

2023 新兵成长观察

● 南部战区海军某团

# 机务保障专业新兵各有优缺点,班长取长补短促进人才能力提升—— 骨干巧搭档 新兵快成长

■ 本报特约记者 高宏伟 通讯员 马青峰 沈宏权

## 样本聚焦

日前,南部战区海军某团组织机务保障专业授课。站在某型战机前,新兵马春侃侃而谈,分享自己的机务保障实操经验,另一名新兵高洋则适时补充讲解相关知识。两名新兵配合默契,俨然一副“小教员”模样。

这一幕,让坐在台下的班长杨雨萌看在眼里,喜在心头。

“这批新兵都接受过航校的专业培训,具备一定的理论基础。将新兵放到机库一线跟学,有利于他们尽快掌握机务保障技能。”新兵分配下连后,分队制订训练计划时,考虑到这批新兵的特点,杨雨萌和其他带兵骨干一致认为,“因材施教”才能提高新兵培养质效。

果然,一线跟训没几天,一批“好苗子”像雨后春笋般冒了出来。

新兵高洋理论基础扎实,思维活跃,性格外向。每次跟训,他都通过狭小的飞机部件间隙,瞪大眼睛仔细观察班长操作,看得心里“痒痒的”。

更让高洋羡慕的是,新兵马春入伍前有一定的机械操作基础,分配到机务分队后,很快就能上手实操。每次看着马春围着战机忙前忙后,高洋心里总忍不住想:我什么时候能试试?

“班长,我想自己操作组装导弹发射架!”一次保障任务间隙,高洋自告奋勇地提出自己的想法。

其实,杨雨萌也一直有心让高洋锻炼锻炼。考虑到高洋理论基础扎实,导弹发射架装卸又是基础课目,杨雨萌便答应了他的请求。

然而,原本信心满满的高洋,拿起工具才发现,实际操作远没有想象中简单。尤其看到其他新兵围过来,注视着自己手里的每一个动作时,他就更紧张了。

见此情形,杨雨萌接过他手里的工具,与马春一起快速将发射架组装完毕。看着杨雨萌和马春熟练的动作、默契的配合,高洋感到脸上火辣辣的。



从那以后,杨雨萌发现,原本开朗自信的高洋,开始有意无意地躲避训练,对实操操作更是避而远之。

怎样才能让新兵们尽快掌握操作技能,实现理论和实操“两条腿走路”?一次新兵培训小结会上,杨雨萌以高洋的变化为例,发动带兵骨干们集思广益。

激烈讨论中,骨干们逐一分析这批新兵的技术特长和性格特点,商讨出“优势互补”为原则,组织新兵结对训练的办法。考虑到高洋实操经验不足又缺乏信心的实际,杨雨萌便特意将他与实操能力突出的马春结成训练对子。

其实,看似春风得意的马春,也有自己的苦恼。他对基本的军械操作和故障排除得心应手,但对专业性强的理论知识却掌握不深。

这正是杨雨萌将马春与高洋组合成训练对子的原因——俩人优势互补,又都是“00后”,有更多的共同

语言。杨雨萌的判断很快得到验证。结成训练对子后,马春与高洋相互帮扶、齐心协力,进步越来越快,干劲越来越足。

白天,马春手把手教高洋实操操作,高洋则跟随进度适时为马春讲解理论知识。晚上,他俩一起钻进学习室,结合白天的实操训练,围绕相关理论知识展开复盘总结,在“是什么”的基础上学懂弄通“为什么”。

日复一日,高洋的实操能力突飞猛进,马春的理论功底也水涨船高。不仅如此,他俩还在杨雨萌的指导下边学习边摸索,不断优化工作流程,改进操作方法,探索缩短操作时间的新路子。

新兵们勤学苦练的同时,杨雨萌也在思考如何升级优化新兵培养模式。平常,他都会组织新兵们一起探讨训练中遇到的各种问题,帮助大家少走弯路、快速成长。在杨雨萌的建

议下,分队还灵活开展机务保障群众性练兵比武活动,营造比学赶超的浓厚氛围。

前不久,新兵们迎来下连后的第一次放单考核。经过几个月的刻苦磨炼,高洋的实操技能精进了许多;马春也对专业理论知识驾轻就熟,从容作答。最终,他俩均以优异成绩通过考核,取得独立操作资格。

成绩公布后,高洋和马春一起跑到杨雨萌面前,敬了一个标准的军礼:“任务交给我们,请班长放心!”

那一刻,班长和他的兵都笑得很开心。

又是一个深夜,天空繁星点点,月光映着灯光。路过学习室的窗外,杨雨萌看着屋里的两个身影,会心地笑了。灯下,高洋和马春这对“黄金搭档”,还在争分夺秒地学习……

绘图:唐建平  
设计:方汉

## 强军论坛

中国新闻名专栏

对一支现代化军队来说,每个专业岗位,都是战斗力链条上不可或缺的重要一环。专业有大小之分,但无轻重之别。提高我军训练水平和打赢能力,必须把每一个单兵都训合格、每一型装备都训到位、每一类作战要素都训扎实。特别要看到,信息化智能化战争是体系与体系的对抗,每一个小专业都好比一个关键节点,无论哪个关键节点出现问题都可能引发多米诺骨牌效应。只有真正推开专业化任教、集约化组训、模拟化训练、标准化考核,才能提高小专业教学组训的质量和效益。

随着我军编制体制调整,各部队与以前相比,专业门类增加,装备种类多样,在一些大专业“腾笼换鸟”之际,小专业家族再添“新丁”。这些小专业和关键岗位的训练水平,直接关系到整体作战效能的发挥。然而,小专业由于从事人数少、技术含量高、应用领域新、组训难度大,容易出现粗训、漏训、偏训现象。比如,个别官兵习惯于“唱配角”,把小专业当成可有可无的“边缘岗位”;个别单位不研究小专业的特殊要求和训练规律,组织训练搞“齐步走”“一锅粥”;有的指挥员在训练中习惯于抓“大”放“小”,错误地认为小专业“训得好没多大作用,训不好也没多大影响”,殊不知“一着不慎,全盘皆输”。现代战争中,只有把所有专业训全、训精、训强,才能使整个作战链条坚不可摧。

训练中抓“大”放“小”,战场上就可能因“小”失“大”。《未来战争》一书中写道:“在信息战争中,你可能拥有100:1的优势,但是,这种优势可能因为一根保险丝而全面改变。”在未来战争中,小专业就像那根可能导致失败的“保险丝”,一点轻视不得。各级指挥员应从思想上对小专业真正重视起来,不能把它们看小了、看低了。在训练上不因人少而漏训,不因难训而弱训,下功夫解决好缺训缺资源、缺组训人才等难题,让小专业由“小而弱”变成“小而强”“小而优”“小而精”。

方法对路,事半功倍。提高小专业的训练质量,需要各单位不等不靠,积极探索更加科学高效、贴近实

际的组训方式。比如,通过“大专业小集中、小专业大集中”的办法,统一训练计划,统一编写教案,统一检查考核,确保小专业训练时间、内容、人员、质量得到有效落实。坚持难训而弱训,下功夫解决好缺训缺资源、缺组训人才等难题,让小专业由“小而弱”变成“小而强”“小而优”“小而精”。

方法对路,事半功倍。提高小专业的训练质量,需要各单位不等不靠,积极探索更加科学高效、贴近实

(作者单位:95092部队)

## 把小专业练强练精

李彦

## 陆军某储供基地保障队

# 装备巡修直达高原一线

本报讯 栾超、李合林报道:检查装备、精心维修、帮带指导……近日,陆军某储供基地保障队采取“军队主导、厂家协作”模式,联合军队院校专家、厂家技术骨干组成巡修服务小分队,赴高原一线部队开展装备器材巡修服务。

该保障队领导介绍,他们牢固树立“为兵服务就是为战斗力服务”理念,针对高原驻训部队驻地偏远、装备器材多样、维修力量不足等实际,聚焦实战需求,对高原驻训部队装备器材展开“过筛子”式巡修巡修,确保巡修服务落到实处。

为确保装备器材巡修服务取得扎实成效,该保障队在科学制订工作计划的

同时,还邀请军队院校专家、厂家技术力量全程参与调研,了解掌握高原环境下部队装备器材使用维修面临的矛盾困难和现实需求,为提升保障质效提供有力技术支持。

“装备维修过程中,保障队不仅根据需要我们预留了配件器材,还手把手帮带培训保障骨干。”某团一名干部介绍,该保障队牵头建立起三方沟通渠道,部队可根据训练需要直接对接科研院所和生产厂家,提出装备器材维修建议,减少中间环节,提高保障效率。

据了解,此次装备器材巡修服务,小分队成员巡修里程达7000余公里,为部队培训业务骨干70余人,受到部队官兵欢迎。

日前,空军某部组织夜间飞行训练。

黄国泰摄



## 火箭军指挥学院回应官兵诉求倾力解难帮困——

# 基层有所盼 机关立即办

■ 周波 本报特约记者 袁帅

“住进公寓房,以后我们上班、孩子上学都方便了!”11月上旬,火箭军指挥学院某中心文职人员马静辉按规定填报了家属区公寓房租住申请表,并提交了相关证明材料。办完相关手续,他兴奋地说:“没想到,学院落实政策规定这么快。”

前期,该院结合新颁发的《军队文职人员待遇保障暂行规定》,在充分掌握文职人员整体情况和学院住房状况的基础上,研究制订《公开招聘文职人员租赁住房管理办法(试行)》,对保障对象、租房流程、收费标准等逐一明确细化。

“把好事办好、实事办实,才能更好地暖兵心、聚人心,推动战斗力持续

跃升。”该院领导介绍,他们以落实落细惠兵政策为抓手,积极回应官兵诉求,常态推行“基层有所盼、机关立即办”工作机制和党员领导干部直接联系群众制度,党委常委带头,结合调查研究深入基层单位,采取实地察看、集中座谈、个别谈话等方式,全方位摸清官兵现实困难需求,列出为基层办实事项目清单,推动解难帮困工作常态化、制度化。

同时,该院通过强军网“基层直通车”等平台,广泛收集官兵意见建议和困难诉求,定期组织集中分析研判、审核会商,按照“一人一策、一事一案”的原则,有针对性解决官兵面临的各类难题,架起直通基层、直达官兵的“连

心桥”。

近年来,该院根据官兵诉求,积极协调军地有关部门,扎实做好随军家属安置就业、翻新家属区老旧公寓楼等工作,赢得官兵点赞。临近年底,随着年度各项工作进入收尾阶段,他们结合年终工作总结组织“为基层办实事”工作回头看,为待办事项逐一明确完成时限、责任部门及责任人,确保解难帮困工作真落地、真见效。

解难帮困暖兵心,为战育人添动力。近期,该院某教研室牵头负责的专题课程被评为军队级精品课程;某教研室领导多次带领团队上高原、进靶场,在训练一线充分发挥服务保障作用。

