

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

“常胜连”为何常胜不衰

——武警第二机动总队某支队五中队坚持开展批评和自我批评的几个方法

■钱润泽 本报记者 杨伦

写在前面

武警第二机动总队某支队五中队有两件“传家宝”，一件是上级授予的“常胜连”锦旗，另一件是从1964年就开始留存的党支部会议记录本。

从1964年至今，中队共留存了105本党支部会议记录本，除记录训练、管理、教育等议题外，还有开展党内政治生活情况。翻开记录本，火热的民主氛围扑面而来。粗略统计，半个多世纪以来，本上有800多次批评和自我批评记录，战士累计给党员干部提出8600多条建议。在传承发扬优良传统中，该中队自主抓建能力不断提高，先后荣立集体一等功2次、二等功8次、三等功41次。

本期，让我们走进这个荣誉中队，探寻他们开展批评和自我批评的做法，为各级党组织和广大党员提供借鉴和启示。



横渡。「魔鬼周」极限训练中，五中队党员骨干带头攀绳。

五中队这几年受到批评最多的人是谁？官兵们的答案很一致：上任党支部书记缪斌。

前些年，缪斌军校毕业后来到五中队当排长。当时他想，既然是干部，就该抓“大事”、管宏观。于是，排里搞训练，他跟班不作业；中队搞劳动，集合后他甩手交给班长；到了周末，他就戴着耳机沉浸在个人世界里。

有官兵看到这个情况，觉得这样下去不行。很快，大家就当面锣对面鼓地向他“开炮”：“我们不欢迎高高在上的排长”“肩上扛了星，能力素质没见提高”“平时不与大家同甘共苦，战时谁与你赴汤蹈火”……

没想到批评来得这么尖锐不留情面，受到批评后，缪斌独自闷在宿舍。时任中队党支部书记金黄磊看出缪斌

中队警士支委王兵兵，被一些官兵称为“王大炮”，一旦遇到对中队建设不利的事，他一准毫不客气。

有一年的国庆假期，时任中队长家属来队。假期最后一天，这名中队长直到晚点名前才归队，在此期间把工作交给了中队其他干部和值班员。王兵兵见状，第一时间召开了党小组会，当面对这名中队长提出严肃批评：“作为中队党支部书记，应当带头遵守相关制度规定，不能因为家属来队就放松要求。”这名中队长诚恳地接受了批评，并主动在党小组会上作了检讨。

看到矛盾不装“瞎子”，听到问题不装“聋子”，遇到麻烦不绕“弯子”，王兵兵这种坚持原则、随时揭短的作风，是中队不少党员共有的特征。

一直以来，五中队党支部开展批评和自我批评坚持“防病治病”的原则，真诚帮助犯错误的同志改正错误，同时警醒其他同志避免重蹈覆辙，使每一次批评和自我批评都成为党性锤炼的有益实践。

党支部会议记录本里有这么一件事：有一年参加上级组织的军事考核，中队一名干部取得五公里武装越野第一名。考核结束检查装备，发现这名干部为减轻负重，带的空枪套。党支部研究处理意见时，有人感到，暴露问题不仅会影响中队荣誉，还会影响那班干部的成长进步，建议内部解决。支部一班人却认为，军事考核考的不仅是素质，更是作风，隐瞒此事，影响的是中队风气，损害的是组织形象。最终，支部如实向上级汇报问题，并建议取消这名干部成绩。随后，党支部对那班干部进

坚持党员平等

讲党性原则，不讲面子私情

有思想包袱，就主动找他谈心：“我刚来中队时，因为集合慢了还被列兵批评过，虽然很郁闷，但转念一想，自己确实没做好。大家说的既然在理，咱们就该虚心接受。”

经得住批评、容得下批评，才是党员干部的应有觉悟。在官兵帮助下，缪斌渐渐走出思想误区，开始正确对待批评意见，并及时在大家的监督下整改。从排长到副中队长，再到指导员，

缪斌在五中队一次次接受批评的经历，让他深刻认识到：官兵较真碰硬的批评，就是为了让党员进步更快一点，支部锻造“三个过硬”基层的能力更强一点，“常胜连”的锦旗更闪亮一点。

今年上半年，缪斌走上副教导员的岗位。上任时，中队党支部为他准备了一份特殊礼物——一次开诚布公的“赠言会”。会上，大家先后给缪斌提了20多条建议。缪斌坦言，从官兵的批评建

议中，他明晰了下一步工作的思路。翻阅100多本党支部会议记录本，不难发现，中队几乎每任党支部正副书记都受过思想洗礼。因为时刻受到官兵监督，中队党员干部更加严于律己，形成一级带一级的生动局面。在这次主题教育中，中队党支部系统梳理官兵批评意见，及时列出问题清单，逐项研究制订整改措施，整个过程接受官兵监督评议，切实做到了立行立改、联动整改。

坚持随时开展

问题何时露头，批评何时进行

“党支部会议记录本中有这样一句话：我们开展党内批评，不管对人还是对事，一有问题就不能藏着，更不能大事化小，小事化了。”中队现任党支部书记张威说，中队没有特殊党员，没有批评“禁区”，问题何时露头，批评就何时开展。有的党员干部小节不注意、工作不得当，就会收到提醒小纸条，或者在民主生活会上收到批评意见。

有段时间，刚谈恋爱的一名小队晚上经常在学习室和女友视频聊天，无意中影响了准备军考战士的学习。有名战士就给他递来一张提醒小纸条：“婚姻是你的人生大事，军考也是我的人生大事，学习室不是聊天室，党员干部要注意言行举止。”收到纸条后，这名小队队长立即向战友道歉并进行整改。随后，他还发挥特长，主动帮战友辅导功课。

有事没事常提醒，小事大事不放过。近段时间，中队结合主题教育，随时揭短的工作习惯拓展固化为批评机制：每月形象公示，每名党员理论学习、军事训练、遵章守纪、模范作用等10项评价情况在军人大会公开；定期组织“官兵对话”，请官兵给党员干部提意见建议；组织党员干部述职和民主测评，让群众打分，使党员看到差距、产生动力。

坚持“防病治病”

批评一个人，警醒一大片

是成绩突出的骨干，出于保护工作积极性的考虑，可以从轻处罚。但更多同志认为，功过不能相抵，无原则的迁就照顾是对官兵的不负责任。

随后召开的党员大会上，支部对小余做出了严肃处理。不少党员在对小余开展批评教育时，没有一味批评，还纷纷向他传授管理和带兵经验，帮他进一步强化了担当意识和纪律观念。

后来，在上级组织的群众性练兵比武中，小余再夺第一名，并荣立三等

功。他所带的兵一专多能的越来越多，有的还在无人机操作比武中脱颖而出，成为本连过硬的业务骨干。

“我踏着先辈的足迹，追溯初心，从此血脉中熔铸了胜战的基因；我踏上强军的征程，铿锵前行，从此肩膀上扛起了决胜的使命……”近段时间，中队官兵全力备战某重要等级评定考核和“魔鬼周”极限训练。中队大屏幕上，循环播放的这些话语催人奋进，激励着“常胜传人”打赢新一轮战斗的决心和勇气。

用好批评和自我批评武器

■姜义中

批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段。回顾艰苦卓绝的革命历程，特别是在一些重要历史关头，我们党就是敢于拿起这一武器，才能排除各种错误思想的影响，保持正确的前进方向，凝聚起强大的奋进力量，培育出实事求是的真理品格。

党的伟大不在于不犯错误，而在于从不讳疾忌医，积极开展批评和自我批评，敢于直面问题，勇于自我革命。现实中，批评和自我批评这个“利器”在个别地方成了“钝器”。比如，指问题讲不当时，有的隔靴搔痒、轻描淡写，有的回避矛盾、绕道而行；有的党员明知他人缺点却不指出，明知自己犯错却没有勇气坦白，等等。

党的肌体想要永葆健康，每一名党员都要养成运用批评和自我批评武器经常锤炼党性的习惯，主动接受政治体检，及时打扫政治灰尘，经常纠正行为偏

差，在持之以恒的思想洗礼中不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

刀锋越磨越利，批评和自我批评武器越用越灵。一方面，各级必须严格落实党的组织生活制度，结合练兵备战实践推动开展批评规范化、科学化和制度化，让批评和自我批评成为党内政治生活常态，按照启发自觉、发扬民主、实事求是的原则，在咬耳扯袖、红脸出汗中

及时纠正各类问题，督促党组织和党员始终保持先进性。另一方面，各级要及时研究新情况新问题，创新开展批评和自我批评的方式方法，既要用好双向讲评会、恳谈会等传统做法，也要结合互联网、大数据等科技载体；既要采取情感式、暗示式等方式，也要运用会上与会下相结合、上级与本级相结合、批评与教育相结合的方法，推动批评和自我批评不断取得更好质效。

学思想 强党性 重实践 建新功

第78集团军某旅在主题教育中注重为基层解难帮困——

网上搭平台 难事“马上办”

■王毅

“营区几处排水系统出现堵塞、渗水等现象，能否尽快进行检修？”近日，第78集团军某旅强军网“马上办”平台上的一条留言引起机关相关部门注意。他们立即对营区道路、营房结构等方面存在的问题隐患进行归纳梳理，选派技术人员进行检修。设立“马上办”平台，是该旅在主题教育中督学党委机关为基层办实事、解难事、做好事的一项具体举措。

“认真倾听官兵呼声、及时回应官兵愿望，才能解决问题、化解矛盾，推动主题教育走深走实。”一名旅领导介绍，此前，旅党委机关到一些基层单位开展问卷调查时，个别基层官兵要么只写“标准答案”，要么啥也不写，难以了解到真实问题。此次主题教育中，旅党委机关决定在强军网设立“马上办”平台，引导鼓励官兵随时反映问题。

平台开设后，旅队将收集到的问题定期拉单列表，加强相关业务科室督导，对短期能够解决的立行立改，对不能及时解决的明确解决措施、责

任单位和完成时限，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。他们还常态组织机关基层双向讲评会、“士兵接待日”等活动，广泛听取官兵心声、采纳“金点子”，进一步激发基层干事创业的动力活力。

前不久，旅党委领导在问题清单中发现部分官兵家中遇到涉法问题，相关需求比较迫切。于是他们邀请驻地法院工作人员前来开展“法律援助进军营”活动，现场为官兵进行法律常识宣讲和涉法问题咨询。战士小李因购房问题与开发商产生纠纷，一直没有得到解决，这次通过法官细致答疑，他心中的诸多问号被拉直，对解决问题有了底气。

服务基层只有进行时，没有完成时。随着“马上办”平台使用频率越来越高，基层官兵反映的问题得到更加快速有效的解决，大家练兵备战热情不断高涨。该旅领导表示，接下来，他们将进一步完善解难帮困机制，激发基层官兵创新动力，推动主题教育走深走实、落地见效。

联勤保障部队某医院用官兵满意度检验主题教育成效——

打造为兵为战服务“升级版”

■本报记者 孙兴维 通讯员 张密

启动全程引导服务模式，着力缓解患者就诊焦虑情绪；打造无障碍候诊环境，为患者提供有温度的服务……近期，联勤保障部队某医院结合主题教育开展“彩虹行动”，探索打造出为兵为战服务的“升级版”。

该院党委引导各级把官兵看病就医的满意度作为检验主题教育成效的重要指标，对照检查找短板、全面整改解难题、融入实践促发展，不断加强门诊服务质量，提升患者就医体验。

“连病房都不用出，几分钟就能办理完手续，实在太方便了！”日前，某部战士小李病愈后准备办理出院手续时发现，在床旁就能完成全部结算。如今，军队伤病员出院结算时，有服务专员将装有住院收费票据、医疗费明细清单、出院介绍信、诊断证明

书的“健康档案袋”送至病房，军队伤病员实现了办理出院“零排队”“零等待”。

院党委注重引导各级把主题教育成果向为兵为战服务转化。比如，健全完善为部队服务联络员工作机制，让护士长兼任部队服务联络员，架起医院、医生与伤病员之间的桥梁，让优质服务直达伤病员。近日，某部战士小刘因急症入院，部队服务联络员、病区护士长李春燕积极协调多个学科专家教授一同会诊，经过联合会诊、救治，小刘得到及时有效诊治，顺利转危为安。

为兵为战服务的一系列创新之举，不仅检验了主题教育成效，促进医院为兵为战服务质量，还增强了军人的使命感荣誉感获得感，为练兵备战注入了强劲动力。



11月上旬，在陆军某部训练考核中，党员骨干积极发挥先锋模范作用，带领战士冲锋向前。

闫麒兆摄

延伸思考

批评和自我批评是我们党强身治病、保持肌体健康的锐利武器，也是加强和规范党内政治生活的重要手段。回顾艰苦卓绝的革命历程，特别是在一些重要历史关头，我们党就是敢于拿起这一武器，才能排除各种错误思想的影响，保持正确的前进方向，凝聚起强大的奋进力量，培育出实事求是的真理品格。

党的伟大不在于不犯错误，而在于从不讳疾忌医，积极开展批评和自我批