

海军某大队带兵人一段经历发人深思——

战士为何对他“时近时疏”

■本报记者 陈典宏 通讯员 刘博宇

“祝你生日快乐……”祝福的歌声萦绕耳边，亲爱的战友簇拥四周，海军某大队某分队战士梁颖熙从分队长饶楚鑫手中接过生日贺卡，既惊喜又感动。

一场集体生日活动，让分队官兵之间的关系拉近了许多。眼前欢声笑语的场景，让饶楚鑫不禁回想起自己带兵之初的那段难忘经历。

刚下部队那段时间，饶楚鑫担任新兵集训分队分队长。新训期间，他每天与战士们同吃同住同训练，和大家谈天说地，关系十分融洽。

一次考核结束后，饶楚鑫发现，新兵吴鑫钢因成绩靠后情绪低落，便主动找到他做思想工作。一开始，性格内向的吴鑫钢内心有些戒备，不愿吐露心声。饶楚鑫调整交流方式，主动讲起自己“兵之初”的一些“糗事”，引发吴鑫钢共鸣。凭借这份真诚和耐心，饶楚鑫最终打动了吴鑫钢，使他渐渐敞开心扉。

那段时间，战士们工作生活中遇到困难，饶楚鑫总是耐心帮助大家解开心结，提供力所能及的帮助，给大家留下了和蔼可亲的印象。战士们都觉得，这个干部没架子、值得信赖。

让饶楚鑫没想到的是，自己的带兵方式，不仅没有让分队全面建设高歌猛进，反而在各种评比竞赛中逐渐“掉队”——

内务检查，饶楚鑫所带分队卫生不过关，被大队通报批评；

专业比武，因部分骨干准备不充分，导致分队总体成绩不佳；

……

“官兵关系和谐，理应齐头并进才

对，怎么关键时刻总是掉链子？！”接二连三的失利，让饶楚鑫感到既受挫又窝火。“都说慈不掌兵，是不是我的脾气太好了，导致说话没威信，让大家少了紧迫感？”经过一番思考，饶楚鑫决定改变往日随和的态度。

此后，凡是涉及工作和训练，饶楚鑫不再是在往日和蔼的语气，批评越来越严厉、处罚越来越严格。一次晚点名时，战士小任和小郭迟到。饶楚鑫不仅当众严厉批评了二人，还严肃追究班长的责任。

一段时间过后，饶楚鑫发现，官兵们在他面前表现得比以往更加紧张认真，工作和训练也明显变得更加有序。但同时，他也慢慢察觉到，战士们对他的态度发生了变化。以前，在路上碰见他，战士们都会热情地打招呼，闲暇时也喜欢和他说说心里话；如今，战士们

与自己相处时少了轻松自然，多了拘束谨慎；敲门倾诉苦恼的少了，路上躲着自己走的多了。这样的变化，让饶楚鑫再次陷入苦恼。

“我的初衷是想树立威信，让大家找到严肃紧张的感觉，为啥现在在队伍紧张起来了，大家心里却有了‘疙瘩’？”带着困惑，饶楚鑫敲开了教导员的房门。

“严与爱，并不是一对矛盾。我们在生活中给予战士关心是爱，训练中对战时严格要求同样也是爱。”了解事情的原委，教导员告诉饶楚鑫，“带兵就是带心，必须找到严管与厚爱的平衡点。”

这场谈话结束后，饶楚鑫反复琢磨，悟出了“严”与“爱”关系的逻辑：厚爱是带好兵的前提，严管是带好兵的基础，带兵人既要摒弃当“老好人”的思想，做到依规严格管理，凭借实打实的

能力赢得战士尊重，又要真情关心关爱战士，以人格魅力赢得战士爱戴。

饶楚鑫找来近期被自己批评过的战士促膝谈心，及时了解他们的情况，耐心解开他们的思想疙瘩。工作训练中发现问题，他带头反思不足，带领大家从多方面多角度进行细致分析、查找原因。

渐渐地，分队开会时氛围不再沉闷，大家畅所欲言，为分队建设出谋划策；发现问题时，大家主动剖析自己在工作中的失误，共同研究解决方案……

张弛有度的管理氛围，让分队建设蒸蒸日上：高效完成各项任务、专业训练成绩进步明显……“虽然管理变得更严格，我们的内部关系却比以前更紧密了。”饶楚鑫告诉记者，前不久，在大队组织的比武中，分队多名战士表现出色，多项成绩名列前茅。

带兵人说

“爱设于先，威设于后”

■柯从文

“爱设于先，威设于后”，是古代军事家提出的治军原则，意思是先关爱战士，使其亲近，然后立威明罚，这样才能带出一支过硬的部队。这启示我们，带兵既要坚持爱的原则，又要善用威的方法，把握好“爱”与“严”的尺度，才能赢得战士的信赖与拥护，提升凝聚力，推动部队建设全面发展。

“感人心者，莫先乎情。”坚持以情带兵，就是要对战士用真心、动真情，

不仅要情到深处，更要爱在实处。这就要求带兵人在工作和生活中对战士们多关心帮助，急兵之所急、助兵之所需、解兵之所难，经常倾听战士们的心声，当战士的贴心人，真正把战士当作家人和亲人来看待，让官兵之间的感情不断升温，培塑相互理解、相互支持、患难与共、生死相依的官兵关系。

同时也要看到，关爱不是无原则

的溺爱，带兵人在关心关爱战士的同时，应当掌握严与爱、情与威的辩证法。必须坚持依法办事、按章行事，靠自身过硬本领赢得威信，而不能因为怕影响自己在战士心中的形象而畏首畏尾。做到工作上严格要求、学习上真心帮助、成长上认真负责，推动构建和谐融洽的内部关系，才能汇聚起向上奋进的磅礴力量，催生奋斗强军的不竭动力。

强军论坛

中国新闻名专栏

「四下基层」的启示

——深入开展第二批主题教育系列谈⑬

■张殿英

在第二批主题教育扎实推进之际，媒体报道了福建省大力弘扬“四下基层”优良传统的先进经验。“四下基层”是习总书记当年在福建宁德工作时大力倡导并身体力行形成的工作方法和工作制度——宣传党的路线、方针、政策下基层，调查研究下基层，信访接待下基层，现场办公下基层。这对我们深化主题教育效果、锻造“三个过硬”基层，具有很强的指导性和启示性。

“四下基层”体现了实事求是的思想路线，体现了人民至上的价值理念，体现了求真务实的工作作风，体现了解决矛盾的问题导向。实践证明，“四下基层”有效促进了党的政策主张落地生根，有效提高了科学决策水平，有效畅通了民意诉求通道，有效推动了干部作风转变，有效增进了民生福祉，是转变干部作风、密切联系群众的重要法宝，是破解难题、推动发展的有效方法，是加强党的建设、做好各项工作的宝贵财富，在新时代彰显出巨大时代价值和强大生命力。

坚持思想领先、政治引领。毛泽东同志说过：“善于把党的政策变为群众的行动，善于使我们的每一个运动，每一个斗争，不但领导干部懂得，而且广大的群众都能懂得，都能掌握，这是一项马克思列宁主义的领导艺术。”“四下基层”把“宣传党的路线、方针、政策下基层”摆在突出位置，大力开展丰富多彩、生动活泼的宣传教育，有效推动党的创新理论和方针政策在基层落地生根。我军在基层建设中也应坚持从思想上政治上建设和掌握部队，把政治建军要求落实到基层建设各方面和全过程，推动党的创新理论学习往深里走、往实里走、往心里走，打牢官兵听党话、跟党走的思想根基，确保党对军队的绝对领导直达基层、直达官兵。

坚持基层至上、士兵第一。“四下基层”坚持人民至上、为民造福，要求各级领导干部把人民放在心中最高位置，把为民造福作为最大政绩；坚持重心下移、着力一线，推动力量下沉，提升基层治理效能。“无论形势如何变化，依靠基层、建强基层这一条永远不能丢。”我军在基层建设中应充分尊重官兵主体地位和首创精神，带着对官兵的深厚感情做工作，着力增强基层内生动力和工作主动性。

坚持求真务实、排忧解难。“四下基层”立足把问题解决在基层、矛盾化解在基层、发展落实在基层，体现了鲜明的问题导向，也是加强和改进作风的重要举措。我军在基层建设中也应把破解难题促发展、办实事解兵忧作为指导帮建的重要内容，大力推动解决备战急需、打仗急需、官兵急盼的问题，特别要多到困难矛盾突出、官兵意见集中、工作打不开局面的单位开展调查研究，倾听官兵呼声，确保问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，将“问题清单”转化为“成效清单”，在解难纾困中凝聚军心士气，激发官兵热爱基层、建设基层的主人翁意识，汇聚强基固本的智慧

和力量。（作者单位：河北省邯郸军分区）

郑州联勤保障中心某大队

引入智能系统 助力新兵训练

本报讯 万川、记者彭冰洁报道：11月下旬，一场特殊的“赛道式”融合训练，在郑州联勤保障中心新兵营训练场展开。随着一声令下，新兵们全副武装快速出动，连贯完成战术基础动作、轻武器操作、手榴弹综合运用、战场救护等专业课目训练。这是该中心某大队借助智能系统创新训练方法取得的可喜成果。

“为提升训练管理质效，我们引入一批专用器材和智能管理系统，有效满足了新兵训练需求和安全管理需要。”该大队领导介绍，他们充分运用科技手段，对新兵的骨关节状况、心肺功能、肌群能力、运动表现进行测试，根据每名新兵的身体状况、机能水平，制订针对性训练方案。

此外，他们还通过智能管理系统和身体机能评估设备，精准掌握人员睡眠质量等情况，组织新训骨干结合新兵心率、压力指数等数据，分析判断训练情况，适时调整训练强度。发现新兵睡眠质量不高、心理压力过大等情况，该系统还能自动预警，确保官兵思想稳定和训练安全。

“科技手段的引入，让训练更加精细、科学。”该大队负责人告诉记者，他们在运用智能系统进行数据分析的基础上，不断优化组训模式，创新训练考核方式，科学评估和制订训练计划，帮助新兵快速提升体能素质、掌握训练技巧。同时，他们还定期组织新兵进行针对性补差训练，不仅提升了训练质效，还有效降低训练伤病发生率。

△初冬时节，空军西安飞行学院某旅开展实战化飞行训练。

本报特约通讯员 崔保亮摄

△近日，新疆军区某边防团巴克因边防连开展战术训练。

邓博摄

战略支援部队某部

年轻军官潜心科研成骨干

本报讯 何耀彬、兰发祥报道：近日，战略支援部队某部传出喜讯：一名刚毕业两年的博士军官，作为项目组组长负责某工程建设；多名“85后”军官成为重大项目主要骨干，一批年轻军官成为业务建设的主力军。这是该部倾力培养和选拔年轻军官取得的丰硕成果。

该部领导介绍，他们始终将人才培养摆在重要位置，大力推进年轻军官能力提升工程。在强化年轻军官基

础普训和专业强训的基础上，先后组建5支创新科研团队，聘请中科院院士为特邀专家对口帮带；组织年轻技术骨干参加上级组织的研修培训，前往专业机构和兄弟单位参观见学；每年组织群众性练兵比武，让年轻军官在比武竞技中夯实基础、开拓眼界、提升能力。

与此同时，该部破除论资排辈观念，在科研立项、项目组长遴选、专业团队组建、特殊人才推荐等事项中，为有闯劲、

有潜力的青年骨干提供更多机会，对表现优异的，在评优评奖、晋升任用上优先考虑。

在“有为者有位”鲜明导向的激励下，一大批青年骨干人才快速成长、担当重任、成果突出。近两年，该部多名青年骨干获得专业技术人才岗位津贴，一批毕业不久的助理工程师因在科研项目中表现突出立功受奖，他们取得的多项科研成果在练兵一线推广运用，转化为实实在在的战斗力。

中部战区总医院

文职人员竞聘走上领导岗

本报讯 覃丽萍、苏兴圣报道：前不久，中部战区总医院组织科室领导竞聘上岗活动。令人欣喜的是，经过激烈角逐，多名文职人员脱颖而出，走上科室领导岗位。这是该院大抓人才队伍建设、激发官兵士气的一个缩影。

“此次竞聘上岗，我们以公开选贤任能、强固基层建设为目标，着力营造能者有平台、强者有作为的良好氛围，把想干事的选出来，把能干事的推上去。”该院

一名领导介绍，他们立起“靠素质立身，凭实绩进步”鲜明导向，鼓励军官和文职人员同台竞技、竞聘上岗。

今年以来，该院结合上级文件精神，在广泛调研基础上，出台《科室领导竞聘上岗实施方案》，细化竞聘上岗的基本原则、竞聘对象、标准条件、岗位范围、流程步骤等内容，采取现场观摩、群众推荐等方式方法，确保竞聘公开、公平、公正。

“竞聘上岗为文职人员提供了更广阔

的平台，我们要把握住机遇，用实干回报组织信任，凭实绩赢得荣誉。”谈及未来发展，刚被任命为该院妇产科副主任的文职人员魏华芳信心满满。

近年来，该院大力实施人才强院战略，制订《人才发展五年规划》，成立高层次人才培养专家指导委员会，建立院士帮带机制，出台科技人员服务激励配套措施，推动高素质打仗型卫勤人才队伍加速成长。

