

# 中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188  
国内统一连续出版物号  
CN 81-0002 / (J)  
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

## 湖北省建立健全烈属服务保障体系——

# 情系烈属 共筑“温暖之家”

■陈一琛 常梦星 本报记者 何武涛

入冬以来,气温骤降。湖北省宜昌市远安县抗美援朝烈士常士发的女儿常仔兰家,因为远安县军地慰问组一行的到来十分热闹、温暖。他们已是这个新家的“常客”。

1953年7月,常士发烈士在朝鲜战场为掩护战友光荣牺牲,当时常仔兰只有两岁。此后,常仔兰与母亲相依为命,辗转多地生活。前些年,常仔兰的女儿在外地成家,她和丈夫在荆门市生活。随着年龄增长,年逾古稀的常仔兰想迁回远安老家的愿望日益强烈,但老宅年久失修已倒塌。这成了她的一块心病。两年前,当地退役军人事务局工作人员走访时得知此事,立即协调相关部门急事急办,在常士发烈士旧居附近协调一块建房用地,帮助常仔兰新建起一个温馨小家,如愿回到家乡。

这两年,常仔兰家里的“客人”越来越多,各级慰问组为她的新家送来家具、家电,工作人员常来她家走访,聊聊生活琐事,询问生活困难。

照顾好英烈亲属,将他们的事放在心上、办到实处,是对烈士最好的告慰。2021年以来,湖北省持续开展“关爱烈士后代”活动,市、县两级有关部门对本地烈士亲属基本情况摸底,逐一建档立卡,精准确定慰问关爱对象,建立医疗服务上门、政府结对帮扶、发动社会力量关爱等烈属服务保障机制,让烈属感受到来自全社会的温暖。

“我县共有123名烈属,其中年龄最大的100岁,最小的51岁,平均年龄83岁。经过了解,他们普遍患有慢性疾



病,医疗开支较大。”阳新县退役军人事务局领导介绍,“建档立卡后,服务对象更加明确,困难和诉求更加清晰,我们开展工作也更有方向了。”

据了解,湖北省烈属群体达万余人,大部分已是耄耋之年,医疗是他们最为关心的问题。针对他们的关切,各地退役军人事务部门牵头制定健康体检方案,协调卫健部门确定优质医疗机构,为每个人量身定制体检项目,对行动不便的烈属常态化组织上门体检。结合体检结果,建立健康档案,组织社区医生结对帮扶。“有了健康档案,每名烈属的身体情况一目了然,有助于我们提供更有针对性的医疗服务。”湖北省荣军医院领导告诉记者。

在荆门市掇刀区,26名烈属体检后

发现不同程度的健康问题。今年9月,区退役军人事务局协调他们分批入住荆门市康复医院,进行一周的康复治疗。针对部分烈属年纪大、行动不便等实际,他们还提供“跑腿代办”服务,帮助问诊送药。

关爱烈属不仅在一时一事,更重要的是常态联系,及时发现和解决他们遇到的困难。为此,湖北省探索推行村级“周探望”、乡镇“月走访”、县级“季联络”3级结对帮扶机制,每户烈属都有常态化联系的工作人员,及时了解他们在生活、医疗等方面的困难,主动协调解决,推动为烈属办实事常态化、长效化。

今年,董国庆烈士的妻子王娥珥参加了省里组织的短期疗养活动,这得益于常联系她的工作人员不断鼓励。1993

年9月20日,董国庆烈士在执行抗洪抢险任务时牺牲,被追授“模范民兵连长”。王娥珥独自抚养女儿,女儿参加工作后,她一直独自居住,与人交往不多。武汉市东西湖区退役军人事务局工作人员彭宏霞每个月都上门探望王娥珥,与她一起聊家常。在彭宏霞多次鼓励下,王娥珥参加了在咸宁市九宫山风景区的疗养活动,认识了一群新朋友。“风景区空气清新,让人心情舒畅。”王娥珥在微信朋友圈分享喜悦。

记者了解到,2021年,《湖北省优待对象短期疗养服务管理办法(试行)》出台,常态化组织符合条件的烈属开展年度短期疗养活动。截至目前,省市两级共组织2400余人次参加疗养活动。

关爱烈属的队伍里不仅有政府部门工作人员,还有来自社会各界的力量。近年来,湖北省广泛动员各行各业、爱心企业和志愿者组织,在医疗康养、文化旅游、交通出行等方面为烈属提供优质服务,汇聚全社会关爱烈属的强大力量,增强烈属的荣誉感、获得感。

十堰市、襄阳市、孝感市、黄冈市等地区推出烈属体检免费、税收减免、景区免费、购物优惠等多项举措。咸宁市依托“云上咸宁”APP,开发集预约、服务功能为一体的“崇军汇”平台,为烈属及其他优待对象提供服务,目前已有56家企业机构、890家店铺加盟入驻。

左上图:9月23日,武汉市江夏区纸坊街道秀山社区退役军人服务站工作人员为郭和平烈士遗孀吕慧琴(中)过生日。舒威摄



近日,黑龙江省军区直属单位在严寒天气组织战术训练,砥砺官兵血性胆气。本报记者 吕海摄

## 让「荣誉室里的故事」走出去

福建省军区依托休干系统红色资源开展教育活动

■蔡云飞 本报特约记者 徐文涛

“这台微型照相机是在抗美援朝战争第二次战役中缴获的,我用它拍摄了不少战地照片。对于我来说,这个相机不仅是一个纪念品,还收藏了我对那场战争的记忆。”11月16日,国防教育“一堂好课”走进福建师范大学,94岁的福州第六离休干部休养所老干部于成德专门录制视频,从一个相机讲到夺高地、炸碉堡的战斗故事,感染了现场青年学子。

“我们休干系统近20个干休所都设有荣誉室,每个荣誉室都是一座红色基因宝库,是铸魂育人的鲜活教材。”福建省军区领导介绍,今年初,他们在调研中发现,各干休所的荣誉室设置功臣名录、功勋荣誉、光影历史等版块,陈列老干部提供的书信和荣誉证书等展品,全面反映军队离退休老干部的事迹。然而,由于很少对外开放,这些荣誉室利用率并不高。

荣誉室里故事多,故事“走出去”才能让更多人受感染、受教育。为此,该省军区组织人员收集整理干休所文物展品,梳理展品背后的故事,安排身体条件允许的老干部带着展品外出宣讲,或由干休所工作人员代为讲述。

在福州第二离休干部休养所荣誉室醒目位置,有一幅“黄继光献身处”速写,这是该所老干部、原《志愿军》报美术编辑罗继五在朝鲜战场上所画。罗继五在战场上画了抢修清川江大桥、前线电话兵等200余幅速写,忠实记录了志愿军将士不怕牺牲、英勇战斗的故事。宣讲时,罗继五带着自己的画作,结合画中场景为青少年讲述战火硝烟,厚植家国情怀。

为了扩大影响力,福建省军区将故事搬上网络,在新媒体平台开设“荣誉室里的故事”专栏,采取主持人出境解说与视频展播相结合的方式,每期推出一个时长3至5分钟的微视频节目。“针对网络受众的接受习惯和特点,我们结合一个物件或一张照片,从细节入手讲述一个精彩故事,既有信息量又吸引人。”该省军区政治工作局干事陈泽慧参与多期节目的策划和出镜工作,对讲好故事颇有心得。

开国将军王直在朝鲜战场写的“工作经验集”、战斗英雄卢福祥的一封信、请战书……一件文物讲述一个故事,一个故事承载一段历史。如今,“荣

誉室里的故事”微视频已成为福建省军区开展国防教育的生动教材。

故事走出去,观众请进来。福建省军区还持续加大干休所荣誉室开放力度,定期组织军地单位人员、中小学校师生等开展现场教育。同时,该省军区结合新兵下连、主题党日等时机,在干休所荣誉室开展重温重大战役战斗、党史军史知识抢答等活动,引导所属人员当好红色传人、立足岗位建新功。

## 重庆市潼南区民兵无人机分队倾力助农

# 农田飞来“好帮手”

本报讯 徐睿虎、特约记者赵晓雷报道:初冬时节,重庆市潼南区寿桥镇花铺村的田间一片繁忙。伴随着轰鸣声,民兵操控着5架无人机缓缓升空,按照预设航线播撒油菜种子。

“无人机不仅能用在抢险救灾、应急处置中发挥作用,还能在乡村振兴中一展拳脚。”潼南区人武部领导告诉记者,近年来潼南区种植业快速发展,从事农业无人机开发运用的小微型企业较多。去年,他们联合区农业农村委,依托无人机培训机构、无人机企业等,组建了一支民兵无人机分队,主要担负抢险救灾、空中侦察等应急任务。他们还发挥在农业服务方面的特长,组建助农队伍,在农忙时节协助播种施肥和病虫害防治等。

“由于很多青壮年在外打工,部分村民家中农忙时面临劳动力紧缺的问题。无人机作业效率高、机动性能好,

利用无人机开展农业服务可以大大节约人工成本。”区人武部政治工作科负责人告诉记者,他们专门建立助农联系机制,有需求的可以乡镇(街道)为单位向区人武部提交助农申请,人武部按照需求和民兵训练情况统筹安排。

11月25日,在柏梓镇黎咀村果农陈建华的柠檬园里,民兵将刚采摘的15斤柠檬放进无人机的货筐中。随着遥控启动,无人机朝着山下的转运点飞去。看着一筐筐柠檬迅速运到山下,陈建华感慨地说:“以前都是一个背篓、一双解放鞋,一筐柠檬地往下运。现在有了无人机帮忙,600余斤的柠檬短短两个小时就运下山了,省时又省力。”截至目前,该分队共帮助20余户果农运输柠檬5000余斤。

■本版责任编辑 张蕾



11月23日,空降兵某部举行2023年下半年入伍新兵授衔暨入伍宣誓仪式。图为新战士互相佩戴军衔标志。邵江平摄

## 西藏山南军分区强化担当作为推动主题教育落地见效

# 力学笃行,逐岗逐哨解难题

## 学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯 黄冠、特约记者张照杰报道:“岗拉哨点接通国家电网,拉则拉哨所修通盘山公路,为高海拔边防连队加装弥散式供氧系统……”近日,西藏山南军分区党委围绕前期梳理总结的问题清单,拉单列表、逐一销账,一系列“惠兵暖兵工程”稳步推进。这是该军分区强化担当作为服务基层,推动主题教育落地见效的实际举措。

“战斗力的基础在基层,我们抓住一岗一哨的具体问题,着力解决部队发展的瓶颈问题,积极主动为官兵排忧解难。”山南军分区领导介绍,在第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中,他们坚持严的标准、实的作风,组织机关干部沉到一线、走进哨所,问卷摸底、深入调研。他们聚焦备战打仗现实所需、基层官兵急难

愁盼,梳理形成8个方面42项具体问题清单,围绕推动战斗力生成,强化担当作为等重点进行集中研讨攻关,确保主题教育成果深化转化。

针对所属部队点多线长、人员分散的实际,他们建立党委常委分片负责、挂钩帮带机制,组织机关业务部门定期到基层为官兵服务。通过召开“诸葛亮会”“民主恳谈会”,广开基层言路,收集矛盾困难,将困扰基层官兵的“烦心事”、制约部队发展的“老大难”建立台账,一项项推进,一步步落实,每月汇报进度,每季度督导检查,将“问题清单”变成官兵的“满意清单”。

夯实作风打实,服务基层暖兵心。该军分区领导在基层连队调研时,部分官兵反映单位地处偏远,拓宽眼界、提升能力素质的机会不多,基层“小特新”专业人才力量薄弱。对此,军分区相关部门积极推出解决措施:优化培训形式,通过晋升培训、任职培训、院校送训等人才培养方式,提升官兵能力素质;探索组织转岗轮换,对基础扎实、实绩突出、专业过硬的官兵,统筹协调岗位转换、专业认证,为想干事、能干事者提供广阔的舞台。

深入查找问题,精准解决问题。该军分区党委机关人员经常深入巡理任务重、练兵备战忙的基层一线,聚力解决关系练兵备战、守土固边的现实难题。某边防连驻地海拔超过4500米,常年风雪肆虐,给官兵巡理执勤带来不少困难。了解情况后,该军分区相关部门组织召开推进会,协调地方政府统筹推进10余个边防点位巡理执勤中转房建设。目前,惠民驿站、联合执勤房等10余套房屋已相继建成。