

强军论坛
中国新闻名专栏

巡视,被称为党之利剑、国之利器。党的二十大报告强调,发挥政治巡视利剑作用,加强巡视整改和成果运用。落实这一部署,就要把巡视利剑磨得更光更亮,强化巡视整改的责任和落实,有力推进党的自我革命,把全面从严治党、全面从严治军不断引向深入,为如期实现建军一百年奋斗目标提供坚强保障。

巡视是发现问题的尖兵、纪律审查的前哨,是推进党的自我革命、全面从严治军的战略性制度安排。巡视之剑是否锋利,是否能发挥震慑作用,关键在于能不能精准发现问题、客观分析问题、如实报告问题、有效推动解决问题。巡视发现问题的目的是解决问题。“过而不能知,是不智也;知而不能改,是不勇也。”巡视整改是检验“四个意识”的试金石,也是履行管党治党责任、推动高质量发展的重要抓手。巡视不是把问题找出来就完事,而是要一件一件盯着整改,推动形成以巡促改、以巡促建、以巡促治的良好效应。

加强巡视整改和成果运用

■ 邓艳平

当前,个别单位存在整改不落实、敷衍整改、虚假整改等问题。一个重要原因是整改责任压得不紧不实,特别是一些单位党委履行主体责任意识不强,把整改当作纪委和机关的事,主要领导不亲抓、不真抓、不抓、不抓实。有的班子成员“一岗双责”意识不强,对分管领域问题整改不主动抓、不较真碰硬抓,导致整改责任踏虚走空。加强巡视整改和成果运用,就必须强化巡视整改主体责任,从严督导履责践责,把整改责任真正压给被巡视单位党委特别是主要领导,督促其高度重视整改、带头落实整改,带动班子其他成员认真履行“一岗双责”。

用好制度,事半功倍。我们要不断完善整改机制,对整改情况要有检查、有考核、有评估,不能雷声大雨点小。应强化巡视整改日常监督,进一步完善整改督导机制、整改审核评估机制、整改公开机制、整改问责机制,加强对整改落实情况的监督检查,推动被巡视党组织在一定范围内公开巡视整改情况,接受官兵监督。对整改不落实以及敷衍整改、虚假整改的,要严肃问责,并视情况通报曝光,进一步强化各级抓整改的责任心、敬畏心。

加强巡视整改和成果运用是一项系统工程,各级各部门都负有相关责任。对巡视发现的共性问题 and 深层次问题,应加强研究分析,及时向有关职能部门进行通报,提出工作建议。把巡视发现的问题、线索以及整改查处情况,作为研判管党治党、政治生态以及党委班子考核评价、军官选拔任用的重要参考。接受巡视的单位对巡视中发现的问题,应有“见不善如探汤”的高度警觉,严肃认真对待,抓紧改、改到位,把接受巡视监督的过程,变成解决问题积弊、推动建设发展的过程,高标准做好接受和配合巡视的各项工作。

(作者单位:宁夏军区)

战略支援部队某旅建设“智慧仓库”提升保障质效——

轻点鼠标,装备器材“一键出库”

■ 赵骁军 商成隆 本报记者 安普忠

器材库里,多台堆垛起重机同时启动,精准抓取装备器材;拣货区内,一辆辆穿梭机来回奔波,一台台运输车鱼贯而行……初冬时节,记者走进战略支援部队某信息通信旅“智慧仓库”,一派繁忙景象映入眼帘。仓库保管员王万茂轻点鼠标,各种所需装备器材便“一键出库”。

“我们聚力打造信息化、智能化、无人化的‘智慧仓库’,极大提升了部队保障力、战斗力。”该仓库领导告诉记者,近年来,仓库的保障任务随着部队练兵备战不断深化而逐渐增多,对仓库的保障能力提出了更高要求。

“科技是第一生产力,也是第一战斗力。我们必须走好科技赋能的新路子,下大力破解仓库建设发展面临的现实矛盾和问题。”该仓库党委一班人形成共识。他们坚持问题导向,在大力破解一个个现实矛盾问题中,引入科技手段推动部队建设转型升级,提

质增效。

看准了就往前走,定下来就马上下手。他们坚持群众路线,把建设“智慧仓库”列入重点工作计划,引导官兵集思广益,积极为“智慧仓库”建设出谋划策;建立仓储信息化管理系统,实现装备器材精细管理、精准查询,大幅提高装备器材管理效率;搭建库区安全环境信息化监控平台,构建一体联动、智能高效的安防体系;安装车辆、人脸识别智能设备,实现人车出入自动记录管控……在官兵集思广益和党委统筹推进下,一座信息化、智能化、无人化“智慧仓库”建设完成。

“智慧仓库”便自动完成了几十套装备器材的出库、下账等一系列操作流程。王万茂对照电子货单一验货,确认无误后报告:“所需装备器材装车完毕,可以出发!”

“过去装卸这些装备器材,需要10

多名官兵肩扛手抬,忙活半天才能完成。如今,只需轻点鼠标,十几分钟便大功告成。有了“智慧仓库”,装备器材收发事半功倍。”看着满载装备器材的运输车缓缓驶出仓库,王万茂说,“提升部队装备器材管理现代化水平,必须用活、用足科技手段,充分发挥信息技术的强大威力!”

走进该仓库综合值班室,记者看到,十几块电子屏幕上,清晰地显示着从各个角落传回的实时画面;仓库内,摆放整齐的各类装备器材尽收眼底;仓库外,各条道路的实时状况一览无余……

“以前,巡库一圈要花半个多小时。如今,有了科技手段助力,值班员坐在综合值班室内,便可掌握整个仓库的情况。”一名仓库领导指着屏幕上的画面告诉记者,所有数据和视频画面均由库区内安装的电子眼和感应器实时回传,做到了实时监督、有效管理、及时处置。



日前,海军某支队组织实战化训练。

刘金宇摄

第八十一集团军某旅引导基层干部上好“带兵第一课”

爱兵,先记住战士的名字

■ 曹 壮 师 辉 辉

“没想到,下连没两天,连队干部不仅叫出我的名字,还像兄长一样跟我唠家常,让我有一种强烈的归属感。”日前,第81集团军某旅新兵尤志奇在连务会上分享下连后的心得体会,引起战友们的强烈共鸣。

新兵下连后,连队干部很快叫出他们的名字,是该旅着眼密切官兵关系,持续引导基层干部上好“带兵第一课”的一个缩影。

“记住战士的名字看似小事,实则不然。”该旅领导介绍,近几年,部队多次调整,人员流动较快,新鲜血液加速涌入。旅机关在前调研中发现,在日常工作中,一些基层带兵人存在叫不出或叫错战士名字的情况。一名主官表扬连队一名战士时,从头到尾没把战士名字说对,结果适得其反。

官兵对类似情况也颇有微词:一名新任的指导员,到新连队一个多月了,安排工作时仍叫不出部分战士的名字;一名新兵因不适应部队生活,训练工作积极性不高。连队邀请新兵家长一起做思想工作,连长却当着家长的面叫错了新兵的名字……

“对带兵人来说,连队的战士很多,但在战士心里,带兵人往往是唯一。记不住战士的名字,再多再好的带兵方法也会隔靴搔痒。”为解决这一问题,该旅广泛开展“知兵情”活动,帮助基层带兵人深刻领悟知兵爱兵的底层逻辑,强化以情带兵意识;要求各级带兵人从记住战士的名字入手,增进内部团结、密切官兵关系。他们还通过教育授课、主题活动、强军故事会、考核评比等方式,引导基层干部扎实上好“带兵第一课”。

“爱兵,先记住战士的名字。”如今,该旅干部不仅将这句话熟记于心,更付诸于行。在该旅,基层干部口袋里随时装着连队官兵花名册。笔者在该旅某步九连采访,新排长张周泽正在新打印的花名册上认真标注每名战士的个人情况。张周泽说,这个方法是从连队其他干部那里学来的,虽然看起来有点“笨”,但非常实用、管用。

该旅某荣誉连队干部杨文锋刚上任时,热情地作了自我介绍,起初却没有赢得大家的认可。没想到,两天后,杨文锋第一次带队出差,休息聊天时竟把现场所有战士的名字准确无误地叫了出来。不仅如此,他还关切地询问起一名打算退伍

的老兵面临的困难,与他一起研究解决办法。

“当连队干部叫出我名字那一刻,我所有的顾虑都打消了。”事后,这名老兵说,这件事让他改变了主意,坚定了留队的决心。

“当你叫出我的名字,我听到的是关心,开始信任你;当你叫出我的名字,我听到的是尊重,选择靠近你;当你叫出我的名字,我听到的是认同,决定跟随你……”前不久,一场以密切官兵关系为主题的强军故事会,在该旅训练场举行,由战士自编自演的情景剧《请记住我们的名字》火热上演,赢得广泛好评。

该旅领导介绍,他们设身处地从战士角度查摆矛盾问题,深刻影响官兵团结却容易被忽略的“小事”,官兵关系更加融洽,练兵备战热情持续高涨。

新疆军区某团装备换季保养效率高 编组作业实现“一条龙”

本报讯 晏子祚、冯豫阳报道:电气维修组排查管路情况、底盘维护组检查装备底盘……日前,新疆军区某团组织冬季装备换季保养,官兵采取“编组作业”方式,对装备进行“一条龙”式保养维护,作业效率显著提高。

该团领导介绍,采取“编组作业”方式进行装备保养维护,源于所属某连装备换季保养的一次教训。今年初,团里组织春季装备换季保养,该连提前制订了详细的保养计划。然而,最后量化排名时,连队却因保养内容存在漏项,成绩垫底。

“以往组织换季保养,有的官兵对装备保养内容和要求不够熟悉,导致个别保养环节遗漏。”该团领导说,为提升装

备保养质效,此次冬季装备换季保养前,机关装备保障股指导各连精细制订以科学编组为特点的维护保养方案,进一步明确人员分工,明晰保养职责和范围。

“车辆润滑油点油脂更换未达标,迅速处置。”装甲车场,底盘维护组中士孙良刚认真检查完车辆保养情况后,现场指出存在问题,并手把手进行技术指导,带领组员快速整改,确保装备按时完成保养。

科学编组提高装备换季保养质效。该团领导介绍,他们还按照“数量准确、随装齐全、归位规范”的要求,广泛开展“红旗车”评选活动,以评比促落实,确保武器装备始终保持良好状态。

近日,陆军某团组织机动训练。

王东东摄



青藏兵站部某大队狠抓小散远直单位正规化建设

瞄准“关键人” 培养“明白人”

本报讯 韩萌萌、特约通讯员朱伊丹报道:“通过观摩其他中队建设成果,我找到了自主抓建的差距短板,为下一步工作找准了方向。”近日,青藏兵站部某大队组织安全管理骨干和党委(支部)书记专题培训,通过视频授课、讨论交流、现场观摩、课题研讨等方式,对参训人员展开集中培训。

培训中,他们遴选管理经验丰富的基层主官登台授课,与大家面对面交流心得体会。同时,他们通过介绍机关战备库室建设经验做法、观摩警卫排营门口处突训练、参观驻地兄弟单位基层正规化建设成果等方式,着力

增强基层主官正规化管理意识,提升

自主抓建能力。

针对个别干部骨干抓管理满足于“管住不出事”的模糊认识,该大队深入开展“政策法规大家谈”系列活动,要求各级主官和安全管理骨干带头学政策、学法规,牢固树立依法治军、从严治军的理念,将学到的知识和技能运用到工作实践中,转化为干工作、抓管理的实践能力。

该大队领导介绍,专题培训中,他们还围绕防范电信诈骗、手机网络管理等基层干部骨干关注度较高的问题进行集中研讨,探索创新科学管理之道,提升部队正规化建设水平。

法规意识不强、安全管理骨干能力素质不高。”该大队领导介绍,为此,他们按照《军队基层建设纲要》的相关要求,组织安全管理骨干和党委(支部)书记专题培训,通过视频授课、讨论交流、现场观摩、课题研讨等方式,对参训人员展开集中培训。

培训中,他们遴选管理经验丰富的基层主官登台授课,与大家面对面交流心得体会。同时,他们通过介绍机关战备库室建设经验做法、观摩警卫排营门口处突训练、参观驻地兄弟单位基层正规化建设成果等方式,着力

