

知行论坛

按本色做人 按角色办事

■ 樊伟伟

●按本色做人彰显慎独慎微的自律、勤于自省的审慎,体现严守纪律、坚守党性的觉悟。按角色办事内蕴真抓实干的态度、脚踏实地的精神,凸显勇于谋事、善于成事的追求

在《习近平著作选读》第一卷《严肃党内政治生活,推进全面从严治党》一文中,习主席指出:“要把党内监督体现在时时处处事事上,敦促党员、干部按本色做人、按角色办事。”这一重要论述,抓住了做人从政的关键,切中了干事创业的要害,划定了律己正身的红线,为党员干部提供了改作风正风气的准绳和镜鉴。奋进新征程,党员干部肩负着使命重托,只有始终按本色做人、按角色办事,忠诚老实、厚道朴实、认真踏实,在任何时候任何情况下都奋争先,才能在新征程上有一番作为。

按本色做人,遇事才会淡定,处事才会从容;按角色办事,干事才有方向,成事才有保证。习主席指出:“做人老实不是愚钝,做事踏实不会吃亏。”对党员干部来说,按本色做人与按角色办事,是辩证统一的整体,两者互为条件、互为因果,相辅相成、相得益彰。无论是革命战争年代还是和平建设时期,一代代优秀共产党员之所以能够立起一座座可敬可学、可追可及的精神丰碑,就在于他们能够始终按本色做人、按角色办事,以实际行动践行了外在与内在的一致、立德与立业的融合、修

身与正人的统一。事实证明,做人坦坦荡荡、实实在在,做事认真负责、稳稳当当,就能在大是大非面前站稳立场,在大风大浪面前从容不迫,在各种诱惑面前保持定力,经得起考验。

按本色做人彰显慎独慎微的自律、勤于自省的审慎,体现严守纪律、坚守党性的觉悟。习主席强调:“党员、干部要不断提升人文素养和精神境界,去庸俗、远低俗、不媚俗,做到修身慎行、怀德自重、清廉自守,永葆共产党人政治本色。”客观讲,一个人在工作顺利的时候,坚守初心、恪守本色并不难,难的是在应对众多挑战和考验时、遇到困难和挫折时,还能够始终坚守、矢志不渝。反观那些违纪违法栽跟头的党员干部,无一不是从忘了初心、失了本色开始,放松对自我要求,以至于违纪行为由少到多,违纪情节从轻到重,最终受到法纪制裁,教训十分深刻。本色不会自然保质保鲜,稍不注意就可能蒙尘褪色。按本色做人不是一阵子的事,而是一辈子的事,每名党员干部应在思想上修与外为结合,不断掸去思想上的灰尘,永葆政治本色。”党员干部应在思想上修与外为结合,不断掸去思想上的灰尘,永葆政治本色。”党员干部应在思想上修与外为结合,不断掸去思想上的灰尘,永葆政治本色。”

按角色办事内蕴真抓实干的态度、脚踏实地的精神,凸显勇于谋事、善于成事的追求。习主席深刻指出:“按规律办事、按规矩做事,是党员干部必须坚守的

原则。”对党员干部而言,角色既是定位、岗位和职位,也承载着使命、责任和担当。实际工作中,是盯着位子、追名逐利,还是扛着责任、砥砺奋进,是对初心和本色的实际检验;是交出守摊子混日子的敷衍答卷,还是写就勇担当有作为的优秀答卷,是对能力政绩的实际检验;是大搞特权任性妄为,越权、越位、越界办事,还是忠诚干净规矩用权,是对人品官德的实际检验。在纪律约束越来越大的今天,每名党员干部都应摆正心态、端正姿态,对事业发展知所趋、知所赴、知所守,对分内之事担好责、负起责、尽责责,对个人名利想得透、看得淡、放得下,切实以一流标准干出一流业绩,以奋进状态开创发展新局,以扎实作风严守底线红线,做到用权不任性、思想不放纵、守法不越轨,言行不出格。

本色需常擦拭,角色要常校准。习主席明确指出:“要经常对照党章党规党纪,检视自己的理想信念和思想言行,不断掸去思想上的灰尘,永葆政治本色。”党员干部应在思想上修与外为结合,不断掸去思想上的灰尘,永葆政治本色。”党员干部应在思想上修与外为结合,不断掸去思想上的灰尘,永葆政治本色。”

按角色办事内蕴真抓实干的态度、脚踏实地的精神,凸显勇于谋事、善于成事的追求。习主席深刻指出:“按规律办事、按规矩做事,是党员干部必须坚守的

定信念、坚强党性、坚贞品格,转化为政治能力、思维能力、实践能力。要主动对标党章要求找差距、对党党性要求查根源、对照党纪要求明举措,经常接受政治体检、打扫政治灰尘、纠正行为偏差,坚决按规章制度行使权力,按纪律要求做人做事,以务实之风祛除思想之尘、作风之弊、行为之垢;自觉从小事小节上加强修养,在一点一滴中完善自己,从灵魂、思想、工作、用权、生活等方面内修品行、外树形象,做到不该说的话不说,不该做的事不做,一以贯之坚守真理、坚守正道、坚守原则、坚守规矩。

按本色做人、按角色办事,既是严肃的政治问题,也是现实的实践课题。日日行不怕千万里,天天讲不吝千万言,时时做不惧千万事。强国建设、民族复兴的重任在肩,新时代的党员干部要不负重托、不辱使命,就必须把按本色做人、按角色办事体现在做好每一件事情、完成好每一项任务、履行好每一项职责之中,对定下的计划要事不避难、义不逃责,对部署的工作要善始善终、善作善成,努力把寻常工作做得不寻常,把平凡工作做得有亮点,以只争朝夕的精神状态、千钧一发的决心毅力诠释做人的本色、办事的角色,永葆共产党人的蓬勃朝气、浩然正气、昂扬锐气。

(作者单位:海军政治工作部)

深入学习《习近平著作选读》第一卷、第二卷

生活寄语

把潜力转化成实力

■ 赵美军

●绝大多数人都有超乎自己想象的巨大潜力,关键是如何把它激发出来

在工作生活中,人们常用“潜力股”来比喻后劲足、发展空间较大的人。有潜力,意味着具备脱颖而出的可能,这对有潜力者不仅是一种认可,更是一种鞭策。潜力并不等于实力,再大的潜力如果发挥不出来,也终究没有意义。

潜力,顾名思义就是潜在的力量。有潜力的人恰似一块未经雕琢的璞玉,虽然外表暗淡,但经过仔细打磨雕琢后,就能变成光彩夺目的美玉。然而,有人却把潜力看作天赋,认为它是少数人的专享,对自己的能力缺乏信心。在遇到难事时,他们习惯性地认为“我不行”“我不是这块料”,没有努力尝试便轻言放弃,自我设限,以至于庸碌无为。其实,绝大多数人都有超乎自己想象的巨大潜力,关键是如何把它激发出来。要想充分激发潜力,就得对自己充满信心,并不给自己加压,在一次次挑战极限中突破自我。正如那句话所讲,如果不拼一把,你永远不知道自己有多优秀。

潜力与实力之间有一段距离,通过不懈努力才能实现跨越;相反,如果有潜力而不努力,潜力与实力的距离就会成为鸿沟。王安石所作《伤仲永》中的方仲永,从小便是闻名乡里的“神童”,五岁即能指物作诗,如此聪颖,潜力不可谓不大,然而其父却不“使学”,整日带着仲永四处拜访同县的人,很快就使他才华耗尽,最终“泯然众人矣”。可见,如果不能很好地利用潜力,而是沾沾自喜、甘于现状,就容易像仲永那样裹足不前,优势也慢慢丧失殆尽,可以说是对自身潜力的一种浪费。

如今的年轻干部普遍有学识、有能力,发展前景广阔,是大家眼中的“潜力股”。但要把潜力转化成实力,就要立足当下,勤学不辍、笃行不怠。一方面,要客观全面审视自我,明确自己的优势和短板在哪里,锚定目标、勇于超越,在扬长补短、拼搏奋斗中不断挖潜蓄力。另一方面,要有持之以恒的毅力。当工作取得成绩时,应防止自我满足,故步自封,当工作中遇到挫折时,应调整心态,摆正方向,向他人虚心学习请教,加强实践锻炼,多啃“硬骨头”,多接“烫手山芋”,真正在经风雨、见世面中壮筋骨、长才干。这样,才能不断激发潜力、厚积实力,在岗位上建功立业,书写精彩的人生篇章。



携手并肩的输电塔——

每个岗位都很重要

■ 张佳豪/摄影 王梦醒/撰文

影中哲思

夕阳映照下,一座座高压输电塔静静伫立,架起条条“电力通道”,即将点亮万家灯火。

高压输电铁塔在电力输送系统中起到了桥梁作用,一座连着一座,使一条条高压线穿过崇山峻岭、跨过急流险滩,把电力输送到座座厂房和楼宇。

看着携手并肩、整齐排列的输电塔,不由得想到战斗在各自岗位的官兵。如果把部队工作比作输电系统,每名官兵的岗位就如座座输电塔,都很重

要。线路通畅需要每座输电塔正常运行,任何一座出问题都会导致系统故障,同样,每个人的职责都关联着全局。只有每名官兵都履行好岗位职责,

确保“我的工作无差错,我的岗位请放心”,认真负责干好工作,兢兢业业干出成绩,才能让部队各项工作顺利运转,共同促进部队建设蒸蒸日上。

主动“消灭”不足

■ 郝东红

谈心录

●不让成绩掩饰不足,敢于正视不足,善于找到不足,积极“消灭”不足

每至年终总结,个人述职时都会提到自身存在的不足。查摆不足之后,是将其束之高阁,待到来年总结之时再次重复查摆;还是拉单列表,下决心将其逐一消灭?两种不同态度,体现不同工作作风,对个人成长进步、单位建设成效也会带来不同影响。

人无完人,有不足不可怕,可怕的是对不足视而不见、无动于衷。现实中,少数战友对待不足不可谓是“光打雷不下雨”,自我检查痛彻心扉,整改落实不见真章,来年总结述职仍是“涛声依旧”。究其原因,主要是工作作风不实,对查摆

出来的不足不重视,写写就过去了,根本没放在心上,如此就失去了总结的意义。消灭不足的关键,是重视自身的不足。我们常说,要重视总结经验,总结经验既包括从成绩中提炼出成功做法,也包括从不足中思考问题、吸取教训。革命战争年代,部队即便打了胜仗,仍会进行复盘检讨,查找个人和班、排、连、营等各级在指挥、作战中出现的失误,需要克服的缺点,并认真集智攻关、研讨改进对策,为打赢下一场战斗扫清障碍。据统计,解放军档案馆馆藏的1949年以前的革命历史档案中,从1932年开始,仅标题中带有“检讨”字样的档案就多达2200余件。可见,人民军队之所以能不断从胜利走向胜利,就在于不被胜利冲昏头脑,主动去发现和纠正不足,敢于正视不足、善于找到不足、积极“消灭”不足。

对军人来说,把上一场战争中暴露的缺点和不足带进新的战场,无疑将影

响战局。因而,我们须在找出不足之后,像消灭敌人一样尽快消灭它。要经常对照党章党规党纪,对照初心使命,对照岗位职责,审视自己、反思工作,细致深入挖掘思想根源、深层原因,举一反三梳理问题、遏制苗头,防止年终“体检”不透彻、小问题发展成大问题。根据发现的不足,要明确标本兼治的方法路径,确定销账清零的时间节点,切实以具体计划、扎实步骤推进整改、促进提高。尤其要强化“检身若不及”的整改意识,以唯恐不全面、不细致、不彻底的危机意识,建立纠治老问题、防范新问题的长效机制,以不见成效不收兵的韧劲,推进常态自检、彻底整改。

成绩不讲跑不掉,不足不改不得了。年终总结之后,让我们下定决心、树立恒心,发扬优点、弥补不足,在新的一年里,不断提升自我、完善自我,让自己不断取得新的进步。

方法谈

●助力成长的前提是知兵爱兵,关键是一视同仁、途径是岗位锻炼

前不久,笔者所在连队一名曾有退伍意愿的战士,不仅改变了想法,顺利完成军士选晋,还在旅队组织的比武竞赛中创造了打破纪录的成绩。这件事引发笔者思考一个现实话题:作为带兵人,面对“网生代”战士,如何不负组织信任把他们带好,帮助他们成长?这是新时代强军兴军事业的需要,也是每一名基层带兵人的重要责任。

助力成长的前提是知兵爱兵。当前,官兵关系出现一些新情况,比如,有的带兵人对战士“不远不近也不亲,不打不骂也不爱”;有的单位“干部一个圈、战士一个圈”;有的战士与网友交流多、与战友交流少,和战友成了“熟悉的陌生人”;等等。这些问题都不同程度影响着官兵关系,制约着战斗力的提升。由于这些问题的存在,帮助官兵成长便无从谈起。究其原因,从带兵人角度讲,是知兵没有知到根底上,爱兵没有爱到心坎里。知是爱之基,爱是知之本。知兵爱兵是密切官兵关系的基础,是帮助战士成长的前提。带兵人知兵爱兵,战士才愿意真正把你视为兄长,有话才愿意跟你讲,有需求才愿意请你出主意,才能对战士帮助到点子上。知兵,不仅要清楚地掌握每名战士的家庭籍贯、年龄学历、性格特点等,还要对其婚恋情况、所愿所盼了如指掌;爱兵,既要关心战士身体伤病、吃穿住用,更要关注其思想状况、情绪变化,要把战士的操心事、揪心事、烦心事当作自己的事,像良师那样关心他们成长,像兄长那样关心他们生活,引之以路径,教之以方法,让他们安心干好本职工作,心无旁骛练兵备战。

助力成长的关键是一视同仁。战士的能力有高低、认知有不同,这是带兵人无法回避的现实问题。有的战士能力素质较好,适应速度较快,在连队很快崭露头角,对这样的战士,带兵人往往会高看一眼、厚爱一分。相反,对那些表现中规中矩甚至有些落后的战士往往关注不够、关心不多。有的带兵人认为,抓前头能够争荣誉,抓后头容易出成绩,往往对抓中间重视不够,不愿花力气。殊不知,帮助这部分战士找到适合自己的发展路径,让他们快速成长起来,连队建设才会有质的飞跃。战士来到军营后,大都希望锻炼自己,渴望成才、获得荣誉。而不拔尖的战士因为容易被忽略,所以对“公平”往往看得更重,也更想被关注、被认可、被需要。因而,基层带兵人在帮助战士成长上,须着力克服功利思想,不搞厚此薄彼,力求做到“一碗水端平”,不论能力强弱、水平高低、性格如何,对战士都秉持一视同仁态度,伸出帮扶之手,尽好育人之责。只有这样,才能提升全体战士的归属感、荣誉感、责任感,从而把连队凝聚成一个讲团结、有干劲的战斗集体。

助力成长的途径是岗位锻炼。工作岗位是人生进取的支点,是实现人生价值的舞台。当前部队官兵的主体是“95后”“00后”,他们普遍学历高、思想活、个性鲜明,但也往往容易理想化、好高骛远。这要求带兵人一方面正确看待他们的个性特点,防止把特点当成缺

点,同时也要善于因势利导,立足岗位帮助战士成长。首先是依托岗位制订“成长路线图”。优秀战士的成长不是一蹴而就的,需要基层带兵人用心和耐心为他们培土、浇水、施肥,既不能揠苗助长,也不能放任自流,而要紧贴个人实际因材施教,根据锻炼效果及时调整“路线图”。其次是利用岗位搭建“成长舞台”。战士们不怕苦、不怕累,就怕没有施展才华的机会。给任务就是给机会,给平台就是给舞台。这就需要带兵人给战士成长成才多提供平台、多创造条件,使他们锤炼出“练兵所急、胜战所盼、打仗所需”的过硬本领,获得更多的发展机会。最后还要立足岗位“打气撑腰”。建立健全激励和容错机制,在他们遇到困难时加油鼓劲,在他们骄傲自满时提示提醒,在他们迷茫困惑时谈心交心,在充分信任和大胆使用中,鼓励战士们爱岗敬业、磨礱才干,岗位建功、岗位成才。“强军成就人才,人才成就强军”,基层带兵人在带兵一线积极作为,尽好带兵育兵的责任,让更多战士在“人人皆可成才”的氛围中实现“人人尽展其才”,就一定能为强军事业作出贡献,自己的人生价值。

■ 徐弘源 胡静

助力成长是带兵人重要责任

“照章办事”莫怠工

■ 张汉铎 孙家斌

从身边事看修养

●生搬硬套、机械执行规章制度,显然不是真正“照章办事”,不能让“照章办事”成为不愿担当、消极怠工的托词

“只要是有利于战斗力提升,事关基层官兵急难愁盼的事,就是困难重,也要创造条件、主动作为,把需要解决的事办好办实,办到官兵的心坎上……”不久前,某部领导在机关服务基层问需恳谈会上的一番话,得到官兵一致点赞。

创造条件也要把基层的事办好,体现了“基层至上、士兵第一”的鲜明态度和扎实作风。然而,现实中也有个别机关干部不敢或不愿创造条件为基层办事,总是以“照章办事”为借口,常把“没有规章依据,没法办”这种听起来“没毛病”但实际上不解决问题的说辞挂在嘴边,结果让困扰基层官兵的许多问题久拖不决,影响基层建设发展。

基层作为政策执行的“最后一公里”,在改革强军过程中,会遇到很多具体、细小和偶发情况,这些情况大多是以前没有碰到过的新事物、新问题,处理起来也许没有对应的具体规章制度作参照,需要机关干部在不违背原则、不突破底线的前提下,创造性开展工

作,妥善加以解决。

解决阻碍基层战斗力建设的绊脚石、解决基层官兵的烦心事揪心事,是服务基层的重要能力体现。一名合格的机关干部,应当努力锻炼提高这种能力。然而,有的机关干部要么怕担责,不敢创造条件为基层解难题,生怕行差踏错,影响自己前程;要么不负责,不去深入研究规章制度,导致对内容消化不透、理解不深,即便符合规定能办的事也说不办,并且把“照章办事”拿来当“挡箭牌”。毛泽东同志曾在《反对本本主义》中指出:“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示,这不是真正在执行上级的指示,这是反对上级指示或者对上级的指示的最妙方法”。可以说,生搬硬套、机械执行规章制度,显然不是真正“照章办事”,不能让“照章办事”成为不愿担当、消极怠工的托词。

真正“照章办事”,要求机关干部抱着为部队建设负责、为官兵利益着想的态度,充分研究、准确理解各项规章制度,深入调研、精准掌握基层真实情况和官兵实际需求,积极主动地为官兵解难事、办实事。作为上级机关领导,则要对服务基层的创造性工作进行客观中肯认定,对合理合情又合法的亮“绿灯”,对随意变通打“擦边球”的亮“红灯”。机关干部顾虑少了,服务基层的动力就足,工作积极性就高,创造性解决问题的方法自然就多了,就能更好地服务基层、推进部队建设。