

★ 队伍抓建

跑步入列 蝶变换羽

上海警备区综合施策加强文职人员队伍建设纪实

■孙国栋 本报特约记者 樊晨

第二批主题教育,组织各单位今年新招录文职人员来到青砖黛瓦、红色窗棂的中共一大会址,开展以“重走初心路、奋进新征程”为主题的现地教学。这群平均年龄24岁的“孔雀蓝”朝气蓬勃、意气风发,吸引众多游人驻足观望。

“孔雀蓝”是属于梦想的色彩。我们要赓续红色血脉、提升职业素养、锤炼过硬作风,早日成长为可堪重用、能挑重担的栋梁之才。”参观临近结束,担任活动解说员的杨浦第三退休干部休养所文职人员边志辉的发言激情澎湃。

制订一人一策服务保障方案、倡导分类施治工作机制、整理汇总老干部口述历史资料……转改文职人员以来,边志辉从事服务保障老干部工作。近几年,他铆在强军战位,用心用情提供精准服务,不断提升老干部的满意度和幸福感。然而,刚换上“孔雀蓝”制服时,他也有过一段迷茫期——文职人员作为军队建设的新生力量,会不会被边缘化?文职人员的未来发展空间如何?

边志辉的困惑隐忧,一定程度上反映着部分文职人员成长初期的状态。记者在采访中了解到,2018年以来,随着一大批“孔雀蓝”加入,该警备区文职人员占总人数的比例已超过一半。然而,受人职动机、社会环境等因素影响,有的文职人员责任意识薄弱、担当精神不足,还有个别人只是将文职岗位看成职业发展的跳板。

姓文先姓军,入职先铸魂。据此,警备区及时制订思想政治建设系列措施办法,持续开展以“思想铸魂、仪式激励”为内容的思想教育,潜移默化树牢文职人员姓军为战思想。同时,他们统筹安排文职人员下连当兵,请基层带兵人解读军队条令条例,组织业务能手传授送宝,不断激发文职人员干事创业的热情动力。

针对个别文职人员存在的“奔大城市图享受、干休所工作无压力”等思想,警备区挖掘运用驻地红色资源,构建了从线下宣讲到线上直播、从专题展览到实地寻根的思想教育矩阵,采取思想辨析、研讨交流等形式,引导文职人员端正认识、坚定信念。

近年来,该警备区积极开展典型挖掘培塑活动,分岗位、分类别培育岗位成才标兵,营造岗岗皆可成才的浓厚氛围,越来越多的优秀文职人员脱颖而出,成为活跃在民兵整组、兵员征集、老干部服务保障等工作一线的中坚骨干。

岗位大练兵,行业大比武 着力培养高素质专业化人才队伍

心肺复苏、推肾上腺素、球囊加压辅助通气……前不久,一次医疗救护训练紧张有序进行。记者在现场看到,一张长3米、宽2.5米、靠几根铁链悬浮在半空摇摆不定的床上,徐汇离职干部休养所医师、文职人员邓军平,正在进行静脉穿刺示范,观摩人员不时发出赞叹。

此次训练,除设置救护演示课目外,还增加了伤员救治后送、复杂地域伤员搜救等课目。“接受实战化训练后,我开展老干部急救工作更有底气了。”走下训练场,杨浦第五离职干部休养所文职人员覃志茹说。全程参加组训的警备区领导告诉

记者,把培训课堂搬到练兵一线,有效缩短了文职人员培养周期。前年以来,他们分批组织医护人员到地方医院交流培养,赴民兵训练基地淬炼硬功,实现了文职人员能力素质的整体跃升。

如果说培训是一种短期速成式的加钢淬火,那么岗位历练则是常态化锻炼提升的重要平台。有过从军经历的徐汇区人武部参谋、文职人员吕文富的成长经历,给大家留下了深刻印象。任职之初,他对民兵整组等工作颇有些不以为意:“不就是和地方打打交道,统计些数据吗?”然而,一次业务考核中,他成绩垫底,一度陷入失落和迷茫。

一次问卷调查结果显示,部分文职人员对工作缺乏直观了解、缺理性认识、缺工作思路。据此,他们及时制订完善文职人员队伍培养总体规划,建立以“集中轮训、挂钩联训、结对帮训”为主要内容的人才培训机制,实现了人才常态化培养。结合工作实践,他们探索走开机关基层双向挂职交流、多岗位交叉锻炼等路子,组织文职人员参加军事比武竞赛、非战争军事行动等重大项目,广泛参加岗位大练兵、行业大比武等实践活动,让文职人员成长进步有空间、干事创业有平台。

刀在石上磨,人在事上练。在不久前结束的比武考核中,经过系统培训的吕文富奋力拼搏,带领民兵分队取得全市总评第一的好成绩。

激励保障为杠杆,严管厚爱相结合 不断增强职业认同感归属感

“动作不标准,不计入成绩”“碰倒标杆,成绩无效”……严肃正规的某考核现场,百余名“孔雀蓝”感到压力剧增。此次考核坚持问题导向,严格作风纪律,全体文职人员顺利完成军事理论、政策法规、体能技能等多个课目的能力检验,用实际行动交出了答卷。

“只有练就过硬本领、锤炼顽强作风,才能担当强军重任。”该警备区政治工作局领导表示,他们坚持“关口前移全面考察、动态跟踪全维评价”的思路,在文职人员入职伊始就细化考核程序,明确考核结果与晋升任用、奖惩、续聘竞聘和辞退解聘等挂钩,更好地发挥考核在文职人员职业发展中的导向作用。

文职人员待遇保障相关规定出台后,警备区及时梳理汇总重点要点,围绕身份优势、发展优势、待遇优势等方面进行宣传宣讲。他们先后协调解决了10余名文职人员家属就业和20余名文职人员子女入学问题,同时按规定组织慰问和救济了30余名文职人员。

为推动形成人尽其才、才尽其用的良好局面,他们还坚持将文职人员纳入人才工程统一规划,统一培养、统一使用、统一保障,体系设计文职人员职业发展路径,对文职人员培训考核等工作进行统筹规划,科学定岗定位,逐人绘制成长路线图,助推“孔雀蓝”跑步进入战位,成功实现蝶变换羽。

据了解,该警备区先后有80余名文职人员被评为“四有”优秀文职人员,40余名文职人员被表彰为“备战打仗先进个人”“军事训练先进个人”“保障管理先进个人”等。

甘为天梯育雏鹰

——记中部战区空军某训练基地文职教员上官莹

■孙秀峰 李磊 本报记者 赛宗宝



【主人公心语】为战而来,向战而行,和“空军蓝”一样,“孔雀蓝”也肩负着胜利的神圣使命。

前不久,豫南某校,空军某训练机构教员授课能力考核如火如荼进行。候场区内,来自各训练基地教学经验丰富的20余名参赛选手,携带飞机装备实物和精心制作的教具,正摩拳擦掌、蓄势待发。

面对此情此景,教龄只有3年且第一次参加如此高规格比赛的中部战区空军某训练基地文职教员上官莹,心里多少有些忐忑不安。

但考场如战场,先前的诸多努力,都是为了这次考核。到了展示自身实力的关键时刻,不能辜负领导和同事们的厚望,上官莹在心里默默鼓励自己。

现场首先进行的是5分钟说课环节,主要介绍教学设计思路。上官莹清脆洪亮的声音、独特巧妙的设计,让来自各军兵种专家评委不约而同地抬起头,打量起这位精神饱满、自信阳光的“孔雀蓝”。

紧接着,45分钟的授课正式开始。上官莹渐入佳境,状态饱满,将平时所学所教充分展示出来。随着上官莹轻舒一口气结束授课,计时器恰好停在45分钟。更让她惊喜的是,这堂“组合接收设备”的授课,让她最终荣膺大赛文职组冠军。

2018年,得知部队招聘文职人员,上官莹放弃原单位优渥待遇,从深圳一路向北,踏上圆梦之旅。经过笔试、面试等层层选拔,她最终如愿以偿,站上了军校三尺讲台。

为了弄清所教机型专业内容,上官莹刻苦研究航电理论知识,加班加点梳理教案、设计课件,认真钻研教学实施方法。随着一个个知识点被理清掌握,航电设备的理论知识、性能参数、操作方法等,仿佛一张张三维立体图,存储在她脑中。

世上无难事,只要肯登攀。业内同行都知道,航电专业理论性强、知识点多、抽象晦涩,很难直观生动地进行教学展示。“如何才能更好激发学员的学习兴趣?如果我是学员,希望教员将这些知识点讲成什么样?”教学之

初,上官莹不断思考,努力探寻教学思路和方法。

为此,上官莹主动参加上级组织的新教员培训班,一有机会就积极向专家教授请教。培训结束后,她将所学灵活运用专业教学中,逐渐形成了独具特色的教学风格。“相较于‘填鸭式灌输’,我更希望做一名引导者,把课堂交给学员——通过问题牵引进行启发式教学,在课堂上进行立体环绕式提问,适时采取翻转课堂、对话会等形式,让学员学会独立思考、自主探索。”上官莹说。

基地主抓教学的领导告诉记者,上官莹授课轻松生动,是个有灵气、肯上进的教员苗子。学员们私下常用“有气场”“接地气”形容上官莹,很多人想不到她娇小身躯竟能释放如此大的能量。一分耕耘,一分收获。近年来,上官莹所授课程多次获得基地教学比武竞赛第一名,她也被评为基地优秀教员、“四有”优秀文职人员等。

手握金灿灿,敢揽瓷器活。此次竞赛,要求选手在1个月内备出3堂参赛课,以供随机抽选。为此,上官莹数易其稿,反复演练。赛场上,她从一次飞机事故的视频切入,注重利用思维导图梳理知识脉络架构,运用翻转课堂的形式检验授课效果,抛出问题引导大家思考探索。为直观展示航电设备工作过程,她还充分发挥自身特长,采用动画模拟的方式,有效提高了授课质效。

“初心不与年俱老,奋斗永似少年时。”手拿荣誉证书,上官莹对记者说,选择了军营,就选择了忠诚与奉献;选择了讲台,就选择了责任与担当。成绩留在昨天,未来充满挑战,唯有脚踏实地、奋进不止,才能不负这身荣耀的“孔雀蓝”。

左上图:上官莹工作照。 孙秀峰摄

制图:高祖胜

★ 文职达人



十一月,甘肅省軍區文職人員集訓隊組織新招錄文職人員赴蘭州市烈士陵園開展“緬懷先烈,致敬英雄”活動。 徐朝偉攝



武警重慶总队執勤第三支隊定期組織心理服務下基層活動,幫助官兵放鬆身心、緩解壓力。圖為文職心理骨幹(左)為官兵提供心理諮詢服務。 鄒毅攝

“我是一块不惧风浪的礁石”

■赵楠 熊天霞 本报特约通讯员 李娟

★ 最美身影

冬日的寒风,吹在脸上一阵阵地麻痛。海军航空大学训练场上,军体教研室文职教员胡玉利和学员们已经进行了2个小时的户外训练。

军事综合体能竞赛即将拉开帷幕,训练必须实打实,容不得丝毫马虎。听到胡玉利铿锵有力的喊杀声,学员们训练劲头更足了。

“要想知道军体训练任务重不重,就去看看胡教员的脸!”训练间隙,一名学长和几名新学员打趣地说,胡教员的“脸谱”可有大文章——“一般黑”就是正常上课训练,“特别黑”就是要海训或

比武:“一般白”就是放了假,“特别白”就是师母给抹了防晒霜。胡玉利听后心一笑。

为备战竞赛,胡玉利每天风吹日晒。“怎么又不抹防晒霜?”一天胡玉利下班回家,正在准备晚饭的妻子刘金凤一转,看到他黝黑的脸,既心疼又生气地埋怨道。胡玉利挠了挠头,小声说:“我是军体教员,抹那些会让人笑话。”“这么黑就没人笑话了?”刘金凤边嘀咕边拿起药膏,轻轻涂在胡玉利干裂脱皮的脸上。

看到镜子里的自己已被晒得黝黑,皱纹也慢慢爬上眼角,胡玉利向妻子说起了玩笑话:“我是不是没以前帅了?”刘金凤笑着摇摇头:“可别这么说,从‘小鲜肉’变成‘武教头’,你心里肯定在偷

着乐呢!”

刘金凤是懂胡玉利的。胡玉利从小就对军营充满憧憬,研究生毕业那年得知部队招考文职人员的消息后,他立刻燃起投身军营的热情,并最终成为该校文职教员。在刘金凤的支持下,胡玉利全身心投入工作。

“平时就是战时,训练就是打仗。”胡玉利对笔者说,军体训练是提高部队战斗力的有效途径,必须着眼未来战场对军人身体素质要求,直面在教学和训练中存在的问题,有针对性地进行调整充实,加大军体课目训练力度,不断磨砺学员意志品质,培育战斗精神。

“只有体能底子打好了,身体素质上去了,才能更好为强军事业做贡献。”走进某飞行学员队,一张张体能训练图

谱引人注目,这是胡玉利为飞行学员量身制订的训练方案。

为构建满足舰载机飞行学员需求的军事体育训练体系,胡玉利带领多名军体教员依据训练大纲,一体化考虑学时分配、教学进度等因素,构建起科学完善的教学内容体系。结合季节特点,他还统筹设计了每个季节的针对性比武竞赛内容,注重通过构建作战背景、增设随机情况、强调临机处置等方式,帮助学员进一步缩短从课堂到战场的距离,不断砥砺打赢硬功。

眼下,胡玉利正带领新招录文职人员赴基层当兵锻炼,他的皮肤比之前又黑了一些:“我是一块不惧风浪的礁石。”听到一名战友说起他的肤色,胡玉利腼腆一笑,露出一口白牙格外显眼。