

人才强军进行时·聚焦军队建设

新兵中士担任军体教员

■本报记者 贺美华 通讯员 谭志 张建平

立秋时节，一场军事体育运动会在第77集团军某旅训练场落下帷幕。某装甲步兵连中士欧子俊获得2个单项冠军，并带领连队夺得3项团体冠军及总评第一的好成绩。

虽说在军衔评定时被确定为中士，但欧子俊只参加了短短3个月入伍基础训练，因此他被连队战友称为“新兵中士”。

任欧子俊为军体教员。谁知上岗第一天，他就遭遇了“职场危机”。

见状，那名战士也毫不示弱：“我班长是15年军龄的老兵，他的带兵经验丰富。你吃大锅饭的时间还没我长，除了体能训练成绩强一些，其他哪项你能比得过我班长？”

与此同时，连长给欧子俊做思想工作，指导他与战友相处的方式方法：“不要以军衔压人，而要用人格魅力服人。”

平。令欧子俊感到欣喜的是，不少资历老的军士也开始向他请教组训方法。他们对于欧子俊的称呼，也从过去的“小欧”，变成了如今的“欧教员”。

新闻样本

直招军士的舞台有多大

■本报特约记者 李佳豪 通讯员 彭云 谭志 唐一翔

记者调查

初入军营，要跨过几道关

与直招军士欧子俊一样，第77集团军某旅某连下士赵静辉的成长也不怎么顺利——入伍将近一年，他仍未找到“当军士的感觉”。

前段时间，由于班长休假、副班长和另外一名骨干参加集训，班里只剩下赵静辉一名军士，“代理班长”的担子便落到他的身上。

第一天出早操，赵静辉便感觉到异样：班里仅剩的几名战士队列站得松松垮垮，上等兵小吴时不时抓耳挠腮。

“队列里做动作，不应该打报告吗？”虽然赵静辉语气严厉，可小吴根本不买账，小声嘀咕道：“报告！我肚子不舒服，要上厕所。”

没等赵静辉批准，小吴径直朝宿舍走去。此刻，队列里剩下的3名战士用余光看向赵静辉，嘴角露出一丝讪笑。

也难怪，赵静辉刚入伍时，小吴已经连下连半年，就连如何叠被子、怎么走队列等，都是小吴手把手教他的。可以说，小吴也算是赵静辉的“新训班长”。

后面的几天里，类似情况不断上演。无奈之下，赵静辉只得向排长求助：“排长，班里现有战士中，2个军龄比我老，2个是我同年兵，以我目前的威信根本无法服众，这个代理班长我当不了。”

“对于直招军士而言，如何度过适应期，是他们入伍后必须直面的第一道坎。”该旅领导说，初来乍到，他们和新兵没有什么区别，但这种军士身份的特殊性，常常会给他们带来强烈的不适应感。

对此，某连下士李双二深有感触地说：“同样一件事，新兵没做好，老兵会包容他们；而我要是搞砸了，不免会遭到调侃。”不仅如此，作为直招军士的他，还要面临来自训练、考核、人际关系等诸多方面的挑战。

“在基层连队，如果训练成绩搞不上去，哪怕我的文化程度和技能素养再高也难以赢得尊重。”说到这里，李双二面露苦涩，“更别提我还总是给连队拖后腿了。”

与此同时，军士的考核科目与义务兵也有很大区别。李双二坦言，类似图上量算、确定站立点和目标点等军士考核内容，他想要及格确实有难度。

“在入伍当年的综合考评中，受军事训练成绩‘一票否决制’的影响，大多数直招军士很难被评定为优秀。”对此，李双二颇为无奈，“本抱着建功军营的理想参军入伍，没想到却被一盆凉水浇头，难免会有心理落差。”

此外，因身份不同，直招军士常被新兵们“屏蔽”在同年兵的社交圈外；由于资历尚浅，他们又和其他军士没有太多共同话语……对于在人际交往中面临的困境，李双二坦言：“我感到很孤独，有时甚至会质疑自己当初的选择。”

“直招军士学历高、专业性强，理应成为军士队伍中的中坚力量。”谈及此事，该旅领导说，如何让这些心怀理想、身怀本领的好苗子尽快扎根破土，是带兵人必须思考的问题。

扎根破土，该如何闯关

在该旅众多直招军士中，中士侯伯乐无疑是幸运的。读大学期间，他考取



图①：第77集团军某旅组织实弹射击训练。

图②：训练归来，第77集团军某旅直招军士俞松云（左三）与战友们交流经验。

图③：第77集团军某旅直招军士袁正泰（左一）讲解装备操作方法。

旅。不过，他没有直接到连队报到，而是打起背包住进了教导队。

和胡级海一同来到教导队的，还有另外几名直招军士。在接下来的3个月里，他们将主要以学兵身份，进一步适应基层部队工作生活，并完成军士基础训练侯伯乐的医术，他也很快在卫生连站稳了脚跟。

“只要让直招军士充分发挥自己的专业优势，做到扬长避短，他们就能获得战友认可、赢得官兵尊重。”该旅领导说，基于这样的认识，他们按照“专业对口、人尽其才”的原则，对直招军士定岗定编情况进行复核，确保每个人都能走上适合的岗位。

大学期间，中士戚庆达学的是雷达专业，随后作为雷达技师被选拔为直招军士。然而，他在连队尚未配发新装备，在定岗时，戚庆达被任命为导弹射手。因为无法发挥自身专业特长，戚庆达在连队始终找不到存在感。

在岗位复核时，戚庆达的情况引起该旅党委的关注。经过研究决定，以跟训见习的方式，协调戚庆达去友邻单位代职锻炼，待新装备配发后再返回连队。

来到友邻单位，戚庆达如鱼得水，很快成长为独当一面的雷达专业骨干。消息传回连队，同班战友纷纷打电话向他表示祝贺：“听说你在那边给连队争了光，我们都为你骄傲。加油干，等你回来挑大梁！”

“骏马能历险，力田不如牛。”谈及戚庆达的经历，该旅领导说，“旱田种玉米，水田种稻谷，只有把合适的种子播进合适的土壤，才能茁壮成长。”

“所谓扬长避短，不是无视直招军士的短处，而是要给他们补齐短板的时间。”该旅领导说，“对于直招军士在军事训练、管理能力、人际交往等方面的不足，带兵人要想办法帮带。”

最近，直招军士胡级海被分配到该

主动申请参加；即便是打扫卫生，冯小平也要抢最脏最累的活干……

在随后的一次军事理论竞赛中，作为连队学历最高的军士，冯小平被推荐参赛。为了取得好成绩，备赛期间冯小平每天都学习到深夜。最终，冯小平在竞赛中，取得全旅第二名的好成绩。

迎接未来，能有多大作为

这是一场剑拔弩张的实兵对抗演练，红蓝双方激战正酣。突然，蓝方一台指挥通信方舱遭“敌”火力打击，方舱内的指挥员失去与前方分队的联系。

电气修理技师王玉波第一时间赶赴现场。查找故障原因、更换损毁部件、重新调试设备……经过紧急抢修，指挥通信方舱功能很快恢复正常，蓝方指挥员重新组织人员投入战斗。演练结束后，王玉波凭借出色表现，获得营队嘉奖。

“直招军士具备技术优势，发展潜力很大，只要成功迈出第一步，未来一定大有可为。”该旅领导说，像王玉波这样的优秀直招军士人才正在拔节成长。

在该旅人力资源科，一份关于直招军士培养的成长路线图，上面详细记录着每名直招军士的所学专业、培训经历、晋升军衔所需要的资质等内容。该旅人力资源科科长告诉记者，直招军士是部队的重要人力资源，做好他们的培养保留工作十分重要。

该旅勤务保障营雷达技师刘家兴的培训经历让人眼前一亮：从地方院校毕业后，在军队院校接受了专业技能培训，分到部队后，又先后被选派到友邻部队、上级单位集训队以及装备生产厂家参加见习……一系列培训让刘家兴掌握了前沿知识，在陆军组织的一次专业技术比

武中，取得了第三名的好成绩。

学成归来后，刘家兴带着营里几名技术骨干成立工作室，不断向武器装备的极限效能发起攻关。工作室组建短短一年间，他们先后攻克多项技术难题，提出的相关建议被厂家采纳。

“组织给我平台，我还组织精彩。”在该旅组织的练兵备战标兵事迹报告会上，刘家兴登台分享成长经验。他说：“我的理想是成为王忠心那样的‘兵王’，我会在本职岗位上努力奋斗、绽放光彩！”

和刘家兴一同被评为练兵备战标兵的，还有中士罗成。之前，罗成在定岗定编时，旅队机关曾征求过他的意见：“是选择留在旅里，还是申请调整岗位？”罗成的回答很坚定：“我要留在装甲步兵连！”

虽然罗成军事素养底子弱，但他从不放弃。经过2年多的历练，罗成不仅训练成绩名列前茅，还因综合素质过硬被任命为战斗班班长。

一次对抗演习，罗成奉命带领班组执行攻坚任务。面对“敌”密集的堡垒群，他凭借过硬的指挥素养和顽强的战斗作风，在防御阵地上成功撕开了一个口子。经此一役，罗成所带的班组被营里确定为“尖刀班”，随后的大小演习中，都能见到他率队打头阵的身影。

“谁说直招军士只能走技术路线？战场上冲锋陷阵，我们同样担当、过得硬！”罗成的经历，为许多直招军士树立了榜样。

“一个榜样就是一面旗帜。”该旅领导欣喜地说，在前段时间的考核中，直招军士的军事课目优秀率创历年新高。

“事实证明，无论是专业技术，还是指挥管理，只要愿意成才、敢于吃苦，直招军士的舞台很广阔。”谈及自己的成长，罗成信心满怀：“迎接未来，我们大有可为！”

锐视点

军士是军队建设和军事斗争准备的基础骨干力量。近年来，随着《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等一系列法规制度的施行，一张军士队伍人才培养的规划蓝图正由顶层设计逐步向基层延伸落地，落实到了军士队伍的进、训、考、升、调、待遇保障等方面。

如今，直招军士、定向培养军士等新力量来到军营，一些人难免会产生质疑，究其原因还是思想观念没能跟上时代的发展。试想，直招军士从校门直接步入营门，苛求他们佩戴军士军衔就能发挥骨干作用，显然不符合客观规律；相反，将拥有一技之长的直招军士当作普通新兵来培养使用，也会造成人力资源成本的浪费。因此，如何用好直招军士，考验的是带兵人的理念和智慧。

让直招军士在军营茁壮成长

■罗云忠 李松原

初入军营，直招军士会面临诸多不适应。作为带兵人，不妨主动更新观念，“蹲好苗、施好肥、修好枝”，帮助直招军士快速成长。“蹲苗”，即给予直招军士充分的适应期，帮助他们熟悉基层工作生活的一点一滴，养成符合部队要求的一言一行，走好军旅路上的第一步；“施肥”，是根据每名直招军士的实际情况，搞好帮带补齐弱项短板，确保人人都能尽快适应岗位，将个人才智充分发挥出来；“修枝”，是强化纪律约束，通过教育引导，帮助直招军士褪去“书生气”“社会气”，在日常养成中增添兵味、熟悉战味。

当前，直招军士已成为部队战斗力的重要组成部分。所谓“好钢用在刀刃上”，各级带兵人应当重视直招军士的培养和使用，在任务前给机会，在工作上压担子，让能力素质全面的人才尽快脱颖而出。同时，要善于为直招军士成长拓宽舞台，通过前瞻设计、体系培养等方式，为他们制订成长成才路线，做好政策制度配套保障，着力打造一支“送出去能用，上岗位能战”的直招军士人才队伍。