

记者探营

开辟通路，工兵不再『单打独斗』

第七十四集团军某旅着力提高多兵种协同作战能力

本报记者 陈典宏 通讯员 陈奕



第74集团军某旅组织开展山地进攻战斗演练。图为多支不同兵种力量合力展开破障行动。

李硕勋摄

“‘敌’对我实施火力压制，开辟通路受阻……”深秋时节，某陌生地域，第74集团军某旅一场山地进攻战斗演练拉开帷幕。

接到导调特情，工程破障队队长快速研判战场态势，果断下达命令：“侦察分队迅速摸清‘敌’火力部署，引导火力分队实施打击。”顷刻间，一枚枚炮弹呼啸而出，“敌”阵地陷入一片火海。早已秘密穿插至“敌”右翼潜伏的步兵分队迅速发起猛烈攻势，“敌”装甲目标被击中，失去了战斗力。与此同时，工兵分队在支援火力掩护下，顺利抵近前沿，爆破手小杨灵活使用多种爆破器材实施定点爆破，在“敌”布下的层层障碍中撕开“口子”，引导后续部队快速开进……

在这次战斗中，工程破障队发挥了重要作用，多支不同专业分队密切协同是破障成功的关键。“该旅某合成营营长介绍，根据前期侦察，“敌”前沿工事区地处狭长山谷，易守难攻，且设置障碍数量多、种类杂，大型工程装备无法派上用场。要想快速完成开辟通路任务，还像以往那样仅靠工兵单打独斗，显然不切实际。

记者感言

把合成营的优势真正发挥出来

陈典宏

“常制不可以待变化，一途不可以应无方，刻船不可以索遗剑。”事物的运动发展没有止境，体系练兵也不可能一成不变。今天，随着战争形态不断演变，作战模式也发生着深刻变化。面对科技之变、战争之变、对手之变，只有不断寻求体系制胜之道，才能抢占未来战场制高点。

现如今，合成营已成为我军陆军机动作战的基本单元，本身就自带体系练兵、体系作战的天然优势。如何把诸多专业力量有机融合起来，实现力量上“合”、行动上“联”、效能上“优”、指挥上“统”，是摆在各级面前的一道时代课题。这就要求我们，必须加强对练兵体制机制短板弱项的攻坚，以

步坦混合雷场、铁丝网等多道障碍，最终将通路打通。

合成，改变了作战样式，也在重塑新一代官兵。记者了解到，今年以来，该旅紧盯未来战场需求，不断强化官兵协同作战思维，打破单要素、分兵种训练模式，按照“按兵种强化、按编组合成”思路，分阶段组织体系化练兵。在此过程中，他们把“体系能战度”作为新的评价指标，推动协同课目走到比武考核前台，通过模块化编组，有效提升各兵种专业协同作战能力。不仅如此，遇有实兵对抗演练任务，该旅组织各合成营借机展开专项训练，从难从严从实战出发构建环境条件，设置各种险局困局，引导官兵查摆协同问题短板，倒逼一线指挥员寻求破解应对之策。

如今在该旅，不仅开辟通路不再是官兵唱“独角戏”，完成其他演训任务也是“能合成则合成”。今年以来，除了多兵种协同作战外，他们还围绕武器装备极限打击等课题展开攻关，不断优化升级战法训法，初步形成一批创新成果。

有了新手段，莫忘老传统

第80集团军某旅干部 慕佩洲

带兵人手记

这天午饭后，副连长与我同路，随口说起了三班班长谢远超：“谢班长最近情绪比较低落，工作训练都不在状态，你知道他怎么了么？”“有吗？我没太注意……”我下意识地回答着他的问题，话一出口就觉得有些不妥——随时关注连队官兵的思想动态是我的本职工作，什么叫“我没太注意”？

回到宿舍，我开始回想这段时间谢远超的日常表现，确实没发现什么异常。不仅如此，对于连里其他同志的情绪反映，我也是印象模糊。“不过，最近与大家相处的时间好像变少了……”思前想后，我发现这样的变化，似乎是从心理筛查开始的。

前不久，上级组织了一次心理筛查，结果显示全连官兵的心理状态都很不错。因此，我便放下心来，把更多的精力放在了其他工作上，减少了与大家交流。应该就是在这个时候，谢远超出现了状况。

“小谢，最近是不是有心事啊？”晚饭过后，我找到谢远超谈心。这才知道，谢远超的父亲前段时间被查出患有肿瘤，但因工作任务繁重，他没有向连队汇报，而是把事情憋在了心里。对父

亲身体状况的担心与无法回家陪伴的愧疚，导致谢远超情绪低落，工作训练时常走神。我安慰他不要有太大的思想压力，并与其家人取得了联系，承诺如果他家里确实需要，一定第一时间安排他休事假。

谢远超家里有事，我当时却没有丝毫察觉，这就是失职。心怀内疚的我意识到，自从单位定期开展心理筛查以来，自己开始有意无意地依赖这种新手段，渐渐地就把“训练看态度、干活看劲头、阅读看内容、活动看情绪、消费看项目、吃饭看胃口、通话看脸色”等一些行之有效的传统做法丢掉了，有时就连谈心交心也懒得开展。

这让我陷入了深深的反思：都说“带兵就是带心”，但过度依赖心理筛查看似“进入”了官兵的内心，实则与他们渐行渐远。眼下，日常教育管理方面引入的科技手段越来越多，固然给一线带兵人带来了便利，但人与人朝夕相处中得来的体悟和真知，却是冰冷的数据无法替代的，观察官兵的一言一行、关注官兵的喜怒哀乐，仍是了解他们最有效的方式。

带兵知兵，有了新手段，莫忘老传统。想通了这一点，我下决心“回到”官兵身边，把大家放在眼睛里、心坎上，以真心换真情，巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。

（赵紫寒、杨庆宇整理）

北部战区海军航空兵某团提升机关服务基层质效——

一张“答复表” 解难“早知道”

白邵秋 钟森

新闻前哨

“一个多月前提交的申请，到现在也没个回音……”前段时间，在北部战区海军航空兵某团召开的官兵恳谈会上，有官兵代表反映部分新兵的证件未及时办理，上报后始终没有动静，直言机关人员办事拖拉，没有树牢服务基层的观念。

对此，机关人员感觉有些冤。原来，收到问题反映后，人力资源部门立马着手解决。然而，这批新入营的列兵因兵员数据信息不全，暂时无法办理证件。他们只能与上级协调，加快工作速度。“机关工作多头同步推进，办理事项总要有一个过程。本打算把证件办好再通知基层，没想到让官兵产生了误解。”

问题说开，误会化解。但这段插曲让该团政治工作处主任陷入思考：当下机关服务基层的方式方法是否有待改

进？实际工作中，团机关直接面向基层，处理的大多是涉及官兵切身利益的事，机关不仅要帮助解决问题，还要充分换位思考，及时反馈解决进度，让大家心中有数。

为此，该团机关梳理基层反馈问题，将其归纳为日常管理、后勤保障两大类共28条，并明确负责部门和服务流程，按照“谁接谁办、负责到底、公开透明”的原则，实行具体事务网格化管理，其中最大的亮点，就是制订《机关基层双向讲评会暨官兵恳谈会问题答复表》。笔者了解到，机关人员受理基层问题后，要在“答复表”上写清解决方式、解决进度、解决时限、负责部门或个人等信息，并下发各基层单位张贴公示、定期更新，及时回应官兵关切、接受官兵监督。

“让官兵把全部心思用在备战打仗上，一个重要前提是官兵的心事有人懂、官兵的心声有人听，官兵的心事有人解。”该团领导介绍，自从使用“答复表”以来，基层对机关工作的满意度明显上升。

有话想说，给我E-mail

投稿邮箱登录强军网 解放军报投稿平台

“迎检预案”被叫停了

——武警河南总队洛阳支队改进机关工作作风的一段经历

付小臣

潜望镜

“营区遭袭，你在干什么？”“报告，我去了后院……”前段时间，武警河南总队洛阳支队一个中队组织应急演练考核。随着警报拉响，官兵们闻令而动前往指定区域。令人感到困惑的是，临近任务完成，新兵张林君才姗姗来迟，手里还拿着一个扫把。

原来，该中队制订了两套预案，一套是遭遇袭击时的情况处置，另一套是机关检查时的应对措施。中队值班人员可实时调取营区门口监控，一旦发现上级机关人员“不打招呼”前来检查，便按照事先约定的口令拉响警报，官兵们立即准备迎检；如果听到的不是约定的口令，则正常展开演练。

此次演练开始时，张林君独自一人

在岗哨执勤。因为事发突然，他没听清值班人员的口令，身边又无人询问，于是按照往常经验推定有突击检查，就拿起卫生工具冲向后院。

“我们不应乱拉警报，不该把检查当成‘敌情’处置……”张林君的“失误”，让该中队的两套预案暴露在考核组面前，中队领导被责成作出深刻检讨。

为啥要单独制订一套“迎检预案”？在随后召开的恳谈会上，基层官兵对此事的讨论则引发了支队党委一班人的思考：“日常工作训练时间紧张，检查组一个接一个，不得不留后手”“检查组每次下来都得找出些问题，不提前做好心里不踏实”……大家的心声让支队领导意识到，正是机关的检查督导方式出现问题，才导致基层工作方法出现偏差。

调研中，他们发现情况确实如此。

个别机关检查人员来到基层，问题找了一大堆，并给予通报批评，很少去思考问题背后的原因，也提不出实在管用的解决办法。在此情况下，基层只能回避检查、掩盖问题。

随后，该支队组织专题教育，一方面要求机关干部牢固树立“基层至上、士兵第一”思想，改进检查督导方式，明确标准、限定次数和范围，杜绝一味揪着基层找问题的现象，加强对基层的指导帮带；另一方面，引导基层打牢建设基础，落实好各项工作任务，把功夫下在平时，正规“四个秩序”，正确对待必要的检查。

机关主动纠偏正向，基层认真检讨反思，该中队也叫停了“迎检预案”。临近年终，支队党委机关精简成员单位联合工作组，本着“不打扰基层”的原则，下沉到基层一线检查指导，帮助各中队解决了不少难题。



10月下旬，武警警官学院组织开展实战化考核，锤炼学员在复杂环境下遂行多样化任务能力。图为防化侦察员读取检测数据。

林坤杰摄