

# 离队前，再来一次冲锋

■许艳伟 周嘉政

## 身边的感动

熄灯号响起，第82集团军某旅营区增添了几分寂静，冷风吹过，卷起地上的落叶。不远处，某连学习室内，一名老兵全神贯注，奋笔疾书。

这名老兵叫张选立，一级上士，服役年满16年。再过两周，他就要脱下军装，离开部队。

这些天，张选立都在忙着整理资料写教案。他要赶在离队前，把自己这些年的经验方法整理好。

上个月的一天，张选立吃完晚饭，走在回宿舍的路上，连长匆匆追了上来，说：“老张，临走之前把教学法的经验留下来吧！”

连长的话出乎张选立的预料，因为一般情况下，一名老兵面临退伍，连队便很少再给他安排任务了，连长此番请求又是为何？

其实，连长也纠结过，但前段时间，旅里选拔教练员参加集团军比武，连队推荐的同志纷纷落选。而两年前，张选立参加集团军教学法比武获得了第一名。人才培养需要良师，想来想去，连长这才作出决定。

过去，连队安排任务，张选立总是坚决受领，但这一次，他婉言谢绝了。他的理由很充分：“功成名就”后，由于连队转型需要，他一心扑到了装备维修上。而这些年，教学法变化很快，张选立担心自己的老经验跟不上部队建设发展的新要求。事已至此，似乎尘埃落定。两天后，张选立收到了一张表彰奖励事迹信息采集表。原来，连队计划在荣誉室设



置“功勋官兵风采”主题展区，这段时间正在收集大家的立功受奖信息。

坐在宿舍里，看着桌上的表格，张选立不免回想起当年。

退回几年前，只要有可能会参加比武竞赛，张选立就决心一定要拿个名次，参加集团军教学法比武也不例外。为了给连队争光，他查阅大量资料，反复观看优秀教学视频，夜以继日修改教案。准备比武的一个月里，加班加点到凌晨两三点是他的常态。靠着这份劲头，张选立在比武场上勇夺第一。当年底，连队推荐他立功。

“那时候，无论干什么都有使不完的劲，现在怎么连这点勇气都没了？”晚上，躺在床上，张选立想起连长找他传授教学法经验的事，难以入眠。

“不是自己的经验过时了，而是快退伍了，心里有了‘船到码头车到站’

的想法，不愿再劳心费神了。”辗转反侧中，张选立想明白了自己应该怎么做。起身来到连队学习室，他翻出一个笔记本，上面记录着当年参加比武

## 编辑感言

即将在年底退伍的老兵，眼下正被离情别绪包裹着，脱下心爱的军装，离开奋斗多年的军营，肯定有许多不舍。但此时，也是最见担当和本色的时候——是每天得过且过，在倒计时中坐等《驼铃》声响，还是继续有一分热、发一分光，为连队建设贡献力量？相信大多数老兵都会选择后者。

“在岗一分钟，干好六十秒。”这话大家耳熟能详，其实做起来也不难，关

键在于采取什么样的态度。“不要给我派活”是态度，“不想被区别对待”是态度，“抓紧时间再来一次冲锋”也是态度。张选立选择赶在离队前，多传授一些教学经验、多留下一些训练方法，值得肯定。

人生最美是军旅。老兵战友们，请珍惜军旅生涯最后的时光吧！继续坚守岗位、干好工作，给自己、给战友留下难忘的记忆。千万不要等到多年以后，回首军旅往昔时悔不当初。

图为张选立工作近照。

刘驿嘉摄

■胡璞

键在于采取什么样的态度。“不要给我派活”是态度，“不想被区别对待”是态度，“抓紧时间再来一次冲锋”也是态度。张选立选择赶在离队前，多传授一些教学经验、多留下一些训练方法，值得肯定。

人生最美是军旅。老兵战友们，请珍惜军旅生涯最后的时光吧！继续坚守岗位、干好工作，给自己、给战友留下难忘的记忆。千万不要等到多年以后，回首军旅往昔时悔不当初。

化了信任；有的怕麻烦，患病也不去医院，宁可上网查一查，自己吃点药……

明明是服务基层官兵的暖心举措，为什么几经调整仍然问题不少？该部就此专门组织了讨论研究。

“疾病可以预防，但生病不可控制，解决官兵就医难题不能‘一刀切’。”该部领导认为，问题频出的主要原因是，相关部门制订“就诊专车”运行规定考虑不周全，对基层官兵实际需求掌握不准，忽略了可能出现的特殊情况。

经过研究，该部进一步规范了外出就医流程：弹性安排“就诊专车”发车时间，在满足官兵日常看病需求的基础上，对于特殊需求、突发情况，坚持“特事特办、急事急办，一病患一派车”；做好官兵就诊登记，取消归队提供诊疗记录的规定，同时要求干部骨干加强对短期多次外出看病人员的关注关心，及时跟进做好一人一事工作。

“要把好事办实，把实事办好。”该部领导说，经历一波三折的“就诊专车”给他们提了醒，今后服务基层要做好深入调研，准确把握官兵的实际需求，让暖心举措真正温暖兵心。

为方便官兵就医，桂林联勤保障中心某部推出“就诊专车”——

# 把好事办实 把实事办好

■本报记者 孙兴维 特约记者 林铎 通讯员 陈帝旭

## 记者探营

前段时间，桂林联勤保障中心某部推出了“就诊专车”，由机关统一派车，集中组织基层官兵外出就医。

因独立驻防，该部缺乏医疗保障条件。一次健康检查中，部分官兵的身体指标亮了“红灯”，加上有几名战士患有慢性病定期复诊，外出就医需求渐增。

按理说，开通“就诊专车”这样的暖心举措应该受到官兵欢迎才对，但实际运行过程中出现了不少抱怨的声音。

争议的焦点，在“就诊专车”的时间安排上。该部机关规定：每周四开设“就诊专车”，集中组织外出看病，其他时间不得单独请假去医院。

“单位派车集中看病是方便了不少，但是统一看病时间也不是很合理，官兵想找的专家可能周四不出诊……”

基层官兵代表在机关基层双向座谈会上专门反映了这个问题。该部领导仔细听取大家意见后，要求机关部门调整“就诊专车”出行时间。

很快，新的规定出台：各单位值班员每周日收集上报看病就医需求，根据实际情况集中送诊，不再固定时间；如有特

殊情况，也可单独请假。

然而这个规定实施不久，又出现了新问题：外出就医人数陡增。有的官兵稍有头疼脑热就申请外出，甚至个别官兵夸大病情，只为搭“顺风车”去办其他事。

为了进一步规范外出就医秩序，该部明确要求官兵从医院回来后，必须提供诊疗记录。新规一出，效果立显，外出就医人数很快得到有效控制，然而令人意想不到的新情况又出现了：“就诊专车”连续几周“无客上门”。

究其原因，有的官兵认为，机关要求归队后提供诊疗记录，虽然利于管理但弱

变——长距离拉练时，他主动作为，给疲惫的战士加油鼓劲；开展专业教学时，他虽然对待训练依旧严格，但多了耐心讲解……最引人关注的一点是，梁嘉坤终于有了“笑模样”，说话不再“夹枪带棒”。

梁嘉坤的改变，不只是我感受到了，前段时间连队组织“我心目中的好班长”评选，他高票当选第一名。看到结果那一刻，我衷心地为梁嘉坤感到开心：“黑脸班长”终于获得了战友认可。（陈游峰、冯杨整理）

## 有话想说，给我E-mail

投稿请登录军网  
解放军报投稿平台

# 在历练中加速成长

■第76集团军某旅干部 马 顿

“你辛苦一下，晚上加个班，明天给大家上一堂思想教育学课。”一天晚饭后，连队指导员突然叫住我。

“是！”尽管事发突然，我还是欣然受领任务。“指导员，我主要讲什么？”

“这不，任务快结束了，大家都急着休假，你就讲现在应该怎么办吧！”

“好的，马上准备。”我满口答应，脑海里涌出各种灵感。

此前，我还从未给连队官兵上过课，既然指导员敢把任务交给我，那我就得用“好好表现”回应这份信任。

“今天，大家只需听我讲。”第二天一上课，我一反常态，要求战友们放下笔记本。随后，旁征博引，讲事理；互动提问，分享见解……一堂教育课在我的讲述和战友们的讨论中顺利完成。

授课结束，一名老兵走过来，问我：“这是你昨晚准备的讲稿吗？我看你加班到很晚。”“对。第一次搞教育没有经验，还请批评指正。”“噢，还不错！”后来见到指导员，他也笑着对我说：“不错，有新意！”

得到指导员和老班长的肯定，我悬着的心终于落下了。其实，我敢“贸然”尝试，底气来自此前各项任务的历练。

毕业刚来连队时，我“头三脚”踢得并不好：新装备训练，说不上话，插不上手；带兵管理，总感觉跟大家隔一层……连长对我说，要稳住，作为新毕业干部，“水土不服”很正常，学会适应是王道。

道理，我懂，但迟迟打不开工作局面，心里还是着急。

不久后，连队接到命令，承担旅里的某课目示范教学任务。令人意外的是，指导员竟交由我负责。

如何设置训练场地？怎样安排演示内容？器材装备如何介绍……问题一个接一个摆在眼前，我却一筹莫展，无从下手。

也许感受到了我的烦恼，指导员突然找到我说：“不要畏首畏尾，放开手脚干。”他还鼓励我要敢于担当，学会在任务中提高本领。

指导员的鼓励和信任，给我吃了颗“定心丸”。问题依旧存在，但我放下了包袱，打开了思路：何不求助经验丰富的班长骨干？

说干就干。我把老兵们聚在一起，讲明自己遇到的困难。随后，大家你一言我一语，集思广益，很快就形成了具体方案。上报指导员后，不仅得到了肯定，还收到了改进建议。

在大家齐心协力下，课目示范教学最终获得成功，受到首长机关的肯定和表扬。

后来，带领战士在重大演习中完成重要任务；带车翻越达坂，经受极端天候考验；千里送装，和战士一起昼夜值班蹲守……每一次被赋予任务，每一次都勇敢迎接挑战，我在连队的放手历练中，不断突破、成长。

如今，告别了当初的稚嫩，我愈发成熟，但也清楚，自己成为一名优秀的基层带兵人还有很长的路要走。我将在本职岗位上继续努力，不负组织信任、不负青春韶华。



深秋时节，武警第二机动总队某支队组织官兵开展桥梁架设考核，提升部队应急抢通能力。

杨 洋摄

# 「黑脸班长」有了「笑模样」

■第七十三集团军某旅某连干部 田 举

## 营连日志

“梁班长现在变了！上次我手榴弹投掷课目没考好，他非但没有像以前那样训斥我，反而耐心地手把手教我投掷技巧。”听到连队战士这样评价梁嘉坤，我心里别提多开心了。

梁嘉坤是连队骨干，个人专业能力素质过硬，之前因为带兵的方法有些简单粗暴，不少战士对他有意见。第二季度“双争”评比民主测评时，他的排名很低。

想到梁嘉坤的日常表现，我当时猜想他肯定会有些心理不平衡。果不其然，“双争”评比结果公布当晚，梁嘉坤就来找我“诉苦”了。

“我没有功劳也有苦劳吧？前阵子，营里组织‘党员突击队’外出装载物资，我带队一直忙到深夜，大家都没有看在眼里吗……”

既然主动找我谈心，我觉得正好和他聊聊关于带兵的问题。梁嘉坤性子直，责任心强，对工作训练要求很严格。遇到战士犯错，他多是严厉批评，大家几乎没有见他笑过。正因如此，不少战士私下叫他“黑脸班长”。

就说装载物资这个任务，梁嘉坤的确实发挥出骨干的模范带头作用，脏活累活抢着干，但在组织实施过程中，也暴露出一些问题。

当时，考虑到时间紧、任务重，没和战士们沟通，梁嘉坤就自行缩短了休息时长。有的战士感觉“吃不消”，就抱怨了几句，碰巧被他听到了。结果，他非但没有及时安抚大家，还黑着脸当众以“不能吃苦受累”为由批评了这名战士。任务最后顺利完成，虽然他受到了营领导的肯定，战友们却对他有了负面评价。

“那天晚上你做得很好，大家都得到你的辛苦付出。”听到我的肯定，梁嘉坤激动的情绪有些缓和。我接着说：“但你可以做得更好一些，比如将批评换成解释和鼓励，把任务的紧迫性说清楚，我相信大家不仅不抱怨，反而会干得更加卖力。”

“不都说‘慈不掌兵’嘛，怎么到我这反而不一样了呢？”梁嘉坤委屈中带着困惑。

“‘慈不掌兵’没有错，但与‘以情带兵’并不矛盾。如果只是让战士们因畏威而服从，何谈集体凝聚力？我们带兵要严管和厚爱相结合，用真情换真心……”

其实，梁嘉坤的问题在其他一些老兵身上也有体现，比如有的班长习惯遇到问题批评人，严厉批评过后往往缺少后续谈心。现在的战士民主意识强，如果带兵方式过于简单粗暴，不仅解决不了问题，还会激化矛盾，影响内部团结。

听完我的分析，梁嘉坤若有所思地点点头。不过这次谈心过后，他每隔一段时间就会找我聊聊最近的带兵体会。从中，我能感受到他确实在改

