



巩固壮大主流思想舆论

——以习近平文化思想为引领开创宣传思想文化工作新局面②

■孔强

一个国家的发展,没有什么比人心更加宝贵;一个民族的复兴,没有什么比精神更能凝聚力量。如何焕发新时代新气象,如何激励奋斗者新作为?当此中流击水、奋楫勇进之时,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,新闻舆论工作者才能更好承担起职责和使命;只有将习近平文化思想全面贯彻落实到新闻舆论工作各方面全过程,党的新闻舆论工作才能不断开创新局面。

巩固壮大主流思想舆论,树立正确舆论导向至关重要。舆论导向正确,就能凝聚人心、汇聚力量,推动事业发展;舆论导向错误,就会动摇人心、瓦解斗志,危害党和人民事业。习近平文化思想提出着力建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态。新时代,党的事业面临更为艰巨繁重的任务。新闻舆论工作者要牢记使命、勇于担当,用正确的立场、鲜明的观点、坚定的态度、宏大的声势,有力传播党和政府的声音,生动展示社会发展主流,引导人民群众看到党领导我国经济建设和各项事业取得的显著成就,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供强大精神力量和舆论支持。

巩固壮大主流思想舆论,推动媒体融合发展是必由之路。习主席深刻指

出,全媒体不断发展,出现了全程媒体、全息媒体、全员媒体、全效媒体,信息无处不在、无所不及、无人不用,导致舆论生态、媒体格局、传播方式发生深刻变化,新闻舆论工作面临新的挑战。这是对全媒体时代特征的高度概括,也是对媒体融合发展态势的深刻洞察。“诗文随世运,无日不趋新。”巩固壮大主流思想舆论,必须不失时机推动媒体融合发展,积极运用新技术新平台新手段推进全媒体传播体系建设,不断扩大主流价值影响力版图,让主旋律更高昂、好声音更响亮、正能量更强大。

巩固壮大主流思想舆论,必须尊重规律把握时度效。党的新闻舆论工作是一门科学,必须按照规律办事。习主席强调,做好党的新闻舆论工作,“关键是要提高质量和水平,把握好时、度、效”。时度效决定成败,把握好时、度、效,舆论引导就能事半功倍。分寸就是水平,度的把握是舆论引导的学问,精心把控、精准拿捏,恰如其分、恰到好处,宣传报道才能取得理想效果。效果体现导向,新闻舆论工作最终要看效果,新闻工作者应以赢得群众口碑为追求,以凝聚社会共识为旨归。

巩固壮大主流思想舆论,增强国际

话语权是重要内容。当今时代,中国正日益走近世界舞台中央。世界渴望听到更多中国声音,中国也迫切需要提升话语影响力。现实中,我们还存在信息流进流出的“逆差”、中国真实面貌和西方主观印象的“反差”、软实力和硬实力的“落差”,在国际上有理说不出、说了传不开的状况。必须下大气力加强国际传播能力建设,认真研究不同国家和地区受众的文化传统、思维方式、审美情趣,针对不同国家和地区的民众、不同的文化群体,精准施策,精准传播,用融通中外的新概念新范新表述讲好中国故事、中国共产党故事和新时代故事。

巩固壮大主流思想舆论,既是紧迫任务,又需长期努力。“知之愈明,则行之愈笃;行之愈笃,则知之益明。”站在时代的峰峦上,新闻舆论战线要深入学习贯彻习近平文化思想,深刻领会这一重要思想的重大意义、丰富内涵和实践要求,做到学思用贯通、知信行统一,方能把学习习近平文化思想转化为提升新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力的本领能力,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴提供坚强思想保证、强大精神力量、有利文化条件。

(作者单位:92212部队)

画里有话

对待评功评奖,学学“大树将军”

■文/洪静山 图/周洁

据《后汉书》记载,东汉名将冯异功绩卓著,但从不自夸耀于人。行军休息时,诸将喜欢在一起争论功劳,冯异则总是远远地坐在大树下,从不参与其中,被后人称为“大树将军”。临近岁尾,评功评奖工作即将展开,“大树将军”建功不贪功、有功不居功的品德,值得我们学习。

荣誉,被称为军人的“第二生命”。“见荣誉则争,见红旗则扛”,是部队的光荣传统,常怀建功立业之志,常存崇尚荣誉之心,是官兵的革命追求。然而,既然是评功评奖,自然有上榜和落选之分,不可能人人如愿。因此,每一名官兵都应学习“大树将军”,在荣誉面前保持一颗平常心,看到自己进步的同时,更要看到战友的成绩,不能眼睛里面都是别人“不如吾”,更不能一味地邀功要奖,甚至为了一个奖励名额争得面红耳赤。



评功评奖是对一个单位或个人工作成绩的总体评价,是一种激励手段,自有群众的公论、组织的考核和相关制度的明文规定。特别是近年来随着《军队功勋奖励条例》和《军队功勋奖励表彰实施办法》发布施行,对施奖情形、施奖条件、施奖规范等进行了细化明确,按绩施奖的导向更加鲜明。对于个人和集体而言,应当不争“评时”争“平时”。平时争,争来的是千帆竞渡、百舸争流,争出的是事业勃兴、风清气正。评时争,争出的是怨气而不是正气和和气,争来的是阻力而不是合力动力。我们既提倡通过“平时争”来激发活力,创造出色业绩,也提倡发扬“大树将军”那样的美德,营造纯洁和谐氛围,从而争出战斗力,评出先进性。

在工作实践中,评功评奖是一个双向奔赴、共同发力的过程。一方面,各级要严格落实制度规定,一步一动落实各个环节步骤,真正把那些群众公认、素质过硬、实绩突出的先进评出来、奖到位。另一方面,广大官兵要在总结汇报、个人述职时,实事求是亮出自己的成绩、展示自己的风采。如此,才能实现公开、公平、公正,一碗水端平,让获奖者有底气、落选者心服气、未获奖者受激励。

“名不可简而成也,誉不可巧而立也。”荣誉只能在奋斗中争得,不可在

述职时,实事求是亮出自己的成绩、展示自己的风采。如此,才能实现公开、公平、公正,一碗水端平,让获奖者有底气、落选者心服气、未获奖者受激励。

“名不可简而成也,誉不可巧而立也。”荣誉只能在奋斗中争得,不可在

述职时,实事求是亮出自己的成绩、展示自己的风采。如此,才能实现公开、公平、公正,一碗水端平,让获奖者有底气、落选者心服气、未获奖者受激励。

“名不可简而成也,誉不可巧而立也。”荣誉只能在奋斗中争得,不可在

述职时,实事求是亮出自己的成绩、展示自己的风采。如此,才能实现公开、公平、公正,一碗水端平,让获奖者有底气、落选者心服气、未获奖者受激励。

“名不可简而成也,誉不可巧而立也。”荣誉只能在奋斗中争得,不可在

述职时,实事求是亮出自己的成绩、展示自己的风采。如此,才能实现公开、公平、公正,一碗水端平,让获奖者有底气、落选者心服气、未获奖者受激励。

“名不可简而成也,誉不可巧而立也。”荣誉只能在奋斗中争得,不可在

谈训论战

战法研究:多关注“邻近的可能”

■张西成

生物进化学说中有个概念叫“邻近的可能”,现在经常用来比喻创新。即真正对创新有意义的新想法,其实都是在现有的各种已经被证明实用的好想法基础之上生长出来的,它必然与当前现实邻近,否则就不可能。

战法是部队的行动之法、对抗之法、打赢之法,要求必须实用、管用,而且研究出来就能用,防止只好看不用。怎样才能做到这一点?遵从“邻近的可能”原则当属关键一条。就是说,一种战法的提出与形成,必须以部队实际具备的和经过努力可以具备的主客观因素为依据,立足于物质条件许可的范围去争取战争的胜利。如果在现有的条件下和有限的时间内解决了实际问题,发挥不了牵引作用,那绝不是一个好战法。

当年,爱因斯坦能提出相对论,是因为当时刚刚有人做了证明光速不变的试验,刚刚有人准备好了洛伦兹变换这个数学工具。如果爱因斯坦不理睬这些科学现实,一个人坐在屋里毫无目的地乱琢磨,恐怕难以研究出相对论。1921年,意大利人杜黑提出的“制空权”理论,源自飞机已经问世,并在战争中小试牛刀、初露锋芒。所以,真正有价值的战法研究,必须是生之有根、长之有源,必然是一个从实践中来、到实践中去的过程。

1935年初,在著名的遵义会议上,毛泽东同志作了一个多小时的发言,实事求是分析了李德错误军事路线的症结所在。批评李德不顾客观实际,只知道纸上谈兵,不考虑战士要走路、要吃饭、还要睡觉,也不问走的是山地、平原还是河道,只会在地图上一画,限定时间打,当然打不好。脱离实际,一味拍脑袋决策,是导致红军失败的根本原因。如今这么多年过去了,我们是否还有类似的问题呢?

从目前情况看,尽管我们的战法研究形势不错、成效明显,但在不同程度上还存在与实际、实战脱节的问题。比如,有的搞空谈,研究战法坐而论道、大而化之,脱离作战任务和装备技术实际;有的搞虚了,一味赶时髦、贴标签,哪有热点哪里凑,总是概念化,就是不能具体化;有的搞偏了,不到演训一线接地气,却在办公室里找“灵气”。这些情况虽属个别,但应引起高度重视。

毫无疑问,有关打赢的战法研究,针对的是未来战场走势的一种可能性预判和预测,在其未经证实之前,理应允许必要的主观想象和大胆构思。但即便如此,也决不能搞成信马由缰、不着边际的思维游戏。战争是靠行动说话的领域,作战理论如果不落实到行动上、物化到能力上,就是空想空谈。从战争形态演变趋势看,交战方式取决于

武器装备。有什么样的武器装备,就有什么样的交战方式,就应该有什么样的战法。幻想着冷兵器时代使用电磁欺骗和人工智能无异于异想天开,而设想信息化智能化战争中运用人海战术同样会贻笑大方。

坚持边斗争、边备战、边建设,是党的二十大提出的战略要求。扎实做好随时应对各种复杂困难局面的理论准备,必须立足现有装备,紧扣时代脉搏,从火热的练兵备战实践中启迪创新的灵感、检验创新的成果,努力使我们研究出的战法更贴近战争、更贴近战场,更具有硝烟味,从而加快锻造提升敢打必胜、制衡强敌的有效能力。

(作者单位:陆军研究院)

集思广益

中国新闻名专栏

检视整改务求实效

■孟瑞琦 韩俊阳

近日,某部在第二批主题教育中,针对调研反馈的基层建设问题逐一拉单列表,制订针对性措施,明确实施方案,确保检视整改有序推进,受到基层官兵的好评。

检视整改是主题教育出成果、见实效的环节。同第一批相比,第二批主题教育层级下移,参加单位和人员范围较广、数量大,检视整改的事项比较具体,可能多些“小事”,处理起来较为复杂,情况越是复杂,越要立查立改;问题越是具体,越要细致解决。

值得注意的是,有的单位查摆问题避重就轻、简单堆砌,清单列了不少,深层积弊没几个;有的整改整治较真不够、力度不足,甚至搞纸面整改、整而不改;有的制订对策举措缺乏含金量,对破解难题、推动发展作用不大,等等。如此一来,检视整改就会踏空,从而削弱主题教育质效。

“利民之事,丝发必兴;厉民之事,毫末必去。”基层官兵评判主题教育成效,往往就看身边具体问题是否解决。为此,检视整改应保持“准狠韧”的劲头,将发现的问题一件一件梳理汇总,一项一项列出整改清单,制订路线图,列出时间表、落实责任人,边整边改,抓一件成一件,改一项好一项,积小成为大成。唯有这样,检视整改才不会成为“空中楼阁”“纸上谈兵”,才能改出成效,取信于兵,不负期待。

网上分享须有分寸

■杨辉 杜智祥

网络时代,交流空间更加广阔,人们在网络上分享自己的生活乐趣乃至思考观点,是一种正常的心理需求。年轻官兵是网生一代,喜欢在网上传播。基层带兵人不必视网络为洪水猛兽,应以此为契机加深沟通了解、加强教育引导。

网络不是法外之地,言行有界,行迹可查。分享个人动态或者表达个人观点,都不能越边界、踩红线,都要自觉维护网络空间的清朗环境和良好秩序。身为军队人员,特殊的身份和岗位对我们提出了更高的要求,网上分享更要把分寸,头脑要清醒、行止当有度,切实做到不为博人

眼球哗众取宠,不为追求流量标新立异,不凭一知半解发表不当言论,不搞炫耀而泄露身份和部队信息,不寻求刺激而转传黄色灰色段子,更不能在网上跟风传播有害信息。特别要杜绝在网上发布敏感内容,防止失泄密问题发生。

常言道:战友战友亲如兄弟。军营是一个火热的战斗集体,战友之间朝夕相处,需要沟通交流,在这个过程中也最能培养出团结一心、情同手足的革命情谊。建议青年战友积极分享日常训练生活中的所思所得,形成“生死相依、同舟共济”的战斗合力,凝聚成坚不可摧的战斗集体。

锤炼“己百己千”的韧劲

■赵美军 黄余良

“人一能之,己百之;己十能之,己千之。果能此道矣,虽愚必明,虽柔必强”,语出《礼记·中庸》。意思是说,别人一下子就能成功的,我花费百倍的力气也要去完成;别人用十分努力就能成功的,我就付出十倍的努力去准备。如果真能遵循这种方法,即使愚笨的人最后也能变得聪明,即使柔弱的人最后也能变得强大。

“己百己千”,看似笨拙却富有成效,彰显了一种难能可贵的奋斗精神。无论干什么工作,只要找准突破口,认准了方向,肯去努力,历经千百次的磨砺之后,一定能实现从量变到质变的飞跃。正所谓“古之立大事者,不惟有超世之才,亦必有坚忍不拔之志”。

清人曾国藩曾被人耻笑为“愚笨之輩”,常说“吾生平短于才”“秉质愚笨”,读书做事反应速度都很慢,“他人目下二三行,余或读不能终一行。他人顷刻立办者,余或沉吟数时不能了”。虽如此,他却

常用“恒”字激励自己,在学习上展现出超乎常人的勤奋、吃苦、坚韧。为了培养自己的心性和定力,他给自己定下“日课十二条”,即每天要监督自己完成的十二条要求,比如“读书不二”,一书未完,不看他书;“读史”,阅读二十三史,每日圈点十页,即使有事也不间断;“作字”,饭后写字半时,等等。定下要求后,曾国藩便以非凡的毅力始终坚持,即使在晚年病重的情况下仍手不释卷。“练而积,寸而累,及其成熟,则圣人可成也。”

“唯天下之至诚能胜天下之至伪;唯天下之至拙能胜天下之至巧”。不少人“尚拙”,更在“拙”处建功。中国载人航天事业实现跨越式发展,秘诀在于一代代航天人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”。诺贝尔奖得主屠呦呦,为研制防治疟疾的方药,从包括各种植物、动物、矿物在内的2000多个方药中整理出640个,再从中进行100多个样本的筛选,在经历了190次失败后,终

于发现了青蒿提取物。数学家陈景润,在一间6平方米的小屋里,用去几麻袋演算纸,最终攻克了“哥德巴赫猜想”,摘取了数学皇冠上的明珠。

由此可见,“己百己千”,信奉的是勤能补拙,遇到问题扛过去;追求的是稳扎稳打,一步一个脚印;讲究的是点滴积累,水滴石穿。如此一来,反而是行走在一条最优通道上,必能在“守拙”中实现“有卓”。

在当下很多人的眼里,“己百己千”是与时代节奏不相称、费时费力费钱的“笨办法”。表面上看,这的确不讨巧,对一个人短暂的一生来讲,还颇有些残酷的意味。但长远来看,行之有效的笨办法,也未必不是好办法。有人说,陈忠实就很笨,笨得一部部长篇小说写了20年,在20年中备受煎熬。而事实证明,煎熬给了他更多养分,于是,《白鹿原》成为了经典。

有这样一句谚语:世界上只有两种动物能到达金字塔顶,一种是老鹰,一种

玉渊潭