

## 特别关注

# 好搭档更需互学互通

武警青海总队海北支队提升基层主官履职能力的一段经历

■郭紫阳 于金剑

在武警青海总队海北支队刚察中队，龚中队长和李指导员这一对主官之间的默契，经常被官兵们津津乐道。龚中队长是部队生长干部，从当兵起一路摸爬滚打，军事素质过硬、带兵经验丰富，在各级组织的比武考核中屡拔头筹；李指导员是毕业于云南大学的国防生，自幼爱好文史，擅长公文写作和理论研究。

工作中，两人分工明确、长短互补、密切配合，他们感到得心应手、默契合拍的同时，官兵们也纷纷表示生活训练很舒心、很顺畅。“在我们中队，中队长主管军事训练、后勤保障等，指导员主管政治工作、文化生活等，从不打乱仗。”一级上士侯超凡说。

两人搭档初期，中队各项建设蒸蒸日上，大会小会上常常受到支队领导表扬，兄弟单位纷纷投来羡慕的目光，祁连山中队长指导员由衷称赞：“你俩真是一对好搭档！”然而，在该支队组织的一次战备拉动检查中，情况却出现了转折——

“两名在押犯‘劫持’一名狱警，请你们中队指导员指挥营救行动！”支队作战值班室传来指令。平时很显然是中队长负责的工作，突然落到自己头上，那一刻李指导员感觉有些措手不及。

当然，对于基本的指挥流程，他还是掌握的，只是与中队长比起来，缺乏实战经验。最终，李指导员虽然指挥官兵完成了任务，但用时超出预期，被判定为“不合格”。

“军事主官不在位，就打不了仗了？”讲评会上，刚察中队受到了严肃批评。李指导员羞愧得满脸通红，一旁的龚中队长也扪心自问：如果临时让我上一堂教育课，会不会也是同样的结果？

此事引起支队党委一班人深思：如果基层主官都停留在轻车熟路的“舒适区”，表面上分工合理、人尽其才，但从长远来看，人才队伍建设的短板会愈发凸显，最终损害的是战斗力。

他们通过深入调研发现，部分基层主官只求分工领域的“精”，不求多方面的“能”；搭档因休假、培训等不在位时，面对其留下的工作任务，有的主官借口“这方面工作我确实不太懂”，能拖就拖、能等就等；遇到军事培训比武时，政治主官找各种借口不参加，而赶上政工培训比武时，军事主官亦然，或者以培养年轻同志的名义，把副中队长、排长推向前台……

今天贪恋“舒适区”的轻松，明天就可能在战场上遭受重创。该支队决心破除“专职专用、一专到底”的传统用人观念，着力培养“军政兼通、技指合一”的复合型人才队伍，提升基层主官履职能力。他们制订《换岗锻炼和交流轮训办法》，要求基层干部骨干按照“互换互学、互帮互助、互查互考”的思路，在不影响正常工作的前提下，“跨界”学习锻炼，补短板、强弱项，进一步打牢履职尽责的能力基础。此外，他们还探索实行机关基层干部换岗锻炼制度，将换岗干部现实表现、工作实绩与评功评奖、提升使用等结合起来，树立起鲜明的导向。

近日，刚察中队训练场上，常能见到李指导员练技能练指挥的身影；深夜的学习室内，龚中队长也经常坐在电脑前研究理论文章、撰写修改教案……“随时保持‘本领恐慌’，不断学习、突破自我，面对新任务新挑战时才能从容应对。”这对主官的看法很一致。

## 一线直播间

第75集团军某旅联合空军某部开展对抗训练——

# 瞄“敌”练兵，磨砺防空利刃

■冯邓亚 叶星国

地面雷达飞驰，空中战机轰鸣。连日来，第75集团军某旅与空军某部组织的一场实战化对抗训练如火如荼展开，双方互为条件、互为对手，在真打实抗中锤炼攻防硬功，检验战法训法。

该旅领导告诉笔者，为全面提升部队实战能力，他们与空军某部常态化开展军兵种互为条件训练，双方互为“磨刀石”，通过深化作战问题研究，实案模拟推演等方式，寻找对方短板弱项，共研解决对策思路，夯实联合作战基础。

瞄准强劲对手，磨砺制胜利刃。今年初，筹划新年度训练时，该旅便邀请空军某部指挥员上门指导，双方在讨论交流中一致认为，备战打仗等不得、慢不得，唯有以“今夜战争就要打响”的紧迫感大抓实战化练兵，不断强

化官兵随时准备上战场的意识和本领，才能确保召之即来、来之能战、战之必胜。

基于这样的共识，该旅与空军某部指挥员合作开展课题研究攻关，通过开设“陆空讲武堂”，深入学习空军作战经验和作战模式，引导官兵在知己知彼中探索防空制胜战法。

“现在的日常练兵，战味更浓了。”笔者置身现场看到，此次对抗训练开始后，该旅某导弹营迅即向预定地域机动。占领阵地，展开装备，搜捕目标……随着一个个指令接连下达，数枚防空导弹竖立，引而待发。

目标进入射击范围，雷达遭受电磁干扰……不多时，一连串空情和“敌情”信息接踵而至，战车方舱内的气氛顿时紧张起来。雷达操作手邹灿目不

转睛盯着雷达显示屏，一边进行抗干扰操作，一边上报请求电子防空力量支援。

此刻，空军某部的战机充分发挥装备性能优势，借助地形地貌掩护，规避地面雷达搜捕，向导弹阵地快速逼近。该旅电子防空力量接到救援后，迅速进行反制，并与其他作战分队一体联动，寻捕战机踪迹。

双方你来我往，激烈交锋，对抗进入白热化。“发现目标！”不多时，该旅的地面雷达成功完成锁定来袭战机，操作手指令果断按下发射键。数据显示，导弹成功“命中”目标。

对抗结束，但“激战”仍在继续。双方征衣未解，立即展开复盘。该旅指挥所里，人声鼎沸，讨论热烈，两个战场上的对手坐在一起，梳理问题不足，研究改进战法。

## 基层之声

# 年终总结，别忘了反思自己

■毕博可

年终岁尾，部队进入年终总结阶段，有个现象值得关注：部分官兵在进行个人总结时，只注重梳理工作完成情况，而对自己过去一年学习进步、能力提升等方面关注不够，述职时所举的“不足之处”，也是一语带过、不疼不痒。

能力本领是履职尽责、干事创业的重要支撑。强军事业越往前发展，对官兵能力本领的要求越高，越需要我们对强军人才的标准要求，查找个人能力素质存在的不足，并努力改进提高。

善于总结是提高工作质量的必然要求，更是个人成长进步的有效途径。正如马克思所说：“人的才干增长依赖于实践和学习，但并不是在实践和学习中自然而然地增长的，必须加上不断地认真总结反思经验教训。”因此，在年终总结时，除了归纳正面的经验、摆出亮眼的成绩，我们还应该反思

教训，盘点那些“犯过的错”“踩过的坑”“受过的挫”，从而在内心深处来一场“思想风暴”。

当前，人少事多是常态。用辩证的眼光看，其中也有我们能力不足的原因。所以在忙碌之余、疲惫之时，还是要抓紧学习研究，提高自己的专业水平和履职能力，绝不能“以不变应万变”，停下突破自我、砥砺前行的脚步。

无论在学的学员，还是在岗的官兵，每一个人都应该把“见贤思齐，见不贤而内自省”作为习惯，始终保持对知识的渴望、对本领的恐慌、对进步的追求，把提升自身能力、解决自身问题放在重要位置。特别是青年官兵精力充沛、接受能力强，正处在长本事、增才干的大好时期，更应该抓住机遇，努力拼搏，不断提升能力、升级素质、扩容本领，努力担得起重任、打得了硬仗，不负青春韶华、不负使命担当。

## 有话想说，给我E-mail

投稿邮箱：强军网  
解放军报投稿平台

火箭军某团年终考核树起鲜明导向——

# 宁要实打实的“及格”，不要掺水分的“优秀”

■吴乐 本报特约记者 张新凯

## 新闻前哨

凛冽寒风里，核生化防护考核有序展开；实战背景下，全流程战术训练特情不断；暗夜环境中，卫星通信紧急架设……连日来，火箭军某团从难从严组织年终军事训练考核。记者在现场看到，考核组成员不仅对“实战味不浓、动作不标准、组织不严密”等现象进行纠正，还责令相关分队针对自身短板弱项，尽快展开强化补课训练。

“军事训练是战争的预实践，容不得半点虚假。这次考核，宁要实打实的‘及格’，也不要掺水分的‘优秀’。”该团领导介绍，为了真实检验年度军事训练成效，切实发挥好考核的导向作用，他们按照“紧贴实战、突出重点、按级施考、综合评定”原则，科学设置基础课目、专业课目、战术课目、军事理论等4类32项内容。为确保人员全

覆盖，他们并未统一规定考核时间，而是由各单位结合自身实际，提前3天向机关提报申请，作训部门择机赴现场组织考核。

“阵地西南方向遭‘敌’生化袭击，迅速组织防护”“通向阵地的道路发生交通事故，车辆燃烧爆炸，迅速处置……”记者回放考核视频看到，现场特情接踵而至，考评组严把考核标准，从应急响应、处置规范到器材检查、成绩核算，每个环节都一丝不苟，严格打分评定。

在军事体育训练考核现场，记者见到了同样的情景。“引体向上前后摆动过大，动作不合格”“仰卧起坐双肩未落地，不计数”……考核人员严抓细抠，基层风气监督员全程监督、全程录像。走下考核场，该团某营中士李杰说：“从严从难从实是这次考核的最大亮点。虽然这次没有拿到‘优秀’，但我心里很服气。以后我一定刻苦训练，抓紧补齐自己的短板。”



## 在义诊中宣讲党的好政策

■程德平

“您放心吧，党的二十大报告说了，咱们国家接下来会大力发展养老事业和养老产业，像您这样的老人将来都会享受基本的养老服务！”

11月中旬，联勤保障部队第945医院心肾内科主任张学森在给驻地社区老人甘婆婆诊治结束后，一边询问她的家庭情况，一边用朴实的语言宣讲党的好政策。这已经是该医院今年以来第17次走进社区、走进农村、走进企事业单位开展义诊活动。

据了解，该医院在常态化开展义诊活动中发现，当地一些孤寡老人除了卫生健康状况需要关注之外，他们的精神世界同样需要抚慰和充实。由于缺少与外界的紧密联系，他们大多对党的基本理论、基本路线、基本方略和国家的发展规划知之不详。

为此，该医院主动作为，在开展义诊活动时，组织专家用老百姓听得懂的语言传播党的声音，让他们足不出户就能感受到社会的进步和前景的美好。一位藏乡村民感慨地说：“这里信息闭塞，总感觉大政方针离我们很远，但医疗队专家像唠家常一样细心讲解，大家一听就懂，深深感到共产党好、解放军亲！”



11月8日，第81集团军某旅组织直升机编队飞行训练。

陈凯摄

