

营连日志

挫折，是成长的“垫脚石”

■本报特约通讯员 杨开明 通讯员 程春蕾

“经连队党支部研究决定，撤销樊莹鑫同志的八班班长职务……”话音未落，第82集团军某旅某连中士樊莹鑫低着头，感觉全连官兵的目光都聚焦到了自己身上，他恨不得找个地缝钻进去。

两年前，由于各项工作表现出色，樊莹鑫在同年兵里脱颖而出，率先走上班长岗位。可好景不长，他身上的缺点和不足开始逐渐显露：

一次演习，连长安排樊莹鑫负责阵地警戒。由于粗心大意，他没有仔细核对坐标，设置的潜伏哨突出冒进，很快被蓝军捕获，成了“敌人”渗透的突破口……

生活中，樊莹鑫也渐渐端起班长架子，对上级指派的任务倒手分给其他战士，自己当起“甩手掌柜”。参加体能训练也不再身体力行，经常站在终点当计时员。

发现这样的苗头后，连队支委纷纷对他进行劝导，但收效不大。随着时间推移，八班成绩不断下滑，甚至在

全连垫了底，樊莹鑫还出现体能考核不及格的情况，在战士心中的威信越来越低。为了挽回局面，该连党支部研究决定撤销樊莹鑫的班长职务，这才出现了文章开头那一幕。

撤职令如同一道霹雳，击中樊莹鑫的心，感觉丢了“脸面”的他，干什么都不积极。指导员看在眼里急在心里，多次和他谈心交流，却收效甚微。

不久后，恰逢旅队组织专业技能创纪录比武，想到樊莹鑫曾参加过比武拿过名次，连长特意安排他给参赛队员讲讲经验。谈及自身的比武经历，樊莹鑫如数家珍，从专业知识讲到装备性能，从操作手法讲到心理调节……回想起自己曾经意气风发而现在却迷失了自我，樊莹鑫红了眼眶。他在心中发誓：一定要振作起来，找回自我，用实际行动提升自己、证明自己。

从那以后，樊莹鑫开始和自己较劲：训练场上总要比别人多跑几圈，针对短板弱项自主加班加练；对连队安排的任

务，都尽心尽力完成，看到战友忙不过来就主动帮忙；理论学习更加走心入脑，交流心得体会积极踊跃发言……

面对比自己年龄短的新班长，他不仅积极配合工作，还结合教训不时进行提醒帮助。装备换季保养期间，他脏活累活抢着干，效率和标准都非常高，战友们对他刮目相看。

后来，该连党支部研究骨干调整方案，樊莹鑫因素质过硬、表现出色，再次走上班长岗位。“二次上岗”后，樊莹鑫说：“挫折是成长的‘垫脚石’。反思几个月来的人生起落，只有坚强地面对挫折，勇于正视自我，认真作出改变，才能走出低谷。今后我将加倍努力工作，决不辜负组织的信任。”

不知不觉间，樊莹鑫的“逆袭”故事在连队传为佳话。教育课上，指导员让他现身说法，引导大家围绕“如何正视挫折”展开热烈讨论，不少训练成绩不佳和工作能力不突出的同志受到鼓舞，纷纷制订了个人奋斗目标。

失败，是成功的“加油站”

■本报特约通讯员 杨开明 通讯员 钱加乐

深夜，第82集团军某旅某连会议室内，有关炮班班长岗位调整方案的讨论仍在进行：“两名同志各有优势，用谁都可以”“两个人都很上进，担任班长的意愿比较强烈”……

大家口中的两名候选人，来自同一个班。下士陈浩然年轻，敢打敢拼、性格要强、工作积极；二级上士乔海峰老练，经验丰富、做事稳妥、考虑周到。

经过充分讨论，连队最终选择了陈浩然，希望他的冲劲能够给连队增添新的活力，同时让年轻战士得到锻炼。命令宣读完毕后，相比于陈浩然的兴高采烈，乔海峰面不改色，但大家都能感受到他很失望。

接下来的日子，乔海峰仿佛变了个人，遇到任务总是推诿，工作标准也有所下滑。看到他的变化，该连指导员主动靠了上去，工作做了一大堆，可乔海峰总是慢悠悠地笑着回答：“我没事……”

一个周末，乔海峰接到通知，由他

带队修缮器械训练场。分配好工作之后，他便以伤病为由回宿舍休息去了。现场没了负责人，工作标准可想而知，第二天新兵训练时，固定不稳的器材险些让战士摔伤，连长得知后对他进行了严厉批评。

返回宿舍途中，乔海峰看见班长陈浩然正带着几名同志对器械进行重新整修。“当兵这么多年，什么时候让别人给我‘补过墙’！”乔海峰愣了几秒，便跑了过去。

“我的工作失误，我自己来弥补。”乔海峰一把抢过战友手里的扳手，开始拧起螺丝。

“别放在心上，咱们是一个班的战友，你的活就是我们的活，我们有事也肯定需要你啊。”听到班长的话，乔海峰迟疑了一下，嘴上虽然挤出了一个“嗯”字，但手明显更用力了。

自此以后，乔海峰解开了心结，不再消极度日。一次教育课，他结合自己

的经历，第一个站起来分享感悟：“没能当上班长，我曾有过失落与不甘，但战友对我不离不弃，现在我明白，作为一名战士，绝不能被一时的负面情绪所左右。我要利用自己的经验，帮助更多的年轻战友成长，有一分热，发一分光！”

之后的班务会上，他积极发言，犀利点出班里存在的问题隐患并提出整改建议；训练中，他主动传授技巧，毫无保留……一段时间过后，他又恢复了往日的风采。

一次，连队组织实弹射击。随着装填口令传出，输弹链却没有一丝动静。“输弹链故障！”陈浩然刚出口，这时，乔海峰就冲了上去。只见他用左手紧紧拉住输弹链，右手迅速拧动螺丝，随着“咔嚓”一声，输弹链弹出，炮弹顺利入膛……

事后，陈浩然找到乔海峰道谢，乔海峰说：“班长，你就大胆地带着咱们班往前走，我一定全力支持你！”

它们。”因此，对于一名合格的战士来说，除了掌握过硬的军事技能，练就强大的内心也至关重要。特别是刚踏入军营的年轻同志，一定要做好吃苦受累的心理准备，正确看待一时的挫折，勇于面对人生的坎坷，自觉接受风雨的洗礼，最终通过血火的考验，达到“心胜”的境界。一位军事专家说：“战胜对手有两次，第一次在心中。”“心胜”并非胜利的全部，却是迈向胜利的第一步。跨过这一步，我们才有资格走向未来战场，才能战胜任何敌人。

“胜人者有力，自胜者强。”愿广大战友都能练就一颗坚强的心，成为“心胜”“自胜”的强者。

| 编余小议

练就一颗坚强的心

■刘伟祺

以上两篇报道，反映的问题很常见，道理也很朴实，但两名战士面对挫折和低谷，能够在组织和战友的帮助下，迅速转变心态、调整状态，恰恰说明拥有一颗坚强的心有多重要。

眼下，新生代官兵正在成为军营的主体，为强军兴军事业注入了新鲜血液和强劲动力。但不得不承认，受

成长环境的影响，个别年轻战士性格敏感、情绪不稳、心理脆弱，受到批评、遇到挫折很容易自暴自弃，缺乏迎难而上、知耻后勇那股不服输的劲头，这与军人应有的血性和战斗精神并不相称。

恩格斯说：“枪是不会自己射击的，需要有勇敢的心和强有力的手去使用

为基层解难，不能依赖“领导重视”

■郑 鈔 丁潇潇

潜望镜

“康干事，有一名战士向我反映，办理身份证需要采集照片，你协调相关业务股室，组织全团有需求的同志再采集一次。”刚从首长办公室出来的陆军某团干事康哲感到很疑惑：上周已按计划组织了一次照片采集，为啥还有基层战士提出需求？

联系好这件事后，康哲拿出意见记录本进行登记，看到上面赫然罗列着10余条信息：某营战士小胡因房屋过户需加急办理休假手续、某连楼道广播噪音过大需要调整……每一条都是基层直接反映给团首长申请解决的问题。

原本基层自主抓建或业务股室就能解决的问题，为何还反映到团领导？带着问题，康哲到基层连队了解情况。

“有事不用找机关和连队，找首长准好使，马上就给办！”某连一位战士跟康哲聊天时说。

微议录

领导重视，事就好办，于情于理都说得过去。但一级有一级的责任，各级都要扛起属于自己的那份责任，主动担当作为，机关的同志更应如此，不能事事都要靠领导的行政指令，不推不动，或者推一下动一下。

就这篇报道来看，问题的症结是机关对基层反映的问题没有及时处理、对官兵提出的需求没有及时回应。要知道，机关服务基层，解难纾困是关键，实时反馈也很重要。一件事到底能不能办、一个困难究竟能不能解决，最好尽快给个准话，实在依靠本级力量解决不了的，也要作出解释说明，别让官兵望眼欲穿。

细细想来，个别基层官兵之所以有时

于依赖团领导督促落实，反映出机关指导帮建基层、主动服务基层还有不少需要改进的地方。

“为基层解难，不能依赖‘领导重视’。”团机关随即要求各业务股室将业务范围、办理流程、所需材料等进一步明确，汇编成册下发基层，确保官兵“只跑一次”，并完善反馈机制，对短期解决不了的事项，要在3日内给出后续处理意见。同时，将基层官兵提出的问题和意见及时归类存档，列出办实事清单定期向全团官兵公示。组织基层官兵对机关服务基层情况进行评比打分，党委实时跟进跟踪问效。

前不久，某连的电热水器无法正常使用，向机关报告后，当天保障股就安排专业人员上门维修。经检查，电控开关失灵需要更换，由于配件需从厂家发货，他们当即向连队作出解释说明。

这一处理方式，赢得了基层官兵的理解，该连连长说：“反映完问题，维修人员立刻上门服务，而且明确告知什么时候能修好，这下大家就放心了。”

解难纾困，一级有一级的责任

■ 钧 梁

对机关不满意，并不单纯因为机关的同志办事能力不足，更多的是他们对待基层的根本态度。按官兵的话说就是，“机关有没有把基层当一回事，有没有把官兵呼声放在心上”。如果有，即使有的服务不到位，有的事情没办好，相信大家也能理解和谅解，毕竟机关也有自身的难处。

应该提倡的处理方式是，遇事逐级

反映，履职各尽其责，解难依法依规。《军队基层建设纲要》明确，“属于本级职权范围的应当限时予以解决，属于上级职权范围的应当主动协调解决。对基层反映的问题，旅旅团级单位应当在7个工作日内、军级以上单位应当在15个工作日内予以答复，特殊紧急事项应当及时答复。”希望各级都能按照这个要求抓好落实。



闪耀演兵场

上图：11月初，第78集团军某旅组织开展基础课目强化训练，锤炼官兵体能。

孙成伍摄

下图：11月上旬，第72集团军某旅开展实战化演练，提升部队实战能力。

刘 龙摄

“放心人”也要多关心

■某信息通信旅干部 尹 超

带兵人手记

一天傍晚，正在办公室忙碌的我被文书打断：“小宋刚刚因为站岗的问题跟同班的战友吵起来了！”这已经是我最近第二次听到小宋跟战友相处不愉快的事情了，对此我很不解。

小宋被大家称做“老黄牛”，工作任劳任怨，是干部骨干眼中的“放心人”，最近却问题频发，这是为啥？带着疑问，我找到小宋谈心。这才得知，正是因为小宋平日办事认真、乐于助人，如今他“身兼多职”，不仅作为战士代表撰写发言材料，还要带头出公差、协助处理班里事务，手头的工作一直没断过。听说家人突发疾病，他一时心急，没控制好情绪，就与战友起了冲突。

了解情况后，我与小宋家人取得了

联系，得知病情并不严重，小宋这才放心。随后我帮小宋协调办理军人家属异地就医备案，并将相关任务分派其他同志。“越到关键时刻，越要沉住气。这次考核，你可不能分心。”在我的疏导和鼓励下，小宋终于释然。

然而，小宋的事却让我陷入反思。官兵之事无小事，各个班排的“放心人”是班长骨干的得力助手，但他们作为一名普通战士也有自己的需求和难处，却很容易被带兵人忽略。为此，我与连队的各个班长骨干进行谈话，要求他们关心班里的每一个人，并注意工作合理分工，防止“能者过劳”。

前几天，专项考核如期进行，不再事务缠身的小宋经过充分准备，顺利通过考核，并踏上了回家探亲的路。临行前，他向我道谢：“您放心！我今后一定好好干，我还要把我这一年取得的成绩告诉爸妈，让他们高兴高兴！”

(刘冀旭整理)



军情速递，给我E-mail

投稿邮箱：解放军报投稿平台