

特别关注·聚焦基层建设

1927年,毛主席领导的“三湾改编”,将党的支部建在连上,从政治上组织上保证了党对军队的绝对领导,对人民军队产生了深远影响。进入新时代,习主席对基层党组织建

设高度重视,一以贯之强调“扭住党的组织抓基层”,对基层党组织的地位作用、职责功能、发力重点、队伍建设等方面作出一系列重要论述。前不久,习主席在视察西部战区空军

时,强调“要高度重视加强基层党组织建设,把每个基层党组织都锻造或坚强战斗堡垒,推动基层建设全面进步、全面过硬”,为部队抓好党支部建设提供了根本遵循。

今天,部队建设迈入高质量发展轨道,必须答好“支部建在连上,更要强在连上”这张考卷,解决好从有到优的新跨越,确保党对军队的绝对领导直达基层、直达官兵。

支部建在连上,更要强在连上

■本报记者 张磊峰 通讯员 邓栋之 高宗昌

记者调查

分层抓教让教育成体系、有层次,更能顶天立地

金秋时节,记者走进西部战区空军雷达某旅,宣传科科长正会同作训、组织、保卫等部门人员召开碰头会,对照前期部署的学习任务表,梳理各单位教育落实情况。进度条长短不一,学习进展一目了然。

“部队高度分散,只有加强对施教情况跟踪问效,才能增强党委对学习教育的集中统一领导。”宣传科科长说,这样的碰头会他们每月都会组织,一来掌握情况,二来督促提醒,三来及时优化,最终以《教育任务书》的形式下发各单位执行。

记者站在一幅地图前,只见从雪山云端到大漠戈壁,一个个雷达站星罗棋布,点位相连接宛如一面国旗迎风飘扬。特殊的区位、特殊的环境,给部队思想政治教育带来诸多挑战:官兵思想掌握不直接、部队抓教有梗阻、教育质效难监控……

如何确保驻地虽远,紧跟思想不遥远?把人心凝聚起来、把教育统领起来是关键。”这位科长说。

细看该旅近期教育工作安排,记者发现,理论辅导、专题党日、研讨交流、参观见学、课题攻关等活动穿插有序,既有旅里带动各雷达站统一组织的集体动作,也有各站自主开展的自选内容。

某高原雷达站,围绕“学习主席讲话、做高原戍边人”进行讨论交流;某中心雷达站,依托电视电话会议系统组织群众性讲课比赛;某机动雷达营,在行军途中顺道瞻仰烈士陵园……同一时段,各单位特色活动丰富饱满,令人眼前一亮。

“制度落实需要配套手段的跟进保障,各级党组织要积极想办法,推动新制度在基层更好更快落地生根。”教育准备会上,该旅政治工作部领导扭住最基本的制度落实反复强调。会上认真学习领悟后,一位新上任的指导员汇报了体会,“时时掌握官兵思想,才能牢牢掌握教育主动权”的观点得到与会人员一致认同。

“上级研发的‘思政教育智慧管理系统’,正好解决了这个问题。”这位指导员告诉记者,这个系统从开展思想调查到制订教育计划,从备课施教讲到评教评学,都有提示指导和信息记录,是基层抓教的好帮手。每周他都会登录系统,将连队官兵的突出思想反映上报云端。

系统那头,宣传科定期对各单位上报的情况收集汇总、计算分析,摸清官兵关注的时政热点、理论难点、议论焦点、思想疑点,进而优化教育计划。

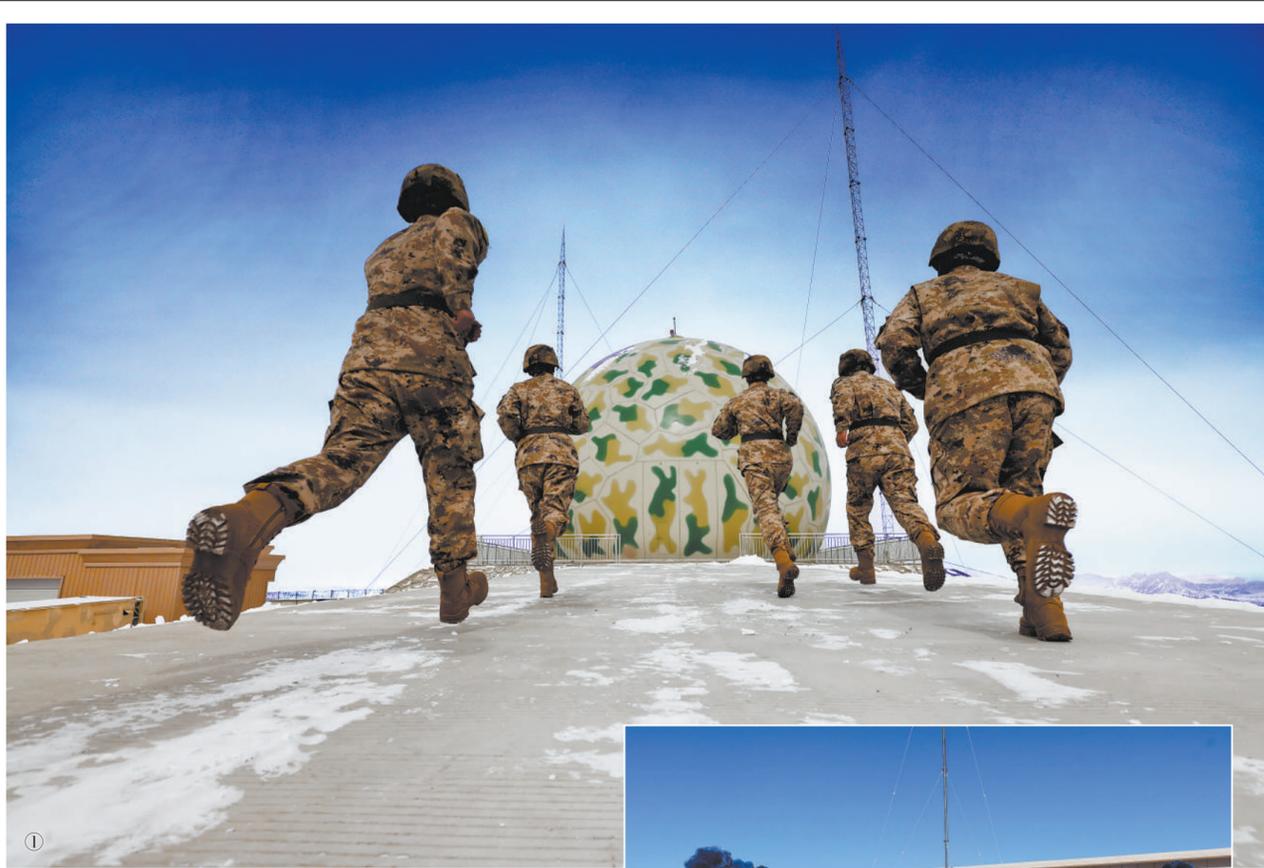
抓住了活思想,更要抓出活教育。针对不同题材,他们统筹全旅教育力量备课讲课;旅党委上好大课,带动全旅同步参加;中心站党委讲好小课,紧扣各站实际;站支部聊好微课,直奔官兵活思想。

“这样的分层抓教,让教育成体系、有层次,更能顶天立地。”这位指导员感慨,充满政治性战斗性的政治教育、党性辣味的党员教育,把人的主观能动性充分激发了出来,“顶了天”;而见人见事见思想的经营性教育,又把人的现实思想疙瘩解开了,“立了地”,让官兵得到全方位淬炼成长。

前不久,这位指导员带队执行任务,按照上级明确的“激发创新动力”主题,穿插组织战地教育小课堂。官兵不仅受到了思想提振,还迸发出创新动力,紧盯任务需求开展战法装备技术创新,缩短了装备展开撤收时间,有效提升了部队机动转移速度。

一个支部就是一个战斗堡垒,不仅要建起来,更要强起来

今年初,下士操纵员糜浩和10多



图①:雷达站进入一等战斗值班班。 尚宗昌摄

图②:二级军士长倪富平(右一)和战友交流体会。 苏源摄



亲历者说

主动作为锻造坚强战斗堡垒

■喻永辉

上任指导员之初,我仅仅满足于一步一动抓党组织制度落实,实现对连队各项工作的全面领导。后来有工作经验和思考感悟后,我开始研究支部建设还存在什么问题,需要怎么提升质量。

通过参加战区空军基层建设会议、上级组织的支部书记培训,以及各级领导的指导帮带,我深深感到锚定建军一百年奋斗目标,能不能打得赢、决胜在基层,能不能交好卷、落地看基层,能不能赶得上、发力靠基层,锻造坚强战斗堡垒,有三件事一定要抓好。

名义义务兵一起,如愿从平原雷达站调入高原雷达站执行任务。没想到,高兴上高原,腿还没迈几步,高原反应就找上门,糜浩休整了几天才恢复正常工作。

此时,难度程度倍增的任务,也让糜浩难以招架,甚至连装备高原原发故障,他也难以独立排除。

“在位不能胜任,打起仗来可就麻烦了。”看着新同志们很努力但很吃力,热情很高但能力不高,该站指导员心里很着急。

原来,由于雷达站完成固定部署时间短,前期都是安排相对固定的骨干担负连队建设重任。随着连队各项建设目标初步实现,旅党委立足长远和全局,制订了官兵定期轮换机制,每年站里都会向外输送一批经过任务锤炼的骨干,而平原雷达站也会推荐一批新同志来接受锻炼。

“独立驻防在外,很多问题要靠自己解决,我们必须有很强的自主抓建

首要的是抓好思想武装。思想建党、政治建军,加强官兵的思想政治引领至关重要。现实中,由于能力有差距、方法不对路,存在大道理不敢讲、讲不好,管不住小道理的问题,一些似是而非的思想影响官兵;或者小道理不会讲、解决不了活思想。思想不抓一盘散沙,思想紧抓一块钢铁。我们按照上级关于深化推进党管教育大格局向一线延伸的部署安排,大力提高党支部教育的格调层次,用习近平强军思想武装官兵,让有温度有硬度的教育入脑入心、铸魂育人。

意识。”支委会上,有同志建议向上级争取多留骨干、少进新人,该站指导员则认为人员轮换流动短期内有局部影响,但长期看对全旅意义重大,不仅要坚决执行,还要研究新兵战斗力快速生成机制。

面对质疑,这位指导员觉得只有看到效果才能拉直大家心中的问号。他组织支委们系统梳理高原雷达站与平原雷达站的差异,紧盯任务需要明晰建设标准,对照细化各岗位的能力要求和各专业人员能力指标,为每名新同志量身制订成长计划,开展一对一帮带。

按照站里制订的一一案培养模式,糜浩每天挤出时间学理论,晚上睡觉前都会上机进行模拟训练,能力进步很快。

记者发现,除了糜浩这种训练尖子外,连队管理的很多环节也出现了诸多初级军士。该站指导员介绍,针对新同志创新意识强、工作积极主动

性高,站里专门出台骨干锻炼机制,拿出值班员等重要岗位让新同志接受锻炼,培养更多骨干人才助推连队长远发展。“只有走得远、看得多、想得深,才能解决更多问题。”一次例行巡查后,年轻战士苏鹏在自己的工作日志写下这样一段话。

当值班员全面掌握连队情况,进作战席位深研“敌”情对手,苏鹏的综合素质进步明显。他不仅向站里提出了调整站部、资料室、指挥室布局利于战备的“金点子”,还研究出了改进雷达工作模式的好办法。

“新人带来了新挑战,更带来了新活力、新战力。”看到新同志在短时间内的喜人变化,该站指导员对连队高质量建设信心倍增。

能力是雷达站的立站之基,也是各站建设发展中遇到最多矛盾困难的地方。一次,某雷达站军事理论成绩再度靠后,受到旅党委严肃批评。打好“翻身仗”,成为支部一班人最大目标,灯火通明、加班加点是每名官兵的常态。

然而一段时间过后,他们发现成绩进步不明显,焦虑情绪在全站蔓延。党支部及时召开训会,并将参会人员扩大到部分技术党员骨干,一道研究解决办法。

会上,大家各抒己见。有同志提出“加大训练强度”。可话音未落,就遭到支委唐卫军反对:“不充分考虑个人实际和方式方法,简单搞‘题海战术’‘打疲劳战’,不仅丢了兴趣,还减了成效。”唐卫军拿出调查研究半个月后形成的数据分析,提出从创新训练方法着手。

化,党员精神状态就会下滑。去年老兵退伍后,站里人手一度紧张,有的党员因为多站一岗而抱怨,还有的出公差拮据怕重。我们及时组织大家严肃过好专题党日,通过民主测评、组织生活会等方式,互相找问题、人人谈不足、一起表决心,振奋了精气神。一次检查,上级指出相应问题,没等我安排分工,在位的7名党员就主动在熄灯前整改完毕。“党员胸前佩戴党员徽章后,吃苦精神、工作标准都上去了。”团员李继福在与我谈心时说,在他们身上看到了党员的好样子,对个人也是很大的激励。

长期的抓严抓细。组织生活随

理有据的建议,得到了大家认可,并列入党支部决议。当天,站里就召开军事民主会,推出一系列举措。连队理论训练成绩迅速止跌向上、直追先进。

一个支部就是一个战斗堡垒,不仅要建起来,更要强起来。如今,该旅各雷达站党支部委员,均对标“把岗位职

责搞清楚、政策法规学清楚、情况底数摸清楚、程序标准理清楚、语言表达练清楚、闭合回路抓清楚”6个方面,理清自身能力现状,绘出争当先进路线图。他们在提升自主解决各类问题能力的过程中,进一步增强了官兵们跟着党支部打胜仗的决心信念。

任务多、节奏快,保证每名党员都在组织管理中、都在组织生活中

一支由多个单位临时抽调人员组成的雷达机动分队,奔赴陌生地域参加体系对抗演练。作为某雷达站的技术骨干,战士李勇峰也加入了这支队伍。

“在临时分队干得再好,能不能得到组织的认可?”来到新环境、接到新任务,李勇峰和一些战友私下议论。

一次谈心活动,临时党支部书记了解到李勇峰的顾虑,一面阐明公平立场教育开导,一面向旅党委请示在机制层面予以明示,从根本上消除官兵的担忧。

旅里顺势对任务中临时党组织运行存在的矛盾问题进行调查研究,梳理成问题清单,组建专班研究对策,按照党建法规制订《临时党组织工作规范》,下发临时党支部的“权责清单”,其中就包括“具有对任务分队官兵评先评优、表彰奖励的推荐权”。

得到旅党委的支持,李勇峰和战友们动力倍增。他们发挥党员先锋模范作用,在风沙肆虐的大漠戈壁,研练装备操作方法,验证多套战法。

任务完成,临时党支部不仅将《工作鉴定表》交给原党支部掌握,还将他的优异表现向旅党委汇报。“我的一举一动,党组织都看在眼里。”李勇峰说。

事实上,像李勇峰一样常年战斗在不同党组织的官兵还有很多。大家从规范中找到了权利,明晰了责任,自觉担起了重任,始终保持昂扬的战斗状态。

记者采访期间,恰巧遇到一支任务分队归建。任务官兵打胜仗的自豪之情,溢于言表。

短暂的仪式过后,迎接他们的是一场复盘反思会。官兵们来到会议室,分组对任务情况进行回顾,既分析任务中暴露出的短板弱项,也自查党组织生活质量。

机关也派来联合工作组,集体把脉问诊,面对面指导帮带。“临时党组织最怕有临时观念、单纯任务观念。”在官兵中间,旅政治工作部领导详细询问大家在外抓建党组织遇到的矛盾困难,结合自身工作经验开方解药。

“外训任务节奏快,党日生活确实有疏漏,现在静下心来查缺补漏,对打牢基础、促进团队全面建设非常有益。”一位带队干部一年来超过一半时间在外奔波,领到机关开出的问题清单,他神情严肃而诚恳,当即组织党员骨干一同研究制订整改措施。

某高原雷达站官兵,长年累月分隔两地。他们的党组织生活怎么落实?落实得怎么样?各级都很关心。

该站站长向记者介绍,为做好异地党员的教育管理,他们安排一名支委在位牵头组织工作,灵活组织“阵地支委会”“方舱党小组会”“指挥室思想汇报”等活动,军政主官每周利用运送物资、检查战备等时机实地检查或带班值守,保证每名党员都在组织管理中、都在组织生活中。

秋季老兵退伍前夕,他们依托网络组织分处两地的党员们共过专题党日,大家一同重温入党誓词,一同回忆战斗时光,“铭记光辉历史、再创青春荣光”的誓言在高原山间回响。

随着一阵急促警报声传来,该旅一场不打招呼的机动转移训练展开。官兵们迅速完成装备撤收,驾驶多型车辆开赴预备阵地。一路上,各临时党小组组长穿插进行“敌”情分析和作战动员,激励大家始终保持着高昂的战斗精神。