

中國國防報



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 (J)
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设

新时代新征程新伟业

山东省滕州市人武部运用红色资源强化民兵使命担当——

赓续血脉 精武强能

徐淑利 刘河江 本报记者 颜士强

10月30日,山东省滕州市人武部组织专武干部和民兵骨干,走进鲁南人民抗日武装起义纪念馆参观见学,了解鲁南人民在党的领导下,抗击日寇、保家卫国的感人事迹,感悟革命先辈不怕牺牲、英勇斗争的大无畏精神和英雄壮举。

“革命优良传统富含‘精神之钙’,是开展民兵思想政治教育,坚定信仰信念、激发训练热情的丰厚资源。”该市人武部领导介绍,近年来,他们把中共滕县县委旧址、滕州国防科技馆、鲁南人民抗日武装起义纪念馆等12处爱国主义教育基地作为民兵思想政治教育课堂,通过开展唱红歌、学英模、讲红色故事等活动,引导民兵传承红色基因,汲取奋进力量。

为激发广大民兵投身强军实践、矢志精武强能、忠实履职尽责的热情,该人武部每年从部队立功受奖官兵中遴选5名优秀代表,把他们在部队奋勇拼搏、刻苦训练的事迹制作成视频,作为民兵年度思想政治教育的重要内容。他们组织民兵对照身边先进典型谈感受、话感悟,激励民兵发扬“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神,练精专业技能,提高遂行支援保障任务能力。

秋日,一场民兵分队支援保障演练在该市民兵训练基地拉开帷幕。参加演练的民兵分队接到命令后,迅速赶赴指定地域。一路上,防空袭、穿过“染



毒”地带等战术情况连接不断,指挥员指挥果断、应对灵活。到达任务区后,民兵立即开展侦察警戒、隐蔽伪装和指挥所搭建。只见民兵队员动作利落、配合默契,指挥所很快搭建完毕。“民兵也是兵。我们唯有把本领练过硬,才能做到一声令下,上得去、打得赢。”界河镇于园村民兵赵守军说。

组建红色民兵分队,激励广大民兵赓续红色血脉、弘扬英烈精神,擦亮革命老区名片,树立新时代民兵好样子,是该人武部发挥当地红色资源优势的又一举措。

“我是中国民兵,我宣誓:服从中国

共产党领导,积极参加国家建设,忠实履行国防义务……”7月28日,该市举行民兵连命名授旗仪式,“微湖”民兵应急保障连、“支前模范连”等一批具有红色底蕴的民兵连成立,参加授旗仪式的民兵举起右拳,重温入队誓词。

今年夏季,该人武部发动21个镇街武装部,成立68支民兵三夏抢收小分队,帮助军烈属和家庭缺少劳动力村民开展抢收抢种,确保夏粮颗粒归仓。

“滕州境内内马河水库超过警戒水位,部分堤段出现险情,汛情严峻……”也是在夏季,为应对可能出现的洪涝灾害,该人武部组织民兵应急分队进行防

汛救灾应急演练。指挥员一声令下,120余名民兵携带防汛器材紧急奔赴一线,构筑子堤、封堵管涌、转移被困群众……参加演练的民兵顶烈日、冒酷暑,连续多日奋战在抢险救援一线。

为提高民兵骨干能力素质,10月下旬,该人武部组织70余名民兵营连预建党组织骨干集中培训。他们邀请市委党校专家,围绕国际国内安全形势、武装工作政策法规等内容进行辅导授课,并组织观看《逐梦》《追光》等专题纪录片,参观国防教育基地、重温入党誓词等活动,提升民兵骨干理论水平,强化使命担当。前不久,在枣庄军分区组织的歌咏比赛中,该市民兵分队代表精神饱满、动作整齐、歌声嘹亮,取得第一名的好成绩。

2022年以来,该人武部以山东省军区开展“五美”评选活动为契机,联合地方组织、人事部门开展滕州市最美专武干部、最美民兵评选,在全市评选出官桥镇武装部副部长姜大伟等10名最美专武干部、赵毅等10名最美民兵。他们通过宣传最美专武干部、最美民兵的先进事迹,引导广大民兵争当训练标兵、岗位先锋,坚决完成上级赋予的各项急难险重任务。

左上图:滕州市人武部组织民兵医疗救护分队开展战场救护演练。

刘河江摄

国防时评

临近年底,各类考评陆续展开。考评是检验工作成效、推动工作落实的重要手段。对上级机关而言,考评可以衡量评估不同单位发展现状,实现激励先进、鞭策落后的目的;对基层而言,考评既是展示单位全面建设成果的机会,也是筹划明年工作、提升工作水平的前提。因此,这项工作机关抓得紧、基层看得重。

考评考什么、怎么考、谁来考,关系着考评效果。尤其是综合性考评,涉及不同业务、不同对象、不同部门,对考评工作提出较高要求。从以往情况看,有的单位由于机关人手紧张,临时抽调考评人员,出现个别考评人员专业不对口、情况不熟悉的现象,影响了考评结果。

考评工作讲求客观公正,不能概略瞄准凭感觉,也不能浮在面上走过场,需要真正地深进去、实下去,由表及里、以点带面,充分反映受考单位的工作成效。因此,考评人员要全面了解掌握所考内容的政策法规依据、工作落实要求和采取的方法手段,对考什么、怎么评心里有本“明白账”,不能简单地套用条条框框,凭印象、凭感觉“打分”。

考评的主要目的是促进工作提质增效,还兼有检查和指导作用,是帮助基层查漏补缺、提升工作水平的重要方式。俗话说,“是骡子是马,拉出来遛遛”。作为考评人员,要深入基层、进入一线,沉下去摸活鱼,多听听基层官兵的心声,方可知晓基层干了哪些工作、存在什么问题,有哪些困难急需解决。考评基层的过程也是服务指导基层的过程,考评人员发现的问题和不足,要善于教方法、搞帮带,切实让受考单位在查漏补缺中提高工作质效。

考评是指挥棒和风向标,不仅考基层,也考机关。考评像一面镜子,在检验基层工作成效的同时,也折射出机关工作作风。基层对机关的一言一行看在眼里、记在心里,如果考评人员自身能力不过硬、作风形象不过关,考评的权威性严肃性就会大打折扣。作为考评人员,要正确看待考评工作,把考评基层作为提升能力素质、锻炼工作作风的平台,努力提高考评工作质效。要用信任的眼光看待基层,用客观的心

树立正确考评风向标

孙财兵

态审视基层,确保考评阳光透明、公平公正,让基层切实感受到机关良好作风。

机关还应把年度考评和明年工作筹划结合起来,变“单向考核”为“双向提升”,既督导推进基层工作落实,也有效检验本级决策部署。受考单位则要强化考评结果运用,总结经验、找出不足,以考评促工作,激发官兵干事创业的工作热情,营造“干与不干、干多干少、干好干坏不一样”的浓厚氛围,确保明年工作开好局、起好步。

江苏省徐州市开展新兵回访活动 捎去家乡亲人的嘱托

本报讯 王少亭报道:“对部队生活适应吗?训练苦不苦?家里有什么事需要我们协调解决?”10月17日,武警某部礼堂内气氛热烈,江苏省徐州市新兵回访小分队正与该部30名徐州籍新兵座谈交流。连日来,徐州市征兵办6支新兵回访小分队奔赴福建、四川、新疆等地,为今年下半年入伍新兵带去家乡亲人的问候和嘱托。

远离家乡,听着熟悉的乡音,新兵们格外激动。座谈会上,新兵积极发言,谈到在部队的感受和收获,回访人员认真记录,并第一时间将有关意见建议反馈给新训单位。

来自睢宁县古邳镇的新兵李长坤,从小跟着奶奶长大。入伍后,他训练刻苦,表现突出,唯一放心不下的是孤身在家的奶奶。回访小分队出发前,特意来到李长坤家,看望他的奶奶,并拍摄视频短片。细致暖心的关爱深深打动了李长坤,他说:“军营是个大熔炉,我要把本领练过硬,以优异成绩为家乡争光。”

“做好新兵回访工作,有利于新兵稳定情绪,顺利度过适应期。”徐州市征兵办参谋孟冬岭介绍,新兵入营一个多月,正是展开回访的良好时机。为最大限度扩大新兵回访覆盖面,该市征兵办根据新兵数量、距离远近、区域分布等情况,统筹编组回访人员,成立6支回访小分队,分赴15个地区展开新兵回访工作。

带队的贾汪区人武部领导告诉笔

者,回访小分队每到一单位,都要当好“三员”、落实“四个一”。即:当好联络员,送上家乡亲人的问候与嘱托;当好调研员,摸清新兵到部队后的思想反映和现实表现;当好辅导员,针对个别新兵思想包袱重、环境不适应等问题,配合部队做好心理疏导和思想稳定工作。同时,组织一场全体新兵见面会,与新兵代表召开一次座谈会,发放一份《新兵问卷调查表》,撰写一份回访调研报告。

既鼓励激励、关心关爱,又解疑释惑、疏导减压。赴武警新疆总队某部回访的邳州市人武部政委卜祥东,以“积极调适心态,适应新环境找准新定位转变新角色”为题,为40名徐州籍新兵上了一堂心理辅导课,受到新兵和新训单位好评。

带着任务去,揣着答案回。在做好回访工作的同时,该市回访小分队围绕部队官兵需求、地域差异对新兵影响、不同学历新兵在部队表现等课题展开调查研究,为今后开展征兵宣传、组织役前教育、分配兵员去向提供依据。

“回访结束后,我们将结合新兵家庭走访活动,把每名新兵在部队的现实表现反馈给家长,并积极帮助新兵家庭排忧解难,军地联合助力新兵安心服役,坚定投身军营、报效祖国的理想信念。”徐州军分区领导说。

本版责任编辑 司李戎



连日来,安徽省萧县人武部通过抓理论学习和上好专题党课,深入一线调研,聚力破解难题等方式,扎实推进第二批主题教育走深走实。十月二十七日,他们将课堂搬进红色场馆,组织干部、文职人员和专武干部走进中共淮海战役总前委旧址,重温革命历史,汲取奋进力量。

段梅梅摄

辽宁省灯塔市军地协力抓建基层武装工作

14个基层武装部规范化建设全部达标

本报讯 陈立兵、陈司梁报道:战备库室规范有序、民兵之家资料齐全……10月底,辽宁省灯塔市军地相关部门对基层武装部规范化建设进行达标检查考评,14个基层武装部全部达标。

前期,该市人武部调查发现,受地方经济发展影响,所属基层武装部规范化建设水平参差不齐,有的单位专武干部没有独立办公场所,有的民兵训练器材短缺。为此,该人武部会同市委、市

政府制定出台《基层武装部建设三年规划实施意见》《基层武装部星级达标考评办法》等文件,细化建设标准、明确目标任务,采取以点带面、逐步推进、逐批考评的方式,夯实基层武装部规范化建设基础。

“每项建设都要反复论证,确保每一分钱都花在关键处。”该人武部领导介绍,他们结合民兵担负抗震救灾、森林火灾等任务实际,在沈且堡镇先行试

点,改建扩建战备库室,采购补充风力灭火器、无人机等物资器材,从战备库室的布局设置到制度牌表的尺寸、字号等,逐一进行规范。他们还通过召开现场观摩会,查找薄弱环节,列出问题清单,逐一限时解决。

在此基础上,该人武部会同相关部门组成抓建指导组,分批次深入基层武装部实地指导,对全市14个基层武装部办公室、器材室、民兵之家、多媒体教室

以及“两案、四牌、五表、六册、七图”等建设内容逐一过筛子,确保建设高标准高质量。同时,他们组织基层武装部部长进行集中培训,组织有关人员到先进单位学习取经,培养抓建基层明白人。

去年,该市军地组织基层武装部星级考评,五星镇武装部因物资器材储备不足,被评定为不合格。今年年初,该镇武装部想方设法完善战备库室,补齐物资器材,并组织民兵紧急拉动演练,检验建设成效。

前不久,考评组再次走进该镇武装部,看到所有战备物资按照配套化、精准化要求,结合民兵编组类型和任务需要分门别类存放,遇有突发情况,民兵应急分队可以迅速到达指定位置。随后,考评组组织森林火灾拉动演练,该镇民兵应急分队携带灭火器材,在规定时间内到达集结地点,按预定方案迅速展开行动,展现了过硬专业技能。