

2023 新兵成长观察

● 第72集团军某旅

部队与家庭联手共育,官兵军功章里有亲人的一半——

这次表彰,颁奖嘉宾是父母

■ 张 朋 王 飞

样本聚焦

金秋时节,第72集团军某旅一场颁奖仪式上,新兵冉坛林心情激动。站在领奖台上,冉坛林胸戴大红花,父母和姐姐围在身边;身后大屏幕上,投屏播放着他与爷爷奶奶视频连线的温馨画面。

“一人获得荣誉,全家共享荣光。”这一感人场景,深深刻进了台下官兵的脑海中。

前不久,上级组织游泳考核,冉坛林所在小组取得综合排名第二的好成绩。作为开浪手,冉坛林立下首功。

考核结束后,为表彰小组成员在比武中的突出表现,连队决定为他们组织一场颁奖仪式。“连朋友圈都不能发,这样的颁奖仪式有啥意思?”得知这个好消息,冉坛林没有想象中的开心和激动,这让指导员有些尴尬和不解。

新战士需要的到底是什么?为探究问题根源,指导员与兄弟单位干部深入交流,并与新兵们进行座谈,初步摸清了大家的思想底数:成长于互联网时代的青年官兵尤其是“00后”新兵,情感需求多元,“分享欲”强烈,与模式化的登台领奖相比,他们更渴望得到亲朋的认可,收获更多满足感、获得感、成就感。

“部队保密要求与官兵情感需求,二者并不矛盾。”经过一番深入思考,指导员感到,既然不能在朋友圈里分享,那就邀请官兵亲属亲临颁奖现场,效果可能会更好。随后,该连向旅党委建议,邀请获奖战士亲属走进驻训点,共同为获奖新兵颁奖,得到旅党委一班人大力支持。一位旅领导表示:“部队与家庭联手共育,发挥好官兵亲属的激励作用,有助于新兵更快更好地成长成才。”

有了旅党委的支持,指导员心里



有了底。在征得获奖小组成员家人同意后,一场别开生面的颁奖仪式隆重举行。

“为了参加这次比武,冉坛林每天泡在海水里,背上被晒脱了几层皮……”领奖台上,指导员动情讲述冉坛林为备战比武付出的艰辛努力,台下官兵掌声雷动。

“这孩子小时候体弱,没想到参军入伍时间不长,变化却这么大,更能吃苦也更有担当了。感谢部队的倾心培养……”亲属发言环节,冉坛林的母亲说到动情处哽咽了。一旁的冉坛林看在眼里,眼角也泛起了泪花。

视频连线时,爷爷奶奶也一个劲地为冉坛林加油打气:“在部队一定要听话,好好干才能有出息!”

颁奖仪式上,获奖小组其他成员的

亲属或到现场为他们颁奖,或通过视频连线的方式为他们加油鼓劲,气氛十分热烈。

台上情景打动人心,台下官兵反响热烈。颁奖仪式结束后,不少新战士对自己的未来发展充满期待:“下次比武竞赛,我要争取拿个好名次,让爸爸妈妈也为我骄傲!”

“部队与家庭联手共育,不仅要让家属共享荣光,更要常态发挥家属的‘编外指导员’作用,让新战士遇到心理问题、情感问题、成长成才问题时,有更多的倾听对象和解决渠道。”该旅领导介绍,他们定期联系家属,发动官兵亲属与部队携手合作,助力官兵安心服役、快速成长。

新兵小张下连后,一时难以适应连队生活,学习训练有些心不在焉,该连

干部杨茂生主动联系其亲属,通过多种方式鼓励他安心服役、建功军营;大学生新兵小吴下连后对未来发展感到迷茫,其有参军经历的亲人多次通过电话与其谈心交心……

“带兵育人不能忽视心理问题,军地共育要守正更要创新。”该旅政治工作部领导介绍,新兵入伍时间不长,心理需求多元,对亲属的信任感往往强于身边战友,亲属对他们的了解也比战友更深更细。部队与家庭联手共育,鼓励和引导新兵亲属参与他们的成长,共享荣光时刻、共解思想困惑、共绘发展蓝图,有利于帮助新兵顺利度过“第二适应期”,快速成长为合格的新时代革命军人。

插图:唐建平
设计:方 汉

同向发力助推新兵成长成才

■ 第72集团军某旅干部 杨茂生

亲历者说

新兵冉坛林的成长进步,我们看在眼里、喜在心里。连队党支部讨论筹备颁奖仪式时,指导员的一句

话让我印象深刻:“家属家属,家是归属。有家人的鼓励和认同,新兵更有成就感、归属感,工作训练更有动力。”

让官兵家属参与颁奖,本是“发圈点赞”的“替补”方案,却意外探索出激发官兵干事创业动力的新路子。为之

欣喜的同时,我们也在进一步思考:如何以点带面,力争将“昙花一现”变成“常开不败”?

家庭是个人出生成长的地方,更是感情寄托的港湾。对新兵群体来说,离家后的“思乡情怯”,更加深了他们与家人共享荣光的渴望。连队邀请

亲属共享新兵荣耀时刻的创新尝试,满足了他们的心理需求,树立了良好的价值导向,教育效果事半功倍。

这段时间,连队举一反三,筹划组织干部骨干在特殊时间节点对新兵家庭进行上门慰问,邀请新兵亲属参加集体活动,激励更多新兵勤勤恳恳工作、踏踏实实训练,立足岗位创先争优、勇创佳绩。

颁奖仪式结束后,我们惊喜地发现,不少老兵也出现了可喜的变化,训练场上生龙活虎的状态,教育活动积极踊跃的发言,公差勤务挥汗如雨的身影,无不让我们对官兵的成长进步信心满满。

西宁联保中心某基地密切官兵关系——

丝丝“春雨”润兵心

■ 白子玄 本报记者 孙兴维

“工作交给队里统筹,你安心休假吧!”日前,西宁联勤保障中心某基地保管班班长刚完成倒库作业,就接到指导员安排其休假的通知。

近期,这名班长每天眉头紧锁,一副心事重重的样子。训练间隙,指导员与这名班长谈心,得知其父母相继因病住院,妻子一边工作一边照顾住院的老人和年幼的女儿,他因任务繁重难以回家帮忙,感到既焦虑又愧疚。得知情况后,队里结合任务实际合理调整人员分工,让这名班长安心休假回家。

这是该基地开展“春雨谈心”系列活动,为官兵解开思想疙瘩、解决实际困难的一个缩影。

该基地机关在前期调研中发现,一些基层带兵骨干开展思想工作方式生硬、蜻蜓点水、浅尝辄止,把谈心当任务,存在重形式不重实效、重过程不重结果的现象。

为此,该基地广泛开展“春雨谈心”系列活动,充分发挥谈心交心在密切官兵关系中的作用。他们利用强军网开设“心”信箱,认真倾听“接地气、冒热气”的兵言兵语;基地领导带头破解谈心交心中存在的倾向性问题,从态度和方法两方面入手,鼓励干部骨干与战士聚在一

起,打成一片,引导他们合理利用零碎时间,三五句话聊一聊、三五分钟谈一谈、三五百米走一走,让组织关爱、战友关心像春雨一样浸润官兵心田。

记者打开该基地官兵困难问题一览表看到,里面不仅清晰标注了官兵实际困难和思想情况,还列出了排忧解难措施、负责人和完成情况,各种信息一目了然。“一人一事工作落地落实,不虚空、不走过场,才能切实解决官兵实际困难,把大家凝聚成一个亲密团结的集体。”该基地领导说。

战士小严因前期参加士兵考学成绩不理想,又担心无法通过后续训练考核,情绪格外焦虑。了解这一情况后,营领导专门找他谈心交流,并安排曾在体能比武中获得第一名的训练骨干对他进行指导帮带,帮助他逐步提高训练成绩。

用时代的眼光读懂兵,用真诚的态度贴近兵,用管用的方法融入兵,用解难的行动温暖兵。“春雨谈心”系列活动开展以来,该基地一线带兵骨干从细微处掌握官兵思想动态,将解决思想问题与解决实际困难有机结合,进一步凝聚起官兵全力以赴抓备战、齐心协力谋打赢的意志力量。



10月中旬,新疆军区某团组织编队机动训练。

周裕斌摄



强军论坛

习主席在主持二十届中央国家安全委员会第一次会议时强调,要坚持底线思维和极限思维,准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。这是习主席对新的时代课题提出的重要思想方法,也是马克思主义哲学方法论转化为实际工作能力的创新。这就要求我们进一步强化忧患意识、危机意识、打仗意识,勇于战胜前进道路上的一切风险挑战。

思维决定行动,有什么样的思维方式就会有怎样的行动方式。极限思维是一种极端性假设,也就是设想事物发展到极致,以“终局状态”来帮助判断形势,从而指导实践,做好应对之策。重大考验、严峻挑战和巨大压力面前,坚强的意志、坚韧的精神比什么都重要。只有把事情想得复杂些、更艰巨些,把问题和困难、风险和挑战估计到最糟糕的地步,把预案做得更超前周密、更精准科学,在极限状态下的行动才能更加从容不迫、积极主动。

与极限思维指向“难以预料的风险挑战”相比,底线思维指向“可以预料的风险挑战”;极限思维强调“绝处逢生”,底线思维则强调“生于忧患”;极限思维更偏重问题发生以后的应对和处置,底线思维则侧重未雨绸缪、防微杜渐;极限思维针对的是“上限”,就是要从最坏的情况、最极端的情况主动考虑到,底线思维则针对的是“下限”,即预先设定好的不能突破的最低标准、最低条件、最低限度。两者既有所区别,又紧密相连。

当前,世界百年未有之大变局加速演进,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开,世界进入新的动荡变革期,来自外部的风险挑战始终存在并且益凸显。我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期,各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件随时可能发生。这就要求我们既要考虑“力所能及”,又要考虑“力不能及”;既要努力做到“都想到”,也要对“想不到”有所准备,准确识变、科学应变、主动求变,沉着应对各种风险挑战,在危机中育先机,于变局中开新局,依靠顽强斗争打开事业发展新天地。

“凡国之重也,必待兵之胜也。”波谲云诡的国际形势、复杂敏感的周边环境、艰巨繁重的改革发展稳定任务,迫切需要我们坚持底线思维和极限思维,提高斗争本领。要经常叩问自己:有没有坚持斗争、不惜一战的勇气?有没有运筹帷幄、战之必胜的底气?有没有横刀立马、舍我其谁的胆气?应立足强敌对手、立足极端情况,把困难估计得更充分一些,把风险考虑得更深入一些,把备战制胜的“工具箱”备得更充足一些,做好随时打仗的充分准备。坚持料敌在先、谋事在先,下好先手棋,打好主动仗,加快锻造提升敢打必胜、制衡强敌的有效能力,确保一旦出现突发情况扛得住、应付得了,确保一旦有事上得去、打得赢。

坚持底线思维和极限思维

■ 张孟松

北部战区海军

精神文化大餐送到基层一线

本报讯 记者吴安宁、通讯员王冠彪报道:“节目太精彩了!”近日,北部战区海军文化骨干与地方文艺工作者一起走进某军港码头,为刚刚远航归来的官兵和家属送上精彩纷呈的文艺演出,赢得阵阵掌声。

“这场演出,不仅为官兵送上了高品质的精神文化大餐,有力鼓舞了军心士气,也对军地文化协作共建进行了有益探索。”北部战区海军政治工作部领导介绍,他们在前期调研中了解到,有的基层单位文化骨干力量不足,文化活动难以满足官兵需求。他们研究感到,必须着力提高基层文化骨干能力素质,提升文化建设对备战打仗的贡献率。

为更好地丰富官兵文化生活,他们充分挖掘驻地文化资源,定期组织文化

乐团、院线电影、优质图书、文艺轻骑队“到一线、进岛站”系列服务活动;分期分批邀请文艺工作者组成志愿服务小分队,深入基层慰问演出;采取业务培训、结对帮带等多种形式,为基层部队培养帮带文化骨干,不断提升军营文化建设水平。

“舰艇官兵常年‘海上为家、岸上做客’,精神文化生活相对单调。抓好军营文化建设,有助于缓解官兵紧张情绪,推动军事训练提质增效。”某舰艇编队一名干部告诉记者,当前,青年官兵对军营文化建设的诉求呈现多元化、个性化等特点,军营文化建设只有紧跟时代发展、紧贴官兵实际,才能更好地满足官兵需求。战区海军机关将精神文化大餐送到基层一线,有利于更好地励军心、鼓士气,为练兵备战积蓄正能量。