

特别关注·年终考核

新疆军区某师从难从严组织年终军事训练考核——

# 考出真水平 摸清实底数

■本报特约记者 李康 通讯员 邹珺宇

## 新闻前哨

“刚刚气喘吁吁地完成基础体能考核，紧接着又要迅速调整状态，在限定时间内完成沙盘推演等军事地形学课程。”11月上旬，新疆军区某师年终军事训练考核如期举行。走下考场，该师机关干部建民直呼“真难”。

备战打仗，严字当头。此次年终军事训练考核，该师分析查找了以往部分

考核项目设置简单化、考核与实战贴合不紧密等问题，进一步完善方案和细则，从难从严构造背景条件，实施多课目连贯考核，由师首长机关率先开考，以上率下，立起从难从严的鲜明导向。

据该师领导介绍，为了检验官兵对相关课目的综合运用能力，营造“考即战”的紧张氛围，他们将数十个小课目整合为参谋业务、指挥技能、主战装备操作等大项目，对同一个大项目中的小课目不再分开考，而是采取合并同类项的方式同步、交叉施考；各个大项目之

间，则采取连贯实施的方式，中途不休息、不调整，进行串联作业。

记者在参谋业务考核现场看到，报考人员需要在规定时间内，同时完成计算机标图、作战计算、文书拟制等多个课目，全程环环相扣、紧密衔接。机关干部事后纷纷感叹：“稍不注意，就有可能一项失误、满盘皆输，对个人素质的要求实在太高了。”

用好考核“指挥棒”，前提是确保考核公平公正。记者走进沙盘推演考核现场，只见全副武装的报考人员正在紧

张地进行图上量算、挥铲取土、分工堆制，一举一动都被拍摄下来。原来，这次机关考核，该师邀请机关纪检人员和数十名基层风气监督员全程监督，并对考核全程录像存证。

“从难从严组织考核，就是要让参考人员在近似实战的考核中认清差距和不足，找到努力方向。”考核结束，该师机关干部杨伟鹏告诉记者，他们下一步将组建考核组分赴各团，实地督导年终考核工作，确保考出真水平、摸清实底数。



王润雪绘

## 基层之声

笔者在基层看到，有一位学历高、素质不错的连队干部，由于工作失误受到了通报批评，结果从此信心全无、一蹶不振。这种现象在一些年轻干部身上并不少见，他们各方面的表现堪称优秀，但抗挫折能力不足。

人生不如意事十之八九，不可能一帆风顺。对年轻干部来说，挫折是成长道路上的“必答题”，只有学会把挫折当财富，在挫折中总结思考，把挫折当成累积经验的财富，化挫折为成长势能，才能经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

习主席指出，年轻干部如果只能顺风顺水，不能逆水行舟，遇到困难就打退堂鼓，受到挫折就意志消沉，抗压能力弱，一遇事就崩溃，也是不能把工作干好的。人们常说“艰难困苦，玉汝于成”，就是这个道理。

千难事必有所得。事实一再表明，如何对待挫折，是决定事业能否取得成功、人生能否有所成就的重要因素。毛泽东、周恩来等老一辈无产阶级革命家之所以具有超人的胆识、丰富的政治经验和卓越的治党治国治军才能，皆因他们在长期革命、建设和改革的伟大实践中，经受各种艰难困苦，通过了严峻复杂的斗争考验。

青年时期是一个人世界观、人生观、价值观的定型时期，在这一过程中，挫折起到了催化作用。要以积极乐观的心态面对挫折，愈挫愈勇，大事难事中见担当、逆境困境中见襟度。年轻干部如果能够正视挫折，坚信办法总比困难多，以积极行动去努力战胜挫折，就会抓住机遇、乘势而上，使自己站得更高、走得更远。

挫折不可怕，怕的是一而再、再而三地被“同一块石头”绊倒。年轻干部要学会从挫折中收获成长的“养分”，从挫折中磨砺意志，反思认识是否到位、能力是否“缺项”、工作方法是否得当等等，决不让同样的问题再次发生。

绳短不能汲深井，浅水难以负大舟。年轻干部作为基层的中坚

# 善把挫折变财富

■孙亚东 姜正旺

力量，应把个人理想抱负融入强军兴军事业，勇于担当作为、攻坚克难，在急难险重任务中练就过硬本领。遇到挫折时，要始终坚信“前途是光明的”，正确对待、冷静分析，从而认真吸取教训，不断加强学习，弥补自身不足。如此，才能跨过一道道艰难险阻，书写出精彩的人生篇章。

# 考核场上的“八大员”

■本报特约记者 黎友陶 通讯员 万永康

## 一线直播间

“全体人员集合！”11月中旬，南沙守备部队某大队的年终考核拉开了帷幕。官兵们闻令而动，迅速将装备穿戴整齐，奔向考核场地。

集合过程中，空中弥漫的一股股气味引起了记者的关注：炊事员路一鹏刚走下灶台，一身“烟火味”；驾驶员王德海从车底钻出后，头上沾满了机油；军械员杨志伟手上的枪油还没来得及洗，就急匆匆加入了

队伍……

到达考核场后，记者看到，这些公勤保障人员被编入各个小组，与其他官兵一起完成3000米跑、单杠、仰卧起坐、30米×2蛇形跑等课目的考核。

“不管是战斗岗位人员，还是公勤保障人员，都要接受年终考核检验。”该大队干部李博向记者介绍，由于炊事员、卫生员、军械员等“八大员”岗位特殊、公差频繁，容易成为军事训练的“盲区”。为了抓好公勤人员的训练，大队充分发挥考核的“指挥棒”作用，将“八大员”列为

重点考核对象，督导大家补齐短板、精武强能。

“加油！再来一个！”单杠考核中，战友们的加油助威，让路一鹏浑身充满了力量。当他用尽最后一丝力气，以第一名的成绩下杠时，现场响起了热烈的掌声。炊事员也能夺冠，又一次彰显了“八大员”的过硬实力。

路一鹏告诉记者，“八大员”与战斗岗位人员同台竞技并夺魁的事在大队并不鲜见。记者了解到，虽然路一鹏只是一名炊事员，但大队对他这样的公勤保障人员，要求不比战斗岗位人员低。

刚到部队时，路一鹏最惧军事训练，单位为此没少费心思。在大家的帮助下，路一鹏不但在搬粮运菜、剥肉颠勺的时候刻意练习四肢力量，还利用休息时间加练，训练成绩突飞猛进，令战友们刮目相看。

考核结束，记者查看成绩登记本发现，此次参加考核的公勤保障人员均表现不俗——驾驶员黄世培在徒手组合课目中取得单项第一；卫生员杨扬在手榴弹投掷课目中，以68米的距离排名前列；文印员廖国深3000米跑用时不到12分钟，刷新了个人纪录……



Mark军营

## “看我的！”

临近年末，武警山东总队聊城支队采取“逐项施考、逐人过关、现场评判”的方法，从难从严组织军事训练考核，全面检验官兵年度军事训练水平。图为一名战士整装待发。

罗峻皓摄

有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网  
解放军报投稿平台

日前，陆军某团组织实弹射击考核，检验部队训练成效。图为火炮射击瞬间。

陈亚飞摄

西宁联勤保障中心某部——

# 调研“下移”撬动问题“上浮”

■薛凤翔

## 潜望镜

“休息时间文体活动组织形式单一”“周末随意占用官兵休息时间”……日前，西宁联勤保障中心某部机关梳理调查问卷时发现，敷衍应付的情况少了，反馈意见的多了。

为了答好这张问卷，战士小刘用了差不多40分钟，他感慨地说：“过去这样的问卷调查，我不是打‘√’，就是填‘无’，一会儿就能答完，而这一次设置的内容很具体，必须用心对待。”

“基层官兵填写调查问卷不走心，一个很重要的原因是机关不尽心，为兵

服务的观念树得不牢。问过了就算工作抓到位了，官兵们提出的意见未见回音、没有解决，久而久之大家的心也就凉了。”该部领导告诉笔者，为了解决问卷调查应付了事的现象，他们通过改进调研方式转变机关工作作风，提升了调研质效。

据介绍，该部结合首长机关挂钩帮建的契机，与基层官兵同吃、同住、同劳动、同操课，以调研“下移”撬动问题“上浮”，还推行“一张白纸质”问卷调查模式，即不记名、不设置任何问题，让官兵自由发挥，写出自己的意见建议。为掌握基层第一手情况，他们还拓展了“心贴心”服务渠道，在强军网增设“有事办、有槽吐”等板块，鼓励大家积极反映基层存

在的现实问题，大力营造“单位建设需人人、难题破解靠人人”的良好氛围。

针对问卷调查收集整理的“问题清单”，该旅组织机关研提对策措施、制订整改方案，能解决的立即解决，短期内无法解决的给出整改时限，不符合规定的做出解释说明，定期对问题整改情况进行通报讲评，确保“事事有回音、件件有落实”。

随着清单上的问题不断减少，官兵们看到了机关解难纾困的决心和诚意，对待问卷调查的态度自然更加端正。“别看调查问卷有时只是一张白纸，却‘问’出了真实情况，已成为机关了解基层的重要窗口，深受大家欢迎。”该部某连班长何军说。

