

深入学习贯彻全军党的建设会议精神

锻造能打仗打胜仗的“中军帐”

——各部队坚持主业主抓提高党委领导备战打仗能力的一组报道

备战打仗是军队的主责主业,抓战领战是各级党委的政治责任。

习主席在对全党的建设会议作出的重要指示中强调,着力解决各级党组织在坚持党对军队绝对领导、抓备战打仗能力、落实管党治党政治责任等方面存在的突出问题。这要求各级党委必须强化领导备战打仗的能力,牢固树立战备意识、立起打的担当、抓出实的举措,把党的政治优势

和组织优势转化为制胜优势。

党委的“带”是最好的“领”,党委的“行”是最好的“抓”。聚焦议战“浅”、谋战“弱”、抓战“散”等问题,各级党委要精准施策,紧紧围绕提高领导备战打仗质效理思路、作决策、抓建设,把全部精力和工作向打仗聚焦用劲,锻造打仗型党委班子,把党委领导贯穿备战打仗全过程,真正使党委成为能征善战的“中军帐”。

——编者

南部战区海军某艇员队党委聚焦实战探索人才培养路径——

组团跟训,跑出育人“加速度”

■邓博宇 高鑫鑫

随着一声长哨响起,南部战区海军某潜艇艇员队训练缓缓靠泊码头。这意味着随艇跟训的某艇员队某部门长刘文凯完成了部门全科目训练考核,具备了返回原单位执行下一阶段战备任务的资质。

“有党委统筹协调,我起码提前半年取得了训练资质。”对于优化加速的岗位训练模式,刘文凯深有感触。今年下半年以来,艇员队党委一班人深入各个专业班摸实情、探需求,选送了一大批战训急需的干部骨干随兄弟艇员队出海跟训,为执行任务打下坚实基础。

一位艇员队领导介绍,以往,由于岗位轮换,缺少出海训练条件等原因,一些艇员无法及时完成训练考核,而没有取得岗位资质又不能执行战训任务。一方面是较大的人才缺口,一方

面是部分艇员训练进度缓慢,这种现象引起了艇员队党委重视。

深入舱室调研,他们发现类似情况还有一些,比如有的艇员成长缺乏规划,提前预置能力不够,有的部门重用轻培养,导致艇员岗位经历单一。特别是在战训节奏加快的情况下,如果对人才培养预见性不够,容易导致人才培养模式固化、训练周期过长,进而制约战斗力发展。

领导备战打仗是各级党委的第一要务。艇员队党委认真学习全军党的建设会议精神,反思检视人才队伍建设中存在的问题,大家研究感到,必须主动作为,打破思维定势,在加快人才培养和提高训练效益上谋新策、出新招、走新路。

在“快出人才、出好人才”的思路下,艇员队党委着眼战训特点,从艇

员全程培养、重要岗位骨干能力预置等方面着手创新,精准测算各专业各层级艇员训练需求,探索开展优先级、临战化准备,通过协调上级机关组团跟训,深入挖掘每一个航次的训练效益。

“每次只要有兄弟单位出海执行任务,都为一批参训人员提供了额外的训练机会。”艇员队一名副艇长说,为进一步加大骨干艇员培养力度,艇员队党委坚持战建一体推进,定期推荐部门长以上骨干与全训的兄弟艇员队捆绑跟训,期间全面参加跟训单位的教育和训练。整个全训下来,他们不仅完成了科目训练,而且带回了成熟经验做法。

毕业不到一年的研究生学员王海峰,是这种训练模式的受益者之一。他最近一直在备战岗位资质考核,虽

然单位近期没有训练任务,但经党委协调,他已多次随外单位出海跟训,累计完成艇上代更、出海训练等指标,取得岗位合格资质的时间大大提前。

潜航一路,探索一路。工作实践中,艇员队党委不断归纳总结,综合考虑岗位需求和个人发展等实际,建立人才培养档案,长线考量、跟踪培养,同时突出重要岗位艇员能力预置和协同训练,探索固化了“动态轮训”“战巡跟训”等多种跟训模式,实现了训练需求和训练资源的精准匹配,为后续遂行战训任务储备了人才。

前段时间,兄弟单位要执行某重要任务,艇员队党委结合电工班长史建刚的综合表现,推荐其参加跟训。两个航次下来,他就取得了技师岗位资质。后来,史建刚又被选调到兄弟艇员队担任电工技师。

前不久,该艇员队闻令出动,顺利完成长航时、高强度的对抗训练。返航后,一组数据让人眼前一亮,55%的重要岗位人员经由兄弟单位组团跟训合格,岗位合格跟训的10多人在本航次取得岗位合格资质。

艇员队一名党委成员告诉笔者,他们下一步还将推荐年轻优秀军官跨部门任职、跨专业训练,让人才培养更适应部队建设和未来战场的需要。

为确保列席人员每次都能讲到点子上,该旅党委根据研究议题的不同侧重点,如重难点课题攻关、战法训法创新等方面,针对性邀请营连主官、技术骨干等作重点发言。旅党委班子成员结合挂钩帮带、下队检查等时机,沉到一线发掘战训骨干苗子、总结鲜活练兵经验,视情推荐有关人员列席发言,调动激发了一线官兵投身练兵备战的动力活力。

去年底,某雷达站新装备列装后,站党支部一班人不等不靠,主动作为,在较短时间内,完成了接装、架装、担负战备值班等任务。他们的有关经验做法,在一次党委扩大会上由该站站长进行了汇报,这为旅党委研究部署其他换装单位的组训练兵工作开阔了思路、带来了启示。

旅党委开门纳谏的做法,已被该旅各基层党组织借鉴运用。如今,越来越多的一线指挥员、战斗员参与到讨论决策的过程中,部队的战备训练水平持续提升。今年以来,该旅先后完成多项训练任务,一批创新战法训法得到上级推广。

中部战区空军雷达某旅党委邀请基层战训骨干列席议战议训会——

开门纳谏,请来一线“智囊团”

■李巧文 本报特约通讯员 杨思聪

“任务分队归建在即,我们召开‘诸葛亮会’,充分发扬军事民主,汇集群众智慧,对装备装载、物资运输等环节进行了优化。”11月中旬,中部战区空军雷达某旅召开党委扩大会议专题议战议训会。会上发言的不仅有党委常委,还有在几百公里外带队执行任务、应邀以视频形式列席的分队指挥员和某中心雷达站站长。

近年来,随着部队实战化训练任务增多,基层练兵出现了不少新情况新问题。为确保旅党委议战议训到点子上,形成的会议决议对练兵备战有指导性、可操作性,他们常态采取召

开党委扩大会的形式组织议战议训,每次针对不同任务实际,视情邀请来自基层一线的各类战训骨干列席发言,为党委决策提供参考。

旅教导队吴队长对此感受颇深。今年上半年,他们承担全旅操纵员、指令标记员等专业新兵强训任务。旅党委对这项工作十分关注,几次在议战议训时安排他列席并发言。他和队里带兵骨干们的一些工作思考、下步计划,可以直接向旅领导汇报。同时,旅党委对此项工作的考虑、要求,他们也能及时准确了解,并贯彻到工作实践中。最终,教导队的新兵培养工作取

得较好成果。

旅机动营营长是列席旅党委议战议训会的“常客”。相比其他固定雷达站,他所在单位有多支机动雷达站,常年分散在外执行训练任务。“部队状态怎么样”“训练一线遇到了哪些新问题”“有哪些困难需要旅党委支持解决”……党委扩大会上,每次领导问起相关情况,他都畅所欲言。为确保每次列席发言都有质量,他常态结合带队执行任务、到各驻训点位检查指导等时机进行深入调研思考。这几年,这名营长反映的一些“冒热气”“接地气”的一线情况,多次被党委决策吸收。

党建论坛

在实践中不断锤炼党性

■向贤彪

一本《雷锋日记》,曾伴我度过38年军旅生涯,让我从中懂得如何做一个高尚的人,做一个有益于人民的人。如今,一本《龚全珍日记选》又摆在我的案头,一口气读下来,让我更加懂得如何锤炼党性、保持本色,紧跟时代步伐不落伍掉队。

第四届全国道德模范、全国优秀共产党员——“老阿姨”龚全珍在工作之余,一直保持着两个爱好:一是阅读,她的工资一部分会固定用来购买书籍;二是写日记,她的日记写满了46本,如今被整理成《龚全珍日记选》。在日记中,有她读书的体会、工作的心得、人生的感悟,而贯穿其中的一条红线,就是不断在实践中锤炼党性,永葆初心的清澈与纯粹。

“我是一个平凡的人民教师,作为一个共产党员,就应该为党工作,就应该活到老,学到老,绝不居功自傲,还要学习,还要努力。”她留下的日记中,有多篇学习党的创新理论和英雄人物事迹的心得体会。她积极参加老干部宣讲团,创立“龚全珍工作室”,努力宣传党的创新理论,讲好红色故事。有人说,“老阿姨”一生都在追光,最终把自己变成了一束光。“从革命理论中能够获得一切信仰。”共产党员要想初心不改、本色不变,就要像龚全珍那样从党的创新理论中汲取营养、明确方向、增添动力,让自己的精神世界敞亮而充盈。

干事创业,常会遇到公与私、是与非、义与利、得与失等现实考验,龚全珍也不例外。真金不怕火炼,在一次次考验面前,她总是能作出正确的选择、交出合格的答卷。2008年汶川地震的消息传来,龚全珍的心便飞向灾区,与灾区人民连在了一起。翻开她那个时段的日记,从要“尽点义务,捐点钱”,到“我的‘特殊党费’何时交?”“特殊党费不知到哪里交,心急如焚”,再到详细记录她几经周折交特殊党费的经过,赤诚之心跃然纸上、爱民情怀感人至深。党性修养、党性锻炼是具体的、实践的,必须落实到具体行动中,体现到无私奉献上。只有时刻牢记党员身份,经常叩问自己“我还能向党干什么”,自觉为党分忧、为国尽责、为民奉献,才能用闪光的党性、卓越的作为,不断为党旗增辉、为党添彩。

龚全珍的丈夫甘祖昌是功勋卓著的老红军,他从将军变为农民的选择感动

了許多人,成为一面永不褪色的旗帜。龚全珍从不以将军夫人自居,而是以丈夫为榜样,从青春岁月到耄耋之年,为广大群众做了大量的实事好事。对照党员标准和先进榜样,她总能找到自身的差距、激发前进的动力。“我怎样才算‘完全’‘彻底’为人民服务呢?”这是她对自己内心的叩问;“甘祖昌支援农业拿出了他工资的大部分。我呢?我为教育事业贡献了多少?不多。”这是她对自己差距的考量。正是在一次一次反躬自省中,她让自己的党性更加纯洁而坚定。

我们向龚全珍学习,就要把党性的标尺刻在心头,把先进典型的一面镜子摆在面前,时时对照检查、处处反躬自省,及时发现不足、补齐短板,勤于擦拭、久久为功,不断在实践中锤炼党性,真正做一名合格的共产党员。



为系好崇廉守纪“风纪扣”,11月下旬,空降兵某部在驻地党风廉政警示教育基地组织了一次专题党日活动,教育引导党员骨干严守纪律规矩。

孙振宇摄

党建视野

东部战区陆军某旅三连加强党员教育管理——

提醒一个人 鞭策一大片

■徐哲文

前不久,东部战区陆军某旅某营组织了一次群众性练兵比武,三连中士小袁表现出色。受到表彰后,小袁感言:“没有党支部对我的及时提醒和帮带,我登不了领奖台。”

小袁以前是连队的训练尖子,多次在比武竞赛中取得名次,入伍第3年就入了党。但随着兵龄增长,他有些放松对自己的要求,干工作提不起精神。去年年终考核时,小袁有两项体能课目不及格,并且在民主测评中排名靠后。

“政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格”,对每名党员来说,这“四个合格”的要求是具体而实在的。当时,连队党支部书记找到小袁,开诚布公进行了提醒扯袖:“你近期党

员先锋模范作用发挥不好,训练态度不够端正,体能考核成绩下滑,且有不合格课目。党支部研究决定,对你进行一次谈话提醒,希望你牢记党员身份,尽快整改到位……”

“党员不该是‘吊车尾’,而应是‘领头羊’。”那次谈话过后,小袁对自身存在的问题有了深刻的认识:“党员只有为党员徽章添彩的义务,决不能躺在功劳簿上睡大觉。”以党支部的名义进行谈话提醒后,连队指定小袁所在党小组组长为他的帮带责任人,为他建立“党员成长档案”,记录小袁的点滴进步,激励他持续努力,并及时向党支部反馈现实表现与整改进度。

经过一段时间整改,小袁进步明

显,在后来一次比武竞赛中,他接连打破3项纪录,收获了沉甸甸的奖牌和证书。

受这段经历启发,三连党支部研究决定,依据党章等党内法规制订《党员教育管理实施办法》,采取“民主评议党员+综合量化考评”的方式,从“对党忠诚、工作态度、思想状况、履职尽责”等方面对全体党员定期进行评议。对评议靠后的党员,及时以谈话提醒等形式进行批评教育,指出存在问题,制订个性化帮扶计划,并形成“党员成长档案”。

提醒一个人,鞭策一大片。三连党支部书记告诉笔者,加强党员教育管理以来,连队党员骨干建功立业的积极性高涨,有10多人受到各类表彰奖励。



近日,在新疆军区某团开展的结对帮带活动中,党员骨干主动将自己的好方法、好经验传授给战友。图为党员骨干为战友传授射击经验和装备知识。

仇鑫龙摄