

增强综合治理本领

——三谈以高水平治理推动我军高质量发展

■洪治



“天下之事，虑之贵详，行之贵力”。军事治理是综合之治，是管理与协同、法治与德治、科技与文化等多种治理方式手段的综合运用。全面加强军事治理，要求领导和机关干部必须增强综合治理本领，以军事治理新加强助推军事事业新发展。

习主席在党的二十大报告中，首次提出要“全面加强军事治理”。在八一建军前夕的中共中央政治局第七次集体学习中，习主席强调要增强综合治理本领。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。党的二十大报告中，“统筹”“综合”两词多次出现。军事治理是复杂系统工程，涉及国防和军队建设方

方面面。以综合治理本领统筹兼顾各方面工作，是全面加强军事治理的重要方法，也是推动我军高质量发展的客观要求。

国防和军队建设涉及军地多部门、横跨多领域，推进军事系统顺畅运行，推动各方面工作齐头并进，须臾离不开过硬的综合治理本领。边斗争、边备战、边建设是当前和今后一个时期我军突出特点，突出战的牵引、提高建的效能、强化备的支持，形成战建备一体推进的局面，要求领导和机关干部必须提高自己的综合治理本领。随着改革进入深水区和攻坚期，解决制约国防和军队建设的体制性障碍、结构性矛盾、政策性问题面临的挑战和困难越来越大，只有确保各级机关各个单位各个领域协调联动、同向发力，不断增强综合治理本领，才能发挥整体效能，促使各类不同主体、各种不同元素协同化、精准化和规范化运行。

当前，国防和军队建设任务越来越重、分工越来越细、标准越来越高，军事系统运行整体性、协同性、复杂性显著上升，对综合治理提出了更高要求。然而，我军一些干部的综合治理的意识

和本领还有待加强，有的只盯着自己的“一亩三分地”，不善于站在全局思考问题；有的“头痛医头，脚痛医脚”，不善于从源头上挖根除弊；有的“躲进小楼成一统”，不善于协调，一涉及跨部门多领域的事情就后退；有的“捡了芝麻丢了西瓜”，分不清轻重缓急，被琐事徒耗大量精力……这些短板弱项不解决，军事治理的水平就上不去，国防和军队建设就不可能实现高质量发展。

综合治理体现的是对事物全局性、整体性的认识，要求领导和机关干部心怀“国之大者”，多从大局着想、多作换位思考，多打大算盘、算大账，把国防和军队建设各个领域各个岗位工作融入党和国家事业大棋局，做到既为一战争光、更为全局添彩。应主动打破利益藩篱，充分调动各类治理力量的积极性主动性创造性，同向发力、协同共治，真正握指成拳，凝聚起干事创业的强大合力。各级党委应发挥统揽全局、协调各方的作用，机关业务部门应牢固树立“一盘棋”思想，分工不分家，心往一处想，劲往一处使，做到同心、合力、合拍，而不能“你吹你的号，我唱我的调”。

综合治理，在治理主体上是多方

力量共同参与，在治理方式上既应发挥法治的引领、规范和保障作用，也应注重发挥德治的滋养、教化和感召作用。比如，深化改革不能“孤军突进”，推进发展不能“单打独斗”，加强管理不能“零敲碎打”，等等。这些都告诉我们，加强综合治理，不能“九龙治水、各管一头”，而应多措并举、多管齐下，积极用创新的思路和办法解决发展中的矛盾问题，善于处理好各方面关系、统筹好各方面利益、调动好各方面积极性。

当前，互联网、大数据、5G技术等迅速发展，以深度学习为代表的人工智能技术正在引发新一轮军事变革。将这些先进技术运用于军事治理，必然会对军队的战略决策、运行模式、力量编成、指挥控制等产生深远影响。增强综合治理本领，必须重视运用“数据+治理”“网络+治理”“智能+治理”等高新技术手段，实现“人、事、物、地、组织”等全要素融合，切实用硬核的科技成果构建具有我军特色的综合治理网络，加快推进军事治理现代化的进程，把科技优势、治理优势转化为制胜优势。



战场鼓动及时有效、瓦解敌军方法灵活……近日，某部在组织联合作战演练中，将政治工作嵌入演练全过程，从健全组织、作战动员、心理防护到立功创模、宣传鼓动、拥军支前，都紧跟作战进程同步筹划、指挥、作业，进一步彰显了作战中政治工作的威信威力。

能打仗、打胜仗是我军的根本价值所在，备战打仗是全军的主责主业。我军政治工作诞生于炮火硝烟的战争年代，因打仗而生，因打仗而兴，早在建军初期就提出，“一切政治工作为着前线上的胜利，政治工作要保障每一个战斗任务的完成”。政治工作不但是我军的看家本领和最大特色、最大优势，也是构成战斗力的重要因素。《军队政治工作条例》鲜明提出作战中政治工作的原则和规定，要求紧贴作战需要和战场环境变化，把握联合作战特点规律，把握不同阶段和行动重点，与作战行动有机融合、一体联动，做到快速反应、便捷高效、灵活实施，充分发挥服务保障作用。

在信息化智能化战争中，作战力量构成多样，作战样式灵活多变，作战空间更加广阔，战场态势瞬息万变，只有进一步加强政治工作，才能保证党中央、中央军委战略意图、作战方针和上级决心、命令、指示坚定不移地得到贯彻落实，才能把广大官兵紧密团结在党组织周围，始终保持高昂士气和顽强战斗精神。现代战争无战不联、无联不胜，打的是国家总体战、全局政治战和新时代人民战争，每一个作战单元都处于联合作战的大体系之下，只有进一步加强政治工作，才能保证参战力量协同密切和军政军民团结，凝聚起联合制胜的强大合力。从世界上最近几场局部战争看，混合博弈、智能作战等高端战争样式越来越清晰可见，认知域作战逐渐成为现代战争的新高地，只有进一步加强政治工作，才能把政治攻势与军事打击紧密结合，为抢占战时舆论主动、心理优势、法理高地提供有力支持。

“刃不素操，必致血指；舟不素操，必致倾覆。”我们应积极探索政治工作服务保障战斗力建设的作用机理，紧跟作战流程、紧贴作战节奏，完善作战中政治工作方案计划，开展作战中政治工作演练，组织舆论战、心理战、法律战训练，把政治工作融入联合作战体系全链条，推进军事斗争政治工作准备实战化。在组织演习演练、执行重大任务时，坚持将政治工作与军事工作一体筹划、一体组织，充分预想不同情况下政治工作的任务、内容、方式和特情处置，确保部队在哪里政治工作就跟到哪里，任务在哪里政治工作就在哪里发挥作用。

创新是我军政治工作的一贯品质，历史上，“诉苦三查”、立功运动、王克勤运动等许多创新做法，都在党史军史上写下了精彩篇章。“拘旧方不可疗新疾，

提高耦合度 强固生命线

■沈蓓

居夏日不可御冬裘。”我们必须积极适应未来战争需要，着眼部队实际和官兵特点，加强作战中政治工作研究，拿出管用好用的新思路，总结值得推广的新经验，让生命线在未来作战行动中充分彰显生命力。

提高政治工作与联合作战行动的耦合度，对政治干部提出新的更高要求。政治干部作为政治工作的主体力量，如果军事素养不高，就无法扛起带兵打仗的重任。战争年代，政治工作的阵地在前线战壕里、行军征程上，政治干部的共同特点是既善于润物无声聚兵心，又精于带兵上阵打胜仗。共和国元帅中有4位是政治干部出身，5位兼任过政治委员，可谓能文能武、有勇有谋。新时代新征程，政治干部应努力学军事、学指挥、学科技，练谋略、练战法、练作风，把政治工作当本职、把指挥打仗当使命，成为精通政治工作和军事工作的行家里手，以富有成效的政治工作为打赢未来战争提供强大的政治保证、精神动力和人力支持。

(作者单位：武警第二机动总队)

画里有话

考风差毫厘 训风谬千里

■张宏星

近期，全军各部队年度军事训练考核陆续展开。某部一位领导在谈及考核的重要性时说：“考风差毫厘，训风谬千里。”这警示我们，要摒弃“考为看”、立足“考为战”，真正挤干考场上的水分。

军事考核是训练质量的“度量衡”，是备战打仗的“风向标”，是训练作风的“导航仪”。考场连着战场，考风连着作风。从严治训必须从严治考，端正训风必须端正考风。一次不近人情、贴近实战的考核，胜过千百次华而不实的体面过关。正如官兵们常说的，宁要暴风雨中的良好，不要风平浪静的优秀。如果训练考核内容单一、手段落后或打人情分、内部分，不但检验不出部队的真实水平和实战能力，还会带坏部队风气，影响军心士气。

没有实战化的考核，就没有实战化的现实。现实中，少数单位组织训练考核依然存在不科学、不规范的现象。有的临阵磨枪，突击刷题；有的危不施考，险不练兵；还有的不分岗位、人员、职能，一把尺、一刀切、一锅煮。这些也反映出个别官兵没有彻底清除头脑中的和平积弊。

动员千遍，不如问责一次。个别单

位之所以考风不端正，与缺乏监督机制以及惩处力度不足有密切关系。各级党委机关和相关训练监察部门应常态化深入演训场、考场，把严的标准、严的要求、严的纪律有力传导落实到部队，着力纠治军事训练考核中存在的痼疾顽症和不实之风，对每一个“假把式”“花架子”绝不姑息、一查到底，谁弄虚作假就处理谁，把板子打到具体人身上，做到有权必有责、有责要担当、失责必追究。

训练考核不只是要证明“我行”，更重要的是用考核这面镜子找出“我哪里不行”。要让年度训练考核立威立信，除了在“考什么”“怎么考”上力求公正科学外，还应做好训练考核的“下篇文章”，更好发挥指挥棒作用。年度训练考核涉及人员广、涵盖专业全、考核内容多，每一名官兵、每一个专业、每一项内容，都是加战斗力不可或缺的那块“木板”。广大官兵应结合训练考核，自觉查缺补漏，把考核压力变为练兵动力，有的放矢补短板、紧盯弱项不放过，避免短板年年短、弱项岁岁弱，真正把问题解决在打仗之前。

(作者单位：32141部队)



作者：刘文博

玉渊潭

自问敢不敢“刺刀见红”

■韩炜

“相看白刃血纷纷，死节从来岂顾勋。”从战火硝烟中一路走来，我军的成长壮大之路，闪耀着血色荣光。在那个戎马助勤的年代，一道道血肉之躯垒砌的城墙巍如山岳，无数敢于“刺刀见红”的将士誓死不退，让一切强敌闻寇为之胆寒。

刺刀又称枪刺，是装于单兵长管枪械前端的刺杀兵器，常常作为最后的战斗手段和随身格斗工具，用于白刃格斗，也可作为战斗作业的辅助工具。

1931年，为进行第二次反“围剿”的准备，毛泽东、朱德发布红一方面军红字第一号训令，要求每个学员必须牢固掌握射击、刺杀、翻越障碍和夜行军的本领，熟练使用手中各种武器，熟练地用刺刀与敌人进行白刃格斗，并规定学员每天早操必须练习20分钟刺杀。

徐向前同志曾回忆百丈关大战：“附近的水田、山丘、深沟，都成了敌我

相搏的战场，杀声震野，尸骨错列，血流满地。指战员子弹打光，就同敌人反复白刃格斗；身负重伤，仍坚持战斗，拉响手榴弹，与冲上来的敌人同归于尽。”陈赓同志要求部队提升拼刺刀能力，“必须以真枪在野外不等地形山地练习刺杀”。冀中军区吕正操部队在战斗间隙一般只做两件事：吃饭和刺杀训练。新四军则摸索总结出刺杀动作“快、准、狠”的标准，并能够熟练运用大刀和步枪配合作战。

打仗不是游戏，是要流血牺牲的。没有一股“拼刺刀”的劲头，就难有横刀立马的豪气、舍我其谁的勇气、赴汤蹈火的胆气、所向披靡的锐气、宁死不屈的骨气。李德生同志曾言：战争年代选拔干部的标准很简单，一是能否和敌人甩开大刀片子，二是嗓子亮不亮，能否震慑住人。

军事心理学家研究表明，许多军人

第一次上战场，往往会不由自主地出现一些尴尬的惧怕反应，比如呼吸困难、心跳加速、两腿打颤、呕吐不止等等。也有一些资料显示，即便到了刺刀相向的距离，拼杀也不是那么容易做到：人们出于恐惧心理，更习惯于选择用棒击，而不是使用刀剑等武器。

有人说，未来战争是鼠标键盘之间的对决，拼刺刀在“非接触作战”中被其叫停。威慑已大大降低。其实不然，今天的战争并没有因为注入了“文明”和“科技”色彩而变得柔情仁慈。未来战场上，环境更复杂、对抗更残酷、条件更恶劣、敌人更强大，特别是武器装备的射程更远、速度更快、精度更高、机动能力更强、杀伤效能更大。这种高强度、高烈度、高破坏性，对参战人员抗压能力、意志力的要求十分苛刻。足见，保留刺杀训练的意义远不止技术和战术层面，更在于保留官兵“刺刀见

红”的意志品质。

习主席多次强调，“军人血性就是战斗精神，核心是一不怕苦、二不怕死的精神”“和平时时期，决不能把兵带娇气了，威武之师还得威武，军人还得有血性”。2013年11月28日，习主席在视察原济南军区部队时，还特意登上观摩台，观看了新战士刺杀基本动作训练。

血性也不是一时冲动的匹夫之勇，而是信仰积淀的产物、理想信念的外现。党性具有原则性，没有血性难以坚守；党性具有战斗性，没有血性难以胜利；党性具有先进性，没有血性难以率先。周文雍“壮士头颅为党落，好汉身躯为群裂”，把血性标注在坚守信仰上；恽代英“已披忧患寻常事，留得豪情作楚囚”，把血性彰显在为党牺牲上。作为共产党员，应当时刻铭记“随时准备为党和人民牺牲一切”的庄严承诺；作为革命军人，应当终生铭记军旗下“英勇顽强，不怕牺牲”的铮铮誓言。

许世友同志在《我的军人生涯》一书中说：“面对强敌，首先不能在精神上被其吓倒。敌硬，我更硬。一抓住战机，就狠狠地敲他一下，猛打善打，打则必胜，这就有可能把敌人打散。”军人最怕在醉享太平中泡软了骨头。也许有一天，刺刀会退出历史舞台，但敢于“刺刀见红”的精神不能丢。我们只有坚持在训练中锤炼血性，在履职尽责中培育血性，在攻坚克难中迸发血性，提高智能、技能、体能和心理素质来强血性、练胆气，才能培育出一支战无不胜、令敌人闻风丧胆的威武之师。

基层观澜

听掌声更要听呼声

■岳辉 仲梅

再有一个多月，2023年就要画上句号了。总结和盘点一年的工作，总是有得有失、有成绩有不足。对部队领导而言，赢得掌声固然令人欣喜，但也不能忽视掌声背后官兵们的呼声。

鲁迅先生说：“不满是向上的车轮。”赞扬的掌声，是催人奋进的冲锋号，而不是自我欣赏的麻醉剂。应当看到，现实中少数干部往往闻掌声则喜、闻掌声则骄，掌声听惯了，反而听不清官兵们的呼声，在掌声中飘飘然、昏昏

然。殊不知，功劳应是“公劳”而非“私劳”，荣誉属于过去而非现在。唯有情真意切回应官兵的呼声，才能赢得更多的掌声。

“回头看”硕果累累，“向前看”也要锦上添花。领导干部应把官兵呼声作为改进工作的第一信号，把官兵满意作为衡量工作的第一标准，认真总结掌声背后的好经验、寻求呼声背后的好办法，更好地理清发展思路，为来年部队建设的发展进步攒足劲、加满油。

遇挫折慎言“无所谓”

■何冠星 魏翔

面对进退两难的考验，不可能人人如愿，绝大多数官兵都做到了相信组织、依靠组织，一切服从组织安排。但也有少数官兵一旦没有如愿，就失去了工作的动力和干劲，并以“无所谓”安慰自己。这种“无所谓”，实则是无所为，我们应当力戒。

“无所谓”并非特指一种坏心态，有时对个人进步看得云淡风轻，未尝不值得敬佩。但很多时候，“无所谓”的心态容易导致“无所为”的状态。比如，有的“当一天和尚撞一天钟”，

有的“不求有功，但求无过”，有的认为“船到码头车到站”，等等。种种“无所谓”的心态，实际上是思想境界不高，功利思想作怪。“无所谓”不能无所为，只有走出“无所谓”的舒适圈，才能踏上“有所为”的进步梯。

职务进步有尽时，工作进步无止境。每名官兵应当在进退去留上保持一颗宠辱不惊的平常心，在干事创业上保持一颗有所作为的进取心，始终保持昂扬奋进的精神状态，想干事、能干事、干成事。