

解放军报

2023年11月26日 星期日 中国军网 http://www.81.cn 第24061号 解放军报社出版
癸卯年十月十四 今日8版 国内统一连续出版物号: CN 81-0001/(J) 邮发代号 1-26

编者按 习主席在党的二十大报告中强调,抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径。
强军之道,要在得人。人才是赢得军事竞争主动和未来战争的关键因素,必须持续不断培养造就堪当强军重任的高素质专业化新型军事人才。陆军军医大学探索建立常态培养机制,鼓励高学历人才奔赴艰苦边远地区建功立业,在基层一线淬炼成钢,人才队伍建设不断迈上新台阶。

陆军军医大学探索建立高学历人才常态培养机制—— 赴艰苦地区锻炼 在一线岗位成长

■刘小薇 左胜男 本报记者 张琳

日前,陆军军医大学组织年度职称评审。今年,该校开辟青年人才成长绿色通道,20余名骨干在评审中脱颖而出,其中5人来自珠峰脚下的陆军第953医院。博士毕业后,他们按照大学设计的成长路线图,到艰苦边远地区锻炼,如今已成长为基层一线挑大梁、担重任的骨干力量。

“3年前,在陆军党委指导下,我们积极探索人才培养良性循环机制,迈出依托大学下属艰苦边远地区单位,锻炼培养高学历人才的第一步。”该校政治工作处领导说。

面对科研竞争压力和高学历人才需求,该校将人才队伍建设作为学校转型重塑的重要课题。他们充分发挥特色办学优势,制订实施“五大人才工程”,分级分类进行个性化扶持培养,鼓励高学历人才赴艰苦边远地区建功立业,培养造就了一批专业化军事医学人才。

深入班排、走进哨所,在艰苦边远地区单位工作的这几年,青年科研骨干有一个共同感受:“离部队更近了,和基层官兵感情更深了,更了解一线官兵需求了!”

按照该校设计的“扎根基层一实战磨砺一成才成长一择优选拔”成长路线图,2018年博士毕业的周亮,被分配到某边远卫勤单位。在大漠戈壁,他大半时间和边防部队官兵一起度过。如今,周亮被选拔到陆军特色医学中心任职。谈起那段经历,他深有感触地说:“基层不仅锻炼了我的业务能力,更让我深刻理解了军医的职责使命。”

“优先评定职称、课题立项倾斜……我们将到艰苦边远地区工作的高学历人才纳入人才队伍建设体系整体帮带,持续跟进培养。”该校人力资源干事告诉记者,近年来,他们常态开展医疗骨干轮岗挂职、进修培训和“一对一”科研辅导,助力高学历人才加速成长为科研备战骨干。“医院每年都会邀请一批专家教授来高原临床一线指导带教,同时还安排我们重回大学进行专项培训,形成良性互动。”陆军第953医院护理学博士许可说。

近年来,一批从该校毕业的高学历人才在艰苦边远地区建功立业。他们结合基层部队特点及官兵实际,创新推进基层卫勤建设;针对训练伤多发等情况,

研究高原缺氧条件下慢性病疼痛的机理和治疗方法;引进红外热成像诊断技术,有效定位软组织损伤,为消除病痛提供靶向治疗依据……在他们看来,艰苦边远地区同样是科研创新的沃土:“以科研成果服务部建设,越靠近一线官兵,我们的研究就越贴近实战。”

高学历人才在基层锻炼成长,也为艰苦边远地区单位注入新鲜血液。3年来,陆军第953医院成功申报16项国家自然科学基金、1项国家社会科学基金、4项西藏自治区自然科学基金和10余项实用新型专利,发表30余篇SCI论文,建立高原伤病防治临床现场研究基地。“我们‘老高原’的干事创业热情,也被进一步激发。”该院某科主任巴桑旺堆说。

“我申请到高原工作”“我的专业是野外科学,更适合去边防一线”……今年,该校又一批博士毕业学员主动申请奔赴艰苦边远地区部队。陆军军医大学领导告诉记者,随着越来越多在艰苦边远地区锻炼的优秀人才通过选拔走向新岗位,这套人才培养良性循环机制基本成型。

第82集团军某旅用好改革政策促进人才与岗位“双向奔赴”—— 转岗军士成为专业骨干

■闫麒兆 任天乐

改革落实在军营

初冬时节,第82集团军某旅某连俱乐部内,去年“跨界”转岗到修理分队的三级军士长、技师郭奎,正在为新兵讲授枪械维护保养技巧和注意事项。

郭奎是该旅公认的“多面手”,精通车辆驾驶、油料保障、维护修理等专业,曾多次参与重大保障任务。可这名优秀军士,也曾走在走留之间徘徊不决。

“几年前,郭奎已进入高级军士预置培养名单,但由于相关专业无高级军士岗位编制,当时还是一级上士的郭奎面临次年退役或转岗到有编制专业的选择。”该连干部说。

面临同样情况的军士还有不少。如何留住和用好不同专业岗位的军士人

才,成为该旅党委面临的一个难题。

很快,转机悄然而至。2022年1月,中央军委印发《关于加强新时代军队人才工作的决定》,对加强新时代军队人才工作、实施新时代人才强军战略作出系统擘画和战略安排。随后,《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规出台施行,给转型期的军士发展提供了新的通道和途径。

根据新出台的政策制度,该旅党委研究决定,由旅人力资源部牵头,根据专业经历、技能水平和服役意愿等,为每名拟转岗的军士量身定制成长路线图;按照升级培训、同专业改岗、跨专业换岗等6种办法进行培养,最大限度释放改革政策

红利,促进人才与岗位“双向奔赴”。

郭奎曾在修理专业岗位任职超过8年,除缺少入校培训资历,其他条件均符合转岗要求。该旅人力资源部了解情况后,为他制订了调配定岗、技师鉴定、选送培训等预置培养方案。最终,郭奎以优异成绩通过拟选对象考核,成功转岗。

该旅一名机关干部介绍,随着改革政策在基层落地落实,越来越多高素质军士人才得以重点培养和选留保留。某营二级军士长胡飞峰,刚刚完成火控雷达维修专业高级培训,即将调整到火炮技师岗位;某营一级上士沈强,将赴院校参加升级培训,毕业后作为军士参谋预任人选参加考核……

如今,该旅一批像郭奎这样的转岗军士换羽腾飞,逐渐成为各营连专业骨干,为加速新装备战斗力生成发挥着越来越重要的作用。

学思想 强党性 重实践 建新功

北部战区陆军某旅在主题教育中着力提升抓建基层质效—— 学用结合, 解难纾困促发展

■徐振

浏览屏幕,炊事班操作间、副食品区、餐厅等区域实时画面尽收眼底;扫码点餐,家乡特色菜、民族餐随时下单,还可对伙食保障评价打分……初冬,北部战区陆军某旅在智慧营区系统加载伙食管理模块,不仅实现伙食保障科学规范监管,还为官兵选餐就餐带来便利,受到好评。

“服务好基层官兵,就是服务战斗力。”该旅领导介绍,第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,他们将解决基层现实问题作为重要抓手,利用挂钩帮建、当兵蹲连、跟训跟班等时机赴基层一线深入调研,精准梳理困扰官兵的难点问题,研究出台

解决措施,着力提升抓建基层质效。

笔者从该旅为基层办实事动态清单中看到,机关为基层办实事项目从今年初的9项增加到23项,内容涉及训练、生活、法律服务等涉及部队战斗力建设和官兵利益的事项,九成以上已经完成。

入冬前,该旅领导调研发现,所属某独立执勤哨所仍在烧煤取暖,影响取暖效果,便立即安排相关业务部门研究解决。很快,他们经过市场调研论证,为哨所安装了空气能取暖设备,确保官兵温暖过冬。

连日来,该旅深入实施惠民暖心行动,大力推行“一件事一次办”等。他们

通过热线电话、网上调查、恳谈会等途径摸清底数,着力解决官兵医疗、子女入学、退伍返乡、家属就业等方面遇到的困难。今年军士选改期间,该旅党委常委带领机关干部赴各点位,与即将退役士兵逐个交流谈心,及时解决他们关注的被装申领、返乡差旅报销等问题。

解难促发展,练兵添动力。据介绍,随着第二批主题教育深入开展,该旅抓建基层质效得到提升,官兵训练热情更加高涨。下一步,他们将继续解决整建制战斗力检验评估中存在的问题,探索优化专项体能强训、专业技能比训、指挥技能联训方法路子。



11月上旬,空军西安飞行学院某旅开展飞行训练。

本报特约通讯员 崔保亮摄

武警某支队 融合训练锤炼协同硬功



本报讯 贾科林、黄政报道:“敌”分队正向石林逃窜,立即追击。”随着指挥员一声令下,突击小组快速搭乘直升机追击,并采取对地射击等方式,成功消灭“敌”。近日,武警第二机动总队某支队组织机动分队与直升机分队开展

融合训练,锤炼官兵协同硬功。

据介绍,此次融合训练设置课目多、内容覆盖广,采用“先理论后实践、先地面后空中、先分练后融合”模式,围绕索降、空中中继通信等课目展开。“发现‘敌’藏匿位置!”直升机上,

侦察监视组探明目标位置,将情报回传指挥所。机动分队索降至“敌”后方,与其他分队两翼夹击完成歼歼任务。

训练结束,飞行员同机动分队官兵展开复盘研讨。“此次融合训练,在不同天候、不同时段、不同地域展开联合投送、侦察、打击等课目,进一步打通了指挥链路。”该支队领导表示,他们将探索探索机动力量和直升机作战力量的技战术融合,不断提高实战本领。

陆军某旅 临机导调提升快反能力

本报讯 李浩琦、李尧报道:初冬深夜,陆军某旅一场实战化训练拉开帷幕。

“正北、东北方向‘敌’机动异常,继续加强搜索!”指挥员根据目标情况迅速反应。很快,官兵在西北方向发现目标。指挥员一声令下,防空分队成功击落“敌”机。

“隐真示假是战场上的常用招

数。”某连连长表示,训练中多个方位、多架“敌”机同时来袭,要求他们必须精准研判“敌”真实意图。如果被假象迷惑,就会贻误宝贵战机。

“战场形势复杂多变,只有练就‘火眼金睛’,才能制胜未来战场。”该旅领导介绍,他们利用模拟训练器,辅助官兵进行多“敌”机、多方位抗击目标训练,不断强化官兵导引目标、跟踪

瞄准等技能;围绕复杂环境、复杂信号等展开专攻精练,采取临机导调方式,提升官兵快速反应能力,进一步淬砺防空作战本领。

训练结束,官兵对暴露出的问题总结反思并提出改进措施。该旅领导介绍,下一步,他们将继续探索防空作战特点规律,细化作战单元协同规范,进一步提升部队快速反应、精确打击等能力。

关口前移抓安全

■刘德成



某部在抓安全管理工作中,建立安全风险预警防范机制,坚持前期防范、源头治理。这种防患于未然的做法,不仅有效预防安全事故,还降低了治理成本。

凡事预则立,不预则废。大多数单位都高度重视安全管理工作,善于把工作关口前移,做到居安思危、未雨绸缪。然而,个别单位还存在安全管

理隐患,需要及时发现、抓早抓小,把问题发现和解决在平时,推动安全管理工作向事前预防转变。

安全管理工作不是全局,却牵动全局。当下,正值年终岁尾,各级党组织和领导干部要树牢底线思维,强化抓安全就是抓发展的理念,做好“晴天修屋顶”工作;着眼体系防范事故,做到苗头早发现、风险早预警、措施早干预,及时敏锐感知安全隐患,增强防范化解风险的能力,确保部队安全稳定,为如期实现建军一百年奋斗目标作出更大贡献。

版面编辑 彭亮 薛敏



十一月九日,海军某支队组织实战化训练。

王春光摄