



增强依法治军本领

——二谈以高水平治理推动我军高质量发展

■张新尧

“国无常强，无常弱。奉法者强则国，奉法者弱则国弱。”法治是一个国家文明进步的重要标志，也是一支现代化军队的鲜明特征。以高水平治理推动我军高质量发展，要求必须增强依法治军本领，通过依法治理的新加强，不断提高国防和军队建设法治化水平，为推进强军事业提供坚强法治保障。

依法治军是我们党建军治军的基本方式，依法治理是推动我军高质量发展的重要途径。党的十八大以来，习主席对提高国防和军队建设法治化水平作出一系列重要论述，深刻阐明了依法治军的基础性、全局性、战略性地位，把依法治军体现为党的意志，纳入全面依法治国总盘子，既明晰战略定位、作出顶层设计，又明确目标要求、规划方法路径，擘画了我军法治建设的总蓝图。

实践在发展，理念也需更新。在党的二十大报告中，习主席首次提出全面加强军事治理，并明确要求推进多层次多领域依法治理。“八一”前夕的中共中央政治局第七次集体学习中，习主席强调要增强依法治军本领。“绳短不能

汲深井，浅水难以负大舟。”增强依法治军本领，既是推进军事治理的重要内容，也是全面贯彻依法治军战略的现实需要。只有不断增强依法治军本领，充分发挥政策制度调节军事关系、规范军事实践、保障军事发展的基础性作用，才能通过依法治理实现军事系统协调顺畅，形成有机整体。

当前，我军建设正处在提质增效的关键阶段，比任何时候都更需要加强依法治理。然而，我军一些干部依法治理本领还有待加强。从使命任务看，以更高水平的正规化推动现代化升级，实现军队组织形态现代化、构建中国特色现代军事力量体系的战略目标，要靠依法治理来护航；从法治环境看，形式主义、官僚主义等禁而未绝，彻底到治有法不依、执法不严、违法不究的现象，也要靠依法治理来实现。这些都需要确立依法治理的理念和方式，通过增强依法治理本领，坚持按照法治要求转变治军方式，真正做到“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”。

增强依法治理本领，必须牢固树立

立法治思维。法治思维是依法治理的思想根源，依法治理是法治思维的行动实践。法治思维的大敌是人治思维。要深入学习贯彻习主席关于依法治军、从严治军的重要论述，做到思考问题自觉与法规制度接轨，实施决策自觉以法规制度为据，检查指导自觉以法规制度为准，真正把法治思维内化为品德修养、外化为行为准则、固化为习惯养成。要坚决摒弃经验式、运动式、突击式的抓建模式，杜绝以言代法、以权代法、以情代法的现象。要对人治思维进行彻底清除，牢固树立法律高于权力、法威大于权威的意识，让法治思维在头脑中扎根。

增强依法治理本领，必须全面掌握法规知识。近年来，我军有关依法治理的法规已基本完善。知是行之始，行是知之成。如果对这些法规不知不懂，增强依法治理本领就是一句空话。“立身以立学为先。”要深入学习贯彻习近平法治思想，吃透基本精神、把握核心要义、明确工作要求，从内心深处强化依法治理的思想和行动自觉。要掌握与

自己所担负的工作密切相关的法律法规，及时跟进学习好新法新规，弄明白法律规定应该怎么用，什么事能干、什么事不能干，心中高悬法律的明镜，手中紧握法律的戒尺，知为官做事的尺度，使法治理念内化于心、进入言行、进入岗位。

增强依法治理本领，必须严格执行法规制度。依法治理不只是一个理论问题，更是一个实践问题。本领是在实践中提高的。将“纸面上的法”真正落实为“行动中的法”，领导干部要注重在用法中发挥“领头雁”作用，议事先议政策法规、决策先决是非得失。谋划工作要以法为先，筹划推进各项建设先与法规对表，符合要求的就干，不符合的坚决不干。开展工作要以法为师，善于从法规制度中找依据、找思路、找对策。评价工作要以法为准，严格用法规这个尺度来检验衡量、评优罚劣，让官兵从实际成效中感受到法治效能，通过立起“法”的导向、浓厚“法”的氛围，引领推动实现治军方式的“三个根本性转变”。

(作者单位:94028部队)

八一时评

“杭州亚运会那幻化为漫天星辰的‘数字火炬手’还没有在眼前完全消散，一大批可能改变我们生产生活的‘数字之手’又摇摇泛舟缓缓而来……”

11月8日至10日，2023年世界互联网大会乌镇峰会举行，习主席向开幕式发表视频致辞。3天时间里，掌声碧波里的枕水人家，奔涌千年的悠悠碧水，与互联网时代的数字波涛再次交汇于此。

“时间书写改变，也镌刻永恒。”从2014年11月世界互联网大会“乌镇时间”开始，“乌镇网事”收藏了许多当初令人震撼的改变：无人驾驶汽车、意念网购、比“另一半”还懂你的机器人……一项项数字科技让人们真切感到“未来已来”。然而，在新技术、新观念层出不穷的亮点中，网络安全却是历届大会始终不变的讨论热点。这次也不例外，习主席在视频致辞中发出倡导，“构建更加和平安全的网络空间”“加强数据安全和个人信息保护”。

世界因互联网而精彩，生活因互联网而丰富。但必须看到，互联网是把双刃剑，有多便利就有多“锋利”。前段时间，一部聚焦网络安全的电视专题片《第五空间》在网上热播。随意扫码，钱可能马上就没了；打开不明链接，个人信息可能就被窃取了；频发定位，行程轨迹可能就被暴露了……一个个人不寒而栗的“想不到”告诉我们：“透明时代”已经到来，“隐秘威胁”无处不在，如果没有安全的铠甲，网络便是一个风险无处不在的危险丛林。

网络改变了生活，改变了世界，也改变了战争。军队是要打仗的，网络安全是防线也是底线。置身于这个继陆地、海洋、天空、外空之外的“第五空间”，如果不能确保网络安全，平时会影响工作、学习、生活、备战，战时则可能付出惨痛代价。只有从上到下警钟长鸣，从左到右筑牢堤坝，网络安全才不会成为影响打赢的“阿喀琉斯之踵”。

思想是行动的先导。意识不到风险是最大的风险。在维护网络安全的众多举措中，增强网络安全意识至关重要。从现实来看，我们面临的网络安全问题，很多是意识问题。思想上守不住防线，行动上就控不住风险，战场上就打不赢敌人。只有把网络安全教育抓在经常、重视日常、积功平常，不断增强广大官兵的网络安全意识，网络安全工作才会基础扎实、推进有力。

核心技术是国之重器，也是解决安全问题的密钥。网络安全防护能力强不强，关键要看自己掌握多少核心技术。在别人的地基上建房子，再大再漂亮也经不起风雨。如果在核心技术上依靠别人、依附于人，打起仗来就会受制于人。“绝不能把登山的安全绳交到别人手上”，必须加大网络安全基础设

互联网有多便利就有多「锋利」

■何良琦

施建设投入，推进国产关键软硬件自主可控进程，加紧补齐“核心技术”这一制约打赢能力的短板，把军队网络安全工作抓紧抓实、抓出成效。

安全领域有这样一句名言：“再高级的密码锁，也会败给丢了钥匙的人。”万物互联的时代，网络安全绝非某一单位或个人的“一亩三分地”，需要全体官兵共同守护、共筑防线。网络安全为大局，网络安全靠大家。只要每名官兵严格遵守规定，始终牢记“网上有敌情、网上有陷阱”，管住指尖，不忘“严防”“警惕”，齐心协力，共同努力，就一定能打赢网络安全的人民战争。

(作者单位:吕梁军分区)

画里有话

多用“自己的话”授课

■李星杰

近日，一名全军优秀“两会”政治教员在谈到如何开展好第二批主题教育时建议大家，要多用“自己的话”授课。这是经验之谈，也是有效方法。

“自己的话”，是指依据上级的指示精神，结合本单位的实际，经过深入思考，而获得的独到见解、看法，最大特点是明白质朴有深意，亲切自然有新意。言为心声，话显水平。主题教育授课能不能讲出“自己的话”，彰显思想水平，关乎教育质量。

现实中，一些人的授课之所以“台上热乎乎，台下笨乎乎”，一个重要原因就是授课者没有“自己的话”。“引人言者必新近。”试想，如果没有一点自己的发挥，满嘴“八股调”，或者说的多是“前人所已言，众人所已知”的老话，抑或说的多是与官兵工作生活思想实际不沾边的话，谁会愿意听？

多用“自己的话”授课，必须克服“怕”字。有的人授课宁愿讲“没有多少效果，但也没有多大错误”的话，也不愿讲“自己的话”，主要是担心没有“根据”，怕犯错误。的确，授课时绝不能信马由缰，必须讲政治。但讲政治并不是对文件的照本宣科，而是要把科学理论、文件精神与本单位实际相结合，并运用“自己的话”，把它宣传到官兵中

去。由此可见，理论联系实际才是真正的“根据”。遵循这样的“根据”去讲有自己个性特色的话，官兵才更爱听、教育才更有效。反之，如果授课时大话空话连篇，工作照搬照套，没有“建新功”，那才是真正的犯错误。

“自己的话”，懒汉是讲不出来的。授课，是一个人的理论修养、政策水平、知识储备的综合反映。不勤奋学习，必然是“秀才生孩子——肚中无货”。新话背后是新意，新意背后是辛苦。不读书、不调查、不思考，授课时只能是人云亦云。只有“博学而不穷，笃行而不倦”，放下架子，深入基层，问计于兵，对现实中的具体矛盾和问题作深入思考、分析，才能对自己所要讲的问题有真正深切的感受和理解，并用“自己的话”把它准确、形象地表达出来。

提倡授课时讲“自己的话”，并不是说一定不能照着稿子讲。相反，一些重要的表述，在一些重要场合的讲话，是必须要事先起草、充分准备、反复修改、现场宣读的。提倡授课时“惟陈言之务去”，多讲“自己的话”，不是让授课者非得语不惊人死不休，而是提倡授课者授课时要进入角色，要用心，要能和官兵无障碍交流，真正为官兵解惑、解渴。



作者:周洁

玉渊潭

崇尚“享誉最高的美德”

■张斌

评优评奖时，什么原则最重要？某部在官兵中调查，“公平”高票居首。公平有多重要？历史给出答案。

公元前127年，一场对匈战斗结束后，一名汉朝将领在论功行赏时“私受金，厚小功之士”，结果队伍“那风曼，军心散”，随后的作战“士无气而败”。这名将领也“以不公而被公斩”。

抗美援朝战争期间，志愿军“新兴里战斗模范连”组织评优评奖，“指导员让文书宣布上级的文件……每个战士都对要获奖的战士发了言”。评选结果，“因为很公平，评奖使连队更团结了，更有战斗力了”。

古人云，“一公则万事通，一私则万事衰”“事不公则心不平，心不平则气不顺，气不顺则难和谐”。古罗马哲学家

西塞罗在《论责任》中写道：“公平正是各种美德中享誉最高的美德。”公平是集体有凝聚力的灵魂，是团队有战斗力的基石。评优评奖事关部队风气，事关官兵切身利益，“树公在心”，则“勇士功也”；“私于一人”，则“害于一众”。

哲人有言：“向往荣誉的热情是心灵的火炬。”是啊，辛苦一年，谁不想用一枚军功章给全年画个句号？谁不想听父母说，你的喜报被敲锣打鼓送到了家里？谁不想在“胸前”的荣誉墙上再添一笔？然而，奖励名额是有限的，不可能人人有份。因此，评优评奖时固然需要“瘦羊博士”发扬风格，固然需要“大树将军”礼让荣誉。但要一碗水端平，最好的办法还是用制度办事。正因为如此，《军队

功勋荣誉表彰条例》明确要求必须“坚持公平公开原则”。

开国中将陈先瑞，被毛泽东同志誉为红军的“陕南王”。陈先瑞带部队的一个诀窍是，“把奖励搞公平，把荣誉给最该给的那些人。这是对荣誉的珍视，也会把风气搞好。”陈先瑞将军一次在部队检查时，狠批了一名打招呼的副政委，教育部队要通过公平地评优评奖，评出士气、评出团结。

当代社会心理学研究表明，不公会给人带来更多的不安。调查表明，评优评奖时，人们更多关注的并不是名额多少，而是评选是否公平、规则是否公正。“荣誉之大分，安危利害之常体。”很难想象，一个评优评奖时看背景、讲人情、搞平衡的单位，如何能使奖励真正

起到“赏一人而万人悦之”的导向、激励作用？只有在评优评奖时把名额、标准和程序等全部公开，使整个评选过程全透明，才能使评上的信心倍增，誓言再立新功；没评上的毫无怨气，树立奋斗目标。

法律界有这样一句名言：“正义不仅应当实现，还应当以看得见的方式被实现。”“公平源自公正，公正源自公开。阳光是最好的防腐剂，也是最好的清醒剂。”功者无赏挫其锐，非功赏之近乎灾。”为什么有的单位的评优评奖总是让人不满？一个重要原因就是没有通过“看得见”的方式，让评选全过程“肉眼可见”。这充分说明，没有阳光的普照，阴暗就无法消除，只有全程“晒”在阳光下，“亮”在公众前，最大限度地减少人为因素的干扰，才能播洒阳光一片，温暖人心，激励兵心。

评优评奖，重点是规则，关键在领导。要想有公平，先得有公心。公心，是对党、对军队的责任心。“若问此身何所寄，唯有公心最动人。”弘扬好公平公正这个“享誉最高的美德”，怀着公心，剔除私心，就能在评优评奖时自觉做到“取舍进退无择于亲疏远近，惟其宜可焉”，从而进一步激发官兵扎根军营、建功军营的信心。

(作者单位:联勤保障部队第960医院)

基层观澜

怀着基层心态检查基层

■陈玉

临近年终，下基层检查的工作组多了起来。如何通过检查了解实情、促进发展、增进感情？开国少将、原浙江省军区司令员万振西一次在叮嘱准备下基层检查的工作组时，给出这样一个答案：“高高在上很不好，要怀着基层心态检查基层……心换位地理解基层、帮助基层，这样的检查，基层是欢迎的。”

检查是领导机关的基本职责，是指导基层的常用手段，是激励基层争先创优的重要方法。心态其实是一种角度，更多反映的是一个人的眼光、胸怀、品德。检查基层时，能否怀着基层心态检查基层，既事关检查效果，更考验人品官德。

万振西将军虽已离开，但将军当年“要怀着基层心态检查基层”的提醒如今仍有针对性。个别检查中，有人把自己当法官，指指点点，一副全年建设成绩由他说了算的样子；有人把自己当客人，话里话外暗示检查结果由招待标准来定；有人把自己当批评家，指出问题滔滔不绝，解决问题蜻蜓点水。这样的身份定位，看似“高大上”，实则“低小下”，影响形象、败坏作风。

《斯诺文集》中记录了这样一个故事：抗日战争期间，八路军115师一个副团长带两名参谋到连队检查时，“直接住在班里，完全就是一个兵”。发现问题时，他们“先到连队听大家说这些问题是怎样发生的，还根据他们的工作经验，给出解决方法”。临别，听了连长“欢迎再来”的话，副团长说：“咱们是一家人，肯定会常来。”

检查，《现代汉语词典》的解释

是，“为了发现问题而用心查看”。“用心查看”的“心”，既指细心、精心，也指虚心、平等心、同理心。领导和机关干部大多有基层经历，放低身架，才能赢得身价。检查时，对基层官兵身份上多仰视、地位上不俯视、工作上常平视，这样的检查，基层怎能不“欢迎再来”？

“其为法则精而密，其施于事则简而易行”，这是古人提倡的检查方法。年底是基层最忙的时候，也是最需要指导帮助的时候。检查时有了基层心态，就会理解基层的忙，尽可能多些“不打招呼的检查”；就会体谅基层的累，少一些兴师动众的“大检查”；就会感受基层的苦，对检查出的问题不无

限上网上线。

是否以基层心态检查基层，既要看能否“把准脉”，更要看能否“开好方”。中央明确要求，检查要“从一味挑毛病、随意发号施令向既发现问题又帮助解决问题转变”。检查中发现的问题，一些是基层自身解决不了的。上级和下级共存一体，机关和基层紧密相连。发现基层自身无法解决的问题后，不回避矛盾、敢主动担当，站在基层角度看问题、想办法、找对策，这样才能成为受基层官兵欢迎的工作组。

当然，怀着基层心态检查基层，并不是让检查人员忽视，甚至包庇发现的问题。“家人的批评再严厉，也是不会记仇的。”身在机关、心系基层，心在高处，根在深处，宏观视野、微观视角，这才是真正的基层心态和基层情怀。

(作者单位:空军工程大学教学考评中心)