

第七十一集团军某旅精准释放军士选改政策红利

军士晋升·军衔「跳级」带动能力「升级」

宋世杰 翁斌强 周伟

战车轰鸣,电波频传。初冬时节,第71集团军某旅综合训练场上,一场通信保障演练火热进行。

“通信信号时断时续,疑似‘敌’电磁干扰,迅速处置!”接到命令,系统操作员张超与战友紧密配合成功处置一系列特情,快速贯通指挥链路。

“此次特情处置中表现亮眼的张超,入伍仅一年多,今年8月刚从列兵军衔‘跳级’选改为中士。”该旅领导介绍,根据《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等最新政策,明确满足相应条件者,可提前参加军士选改。今年,经过理论、体能、技能和基层评定考核等层层筛选,该旅3名优秀人才从符合条件的义务兵中脱颖而出,提前晋升为军士。

“部队信息化建设需要大批高素质专业人才。在利好政策支持下,优秀人才‘跳级’晋升,可激发官兵立足本职、创先争优的强大动力。”该旅人力资源科科长告诉记者,近年来,随着越来越多大学生参军入伍,士兵队伍整体素质明显提升,敢于让能力素质过硬的士兵在演训任务中挑大梁、当主角,锤炼过硬本领,才能有效推动部队战斗力水平持续提升。

结束一天的紧张训练,下士林家宝一头扎进连队学习室。“中士岗位要求的能力素质要求更高了,这让我有一种强烈的本领恐慌。”刚从列兵“跳级”晋升为中士的林家宝告诉记者,自己虽然靠学历优势和专业能力享受了政策红利,但在教育管理、作战指挥等方面,与其他优秀军士相比还

存在一定差距,必须通过刻苦学习迎头赶上。

为了让“跳级”军士能力素质实现升级,该旅研究制订补短板计划、绘制“全面成长路线图”,并安排经验丰富的骨干帮带教学,助力“跳级”军士固强补弱。

记者在张超所在营创破纪录比武场上看到,官兵斗志昂扬、奋勇争先。上等兵雷嗣云奋力拼搏,一举夺冠。

谈及夺冠感受,雷嗣云感慨地说:“军营成长成才之路越来越宽广,大家都充满干劲,我要刻苦学习、扎实训练,不断提升能力素质,立足岗位建新功。”

在利好政策的持续激励下,该旅不少年轻军士刻苦学习、专攻精练,取得优异成绩。下士李宇翔结合部队实战化演练经验,研究总结出恶劣天候条件下快速捕捉目标信号的方法,在全旅专业考核中夺得第一名;中士刘煌伟结合修理经验,梳理总结装备日常故障排除技巧,探索的故障快速判别法和保养规范流程图,提高了装备抢修效率,被部队推广应用……

充分尊重人才,激发练兵动力。随着政策红利不断释放,该旅研战谋战思战氛围愈发浓厚,大批官兵在课题攻关、演训任务、比武竞赛中当先锋、打头阵、创佳绩。在该旅前不久组织的一场实战化通信保障演练中,面对复杂天气带来的不利影响,各参演分队攻坚克难、高效协同,圆满完成保障任务。

让好政策发挥好效益

■ 黄金国

短评

基层的基础在士兵,士兵的中坚在军士。高素质军士人才不仅是推动基层全面建设和军队高质量发展的基础,更是赢得军事竞争、打赢未来战争的关键。近几年,我军士兵政策调整和惠兵措施不断出台,吸引了大批高学历、高素质青年走进部队。如何为他们提供成长成才的广阔舞台,有效激发他们的活力动力,是摆在各部队面前的一道现实考题。

第71集团军某旅精准释放军士选改政策红利,依法依规探索走开优秀义务兵提前选改军士的路子,既是超前培养部队建设中坚力量的

有益做法,也是激发竞争活力、树立选贤任能导向的务实之举。“跳级”军士充分发挥示范效应,将在一定程度上打破士兵发展“齐步走”的传统认知,有效激发年轻士兵创先争优、立足岗位建功立业的热情动力,推动形成组织按岗位需求选拔培养军士、义务兵按职业规划发展成长的新格局。

选准用好强军人才,各级应坚持从实际出发,用足用活用好政策,科学筹划精准落实,最大限度释放政策红利,营造奋勇争先的浓厚氛围,树立有为有位鲜明的导向。同时,也要充分发挥“跳级”军士的示范带动作用,激励更多年轻官兵创先争优,为强军事业注入新动能、增添新活力。

火箭军某部健全为兵服务机制

“兵情联络专线”开通了

本报讯 记者邹菲、特约记者方雷报道:“基层需求直达机关,办理解难效率高!”近日,火箭军某部官兵通过“兵情联络专线”反映训练器材短缺问题,不到一周时间,新训练器材便配发到位。该部一名干部告诉记者,这是他们建立健全为兵服务工作机制带来的新变化。

该部领导介绍,他们在前期调研中发现,基层官兵向机关反映问题渠道不畅通、解决周期长等问题比较突出。为此,他们将开展经常性思想工作、经常性管理工作、经常性心理服务工作和经常性排忧解难工作,作为推进部队全面建设的重要抓手,让“经常性”变成“日常

化”,不断夯实基层建设发展根基。

实践中,该部依托机关各科室,建立健全为兵服务工作机制,通过开办抓建基层专班、开通兵情联络专线、开设线上反馈专栏,确保官兵声音直达机关,高效解决基层官兵的困难诉求。

“班长,您的身份证办理资料已提交人力资源部,请耐心等待。”指导员,您提的意见建议已呈报党委研究……”记者看到,该部机关值班员通过电话向基层官兵一一反馈相关工作处理进度。该部保卫科科长介绍,他们安排专人值班,负责接听电话、收集强军网官兵留言等,对官兵反映的困难问题即接即办、专人专

办,并对重要问题建立档案,在规定时间内给予答复。

此外,为确保服务基层不走过场、为兵办事不打折扣,他们定期统计汇总官兵意见建议,机关各部门解决问题情况,并利用首长办公会时机进行通报,对反映问题实、解决问题的官兵和部门予以表扬;对消极被动、推诿扯皮的单位和个人提出批评教育。

截至目前,该部收到基层官兵反映的涉法维权、政策咨询、证件办理、心理服务等方面问题,已妥善解决和处理。官兵纷纷表示,机关高效解难,基层士气高昂,训练劲头更足。

一线保障·军营在行动

周到服务助力哨所温暖过冬

本报讯 记者郭丰宽、通讯员邹军报道:海拔4000多米的高原已被皑皑白雪覆盖,西藏军区某边防团沙拉错哨所内却暖意融融。哨所官兵告诉记者,上级近期又给他们配发了新的取暖器。

今年入冬前,该团召开冬储工作协调会,打破旧做法,结合前期调研情况,采取“点位提需求、股室列清单、党委搞会商”的方式,推出定制服务保障对接基层冬储需求,确保一线官兵温暖过冬。

“部分哨点驻地海拔高,道路不通,

风大雪厚。”协调会上,该哨所哨长报告了一线哨点面临的过冬难题。会后,该团领导安排机关股室,为该哨所量身定制过冬保障计划:加强哨所抗风保暖建设,购置节能取暖器和制氧机,增加防冻药品和特需药品配发数量。截至目前,以上冬储物资已全部配发到位。

詹娘舍哨所矗立在群山之巅,哨所官兵通信保障面临困难。该团机关协调驻地电信部门,结合哨所环境和网络运营情况,制订“网络提升计划”:搭建临时基站,确保网络信号覆盖哨所,并配置网络信号增强器,满足

官兵上网需求。

此外,他们还利用强军网、远程视频系统等,实时了解哨所官兵过冬需求,定期对制氧、用电、炊事等过冬保障需求实施“会诊”,推进各类难题高效解决,保障官兵温暖过冬。

防冻药品配发到位、备用发电机调试完毕、制氧设备上放班排……随着定制服务走进边关哨所,一件件困扰官兵的“烦心事”变成官兵点赞的暖心事。大家纷纷表示,天冷人不冷、身暖心更暖,一定履行好卫国戍边职责,用实际行动守好祖国边防。

北部战区空军某旅

科学筹划完善冬季保障方案

本报讯 黄语轩、记者刘宝瑞报道:初冬时节,北疆大地气温骤降。北部战区空军某旅组织一场严寒条件下机动转移演练。任务官兵携带战斗装具奔赴战位,迅速启动车辆驶离阵地。任务分队长介绍,他们通过预先筹划,扎实锤炼装备保障能力,部队机动转移效率较往年明显提升。

“冬季冰雪天气,对装备效能发挥带来一定影响。”该旅领导介绍,在严寒条件下紧急机动是寒区部队必须面对的实战课题。为确保部队快速机动、随时能战,他们系统分析

往年低温条件下容易出现故障,对可能影响装备工作性能的关键要素进行全面梳理,提前筹划部署冬季保障重点工作,科学制订应对预案。

该旅成立冬季车辆保障小组,制订车辆季节性故障专项预案,并组织驾驶员利用日常训练时机,开展故障抢修演练;区分特装和通用车辆,采取为方舱“穿”防寒衣、为车轮加装防滑链、更换冬季润滑油等措施,确保装备始终保持良好状态;针对铁锤凿冻土难等问题,专门成立

课题组,借鉴地方成果预储一批冬季保障设备,为快速机动保障打好基础。

机动途中,一辆战车发动机突然熄火,驾驶员立即取出应急车辆器材箱,判明故障位置后迅速完成抢修。“经过强化训练,大家具备基础抢修能力,面对故障特情也能快速处置。”该驾驶员说。

该旅领导介绍,下一步,他们将结合训练任务检验冬季保障成效,修订完善故障检修手册,完善低温保障方案。



上图:日前,武警云南总队某支队组织实战化演练。林智炜摄

下图:10月底,陆军某团组织驾驶训练。周裕斌摄



本报讯 李雷、黄兴报道:“遭‘敌’火力打击,各车疏散隐蔽……”近日,海军某总站组织一场实战化运输保障演练。接到指令,新任干部张波冷静指挥汽车分队,处置各种特情,高效完成运输任务。这是该总站采取务实举措,助力新干部加速成长的喜人成果。

“仗怎么打,干部就该怎么培养。”该总站领导介绍,近年来,部队演训任务不断增多,对新干部能力素质提出更高要求。在前期演训中,部分新干部因缺乏任务经历,融入岗位进入情况慢,在指挥调度、应急处置等方面底气不足,工作一时打不开局面。

为此,该总站着眼实战要求,提前组织新干部进行岗位实践锻炼,充分利用演训任务时机,将新干部分配到指挥岗位,在任务一线淬炼加钢;以重大任务为牵引,通过设置紧急特情、险难科目,不断锤炼新干部实战技能;坚持挂钩帮带,针对性制订“成长档案”,由挂钩帮带的领导全程跟踪负责、指导帮带,助力新干部加快成长。

演练现场,新干部王若宇带领官兵顺利完成一项保障任务后,随即就地展开复盘,查找短板弱项,研究改进措施。“通过在紧贴实战的演训一线摔打磨砺,我对下一步岗位任职更有信心了。”王若宇说。

瞄准岗位育人才,紧盯战场强本领。近日,该总站组织某型装备测控保障演练,多名新干部表现突出,圆满完成保障任务。

全程跟踪 挂钩帮带

海军某总站在任务一线摔打磨砺新干部

