

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

小岗位要有大作为

——介绍几名基层党小组长的履职体会

党小组作为党支部的重要组成部分,是党支部发挥战斗堡垒作用的“前沿阵地”。在党小组中起重要作用的,是党小组长。然而在实际工作中,由于个别党小组长职责不清、任务不明、底气不足,影响基层党小组作用的发挥。

欲筑室者,先治其基。党小组长主要职责是做好对本小组党员的教育管理监督,作用十分重要。因此,基层党小组长要始终坚持党性原则,不断提升履职能力,在小岗位上争取有大作为。本期,我们介绍几位基层党小组长的履职经历,分享他们开展党务工作的心得体会。

——编者



□ 任务间隙,陆军某部各党小组就地开展组织生活,引导激励党员骨干发挥先锋模范作用,带头攻坚克难。 宋石磊摄

履职体会①

岗位再小也用心履职尽责

■讲述人 第72集团军某旅某连党小组长 陈硕

出于对我的信任,我所在党小组成员一致推选我担任党小组长。

虽然有了带“长”的职务,但我一开始觉得党小组长只是个“虚职”:开会无非是跑跑腿、叫叫人,收党费时动动手、记记账,出力又不讨好。所以任职之初,我在一定程度上抱着“传话筒”“收费员”的心态,对如何履职尽责、如何实现“党员问题不出党小组”没有更深思考。

一次党日活动,党小组按计划组织党员汇报思想。由于我思想上不够重视,没有明确组织形式,结果大家你一言我一语渐渐跑题,将思想汇报开成了“杂谈会”。直到党日活动结束,大家也没能进行深入思想起底。当时,战士小

李在成为预备党员后有一点自满,作为党小组长的我本应及时带头提醒扯袖,但考虑到小李不是我在班的人,对他帮帮可能会被认为“越俎代庖”,我便睁一眼闭一眼。不久后,小李果然在工作中出现纰漏。

我的表现被连队党支部罗书记看在眼里。他找我谈心,我当时以工作疏漏为由进行解释。

“这不单纯是工作疏漏问题,还有身为党小组长工作权责不清、责任意识不强,归根结底是‘想不想’的问题。”罗书记指出我担任党小组长以来几次履职不力的情况,一针见血提出了批评意见。这让我红了脸、出了汗,陷入惭愧和深思。

批评教育中,罗书记向我讲起他此前担任党小组长的一段经历。那次,一名新调入旅队的领导在同机关见面时,主动问起自己在哪个党小组、党小组长是谁。确认是罗书记后,这名领导主动走上前说:“我先跟党小组长报个到。”罗书记说:当时他既感动又深感责任重大:党员干部职务再高,在党小组中也是一名普通党员;再小的“长”,也不能因此不履职尽责、不思作为。

罗书记的一番话,为我廓清了思想上的迷雾。重新审视自己党小组长的身份,我开始以更加积极主动的态度投入到工作中。

及时将党内重要会议、重大活动等内容和主要精神向小组成员通报,并组

织学习;加强同小组成员沟通,鼓励大家充分发表意见建议;发现党员出现问题苗头隐患后,主动靠上去开展思想工作;履职中发现倾向性问题,及时向上级反馈……一段时间后,我们党小组面貌焕然一新,党员模范带头作用更明显了,内部关系也更加融洽。

前段时间,党员司龙因备战旅队创破纪录比武,压力过大常常失眠。我察觉后了解得知,去年没能夺冠的遗憾这段时间又开始笼罩他的心头,让他有些患得患失。于是,我主动上前引导,向他讲述自己比武时调整心态的方法,帮他卸下思想包袱。后来,司龙全身心投入练兵,一举摘得第一名。

(陈凯、范子恩整理)

履职体会②

提高能力成为党务工作“明白人”

■讲述人 巴音郭楞军分区某连党小组长 周浩清

作为一名党小组长,我发现只有积极性是不够的,还要有把工作干好的能力素质。

上任之初,一次党小组学习讨论,我组织大家交流心得体会,但一名年轻党员始终没有参与进来,轮到他发言时也有些心不在焉,简单说了两句就草草收场。

发现问题后,我想这名同志可能有烦心事,就决定找他了解一下思想状况。可谈了几次,这名同志都不愿掏心窝子,每次都是三言两语就没话说了,谈心变成了“尬聊”。

面对“谈不出来”“不会谈心”的窘境,我一时无所适从。

“你每次虽然能主动找人谈心,但态度比较生硬,像是要求别人汇报思想一样……”我请教党小组内一名老党员时,这名党员说出了实情,“感人心者,莫先乎情。谈心谈话如果一味追求形式,缺乏真正交心的态度和行动,大家难免‘只说三分话,不抛一片心’。”

深入反思后,我意识到,谈心谈话只有带着“温度”去谈,将心比心,才容易把话说到心坎上,从而解开思想扣子。

打那以后,我开始转变理念,注重方式方法。对待之前那名同志,我不再带着目的去沟通,而是茶余饭后三五分钟聊一天,日常见面三五句话说一说,

时间一长,他也就不再藏着掖着。

原来,这名年轻党员当时刚担任骨干,在一次考核中成绩不佳有了挫败感,觉得自己没有树好形象,在战友间抬不起头。了解他的顾虑后,我以自己担任骨干时的几次挫折经历为他解惑,帮助他慢慢放下了思想包袱,重新恢复了工作热情。

后来,上级党委又多次组织党小组长参加党务工作培训。通过集中学习党章党规、对问题进行“会诊”等,一些像我这样的“新手”党小组长能力素质得到了快速提高,慢慢成为开展党务工作的“明白人”。

前段时间,我发现党小组一名老党员在组织理论学习时常常以“工作忙”为由缺席。这一次,我没有急于点名批评,而是在一次任务间隙的党小组会上,带领大家重温红军长征期间,周恩来同志身兼数职仍严格要求自己,认真参加组织生活的故事,并组织大家开展讨论。

果然,这种方式收到了较好效果。这名老党员意识到了自己存在的问题,讨论时主动进行了自我批评,并请大家监督。几名年轻党员看到老同志的变化,也纷纷自觉用更高标准要求自己。(高子淇整理)

履职体会③

原则面前敢于较真碰硬

■讲述人 火箭军某团某连党小组长 黄涛旭

多年的班长经历告诉我,只有严格管理才能带出一支过硬的队伍。

今年初,我成为一名党小组长,党小组内不仅有干部,还有比我兵龄更长的同志。实事求是地指出他人的缺点和错误,会不会给大家留下不好的印象?开诚布公批评职衔比我高的,会不会产生矛盾隔阂……考虑到这些现实问题,我一下没了底气。

组织学习,看到有兵龄较长的同志心不在焉,顾及对方面子就没有开口提醒;组织生活会上,我只点一些无关痛痒的小问题,对干部更是只表扬不

批评……一段时间下来,这种工作方式似乎并没有直接产生不良后果。就在我心存侥幸之时,问题暴露了出来。

“咱们连被抽去考核的三名同志,有一人考了倒数,这是从来没有过的事。”那次,团队对教育学习情况进行抽考,成绩垫底的那名同志正是我组内的党员。

此前,我曾发现他上教育课走神、笔记不认真的问题,但没有及时批评提醒,导致小毛病发展成“大问题”。作为党小组长,我顿时感到惭愧不已。我主动找到党支部书记,反思剖析了自己开展工作出现的问题。

“党小组内不论职务资历,人人都是普通党员。作为党小组长,必须坚持党性原则,面对问题较真碰硬,这样才能真正树立威信、维护团结、形成好风气。”书记的提醒帮带,使我在红脸出汗之余,明确了工作思路。

在随后的组织生活会上,我针对自己前期“顾情面”“当好人”的思想问题,展开了深刻自我批评,并接受大家批评意见,请大家加强监督。在我的带动下,其他党员也不再有所顾虑,纷纷开展自我剖析和揭短亮丑,批评见人见事,组织生活会充满“辣味”。后来

一次组织生活,一名党员干部姗姗来迟,虽说他是干部,但我还是对他进行了开诚布公的批评,他也诚恳接受了,表示下不为例。

如今,我干工作坚持原则,获得了小组成员的一致支持。

近日,我发现个别党员在年度考核“过关”后,训练状态有所下滑,便及时召开党小组会,开门见山指出存在的思想懈怠问题,提醒大家正确对待训练与考核之间的关系。很快,几名同志经过反思找回了训练工作状态。(李映虹、曹书丽雅整理)

党建实例解析

思考许久,战士孟令帅敲开了连队党支部书记李亚东的门。

“书记,我递交入党申请书已经快一个月了,能不能请您给我指点下,我向党组织靠拢还有哪些缺点和不足需要改正?”听到小孟的话,李亚东有些疑惑:连队在外训练虽然相对分散,但此前党支部曾专门安排相关支委同递交入党申请书的几名同志谈了话。

为何工作做了,战士对此还有疑问?“递交入党申请书后,虽然有人找我谈话,但大多是概略要求,只告诉我继续努力。”询问时,小孟坦言,其实他很想知道党组织对他的印象和评价,希望大家帮他找准差距,明确努力方向。

了解情况后,李亚东认真帮小孟分析了他在连队的现实表现,帮他指出“学习党的创新理论主动性不强”“训练中有时自我要求不严”等不足。不仅如此,李亚东还帮小孟量身制订了一套补短计划,鼓励他时刻对照党员标准,不断增强能力素质。

事后,李亚东翻阅了前段时间连队官兵递交的入党申请书与谈话记录,发现个别谈话质效不高,要么不点痛处、浅尝辄止,要么谈话生硬、不讲艺术。

相关规定明确:党组织接到入党申请人递交的书面申请后,应当及时派人谈话,做好经常性教育引导工作。一次支委会上,李亚东带领大家就如何做好这项工作展开讨论。

“发展党员工作是党的建设一项经常性重要工作,递交入党申请书的一些同志能力素质虽然还未达到党员标准,但我们应积极回应他们向党组织靠拢的热切心情。”会上,大家反思感到,在这方面确实存在思想不重视、方法不到位等问题,尤其是按规定与入党申请人谈话时,个别同志存在“走过场”的认识偏差。如今看来,谈不好、谈不透不仅会影响官兵工作积极性,还可能会损害党支部的形象威信。

后来在一次军人大会上,李亚东代表党支部,就对大家递交入党申请书后缺乏重视和热情,没有做好谈话引导和培养帮带工作的问题,向全连官兵作出检讨反思,承诺立行立改。同时,并鼓励大家保持工作标准和热情,继续向党组织靠拢。

把该谈的话谈清谈透

陆军某部某连认真落实发展党员工作相关规定的一段经历

■胡金华

前段时间,连队党支部又收到几名同志递交的入党申请书。党支部按照规定,安排支委、党小组长等人员,根据连队制订的《与入党申请人五个必谈》工作流程,与他们进行谈心谈话。第二次递交申请书的战士王贵说,党组织肯定他所做工作的同时,也一针见血指出自己目前存在的缺点和不足,还指定一名党员骨干进行一对一帮带,这让他努力干工作的劲头更足了。



近日,武警辽宁总队盘锦支队组织开展战术训练,党员骨干积极发挥表率作用,带头冲锋在前。 袁霖勇摄

党员干部要常“三省”

■李星洪

党建论坛

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。对党员干部来说,党性修养是一辈子的事而不是一阵子的事,是一生的必修课。党员干部只有养成“吾日三省吾身”的自觉,将党性修养转化为“日拱一卒”的行动,常修从政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,才能永葆先进性和纯洁性,从而更好地履行自己的职责使命。

“三省”就是要省勤干。勤干是完成工作任务的关键,党员干部应培养勤思、勤问、勤行的良好工作习惯。无论是治军带兵,还是备战打仗;无论是干事创业,还是攻坚克难,都不是“重复昨天的故事”,而是需要开动脑筋去琢磨,勤劳勇敢去干。“功崇惟志,业广惟勤”,如果总想着过太平日子、舒服日子,不思进取,不仅不利于个人成长,还会影响部队战斗力提升。强军征程上,广大党员干部要勤思带兵之道,勤研练兵备战,做到越干越想干、越干越会干、越干越能干,把自己锻炼成为堪当重任的栋梁之材。

守心克己,方能成己。就像房间需要经常打扫一样,思想上的灰尘也要经常打扫,党员干部应常反躬自省,始终保持“行百里者半九十”的清醒头脑,不断锤炼党性修养、提高政治觉悟,真正做到知敬畏、明是非、知进退、有取舍。

“二省”就是要省廉洁。廉洁是我党一贯倡导的优良传统和作风,是党和人民对党员干部的基本要求。身为党