

营连日志

挫折,是成长的“垫脚石”

■本报特约通讯员 杨开明 通讯员 程春蕾

“经连队党支部研究决定,撤销樊莹鑫同志的八班班长职务……”话音未落,第82集团军某旅某连中士樊莹鑫低着头,感觉全连官兵的目光都聚焦到了自己身上,他恨不得找个地缝钻进去。

两年前,由于各项工作表现出色,樊莹鑫在同年兵里脱颖而出,率先走上班长岗位。可好景不长,他身上的缺点和不足开始逐渐显露:

一次演习,连长安排樊莹鑫负责阵地警戒。由于粗心大意,他没有仔细核对坐标,设置的潜伏哨突出冒进,很快被蓝军捕获,成了“敌人”渗透的突破口……

生活中,樊莹鑫也渐渐端起班长架子,对上级指派的任务倒手分给其他战士,自己当起“甩手掌柜”。参加体能训练也不再身体力行,经常站在终点当计时员。

发现这样的苗头后,连队支委纷纷对他进行劝导,但收效不大。随着时间推移,八班成绩不断下滑,甚至在

全连垫了底,樊莹鑫还出现体能考核不及格的情况,在战士心中的威信越来越低。为了挽回局面,该连党支部研究决定撤销樊莹鑫的班长职务,这才出现了文章开头那一幕。

撤职令如同一道霹雳,击中樊莹鑫的心,感觉丢了“脸面”的他,干什么都不积极。指导员看在眼里急在心里,多次和他谈心交流,却收效甚微。

不久后,恰逢旅队组织专业技能创纪录比武,想到樊莹鑫曾参加过比武拿过名次,连长特意安排他给参赛队员讲讲经验。谈及自身的比武经历,樊莹鑫如数家珍,从专业知识讲到装备性能,从操作手法讲到心理调节……回想起自己曾经意气风发而现在却迷失了自我,樊莹鑫红了眼眶。他在心中发誓:一定要振作起来,找回自我,用实际行动提升自己、证明自己。

从那以后,樊莹鑫开始和自己较劲:训练场上总要比别人多跑几圈,针对短板弱项自主加班加练;对连队安排的任

务,都尽心尽力完成,看到战友忙不过来就主动帮忙;理论学习更加走心入脑,交流心得体会积极踊跃发言……

面对比自己年龄短的新班长,他不仅积极配合工作,还结合教训不时进行提醒帮助。装备换季保养期间,他脏活累活抢着干,效率和标准都非常高,战友们对他刮目相看。

后来,该连党支部研究骨干调整方案,樊莹鑫因素质过硬、表现出色,再次走上班长岗位。“二次上岗”后,樊莹鑫说:“挫折是成长的‘垫脚石’。反思几个月来的人生起落,只有坚强地面对挫折,勇于正视自我,认真作出改变,才能走出低谷。今后我将加倍努力工作,决不辜负组织的信任。”

不知不觉间,樊莹鑫的“逆袭”故事在连队传为佳话。教育课上,指导员让他现身说法,引导大家围绕“如何正视挫折”展开热烈讨论,不少训练成绩不佳和工作能力不突出的同志受到鼓舞,纷纷制订了个人奋斗目标。

失败,是成功的“加油站”

■本报特约通讯员 杨开明 通讯员 钱加乐

深夜,第82集团军某旅某连会议室内,有关炮班班长岗位调整方案的讨论仍在进行:“两名同志各有优势,用谁都可以”“两个人都很上进,担任班长的意愿比较强烈”……

大家口中的两名候选人,来自同一个班。下士陈浩然年轻,敢打敢拼、性格要强、工作积极;二级上士乔海峰老练,经验丰富、做事稳妥、考虑周到。

经过充分讨论,连队最终选择了陈浩然,希望他的冲劲能够给连队增添新的活力,同时让年轻战士得到锻炼。命令宣读完毕后,相比于陈浩然的兴高采烈,乔海峰面不改色,但大家都能感受到他很失望。

接下来的日子,乔海峰仿佛变了个人,遇到任务总是推诿,工作标准也有所下滑。看到他的变化,该连指导员主动靠了上去,工作做了一大堆,可乔海峰总是慢悠悠地笑着回答:“我没事……”

一个周末,乔海峰接到通知,由他

带队修缮器械训练场。分配好工作之后,他便以伤病为由回宿舍休息去了。现场没了负责人,工作标准可想而知,第二天新兵训练时,固定不稳的器材险些让战士摔伤,连长得知后对他进行了严厉批评。

返回宿舍途中,乔海峰看见班长陈浩然正带着几名同志对器械进行重新整修。“当兵这么多年,什么时候让别人给我‘补过墙’!”乔海峰愣了几秒,便跑了过去。

“我的工作失误,我自己来弥补。”乔海峰一把抢过战友手里的扳手,开始拧起螺丝。

“别放在心上,咱们是一个班的战友,你的活就是我们的活,我们有事也肯定需要你啊。”听到班长的话,乔海峰迟疑了一下,嘴上虽然挤出了一个“嗯”字,但手明显更用力了。

自此以后,乔海峰解开了心结,不再消极度日。一次教育课,他结合自己

的经历,第一个站起来分享感悟:“没能当上班长,我曾有过失落与不甘,但战友对我不离不弃,现在我明白,作为一名战士,绝不能被一时的负面情绪所左右。我要利用自己的经验,帮助更多的年轻战友成长,有一分热,发一分光!”

之后的班务会上,他积极发言,犀利点出班里存在的问题隐患并提出整改建议;训练中,他主动传授技巧,毫无保留……一段时间过后,他又恢复了往日的风采。

一次,连队组织实弹射击。随着装填口令传出,输弹链却没有一丝动静。“输弹链故障!”陈浩然刚出口,这时,乔海峰就冲了上去。只见他用左手紧紧拉住输弹链,右手迅速拧动螺丝,随着“咔嚓”一声,输弹链弹出,炮弹顺利入膛……

事后,陈浩然找到乔海峰道谢,乔海峰说:“班长,你就大胆地带着咱们班往前走,我一定全力支持你!”

它们。”因此,对于一名合格的战士来说,除了掌握过硬的军事技能,练就强大的内心也至关重要。特别是刚踏入军营的年轻同志,一定要做好吃苦受累的心理准备,正确看待一时的挫折,勇于面对人生的坎坷,自觉接受风雨的洗礼,最终通过血火的考验,达到“心胜”的境界。一位军事专家说:“战胜对手有两次,第一次在心中。”“心胜”并非胜利的全部,却是迈向胜利的第一步。跨过这一步,我们才有资格走向未来战场,才能战胜任何敌人。

“胜人者有力,自胜者强。”愿广大战友都能练就一颗坚强的心,成为“心胜”“自胜”的强者。

| 编余小议

练就一颗坚强的心

■刘伟祺

以上两篇报道,反映的问题很常见,道理也很朴实,但两名战士面对挫折和低谷,能够在组织和战友的帮助下,迅速转变心态、调整状态,恰恰说明拥有一颗坚强的心有多重要。

眼下,新生代官兵正在成为军营的主体,为强军兴军事业注入了新鲜血液和强劲动力。但不得不承认,受

成长环境的影响,个别年轻战士性格敏感、情绪不稳、心理脆弱,受到批评、遇到挫折很容易自暴自弃,缺乏迎难而上、知耻后勇那股不服输的劲头,这与军人应有的血性和战斗精神并不相称。

恩格斯说:“枪是不会自己射击的,需要有勇敢的心和强有力的手去使用

为基层解难,不能依赖“领导重视”

■郑 鈔 丁潇潇

潜望镜

“康干事,有一名战士向我反映,办理身份证需要采集照片,你协调相关业务股室,组织全团有需求的同志再采集一次。”刚从首长办公室出来的陆军某团干事康哲感到很疑惑:上周已按计划组织了一次照片采集,为啥还有基层战士提出需求?

联系好这件事后,康哲拿出意见记录本进行登记,看到上面赫然罗列着10余条信息:某营战士小胡因房屋过户需加急办理休假手续、某连楼道广播噪音过大需要调整……每一条都是基层直接反映给团首长申请解决的问题。

原本基层自主抓建或业务股室就能解决的问题,为何还反映到团领导?带着问题,康哲到基层连队了解情况。

“有事不用找机关和连队,找首长准好使,马上就给办!”某连一位战士跟康哲聊天时说。

微议录

领导重视,事就好办,于情于理都说得过去。但一级有一级的责任,各级都要扛起属于自己的那份责任,主动担当作为,机关的同志更应如此,不能事事都要靠领导的行政指令,不推不动,或者推一下动一下。

就这篇报道来看,问题的症结是机关对基层反映的问题没有及时处理、对官兵提出的需求没有及时回应。要知道,机关服务基层,解难纾困是关键,实时反馈也很重要。一件事到底能不能办,一个困难究竟能不能解决,最好尽快给个准话,实在依靠本级力量解决不了的,也要作出解释说明,别让官兵望眼欲穿。

细细想来,个别基层官兵之所以有时

于依赖团领导督促落实,反映出机关指导帮建基层、主动服务基层还有不少需要改进的地方。

“为基层解难,不能依赖‘领导重视’。”团机关随即要求各业务股室将业务范围、办理流程、所需材料等进一步明确,汇编成册下发基层,确保官兵“只跑一次”,并完善反馈机制,对短期解决不了的事项,要在3日内给出后续处理意见。同时,将基层官兵提出的问题和意见及时归类存档,列出办实事清单定期向全团官兵公示。组织基层官兵对机关服务基层情况进行评比打分,党委实时跟进跟踪问效。

前不久,某连的电热水器无法正常使用,向机关报告后,当天保障股就安排专业人员上门维修。经检查,电控开关失灵需要更换,由于配件需从厂家发货,他们当即向连队作出解释说明。

这一处理方式,赢得了基层官兵的理解,该连连长说:“反映完问题,维修人员立刻上门服务,而且明确告知什么时候能修好,这下大家就放心了。”

解难纾困,一级有一级的责任

■ 钧 梁

对机关不满意,并不单纯因为机关的同志办事能力不足,更多的是他们对待基层的根本态度。按官兵的话说就是,“机关有没有把基层当一回事,有没有把官兵呼声放在心上”。如果有,即使有的服务不到位,有的事情没办好,相信大家也能理解和谅解,毕竟机关也有自身的难处。

应该提倡的处理方式是,遇事逐级

反映,履职各尽其责,解难依法依规。《军队基层建设纲要》明确,“属于本级职权范围的应当限时予以解决,属于上级职权范围的应当主动协调解决。对基层反映的问题,旅师团级单位应当在7个工作日内、军级以上单位应当在15个工作日内予以答复,特殊紧急事项应当及时答复。”希望各级都能按照这个要求抓好落实。



| 闪耀演兵场

上图:11月初,第78集团军某旅组织开展基础课目强化训练,锤炼官兵体能。

下图:11月上旬,第72集团军某旅开展实战化演练,提升部队实战能力。

刘 龙 摄

“放心人”也要多关心

■某信息通信旅干部 尹 超

带兵人手记

一天傍晚,正在办公室忙碌的我被文书打断:“小宋刚刚因为站岗的问题跟同班的战友吵起来了!”这已经是我最近第二次听到小宋跟战友相处不愉快的事情了,对此我很不解。

小宋被大家称做“老黄牛”,工作任劳任怨,是干部骨干眼中的“放心人”,最近却问题频发,这是为啥?带着疑问,我找到小宋谈心。这才得知,正是因为小宋平日办事认真、乐于助人,如今他“身兼多职”,不仅作为战士代表撰写发言材料,还要带头出公差、协助处理班里事务,手头的工作一直没断过。听说家人突发疾病,他一时心急,没控制好情绪,就与战友起了冲突。

了解情况后,我与小宋家人取得了

联系,得知病情并不严重,小宋这才放心。随后我帮小宋协调办理军人家属异地就医备案,并将相关任务分派其他同志。“越到关键时刻,越要沉住气。这次考核,你可不能分心。”在我的疏导和鼓励下,小宋终于释然。

然而,小宋的事却让我陷入反思。官兵之事无小事,各个班排的“放心人”是班长骨干的得力助手,但他们作为一名普通战士也有自己的需求和难处,却很容易被带兵人忽略。为此,我与连队的各个班长骨干进行谈话,要求他们关心班里的每一个人,并注意工作合理分工,防止“能者过劳”。

前几天,专项考核如期进行,不再事务缠身的小宋经过充分准备,顺利通过考核,并踏上了回家探亲的路。临行前,他向我道谢:“您放心!我今后一定好好干,我还要把我这一年取得的成绩告诉爸妈,让他们高兴高兴!”

(刘冀旭整理)



军情速递,给我E-mail

投稿邮箱:qj@jfa.com.cn

解 放 军 报 投 稿 平 台