

密切内部关系 深化革命情谊

# 好搭档应该以心换心

■驻香港部队某部干部 杨元起

“元起，好久没联系，最近怎么样？”  
“心有灵犀不？我刚办完婚礼归队，正准备向你‘汇报’呢！”  
“我要问的就是这事儿，一切顺利吧？”  
……

这是上周末我和当指导员时的老搭档、黄连长的一段聊天。尽管现在分别日久、相隔千里，我们之间依然默契十足。但我想说的是，这份默契并非一开始就有，要不是我和他相识之初的那场“冷战”，也可能不会这样。

那时，我们连受命外出执行某项任务，黄连长带领先遣梯队先行，我带着其余人员延后出发。几天后，等我带队和黄连长会合，一件奇怪的事发生了——黄连长天天和我一张桌子吃饭，就是不愿意和我说话。要知道，此前在营区时，我俩每天饭前饭后总要聊上一会儿，把连队的事儿“碰一碰”。

“来而不往非礼也。”当时刚任指导员没几天的我，正是年轻气盛，见他如此，我也憋着一口气非必要不和他说话。一场“冷战”，就这样莫名其妙地打响了。

一周后，某次对抗演训出动前，黄连长钻到装备底盘下查看一处故障，不小心撞破了头。为了让他安心养伤，我主动包揽了包括军事训练在内的大部分工作。

“这些天辛苦你了！”见我忙碌地穿梭在各个点位之间，每天都汗流浹背地回来，一天晚上熄灯前，黄连长率先开了口。我见状“就坡下驴”，道出了心里话：“咱俩还说这个！但是，你最近和其他干部骨干有说有笑，偏偏对我冷冷不热，这样下去咱俩以后还怎么开展工作？你要是对我有啥意见，就请直说！”

黄连长见我如此坦诚，也“竹筒倒豆子”般说了这么一件事——“连队执行任务出发前的那个教育日，旅里安排修理工巡修车辆，正好轮到咱们连，我就安排两名修理工前去对接。由于机关有事耽搁，他俩回来上教育课晚了5分钟，结果被你批评了很长时间。当时我就坐在台下，总感觉你是表面上批评他俩，实则批评我这个连长不



苏文宽绘

重视教育……”

原来，问题的“根子”竟然在我身上！我赶紧“认账”：“方式方法确实欠妥，我向你道歉！但我当时没有针对你的意思，我不知道他俩受领了你交代的任务，还以为我是故意‘开小差’，所以你真的想多了。你比我大两岁，带兵经验更丰富，往后我有啥做得不对的地方，

你要多提醒！”

黄连长点头赞同，我顺势又给他提了一个意见：“最近每次执行任务前，都要召集干部骨干开‘碰头会’，你布置完任务直接宣布散会，压根不问我有没有什么要说的，这让我感到‘插不上手、说不上话’。”

“这是我的不对，我也向你道歉！”

### 编辑感言

## 由“想多了”说开去

■张良

“内耗”是当下一个网络热词，常用来形容一个人或一个单位无谓的内向能量消耗。舆论缘由，“想多了”应该在其中。因为人心如湖，若无“堤岸”约束，很容易想多，以至大水漫溢。

细究“想多了”种种表现，会发现其根源往往在于“念头”偏离了具体事，转到具体人身上，进而牵扯各种是非。于是，越想越多、越想越复杂，导致工作越来越难开展、事情越来越难办。

我们常说“依靠事业凝聚人心”，究竟怎么个凝聚法呢？背后的逻辑很简单，就是让所有人谋事做事具有相同的出发点——是否有利于事业发展。舍此之外，别无他念。如果做到这一点，大家的心就会凝聚到一起，做到心往一处想，劲往一处使。

具体到部队内部关系上，无论官兵之间、兵兵之间，还是官官之间、上下级之间，尽管带有的人际关系、职场关系的特点，但相同的形势任务、共同的

目标使命要求我们，必须以纯粹的事业心对待工作、以朴素的责任心踏实履职、以真诚的平常心与人相处，胸怀“坦荡荡”，力戒“弯弯绕”，把心思和精力全部用在主责主业上。

今天，强军事业已经进入加速奔跑阶段，距离实现建军一百年奋斗目标只有短短几年，容不得半点内耗和空转。每一名军人都要有时不我待的紧迫感、一心干事的自觉性，把分内工作完成好，把岗位职责担起来。

### 一线直播间

“祖国的利益高于一切，即使付出生命的代价，我也要誓死捍卫祖国的边防线上……”

初冬时节，乌鲁木齐已是冰天雪地，但在陆军边防学院乌鲁木齐校区“走边关”讲坛现场，端坐台下的学员个个热血沸腾，他们被老兵袁国祥讲述的戍边往事深深感染。袁国祥在环境艰苦的大西北戍边几十载，把青春和热血洒在了边防线上。现场聆听英雄故事，学员王泽豪激动地说：“零距离感受英雄精神，我深受教育洗礼。我要继承发扬一不怕苦、二不怕死的战斗精神，像一颗铆钉铆在祖国的边防线上！”

“抓住学员价值观形成的‘拔节孕穗期’，把坚定学员卫国戍边信念突出出来。”校区领导介绍，针对学员毕业后需面对边防艰苦的自然环境和戍边守疆的艰巨任务，他们在主题教育中开设“走边关”讲坛，邀请边防英雄人物讲述边防战斗、边防精神和边防故事，还以访谈对话、读书演讲、文艺演出等学员喜闻乐见的形式开展铸魂育人工程，着力激发他们扎根边疆、建功边疆的内生动力。

“爷爷和祖国有约，他把一生献给了边疆；爸爸和祖国有约，他以笔为枪发声亮剑；我和祖国有约，愿跟战友们一起铆在边防线上……”这是一场以“钢钉·礼赞”为主题的演讲活动。台上，学院“石榴籽”宣讲服务队成员、教员其曼古力正声情并茂地讲述着自己一家三代守疆固边的故事——

其曼古力的爷爷买买提是新中国首批维吾尔族战士，一生战斗在边疆地区；父亲艾尼瓦尔是改革开放后第一批考取大学本科的少数民族战士，把党的创新理论播撒到各族群众心间；听着军号长大的其曼古力，地方大学毕业后参军入伍到军校当了教员，在三尺讲台上教书育人……

一个多小时的活动很快落下帷幕，学员们意犹未尽。走出礼堂，学员陈彦茹激动地说：“我要对照身边英雄查找不足，争做学习训练尖子，在不远的将来接过前辈手中的接力棒，为祖国戍好边、守好防。”

连日来，随着主题教育的深入开

# 甘愿做一颗边防线上的“钢钉”

■张宏 本报特约记者 宋鹏

展，该校区“聆听边关声音、传承边防精神”的氛围愈加浓厚，一批批学员递交戍边申请书，志愿到边关海岛去，到军事斗争一线去，到祖国最需要的地方去，甘愿做边防线上的一颗“永不生锈、永不退缩、永不偏移、永不松动”的钢钉。

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网  
解放军报投稿平台

### 新闻前哨

## “士兵接待日”焕发新活力

■李洋洋 本报特约记者 戚勇强

11月下旬，空降兵某部组织“士兵接待日”活动，数十名基层官兵代表畅所欲言反映问题，机关部门领导和科室负责人面对面办公，一批困扰官兵的“急难愁盼”问题现场得到解决或明确答复。

负责此次活动的该部组织科刘科长告诉记者，官兵们不遮不掩吐露心声，是机关改进作风、架起与基层沟通“连心桥”取得的可喜变化。要知道，该部第二季度组织的“士兵接待日”可是另一番景象。

“住房贷款流程和需要准备的材料能否汇编成册下发基层”“营房3楼水压太低，影响官兵生活用水”……刘科长回忆说，那次“士兵接待日”活动本来是为基层解决“老大难”问题的，现场看起来也很火热，官兵们提的意见是有“一箩筐”，但他会后梳理发现，这些问题大多在机关服务基层业务范畴之内，根本算不上难事。这是为何？

带着疑问，刘科长到各营连调研，官

兵们道出实情：现场有旅领导在，担心真提一些难题，机关相关科室解决不了下不来台，所以就选择性地提一些容易解决的……

这一现象引起该部党委一班人深思：“只有改进机关作风，打消官兵思想顾虑，才能掌握实情，提高解难帮困水平。”为此，该部领导明确要求，今后组织“士兵接待日”活动，鼓励基层官兵大胆提“棘手的矛盾”“难办的事项”，能现场解决的现场解决，暂时难以解决的要明确责任人和完成时限。为防止出现“半截子工程”，该部还依托电子显示屏、接待日反馈热线和公告栏，定期将已解决的问题、未解决的事项和原因、下步推进措施等内容进行公布，接受官兵监督。

“对症”举措一出台，“士兵接待日”很快焕发新活力。截至目前，通过“士兵接待日”活动，已有12个重难点问题得到妥善解决，基层官兵对机关的信任度、满意度不断提升。



## 红色情景剧补精神之“钙”

■郭泽天

“我从延安走来，在战火硝烟中诞生，在砥砺前行中壮大……”近日，一场由联勤保障部队第940医院医护人员倾情演绎的红色情景剧《我从延安走来》火热上演，在医院官兵和文职人员中引起热烈反响，进一步坚定了大家建功强军事业的火热热情。

从延河岸边到母亲河畔，从维和战场到援鄂抗疫，从野外驻训到精准扶贫……据介绍，这部情景剧以该院组建以来的发展为脉络，通过深入挖掘医院厚重历史，从一个个经典战例、历史事

件、感人故事入手，生动再现了医院的光辉历程，让官兵近距离感悟红色院史，引导大家补足精神之“钙”，铸牢忠诚品格，有效激发了大家干事创业的内在动力。

观剧结束，该院重症医学科刘主任说：“我们要深刻理解医院在接续奋斗历程中形成的‘忠诚奋进、为战战、敬业创新、救死扶伤’精神，苦练打赢本领，不断提升卫勤支援保障能力。”

赓续红色血脉，强化责任担当。今年以来，该院圆满完成野外驻训、“联勤军医老区行”等多项任务。



## 笑着笑着 又哭了

11月30日，武警甘肃总队某部举行老兵退役仪式。

上图：退役老兵对着镜头留下最美笑脸。

左图：退役老兵与朝夕相处的战友含泪拥抱。

侯崇慧摄