措施，推动部队建设发展进步。再比如，第二批主题教育要求在基层党组织中深入开展“立足岗位作贡献”活动，通过设立党员示范岗、党员责任区，组织党员承诺践诺、岗位练兵、比武赶超，推动群众性战法训法创新，在完成本职工作、执行重大任务中发挥作用。只要高标准落实好这些“规定动作”和重点措施，一定能推动党员干部将焕发出来的学习、工作热情转化为攻坚克难的干劲，以各方面工作的实际成效取信于兵。

我们常讲，围绕中心抓教育，抓好教育促中心。搞好结合融合，必须使教育为战训提供强大精神动力和力量支

撑。第二批主题教育开展得好不好，一个重要检验标准就是看中心工作完成得如何。我军是要准备打仗的，所有学习教育都应围绕强化主责主业、提升部队战斗力来展开。中心工作实现新发展、迈上新台阶，主题教育的实践成果就会很丰厚。只有坚持教育实践结合融合，切实把主题教育成效体现在推进中心工作上，用中心工作的成效检验主题教育成果，才能确保主题教育和练兵备战工作互促互进、实现“双丰收”。

方法是解决问题的桥和船。搞好结合融合，坚持两手抓、两不误、两促进，必须把统筹兼顾的科学方法贯穿其中。少数单位主题教育和工作实践结合融合不够有力有效，一个很重要的原因就是统筹兼顾的方法运用不够。特别是当前，正处于年终岁尾，部队全年工作即将收官、新年度工作正在筹划，任务比较繁重、工作头绪较多，更加需要统筹兼顾。这就要求各级党组织科学合理安排，推进主题教育各项措施落地落实，确保标准不降、步骤不少；同时，积极运用主题教育的认识成果和实际成果，使之体现到发展难题破解、年终工作总结、新年度工作筹划中去，确保二者相互促进、相得益彰。

(作者单位：31080部队)

# 让立功创模、昂扬奋进蔚然成风

■荆玉师

英雄模范闪耀强军征途，崇高荣誉激励军心士气。实施新荣誉项目、颁发新证书、组织先进事迹宣讲……近段时间，很多部队都开展了年终总结、评优评奖。这次评优评奖，是部队按照新时代功勋荣誉表彰制度组织的施奖，充分展示了部队开展新时代立功创模活动的火热场景和广大官兵战位立功、岗位建功的昂扬风貌，必将有力激发我们见贤思齐、崇尚先进、追赶一流、精武强能，努力锻造出彩军旅人生。

荣誉是军人的第二生命。崇高荣誉是我军的优良传统，也是我军能打胜仗的内在动力。朱德同志有一句名言：“部队中人人精神振奋，你也想立功，我也想立功，这样就会打胜仗。”我军90多年的辉煌历程中，一直开展立功创模活动。土地革命时期，工农红军曾开展过政治上比进步、战斗中比勇敢、比战果等竞赛活动。抗战时期，八路军、新四军和敌后根据地开展了以战斗、生产和做群众工作为主要内容的评选英雄模范活动。解放战争时期，各部队广泛开展“为人民立功”“人人立功、事事立功”的群众性活动。新中国成立以后，全军坚持开展立功创模活动，有力地促进了训练、作战、抢险救灾等各项任务的完成。

立功创模，其目的是激发官兵荣誉感、进取心，提高部队战斗力。90多年来，“老英雄连”“大功三连”“临汾旅”等英雄群体，以及董存瑞、黄继光、杨业功、杜富国、钱七虎、聂海胜等成千上万战斗英雄和功勋模范，立起光彩夺目的巍峨丰碑，闪耀在人民军队的历史星空。

立功创模活动的深入开展，离不开广大官兵的积极参与，也离不开制度机制的根本保障。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视功勋荣誉表彰工作，将构建新时代军人荣誉体系纳入深化国防和军队改革、党和国家功勋荣誉表彰制度体系建设的“大盘子”统筹设计、一体推进，形成一整套政策法规制度成果。2021年12月9日，党中央、国务院、中央军委发布《军队功勋荣誉表彰条例》，按照勋章、荣誉称号、奖励、表彰、纪念章等，区分战时平时、行业领域、人员类别，对军队功勋荣誉表彰体系进行全面重塑，鲜明立起战、务战、励战导向。《军队功勋荣誉表彰条例》及其配套实施办法印发全军后，各部队深入开展新时代立功创模活动，持续兴起争当强军先锋、争创示范标杆、争做英雄模范的热潮。

赏一励百，贵在精细。评价新时代立功创模活动的成效，最终要看是否立功、奖当其功、奖当其时、奖当其效。如果评优评奖不精准不科学，习惯于平衡照顾、论资排辈，甚至搞暗箱操作，不仅与立功创模活动的初心不符，还会失去人心、失去士气。今年评优评奖，各部队严格按照《军队功勋荣誉表彰条例》及其配套实施办法组织施奖，评出了

正气、评出了导向。获得功勋荣誉表彰的单位和个人，是各条战线的先进典型，是广大官兵的突出代表，是新时代立功创模活动绽放的璀璨之花。他们立起了新时代部队建设的价值导向，是我们学习的榜样。

很多官兵表示，“自己今年立功，可以把荣誉挂在胸前，心中增添了无穷力量”。荣誉激励士气，建功正当时。当前，我军要如期实现建军一百年奋斗目标，时间紧迫、任务繁重，更加需要发挥功勋荣誉表彰的重大作用，深入推进新时代立功创模活动，从而激励广大官兵崇尚荣誉、创先争优，知重负重、苦干实干。每名官兵都应以此次获得功勋荣誉表彰的先进单位和个人为榜样，对标一流、争做先锋，铸牢看齐追随的政治忠诚，砥砺能战能胜的素质本领，发扬敢打敢拼的血性作风，涵养坚守奉献的家国情怀，为把强军事业不断推向前进贡献青春、智慧和力量。



# “在凯旋中战胜自己”

■林剑贞

前不久，在一次综合性演练中，某部队战胜了作为假想敌的友军。演练结束后，该部不是组织庆功会，而是进行全面复盘，深挖每一个细节，学习对手的优点，反思自己的不足。这种对待胜利的态度，是一种清醒，也是一种智慧，值得我们学习。

还有一些部队，在年终总结中，他们不是连篇累牍地总结成绩，而是少谈成绩，多说过失；少谈经验，多说教训，力求在明年工作筹划中有的放矢，做得更加卓越。

以上这两个例子，打破了一些单位的惯常做法，也是部队应有的某种理念，那就是不拘泥于成绩，勇于在凯旋中战胜自己。有哲人讲，“谁在凯旋中战胜自己，谁就赢得了两次胜利”。面对凯旋，得意忘形，不冲昏头脑，而是保持清醒、勇于反省，就能固强补弱、发挥优势，为下次胜利打下根基。倘若总是沉浸在胜利的喜悦中，看不到问题，看不到差距，甚至看不到对手的进步，就可能很快被对手超越。有人讲，成功也是失败之母，这话不无道理。

回顾战争史发现，很多指挥员很容易从失败中崛起、从挫折中振奋，但他们不能很好地对待胜利，往往在胜利之后败下阵来。三国时期，曹操战胜袁绍之后，志得意满，在军事上逐渐失去了谨慎之心，结果导致赤壁之战大败。国外也有这样的战例。1870年，普法战争正酣。当法军方面大肆渲染自己的胜利时，恩格斯却在伦敦的一家报纸《派尔—麦尔新闻》上斩钉截铁地预言：法军已面临绝境，必将进退两难，最终被迫逃至色当。果不其然，被胜利冲昏头脑的法军很快败北。这些战例告诉

我们，“事者，生于虑，成于务，失于傲”。越是在胜利之时，越要小心谨慎、提高警惕、保持忧患。

面对失败需要勇气，面对胜利则需要智慧。谁能正确对待胜利，谁就能持久保持胜势。否则，就可能走向骄兵必败、胜者多危的命运。现实生活中，仍有少数领导干部不能正确对待胜利，有的眼里只有成绩，不喜欢别人提出短板和弱项；有的看不到成败转换规律，喜欢躺在功劳簿上睡大觉；有的缺少自我反省精神，在鲜花和掌声面前停住了脚步。诸如此类的问题，丢失了底线思维和极限思维，丧失了应有的警惕和警觉，很难让胜利保持下去。

治水界有句名言，“涨时不溃退时溃”。其意思是说，在洪水涨时，由于人们高度警惕，对堤坝防守严密，往往能安然如故。到了洪水退却时，由于人们思想麻痹，反而容易出事。这同样启示我们，在凯旋中战胜自己不容易。越是不容易，越需要我们保持敏锐性，增强敌情观念，把预案想充分，把各种最复杂、最困难的情况都估计到。如此，我们才能保持制胜优势，再次迎来捷报的喝彩。这就需要领导干部多拿手电筒照自己，把不满足当作向上的车轮，经常进行“政治上打靶”，时刻准备克服困难、解决问题、战胜对手。

没有事物静止不变，成绩也不是永恒的。有了胜利，最重要的是反省和反思。须知，没有反思就没有进步。在胜利面前，领导干部只有树立世界眼光，保持清醒头脑，多查漏补缺，善于向对手学习，让自己始终挺立在时代潮头，才能下好先手棋、打好主动仗，争取新的更大的胜利和荣光。

# 提升自己的“实现系数”

■宋冰

## 画里有话

执行力关乎事业成败。现在，很多部队都在强调执行力。党员干部有了坚强的执行力，建设发展、练兵备战才有高质量高效益。

须知，执行力不等于执行能力，执行力=执行能力×实现系数。执行力的强弱，实现系数的大小起着重要作用。比如，一个人能挑100公斤，这是他的执行能力；但他的工作态度不好，只挑50公斤，他的执行力就是挑50公斤。这里所谓的“实现系数”，是指服从观念、忠诚精神、负责态度、诚信品质等政德操守。党员干部要想提高自己的执行力，仅具备一定的执行能力还不够，还要不断提升自己的“实现系数”。

事实上，执行力本身就分指硬实力和软实力。纵观人民军队的历史，我军之所以能在战场上屡屡创造奇迹、完成各项任务，不仅是因为具备强大的作战能力，还在于广大官兵服从命令、对党忠诚、敢于牺牲。倘若缺少这类软实力，一个人本身的能力再大，也会因缺少动力支撑而弱化执行力。

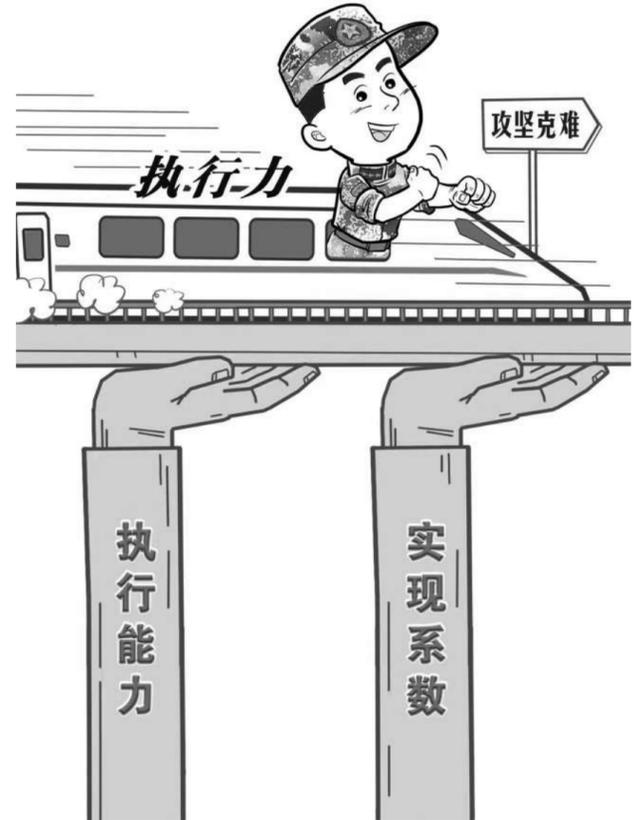
探究一些党员干部执行力强的背后，不难发现，他们不仅能力强，而且党性修养好、作风纪律严。事实证明，提升执行力，不能忽视“实现系数”。军人以服从

命令为天职。对一项任务坚决服从，不讨价还价，不降低标准，才能一抓到底，高标准完成。“天下至德，莫大于忠。”对党绝对忠诚，完成任务就会一心一意、聚精会神，确保圆满成功。有权就有责，有责任担当。事业心责任感是干事创业的动力，也是解决问题、破障开路的强大支撑。有了负责的态度，才能自觉自愿、抓好落实。人无信不立。诚信意识也是一种契约精神、一种自我约束。真诚做人、守信做事，则事必成、功必立。

现实生活中，少数党员干部执行力不强，任务完成不够圆满，往往与其“实现系数”不高有很大关系。譬如，有的服从意识不强，搞“上有政策、下有对策”；有的阳奉阴违，忠诚上有“水分”，工作落实标准不高；有的缺少责任感，不能做到守土有责、守土负责、守土尽责，把口号当落实、把开会当执行；还有的不够诚信，台上与台下不一样，表态与落实有差别。这些问题警示我们，提高执行力，必须重视提升个人的“实现系数”。

正如软实力的锤炼不是一蹴而就的，提升党员干部“实现系数”也要久久为功。各级党组织只有坚持教育引导、典型熏陶、精神激励、实践历练，不断坚定党员干部的忠诚品格、理想信念，培养他们的战斗精神、责任意识，才能让党员干部具备取之不尽的力量源泉，在执行各项任务中追求卓越、争创一流。

(作者单位：洛阳军分区)



作者：周洁

# “分毫不为外物所摇夺”

■郝启荣 刘家岐

前不久，电视剧《丁宝楨》在央视热播。通过这部剧，我们认识了晚清名臣丁宝楨。政声人去后，丰碑在人间。他一生为官清正廉洁，政绩卓著，广受百姓赞誉。

丁宝楨曾讲：“作官讲操守，必须穷而益坚，分毫不为外物所摇夺，斯为真操守”；意思是，当官要有操守和品行，必须做到处境越窘迫，意志越坚定。面对诱惑坚定自若，不义之财分文不取，这才是官员的真正操守。丁宝楨的为官箴言，在今天仍有很强的借鉴意义。

看取莲花净，应知不染心。细读《丁文诚公家信》，从“不可妄取民间一钱”，到“银钱一事尤须清白，局中点滴均须归公”；从“凡一切节寿陋规，万不必受”，到“尔当于‘利’之一字，斩断根株，立意欲一清白官”；从“持心须公正，操守须廉洁”，到“万不可效今时某些昧良心者流”……丁宝楨廉洁爱民的言论，既是教育子孙的，也是警示后人的。

丁宝楨是这么说的，也是这么做

的。在任山东巡抚期间，两治黄河水患，创设山东近代首家官办工业企业山东机器制造局，成立尚志书院和山东首家官办书局；在任四川总督期间，改革盐政、整饬吏治、治理都江堰水利工程、兴办洋务抵御外侮。不仅如此，他还常年扶危济困，致力于“以爱民养民为第一要事”，甚至在去世时，家中竟然连安葬他的钱都没有，都是“僚属集腋”而成。

为官从政，是临财苟得还是不为外物所摇夺？评判的天平，始倾向后者，而排斥前者。“临财莫如廉”“廉者不求其非有”“勿贪意外之财”等古训，并不曾少失。然而，打开历史的门缝不难发现，一些聚敛之臣就是“以货物为急”。唐代李肇在《唐国史补》中提到，裴信姑父在朝中为官，有“惟望”。裴信少时曾去姑家，便听进朝姑父深叹道：“崔昭何人？众口称美？此必奸贼者也。如此安得不乱？”言未竟，闻者报州崔使候谒。姑父怒呵看门人，还鞭之。良久，束带强出。须臾，

命茶甚急，又命酒馔，又命秣马饭仆。裴信姑父之所以言行不一、前倨后恭，主要原因就是获得了“崔昭赠送的千匹官绸”，抵制不住外物的诱惑。

不为外物所摇夺，很重要的一点就是俸外不取一毫。康熙年间的张克雍任广东潮州知府时，扮成百姓出行暗访，命官差逮捕了一个犯罪的富人。富人家用人用金钱买通上级，监司便借上头权势为富人求情：“稍微延缓执行，会对您有所报答。”张克雍断然拒绝，“或这官可以罢免，要我贪赃枉法是不能的”，终将富豪绳之以法。为官者理当如此，不为外物分心，否则一旦“利心中蓄”，就“贪目不瞬”。正所谓，“吃人嘴软，拿人手短”。长此以往，为官者的初心就容易在利益纠葛中偏航。

拒腐能甘，必是有为之士；纷华不染，方称出类之人。如何面对外物而不为其动摇，更昭见党员干部的信仰、境界和品行。“占便宜的事儿一点儿都不能做”，焦裕禄主动带头废除“特殊物资

供应券”，一家人以窝窝头充饥，婉拒下属送来的鲜鱼。谷文昌自觉“把手洗干净”，请客吃饭一定自己掏钱，公家配备的自行车从不许家人私用，长期在林业系统工作却不沾公家一寸木材。杨业功业余爱好书法，刚任基地司令员时，有人赠送宣纸，他不仅拒收，还批评了当事人，因为他觉得这不是小事，“共产党人可以罢免，要我贪赃枉法是不能的”，“谁在凯旋中战胜自己，谁就赢得了两次胜利”。面对凯旋，得意忘形，不冲昏头脑，而是保持清醒、勇于反省，就能固强补弱、发挥优势，为下次胜利打下根基。倘若总是沉浸在胜利的喜悦中，看不到问题，看不到差距，甚至看不到对手的进步，就可能很快被对手超越。有人讲，成功也是失败之母，这话不无道理。

回顾战争史发现，很多指挥员很容易从失败中崛起、从挫折中振奋，但他们不能很好地对待胜利，往往在胜利之后败下阵来。三国时期，曹操战胜袁绍之后，志得意满，在军事上逐渐失去了谨慎之心，结果导致赤壁之战大败。国外也有这样的战例。1870年，普法战争正酣。当法军方面大肆渲染自己的胜利时，恩格斯却在伦敦的一家报纸《派尔—麦尔新闻》上斩钉截铁地预言：法军已面临绝境，必将进退两难，最终被迫逃至色当。果不其然，被胜利冲昏头脑的法军很快败北。这些战例告诉

我们，“事者，生于虑，成于务，失于傲”。越是在胜利之时，越要小心谨慎、提高警惕、保持忧患。面对失败需要勇气，面对胜利则需要智慧。谁能正确对待胜利，谁就能持久保持胜势。否则，就可能走向骄兵必败、胜者多危的命运。现实生活中，仍有少数领导干部不能正确对待胜利，有的眼里只有成绩，不喜欢别人提出短板和弱项；有的看不到成败转换规律，喜欢躺在功劳簿上睡大觉；有的缺少自我反省精神，在鲜花和掌声面前停住了脚步。诸如此类的问题，丢失了底线思维和极限思维，丧失了应有的警惕和警觉，很难让胜利保持下去。治水界有句名言，“涨时不溃退时溃”。其意思是说，在洪水涨时，由于人们高度警惕，对堤坝防守严密，往往能安然如故。到了洪水退却时，由于人们思想麻痹，反而容易出事。这同样启示我们，在凯旋中战胜自己不容易。越是不容易，越需要我们保持敏锐性，增强敌情观念，把预案想充分，把各种最复杂、最困难的情况都估计到。如此，我们才能保持制胜优势，再次迎来捷报的喝彩。这就需要领导干部多拿手电筒照自己，把不满足当作向上的车轮，经常进行“政治上打靶”，时刻准备克服困难、解决问题、战胜对手。没有事物静止不变，成绩也不是永恒的。有了胜利，最重要的是反省和反思。须知，没有反思就没有进步。在胜利面前，领导干部只有树立世界眼光，保持清醒头脑，多查漏补缺，善于向对手学习，让自己始终挺立在时代潮头，才能下好先手棋、打好主动仗，争取新的更大的胜利和荣光。

## 玉渊潭