

# 中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188  
国内统一连续出版物号  
CN 81-0002 (J)  
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

## 新时代新征程新伟业

### 江苏省常州市军地联合督查促进基层武装工作提质增效

# 擂响制度刚性落实鼓点

本报讯 孙靖、蒋斌报道：“金坛区尧塘街道、天宁区茶山街道、钟楼区西林街道武装部规范化建设进度快、标准高，已从靠后位置走到全市前列”“戴埠镇武装部年初确定的智能化系统安装工作还未落实，抓紧时间在今年底前整改到位”……近日，江苏省常州市军地组成联合督查组，对全市基层武装部规范化建设开展第四季度第三轮督导检查。

“今年年初召开的议军会上，军分区向市委汇报军地联合督查工作。会议决定将基层武装部规范化建设列入年度军地‘互办实事工程’，并协调市委督查室将基层武装部规范化建设专项督查纳入年度重要工作督查计划，定好时间表、画好流程图。”常州军分区动员处处长付臻介绍。

“我们每个月都要召开专武干部工作例会，会议第一项内容就是学习军地联合督查组通报。对标先进，看到差

距，有种等不得、坐不住的紧迫感。我们将进一步规范武装部硬件要素和软件配套，强化工作流程标准，细化‘天、周、月’必办事项清单，争取挂牌‘样板基层武装部’。”新北区奔牛镇党委书记江文亨说。

此轮督导检查，军地联合通报了3个方面18项具体问题，所有问题均由乡镇街道主要负责人现场签字认领。工作滑坡的武装部被点名批评，纳入所在乡镇街道年底党管武装工作考核扣分项。

现场讲评优劣、赋分扣分犹如重锤，擂响制度刚性“落地落实”的鼓点。对此，钟楼区西林街道武装部工作人员感触颇深。今年5月，该武装部被军地联合督查组点名批评：办公秩序较乱、库室装备不全、人员配备不足……钟楼区委书记沈东当即现场办公，组织制定整改措施：遴选懂武精

武的年轻干部任武装部长，激发武装工作活力；下拨专项资金，将武装部与街道退役军人服务站融合建设、同步改造，完善各类硬件设施，设置共享民兵和退役军人之家、文体活动室、应急和志愿服务室、综合服务大厅；引入多个地方部门信息平台，以大数据为支撑，提升武装部信息化建设水平，实现民兵登记、应征报名、物资器材等信息化管理。“从‘后进’到‘先进’，欠账在6个月内清零，刚性制度就要刚性落实。”沈东说。

溧阳市别桥镇经济发展相对滞后，镇武装部基础设施落后。“军地联合督查组不仅讲评优劣，还现场帮带。”别桥镇武装部长陶启宇说，督查组出谋划策，带着我们一起找出路、谋发展；以租借形式安装移动视频监控设备，对镇域范围内重点目标实行24小时监控，为民兵遂行应急救援任

务安装“千里眼”；协调有关单位开发民兵综合应用信息系统，让抓建民兵工作有了“智慧管家”。“我们借助该系统还能与公安、交通、社会管理、应急等部门实时联动、共享信息，武装部实现信息化赋能的目标，武装工作质效大大提升。”陶启宇说。

截至11月中旬，该市军地联合督查组共通报基层武装部规范化建设存在问题119个，其中112个已整改到位，其余7个正在推进解决。“接下来，我们将对前期督查检查中发现问题的整改落实情况进行‘回头看’，对整改不力的严肃追究问责，把问责的‘点’落在具体的人和事上。”军地联合督查组成员、军分区政治工作处干事王东庆说，下一步，他们将深挖地方优势资源和特色资源，计划在每个县(市、区)打造一家“样板基层武装部”，发挥辐射带动作用，进一步提升全市基层武装工作质效。



11月22日，安徽省池州军分区组织年度军事训练考核。图为考核组成员为文职人员讲解实弹射击技巧。图：朱番翻摄

## 搭建基层社会治理新平台

### 山东省日照市五莲县设立‘党员老兵调解室’

魏勇 陈常广 李玉

“感谢‘党员老兵调解室’，感谢党员老兵李刚，帮助我顺利拿到厂子先行垫付的医疗费，减轻了家里的经济负担……”近日，在山东省日照市五莲县街头镇某石材厂工作时不慎受伤的仲某，伤好出院后特意来到街头镇司法所“党员老兵调解室”表达谢意。

据悉，为帮助退役军人立足岗位再立新功，五莲县充分发挥退役军人政治素质过硬优势，通过打造“党员老兵调解室”品牌，引导退役军人参与基层社会治理，筑牢维护社会稳定的靠前防线。

2019年，该县利用安置退役军人专项公益性岗位人员这一有利时机，分两批安排75名退役军人专项公益性岗位人员进入司法行政工作队伍，将其中47名党员老兵充实到12家基层司法所，统一挂牌设立“党员老兵调解室”，搭建基层社会治理新平台。投入专项资金配备完善办公设施，统一制作党员老兵调解员工作展板，将每名党员老兵调解员的照片、情况简介予以公示，展现老兵风采，也便于群众了解这支队伍。

为了让调解工作线上线下“双管齐下”，该县大力推进“互联网+老兵调解”服务模式，打造覆盖县域的公共法律服务智慧平台。平台内设置“人民调解”工作模块，党员老兵调解员队伍作为一支特色调解队伍挂网公示，群众可在网上选择自己信任的调解员进行调解。

“我们定期组织党员老兵调解员深入学习政治理论；每月举办一次‘道德讲堂’，通过观短片、听故事、谈体会等方式，引导党员老兵调解员树立崇德向善的良好风尚；每年举办2期调解员业务培训班，编印普法业务学习材料汇编，帮助党员老兵调解员提升业务水平。”该县退役军人事务局领导介绍，他们还实行“一对一”帮带机制，由经验丰富的调解员重点围绕调解方式方法，手把手培训帮带党员老兵调解员，提高他们的调解能力。

此外，为调动党员老兵调解员工作积极性，该县制定督查激励机制，按照“一案一补”原则和相关标准给予补贴。“县里还成立专项督导组，对党员老兵调解员不定期明察暗访。”县退役军人

事务局工作人员说。

为充分发挥“党员老兵调解室”作用，该县还推行“警调对接”“援调对接”工作模式。“党员老兵调解室”协助基层派出所化解矛盾纠纷，实现调解工作关口前移；依托“党员老兵调解室”设立法律援助工作站，提供法律援助，促进更快捷有效化解矛盾纠纷。

“党员老兵调解室”成立4年来，该县党员老兵调解员共参与调处各类矛盾纠纷2000余件，调解成功率达94.2%，受到群众点赞。

### 湖北省宜昌军分区建强专武干部队伍提升武装工作质效

# 培养帮带懂武精武骨干

本报讯 朱勇、黄国辉报道：“民兵组织整顿主要包括开展潜力调查、进行部署准备、优化结构布局、调整配备人员、预建党的组织、清点落实装备、集合点验民兵、组织检查验收8项内容……”近日，湖北省宜昌市西陵区人武部组织专武干部培训，西坝街道武装部长傅磊围绕民兵整组工作进行示范教学，讲解思路清晰、示范步骤规范，受到参训人员点赞。

傅磊对民兵整组工作的熟练掌握，得益于宜昌军分区探索创新专武干部培养帮带方式方法，有效激发干武装、爱武装、精武装动力的务实举措。

“随着地方机构改革落地，专武干部调动频繁，调整面大，不少专武干部没有武装工作经历，在武不懂武、专武不精武问题比较突出。”该军分区领导介绍，在基层检查指导工作，人武部集中反映了专武干部队伍存在的问题。

“人武系统许多工作最终要贯彻到基层武装部，依靠专武干部落地落实。”该军分区领导在组织分析基层建设形势时指出，专武干部履职能力高低，直接关系到征兵、民兵整组等工作在基层的落实质量。

为此，该军分区把提升专武干部业务能力作为强化武装工作的重要内容突出出来，在全区开展专武干部能力素质培养工作，探索推行“跟班轮训+以会代训+大项任务锤炼”培养帮带模式。

跟班轮训主要是定期、分批组织乡镇街道专武干部到县(市、区)人武部机关职能科室跟班学习，安排人武部领导和机关人员轮流帮带，帮助专武干部熟悉国防动员基本法规、武装工作基本常识、应急情况处置基本流程、日常工作基本思路。前不久，傅磊到区人武部军事科跟班学习，人武部

安排专人围绕民兵整组、征兵、潜力调查、应急救援等工作手把手教、一对一帮带。经过在人武部的学习实践，傅磊回到武装部，牵头组织完成试点任务时得心应手。

人武部结合日常工作例会、每月工作例会和年度武装工作会议，采取理论学习、业务研究、经验交流等形式，组织专武干部开展经常性业务培训，提升专武干部履职能力。

“我们每个月都会邀请专武干部参加人武部的工作例会，组织讲评情况、交流心得、点评工作成效。”秭归县人武部领导介绍，他们还会同地方有关部门出台《党管武装工作考评细则》，明确专武干部考评提拔使用要求，表彰先进、淘汰后进，树立“有为者有位”用人风向标。

“目标东南方向……”前段时间，一场实战化训练在三峡库区某地域

展开，该市夷陵区乐天溪镇武装部长刘海波表现突出，受到上级肯定。在此次训练之初，夷陵区人武部就抽调刘海波到人武部参加训练方案拟制工作，提前进入情况。这是该军分区通过大项任务锤炼专武干部的一个缩影。

“利用大项任务时机，选派专武干部与人武部干部职工同筹划、同组织、同实施。”该军分区领导介绍，把完成急难险重任务，作为锤炼专武干部的平台，给他们交任务、压担子，促使他们在带领民兵完成任务中提升综合素质，锤炼过硬作风，增强干好武装工作获得感，激发干好武装工作原动力。

截至目前，该市90%以上专武干部经过轮训、代训、大项任务锤炼，能力素质大幅提升，其中50余名专武干部得到提拔重用，激活了基层武装工作一池春水。

### 浙江省长兴县推开惠兵全链条服务

# “兵帮办”一帮到底

本报讯 朱俊山报道：“感谢你们的关心，家里目前没有什么困难。对了，孩子前几天打电话，说他在部队当了副班长……”11月20日，浙江省长兴县虹星桥镇武装部副部长钱政彪来到上等兵王鑫家里走访，向他父母了解王鑫在部队的表现及家里有没有急需解决的困难。

“在校大学生和毕业大学生入伍后对学籍保留、工作保留、退役复学、父母身体健康状况等问题较为关心。”钱政彪介绍，2021年，为推动落实“入伍+现役+退役”全链条服务，在县退役军人事务局牵头下，县人武部、乡镇(村社)退役军人服务站、乡镇武装部和接收安置退役军人的机关部门(企事业单位)合力打造“兵帮办”品牌，提供“帮代办”政务服务。

王鑫大学毕业后来到县交通运输局综合行政执法队工作。他参军意愿强烈，但担心入伍后会失去这份来之不易的工作，有些犹豫。“兵帮办”服务小组了解这一情况后，组织人员上门讲清政策，表示“入伍前、服役中、退役后”的事，“兵帮办”一帮到底。在他们的协调下，县征兵办为王鑫出具应征入伍新兵保留工作资格相关函件，“兵帮办”服务小组成员与其工作单位商定，为王鑫办

理好工作保留手续。去年3月，王鑫安心踏入军营。“兵帮办”服务小组持续关注，做好定期回访工作。

据悉，“兵帮办”服务小组为每名新兵家庭建立“一户一档”，定期组织人员走访慰问，每年为义务兵父母进行健康体检，开设“政务服务拥军超市”，实现拥军服务就近办、马上办。退役士兵返乡，“兵帮办”服务小组成员到车站、机场迎接，帮助他们办理医保、社保、落户等事项，并与学校、原用人单位进行对接，实现退役后即可返校、上岗。

“我们还组织刚退役的士兵交流座谈，邀请退役军人创业典型分享创业经验，鼓励退役士兵返乡创业，为建设家乡尽一分力。”“兵帮办”服务小组成员说。

县退役军人事务局局长吴建荣介绍，自“兵帮办”品牌创立以来，他们积极为军人家属排忧解难，主动上门服务新兵家庭140余次，帮办、代办事项560余件，让军人家属、退役军人不再为退役安置担心、为家属就业分心、为子女入学忧心，进一步浓厚全县崇军尚武氛围。

本版责任编辑 王京育



近日，重庆警备区渝中第二离职干部休养所结合第二批主题教育，开展“流动微讲堂”实践活动，组织退休人员到重庆市红色场馆参观见学。图为在重庆周公馆，离休干部为干部工作张捷讲红色历史。