新疆军区某团摸清基层需求解决现实难题——

把实事办到官兵心坎上

■本报记者 侯 磊 特约记者 高 群

寒风起，天骤凉，但新疆军区某团二级上士李杰心里却暖洋洋的。11月6日一大早，他拿着钥匙打开申请的公寓房，里里外外仔细看了一遍。

“整修后的公寓房整洁干净，房间里电视、冰箱、洗衣机等家电一应俱全，绿植盆栽赏心悦目……”走出公寓房，李杰高兴地对记者说。

看到李杰满意的笑容，该团后勤保障股王股长倍感欣慰。这段时间，围绕前期梳理的被装申领、营房整修、伙食保障等方面问题，他先是与同事一起完善整改方案，随后奔波于各个点位抓落实，几乎天天连轴转。

据了解，近期该团通过常委住班、挂钩帮带、问卷调查、信箱收集等方式，摸排梳理官兵关切的现实难题和制约基层建设的瓶颈问题。与此同时，机关业务部门聚焦问题深入调研，征询官兵意见、制订解难措施，并建立效果反馈机制，在跟踪问效中及时调整破题方法。

间间公寓房，牵动官兵心。前不久，野外驻训结束，该团党委考虑到部分已婚军人与家属长期两地分居的现实情况，便鼓励营连干部接家属来队团聚。孰料，家属陆续来队后，公寓房保障条件不足的问题凸显出来，有的房间出现管道漏水、线路断电等情况，给官兵和来队家属的生活造成不便。

暖心事变成了闹心事，这让当时正在连队蹲点的王股长有些着急。随后，他找到几名官兵进行座谈，并对公寓房存在的问题进行分析汇总，形成调研报告上报团领导。该团针对此类情况，组织机关干部围绕“如何打通服务基层‘最后一公里’，把实事办到官兵心坎上”展开讨论辨析，引导大家查一查哪些举措没落细、哪些环节不周到，并拿出针对性改进办法，确保把实事办好办到位。

如今，该团不但解决了公寓房存在的问题，而且围绕家属来队接送站、业余文化活动等制订了详细方案。他们还安排炊事员组成暖心服务小组，定期为军属开展特色美食制作培训，并组织“巧手好军嫂”评选活动，丰富来队家属军营生活。

在解决官兵后顾之忧、现实难题的同时，该团还聚力破解制约基层建设的瓶颈问题。他们鼓励营连干部结合单位特点自主抓建，对于建设中自身无法解决的问题，团党委指派经验丰富的领导带机关干部住进营连帮带指导，直至情况好转、工作见效。

二营军事训练水平一直排在全团前列。然而，科技含量较高的新装备列装后，由于专业人才短缺、组训经验不足，营里的训练工作受到一定程度影响。了解这一情况后，该团党委指派团参谋长到二营帮建。他与营连干部一起剖析问题原因、研讨解题之策，协调兄弟单位骨干跟训带教，积极为年轻战士提供机会和平台，鼓励大家在任务中摔打磨砺、成长成才。很快，二营的训练工作有了起色。

前不久，该团政治处一名干部梳理问卷时发现，多名官兵反映有些初级军士存在能力素质弱等问题。为此，该团抽派机关干部到多个连队开展“解剖式”调研。在此基础上，他们探索通过军事理论培训、基础技能集训、专业技能强训、任务考核检验“四步法”，助力初级军士提高能力素质。这些做法使初级军士能力素质普遍得到提升。“我将立足岗位精武强能、不断锤炼过硬素质，为连队建设作出贡献。”下士王小龙说。

“对于发现的问题，不但制订措施要扎实，更要下大力抓落实。”到二营进行落实成效“回头看”时，该团一名领导感慨地说。下一步，他们将深入总结经验，聚力攻坚克难，加强帮带指导，坚持跟踪问效，以不解决问题不撒手的韧劲持续发力，推动基层建设全面进步、全面过硬。

短 评

扭住“实”字持续用力

■侯 磊

为官兵办好事，为基层办实事，是各级机关和领导干部的职责所在。实实在在解决好官兵的急难愁盼问题，为他们办实事、解难事、做好事，是打基础、利长远的“兵心工程”。

凡事成于真、兴于实。新疆军区某团摸清基层需求解决现实难题的做法启示我们，广大党员干部必须坚决破除形式主义、官僚主义，主动扑下身子、迈开步子、沉到一线，摸清情况、找准问题、提实对策。找到了问题症结，还要在对症下药上下功夫、见行动，坚持有什么问题就解决什么问题、什么问题突出就重点解决什么问题，努力将“问题清单”转化为“成效清单”，让官兵感受到组织的关怀和温暖。

“一语不能践，万卷徒空虚。”实践证明，为基层官兵办实事不在于事情大小，关键要一锤接着一锤敲，一件接着一件办。只要各级铆足慎终如始、善作善成那股劲，坚持难事不解决不撒手、不解决好不罢休，就一定能产生强大的凝聚力、感召力、战斗力，有力激发官兵干事创业热情，不断推动部队建设高质量发展。

强军论坛 中国新闻名专栏

重视『事前推演、事后复盘』

■翟青锐

对部队指挥员来说，组织一场战役，指挥一场战斗，都要在枪响之前精心筹划、制订预案、反复推演，战役战斗结束后则要认真复盘、总结得失、查缺补漏。这种“事前推演、事后复盘”的做法，对于完成重大任务、组织重大活动、推进重大工程等，同样有重要借鉴和启示意义。

“谋先事则昌，事先谋则亡。”这句话出自汉代刘向的《说苑》，意思是谋划好了再去行动，才易于获得成功；行动之后再去谋划，就容易导致失败。凡事预则立，不预则废。周密的计划、科学的方法是成事之要。执行一项任务特别是重大任务，必须学会料事于先、未雨绸缪，尽可能地把各种情况想全想透，把各项措施制订得周详完善，这样才能做到“图之于未萌，虑之于未有”。重视“事前推演”，就是要做到深思而后行、谋定而后动，确保方向辨得明、大势看得清、问题抓得准，从而减少各种风险、漏洞和差错。

总结经验、把握规律，是我党我军一贯强调的工作方法，也体现出一种历史自觉和历史主动。战争年代，无论是胜是败，我军都要及时总结战斗经验，这也帮助我军实现了从不会打仗到善于打仗的转变。正如马克思所说：“人的才干增长依赖于实践和学习，但并不是在实践和学习中自然而然地增长的，必须加上不断地认真总结反思经验教训。”工作中的经验和教训都是财富，关键在于是否善于总结。重视“事后复盘”，就是要善于总结经验，成功了要明白胜在何处，失败了应知道败因何故，进而反思差距、以利再战。

“事前推演”的本领，实际上是一种预判力。领导和机关干部应坚持运用马克思主义立场、观点、方法，分析问题、研究问题，准确把握事物发展变化的客观规律，敏锐把握事物发展的趋势，洞察潜在的各种风险，不但要发现问题、分析问题，而且要找到解决之道、制订相应措施。同时，应强化战略思维，保持战略定力，把谋事和谋势、谋当下和谋未来统一起来，增长“审大小而图之，酌缓急而布之”的智慧，坚定“常常做，不怕千万事”的信念，牢牢掌握战略主动权。

善于总结才能进步。习主席指出：“同样是实践，是不是真正上心用心，是不是善于总结思考，收获大小、提高快慢是不一样的。如果忙忙碌碌，只是机械做事，陷入事务主义，是很难提高认识和工作水平的。”领导干部应重视提高“事后复盘”的本领，将总结经验看作一种责任、当成一种习惯、化为一种能力。每当完成一项重大任务或结合重要时间节点，善于对工作进行一番去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的思想加工，进一步理清思路、改进措施、提高质效，把总结的过程变成谋篇布局、扬帆再出发的过程，真正做到打一仗进一步。

（作者单位：77643部队）

全面加强练兵备战

11月上旬，第77集团军某旅组织实弹射击考核。 张明志杨摄

10月底，武警第一机动总队某支队组织战术综合训练。 周 静摄

海军工程大学引导研究生学员树立研为战导向

攻坚课题紧贴部队需求

本报讯 **胡顿**、特约通讯员**侯融**报道：近日，第七届全军军事建模竞赛获奖人员名单公示，海军工程大学某研究生队21人榜上有名。“此次竞赛紧盯战场需求设置考题，对学员的军事理论基础和动手实践能力都有较高要求。”该学员队一名干部介绍，优异成绩的取得，得益于学校紧盯练兵备战实际需求，坚持为战育人的有力举措。

“研究生学员大脑感知了‘战斗’，心中多了‘硝烟’，进一步增强了研为战的使命感。”该校领导介绍，他们紧盯部队一线需求开展教学与科研，通过体系安排岗位见习、当兵锻炼等方式，让研究生学员带着思考深入调研、加强全面锻炼，广泛参与到部队难题攻关中。

为引导研究生学员将科研准星瞄准部队备战靶心，他们协调多个部队，组织学员跟训研学，带着研究成果奔赴一线参与大项任务，将研究成果放在实战实训中检验。据统计，近5年，该校研究生学员毕业论文研究方向全部来自部队练兵实践。

2023级军队硕士研究生开学后，该校便组织研究生学员赴海军某旅开展强化训练，把“开学第一课”搬到一线演训场。一次次武装奔袭，一场场模拟训练……学员们从教室到演训场，再从演训场返回教室，心中为战而研的信念更加坚定。

经过在基层部队1个月的摸爬滚打，该校研究生学员江超宇写下这样一段感悟：瞄准科技前沿和关键领域选择课题、撰写论文，必须找准沟通“理论数值”与“战场实践”的桥梁，从“自己想干什么、能干什么”变为“部队需要我研究什么、为了胜利我能研究什么”。

装备操作比武出现“附加题”

——第71集团军某旅一段野外驻训经历引发官兵思考

■徐哲文 宋 强

初冬时节，寒气逼人，第71集团军某旅一场野外训练正在紧张进行。身处陌生地域、复杂环境，面对导调组临机设置的特情，中士张黄立带领班组成员沉着应对、灵活处置，圆满完成损毁道路抢修任务。

走下训练场，张黄立激动地告诉笔者，此次训练的优异表现，得益于几个月前的一次“折戟”——

今年夏天，该旅野外驻训期间，一场装备操作技能比武火热展开。张黄立在装备厂家接受信息化培训时综合表现突出，能熟练操作使用新装备，是此次比武的“种子选手”。

“前方路段，迅速铺设通行路面！”比武当天，接到考核指令后，张黄立带领班组成员，快速启动机械化路面车进行作业。当张黄立按照规程使用数控操作盒展开操作时，车辆却始终不听使唤。“糟糕，一定是装备坏了！”出现意外，张黄立申请“暂停比武”，考核员却要求“继续作业”。无奈，张黄立只得改为手动作业，因操作不熟练导致超时。

考核结束，张黄立懊恼不已。然而他再次检查装备时才发现，数控操作盒竟被人偷偷“动了手脚”——此次的“装备故障”，是考核组特意设置的一道“附加题”。

原来，该旅领导在前期跟训中发现：随着多型新装备列装，不少需要手动操作的环节，现在可以“自动化”完成。不少官兵熟练掌握了信息化、自动化操作方式，却忽略了手动操作技能训练。新技能要练熟，“看家本领”也不能丢。为此，考核组特意出了这道“附加题”。

“附加题”难住装备操作能手，此事在该旅引发热议。在旅党委议战议训会上，大家达成共识：“战场态势千变万化、条件复杂苛刻，如果过度依赖新装备，反而会让自己陷入被动。”他们进一步调查发现，随着新装备配发部队，部分新老装备不兼容、系统数据共享难、动态保障难等问题凸显，一定程度上制约了部队战斗力提升。

为此，他们一方面成立课题攻关组，围绕极限条件下装备性能挖潜等展开课题攻关，夯实官兵能力基础；另一方面邀请厂家技术人员与干部骨干一道，在实践中开展战法训法研究，合力破解新老装备融合训练难点问题。

平时训练过得硬，战时才能打得赢。前不久，该旅组织渡河保障训练，舟桥分队官兵采取新老舟桥衔接架设的方式，快速架起战场通路，训练成效得到有效检验。