

# 2023 新兵成长观察

● 海军某训练基地

## 有发展潜力的新兵为何训练热情不高？带兵人因材施教—— 擦亮闪光点 照亮强军路

■ 李 芮 孟凡鹏

### 样本聚焦

谁也没想到，海军某训练基地新兵夏崧成了一匹“黑马”，在前不久的考核中多项科目成绩名列前茅。

入营之初，夏崧在战友眼中是个“差不多先生”——平时训练差不多就行，考核成绩差不多就好。

翻开“兵情档案”，夏崧入伍前学习成绩优异、参赛经历丰富，是个很有发展潜力的新兵。这种令人不解的落差，让连队指导员刘汝波看在眼里，急在心里。

刘汝波发现，连队像夏崧这样入伍前便有一技之长、取得过亮眼成绩的新兵还有不少：有的擅长绘画，下笔惟妙惟肖；有的主持能力出众，开口妙语连珠……可一到训练场，不少新兵判若两人。

如何激励这些新兵在训练场上奋起直追，成了刘汝波和连队带兵骨干的重要课题。

一天下午，刘汝波从夏崧宿舍门口经过，见他正拿着一张人体穴位图在战友面前侃侃而谈。那眉飞色舞的样子，与训练场上判若两人。刘汝波惊讶之余，顿时心生一计。

“跑完3公里，我小腿突然抽筋了！”刘汝波趁夏崧全情投入的时机，临时设置了一道“考题”。

“夏崧，你来帮我看看。”正当大家面对突然出现的“意外”不知所措时，刘汝波点名让夏崧“露一手”。夏崧闻言快速上前，小心翼翼地扶着刘汝波坐下，用手掌在其小腿和脚踝内侧做单向直线推动，手法娴熟流畅。

“动作这么专业，平时下了不少功夫吧？”刘汝波一句话，瞬间打开了夏崧的“话匣子”。

“上大学，我主修中医专业，尤其对推拿按摩比较感兴趣。推拿按摩不仅能疏通经络，还能预防疾病……”夏崧告诉刘汝波，自己从小学习中医，入伍之初，一直盼着能到卫勤保障一线大显身手。

原来，夏崧并非对任何事都提不起



兴趣，只是在日常训练中找不到成就感，逐渐失去了动力。这让刘汝波明白，新兵的成长需要更多认同感。

刘汝波趁热打铁：“卫勤保障考验的是综合能力，救护本领固然重要，但军事技能是完成救护的基础。上了战场，跑快一秒就可能多救一名战友。”

刘汝波的一番话，让夏崧深受触动。从那以后，夏崧像换了个人一样，每个科目训练都劲头十足。后续组织的几次考核，他的训练成绩不断提升。

“带兵人要善于发现新兵的优势、挖掘新兵的潜能，鼓励他们在发挥特长中实现自我价值，从而激发训练热情。”刘汝波深有感触地说，每名战士身上都有独特的闪光点，找到并擦亮这些闪光点，它们就会像宝石一样熠熠生辉，激发新兵奋斗军营的热情。

新兵高新琦刚入伍时，一到休息时间就戴上耳机沉浸在自己的世界里，不喜欢与战友交流，训练成绩平平。

然而，一副“金嗓子”，让高新琦不仅赢得了战友的认可，训练也有了动力。

一天中午，两个新兵连队齐聚食堂门前。部队有个不成文的惯例：就餐前拉歌，歌声最响亮、旋律最昂扬的连队优先打饭。

高新琦所在连队训练成绩突出，唱歌比拼自然也不示弱。然而，官兵音量虽大却不在调上，最终败下阵来。

尽管连队在这场比拼中落败，但高新琦高亢嘹亮的歌声，给刘汝波留下深刻印象。

刘汝波了解得知，高新琦入伍前学过声乐，在校期间参加过不少音乐比赛并得过奖。平时少言寡语的他，一聊起音乐就有说不完的话题。于是，刘汝波鼓励他担任连队领唱员，训练间隙带领战友练习唱军歌。

渐渐地，高新琦与大家的交流多了，连队的唱歌水平也明显提升。再次与其他单位拉歌比赛，连队轻松取胜。

这让高新琦大为振奋：“原来，我也可以为连队贡献力量！”

发现闪光点，还要善于为闪光点提供发光的机会。前不久，该基地梳理新兵专业特长和兴趣爱好，分门别类组建兴趣小组，鼓励有一技之长的新兵轮流担任组长。主持能力出众的新兵吕锡毛自荐，担任了文艺小组组长。他说：“融入紧密团结的集体，我才能遇见更好的自己。我要用自己的声音，为战友注入正能量。”

近期，该基地筹备组织一场场地文艺晚会，新兵衡宇凡加入了活动策划小组。大学期间，衡宇凡担任过学生会主席，组织协调能力出色。训练之余，衡宇凡和战友一起策划节目、编排演练，忙得不亦乐乎。他说：“我愿意与战友牵起手来，在军营一起闪光。”

绘图：唐建平  
设计：方 汉

## 带兵人要有善于发现的眼睛

■ 海军某训练基地指导员 刘汝波

### 亲历者说

每名新兵都有自己独特的生活

经历、价值取向、梦想才华，正因如此，他们每个人都是生动鲜活、与众不同的个体。作为带兵人，我们要有善于发现的眼睛，根据新兵的个性特点因材施教，引导他们扬长

避短，树立积极向上的人生观、价值观。

夏崧刚入伍时，在新训中的表现不尽如人意，抱着过得去就可以的心态。尽管没拖连队后腿，但表现

乏善可陈。针对这一情况，我从他擅长且感兴趣的领域入手，激励他发挥特长，在实现自我价值中增强成就感。

这件事不仅让夏崧信心倍增，精神面貌焕然一新，也让我更加明白，带兵不能只盯着训练场。新生代新兵兴趣爱好广泛，不少人多才多艺，每个人身上都有闪光点，需要带兵人用心去发现，用情去擦亮，让新兵在强军之路上找到成就感、找准奋进方向，在融入军营中书写属于自己的军旅精彩。

前不久，空军航空兵某旅组织空中加油训练。

詹 鹏 摄



## 强军论坛

中国新闻名专栏

习主席在江西考察时强调，构建现代化产业体系，既要有雄心壮志，积极抢占发展，又要立足实际，善于错位发展。这为我国构建现代化产业体系、实现高质量发展指明了方向、提供了遵循。对加快推进国防和军队现代化同样具有很强的指导性和启示性。

当今世界，新一轮科技革命、产业变革加速推进，对那些体现高质量发展要求的产业，就是要主动谋划、靠前布局，积极抢占发展。不争先就不会领先，不抢位就不会进入，同时要看到，不找准比较优势就缺乏竞争优势。“顺理而举易为力，背时而动难为功。”发展不是各自为战，而需要相互协同、配合和联动。错位也是一种补位，错位发展的实质就是协同发展、联动发展。可以说，抢占发展与错位发展，两者相辅相成、并行不悖，如果我们只重视抢占发展不重视错位发展，或者只注重错位发展而忽略抢占发展，必然造成左右支绌、顾此失彼。

未来几年，我军建设的中心任务是实现建军一百年奋斗目标，我们既面临赶超跨越的繁重任务，也面临差距拉大的严峻挑战，发展慢了不行，质量不高更不行。只有坚持把高质量发展放在首位，转变发展理念，创新发展模式，增强发展动能，下功夫破解制约我军建设发展的矛盾问题，才能在窗口期跑出加速度。要做到既积极抢占发展又善于错位发展，就必须坚持有所为有所不为，有所赶有所不赶，作战对手最害怕什么我们就发展什么。

邓小平同志曾深刻指出：“如果60年代以来中国没有原子弹、氢弹，没有发射卫星，中国就不能叫有重要影响的大国，就没有现在的国际地位。”推进国防和军队现代化，应坚持“你发展你的、我发展我的”方针，找准突破口、下好先手棋、打好主动仗，加强前瞻性、先导性、探索性、颠覆性的重大军事技术研究和新概念研究，积极谋取军事技术竞争优势，培育战斗力新的增长点。

积极抢占、善于错位，关键要找准定位。当前，我军已基本实现机械化，信息化建设取得重大进展但尚未完成。如果按部就班在完成信息化后再进行智能化，就会与发达国家军队拉开新的代差；如果把建设重点全面转向智能化，企望一步到位也是不现实的。坚持机械化信息化智能化融合发展，是未来一段时期我国国防和军队现代化建设的必由之路。如果不识变、应变、求变，或者听风就是雨，照搬照抄，亦步亦趋，就容易陷入战略被动，错失发展机遇。我们必须把握普遍规律和国情军情结合起来，坚持非对称思想，加快推进战略力量和非常规制衡力量建设，统筹推进机械化信息化智能化融合发展，促进国防和军队现代化水平整体提升，确保在军事战略竞争中把握先机、赢得主动。

(作者单位：解放军总医院第七医学中心)

## 中部战区陆军

# 从严选拔高级军士人才

本报讯 朱永军、程晋一报道：10月下旬，来自中部战区陆军部队、机关及直属单位的高级军士预选对象同台竞技，参加晋升考核。据介绍，新的现役士兵衔级制度施行后，该战区陆军为持续释放政策红利、优化人才队伍、提升备战质效，集中组织各级军士晋升考核，同时检验所属各单位军士人才队伍建设成效。

近年来，该战区陆军牢固树立“抓军士就是抓战斗力”的思想，按照“补齐、训强、用好、留住”的总体思路，着力培养新质型、多能型、工匠型、教头型、管理型军士人才队伍，确保满足备战打仗急需。

此次集中考核，该战区陆军坚持“真、难、严、实”要求，按照“考试+评审”

的程序步骤组织实施；专门成立高级军士选拔考核工作组，负责计划统筹、组织实施、纪律监督等工作；使用智能管理系统，全程设置高清录像，实现考核全程监控、轨迹自动生成、成绩准确采集；组织专家教授成立评审组，牢牢把握“战”的标准，综合专业知识等方面表现进行评分。

考核中，风气监督员现场监督，每个科目考核都现场评分统分、公布成绩、签字确认，确保阳光透明、公平公正。“考核严格要求催生备战硬本领。只有不断提升战斗力，才能更好履职尽责。”考核结束后，参考的高级军士纷纷表示，发展路径越来越清晰，干事创业的环境越来越公平，大家服役的劲头更足了。

## 沈阳联保中心某旅紧贴实战组织复训补训

# 短板弱项成为『必答题』

本报讯 高春鹏报道：日前，沈阳联勤保障中心某旅组织复训补训阶段性考核。“穿越炮火封锁区”“接敌应急处置”等多个前期在训练中出现的短板弱项课题，成为复训补训的重点考题。

笔者在现场看到，运输防卫课目考核中，某分队官兵迅速疏散、车辆隐蔽伪装到位……现场指挥员介绍，他们利用复训补训时机，力争将此前发现的问题清零见底。之前，他们在这一课目上“栽了跟头”。再次面对同一考题，参考官兵稳扎稳打、圆满完成考核。

“对练兵备战工作中存在的‘欠账’，不能久拖不决，必须立行立改。”该旅领导表示，以往复训补训阶段，多以组织基础性、恢复性训练为主，部分官兵产生了“松口气、歇歇脚”的想法，有的干部骨干盯着年终考核重点练，忽视了强基础、补短板；有的战士把复训补训当作休息休整，满足于基础训练。

为此，该旅综合考虑季节、地形等多种因素，将前期训练中暴露出的短板弱项归纳梳理后，作为复训补训重点内容。笔者翻开该旅某营制订的复训补训计划看到，以往训练中暴露出的问题，成为复训补训的“必答题”，补短强能的针对性更强。

“今年复训补训的成效更加明显。”该旅一名领导介绍，复训补训是年度训练收官阶段查漏补缺的黄金期，必须用好这一时机，助推战斗力稳步提升。

