

特别关注

推进基础训练转型升级

写在前面

推动基础训练提质增效,离不开专长效任教。而推开专长效任教,则需要过硬的教练员队伍支撑。可以说,教练员队伍的能力水平直接影响着基层部队的战斗力建设。当前,各部队都在想方设法加快教练员培养工作,

组织开展各种专业集训,其成效究竟如何,有待实践和时间证明。本期“特别关注”,分享的是海军某部做好教练员培养跟踪问效的经验做法,希望能对大家有所借鉴和启发。

教练员集训:先实践后考核

■丛榕基 胡亚楠 王子杰

“动作要领讲解细致,安全组训意识强”“专业理论功底深厚,能在训练中活学活用”……初冬时节,海军某部训练场上,已返回连队近一个月的3名教练员,终于迎来他们的集训结业考核。经过由某连骨干和机关人员组成的考核组评定,3人均获得组训任教资质,成为该连首批滑降课目专职教练员。

“按照以往惯例,集训结束后,就对教练员进行结业考核。而今年,我们将考核环节后移,让教练员先回到连队实践,再结合实际表现和效果进行考核,判定其是否具备组训任教资质。”该部机关欧参谋告诉笔者,这样的调整,源于去年他们对教练员教学效果的一次调查。

当时,该部首次组织滑降课目教练员集训,所有教练员顺利完成结业考核,有的甚至打破了训练纪录。让集训负责人欧参谋印象最深的,就是某连副班长小李——以零基础进入集训队,结

业考核时多项成绩名列前茅。“希望你能够把集训所学真正应用到组训任教当中,发挥出最大价值。”小李返回连队前,欧参谋专门找他谈心,言语中充满了厚望。

后来,欧参谋到小李所在的连队检查训练情况,刚好碰到小李组织滑降教学。只是旁听了一会儿,欧参谋便皱起了眉头。“教学死板教条,不贴合实际”“理论基础不错,但不能灵活运用”……事后连队官兵对小李教学效果的评价,与他的感觉不谋而合。

集训表现优异的教练员,为啥组训任教是这个效果?欧参谋找到小李一问究竟,小李如实相告:“参加集训时,我一门心思准备结业考核,只想拿个好成绩,对学到的知识如何转化应用却没有太多思考,等回到连队教学时,才发现自己很多实际情况都不会应对……”

根据小李反映的情况,欧参谋发现,他们现行的教练员集训模式确实存

在不足之处——过分强调结业考核,无形中把集训当成了比武,导致参训人员把心思都放在了“怎么应考”而不是“如何应用”上;把集训当“终点”,简单认为参加集训就万事大吉,对教练员实际组训任教能力缺乏跟踪问效……

理论优秀不等于能力就行。意识到存在的问题,欧参谋向上级领导作了汇报。该部党委研究决定,对教练员集训模式进行调整,其中最突出的变化就是延长考核周期,将结业考核放在教练员返回连队一段时间后展开,由官兵代表和机关人员现场打分评判。

能力水平不行,组训任教见真章。今年教练员集训结束后,该部机关人员隔三差五直插各连训练场,组织教练员突击考核,现场抽选参训人员和官兵考官。此举一出,不少在集训时表现突出的教练员被亮了“红灯”,短板弱项暴露无遗。

“就是要倒逼教练员队伍瞄准练兵备战实际抓组训、强能力,坚决避免和纠正学用‘两张皮’现象。”该部参谋部领导介绍,对于结业考核不合格的教练员,他们立即取消其组训任教资格,并为其量身定制补差强能计划,安排优秀教练员一对一帮带,帮助其尽快重返教练员岗位;对于考核过关的教练员,他们也因人而异推出了能力升级方案,让“强者”越来越强。

集训结业不是结业,人才培养必须一抓到底。该部的创新务实做法,倒逼各专业教练员不断学习进步。某连下士小潘选改军士不久,就被连队选派参加教练员集训,由于实践经验不足,在集训单课目考核中仅排名中游。但返回连队后,他根据官兵岗位能力需求,总结提炼出30个训练小窍门,让战友们受益匪浅。在近期组织的考核中,由他负责组训任教的某专业课目,该连战士的成绩全部合格。

脑筋随着车轮转 普通一兵善创新

■中国军网记者 王 韵 通讯员 李 政

小咖秀

初冬时节,皖东腹地,一场硝烟味十足的实战化训练正拉开序幕。

就在前一天的深夜,第71集团军某旅修理技师、二级上士周营苟仍铆在车场,对自己研制的“车辆故障监测报警器”进行调试,看它能否经得起实战考验,到底能发挥多大作用。

凌晨,第一辆车开始机动,周营苟就在修理点做好了保障准备。直到中午,电台始终没有传来“车辆故障、前往抢修”的指令,周营苟悬着的心才渐渐放下了。

车辆返场,周营苟连忙拉住驾驶员们问东问西。

“以前开车上路不免担心这担心那,有了这个报警器,我心里更踏实了”“多亏它及时报警,我才发现与前车距离过近,赶忙降低车速,避免了事故发生”……听到自己的革新成果被战友们认可,周营苟欣慰地笑了。

入伍9年,周营苟俨然是战友眼里的“军营发明家”。他申请国家发明专利3项,牵头技术革新10余项,全部在旅里推广应用,帮助解决了数十个装备保障难题。

周营苟入伍前只有高学历,入伍后他在积极参加工作训练之余,不忘自学专业知识,第二年便凭借个人努力考入某士官学校。“要珍惜机会,尽可能多地学习知识技能!”出发报到时,班长吴呈兴这样叮嘱他。

“响鼓不用重槌。”军校学习期间,周

营苟始终牢记班长的话,惜时如金、刻苦攻读,不仅电气、修理、火控等专业课程成绩名列前茅,还协助教员完成了数项课题研究。

“创新并非科研人员的专利,只要思路对,肯钻研,普通一兵也能大有可为。”采访中,周营苟向记者展示了自己的另一项成果——坦克设备智能检测仪。

一次换季保养,周营苟负责组织全旅的坦克设备检测。由于连队专业人数少,待检装备多,要想把每一辆坦克的仪表器件都筛查一遍,工作量很大。

能不能研制一个可以检测全车的装置?那段时间,周营苟一边组织检测,一边带领2名战友攻关:研究教材、查找资料、四处请教,经常加班加点忙到后半夜。

功夫不负有心人。经过数次改进升级,他终于赶在今年装备换季保养开始前研制出坦克设备智能检测仪。经过实装验证,该检测仪将单辆坦克故障检测时间缩短至1分钟以内。

“对备战打仗来说,抢先一步、占得先机就可能意味着胜利。”站在连队“修理先锋”讲台上,周营苟激动地说:“身处军营大熔炉里,我们只要肯干肯学,就一定能够出类拔萃,为强军事业贡献力量!”

如何解决单兵携带物资存在的问题?走下讲台,回到宿舍,周营苟又有了新的想法。

一句话颂贤辞:星光不负赶路人。周营苟的经历告诉我们:只要始终保持一颗创新的心,就一定能够有所成。

基层之声

“好话风来自好作风,对情况心中有数才能把话讲到点子上,思考深入、思想新颖才能讲出有深度的新话,拨动官兵的心弦。一味依赖于他人‘出手’、自己‘出口’,是思想懒惰、作风懒散的表现。到了战场上,怎么进行战斗动员?如何进行作战部署?拿战斗力这把尺子来衡量,指挥员话风不实就是对战斗力的不负责。”近日,某部开展第二批主题教育,举办军管理论轮训时,一位领导在专题党课辅导中,专门就少数基层主管费尽心思推稿子、发人深省的新话、饱含深情的实在话,推动工作的管用话。那些缺乏指导性、精准度、方向感的大话套话空话,不仅会造成时间和精力浪费,还会降低领导威望和官兵信任度,长此以往,一个单位就很难形成心往一处想、劲往一处使的强大凝聚力。

现实中,少数同志虽然对不实话风,以及由此衍生出来的形式主义、官僚主义极为反感,但落到自己身上时,又会不由自主地陷入老套路、旧习惯,给人一种责人怨己的感觉。原因何在?习主席深刻指出:“语言的背后是感情、是思想、是知识、是素质。不会说话是表象,本质还是严重脱离群众,或是目中无人,对群众缺乏感情;或是身无才干,做工作缺乏底气;或是手脚不净、形象不好,在人前缺乏正气。”的确,一个人讲什么话、怎么讲话,足见其精神境界和思想态度,更反映出其对基层实际是否了如指掌,对官兵思想是否心中有数,对部队发展是否牵肠挂肚。一个真正有思想、有情怀、有追求,把单位和事业爱到骨子里的人,其思想作风必然务实求实,话风也自然差不了。

现在的基层官兵,文化程度较高,

好话风来自好作风

董喜平

信息来源广、思想观念新,有自己的认知和主见。一些领导干部如果不锲而不舍地学思践悟,不虚心若谷地拜官兵为师,不真心实意地正视新事物,误把职务当能力、把位置当权威,讲出来的话就很难让官兵心悦诚服。

可见,让话风实起来、新起来、活起来,重中之重是让思想作风严实起来,坚持从实践中来,多到实践中去,察兵情、接地气,同时搞清楚我们的听众是谁,有的放矢、对症下药,在深学细悟笃行中形成具有个人独到见解、独特魅力的话风。肚里“有货”,眼里“有人”,讲出来的话才能“有情”“有味”“有力”,让官兵听有所感、听有所悟、听有所得、听有所为。

(作者单位:第72集团军某旅)



11月下旬,陆军某部在高寒环境中开展群众性练兵比武,锤炼官兵血性胆气。段 清摄

取得荣誉,谨防止步不前

值班员:海军航空大学某场站通信营干部 赵 朗

讲评时间:11月10日

前些天,海军信息保障专业比武竞赛落下帷幕,我们营的参赛队员取得了不俗成绩,在此对大家提出表扬。同时我也注意到,比武结束至今,有个别同志沉浸在鲜花掌声里,放松了自我管理,对日常训练、工作和学习不太上心。

这种状态必须改变!获得荣誉固然可喜,但荣誉属于过去,不能躺在奖牌证书上面止步不前。当前,练兵备

战任务繁重,容不得任何懈怠。希望参赛的同志把心收一收,把“发条”紧一紧,做好复盘总结,认清差距短板,抓紧固强补弱,全身心投入新的工作任务中。

比武竞赛虽然结束了,但拼搏进取的劲头不能丢。在平时训练中,各连要营造比学赶超的良好氛围,发挥好荣誉激励作用,形成干事创业的强大凝聚力、攻坚力、战斗力,圆满完成年度工作目标。

(李 姍整理)

值班员讲评

值班员讲评

执行任务,不能拈轻怕重

值班员:火箭军某旅某连班长董 钊

讲评时间:11月23日

本周,我们连担负值班任务,各类公差勤务较多。在此情况下,我发现部分年轻同志总是要先询问公差勤务类型,再衡量去不去,相较于“杂难慢”的勤务,很多人更喜欢“轻短快”的公差。

在基层部队,公差勤务是不可避免的,问题是不能随意索派,为此旅党委进行过多次纠治,成效比较明显。我要说的是,在必要的公差勤务面前,

要坚决摒弃拈轻怕重、挑挑拣拣的思想,坚决听从值班员的指挥调度,分配什么任务就执行什么任务,不能讲条件、打折扣。

同时,班长骨干要充分发模范带头作用,一方面脏活累活带头干、抢着干,一方面注意做好一人一事工作,统一大家的思想和行动。同志们,只要我们心往一处想、劲往一处使,就一定能高标准完成上级赋予的各项任务,推动连队建设更上一层楼。

(李映虹、周翔宇整理)



闪耀演兵场

11月中旬,第74集团军某旅防化分队组织喷火训练,锤炼过硬打仗技能。

李 尧摄