

全国五一劳动奖章获得者、“江苏最美退役军人”倪加明——

换个战场，依然当“尖兵”

■张弛 王明

4月16日，一个普普通通的日子。在江苏省靖江市，一场不普通的聚会正在举行——数十名年逾花甲的老兵，从四面八方汇聚一堂，纪念老部队原炮兵某师组建70周年。

在中国人民解放军历史上，这是一支光荣的部队，参加过抗美援朝、边境作战，担负过国庆阅兵、“两弹一星”试验等重大任务的安保工作。

组织筹办这次战友聚会的，是江苏省退役军人就业创业服务促进会发起人倪加明，这支部队曾经的普通一兵。活动现场，一位老领导向倪加明和另一位老兵颁发了纪念章，感谢他们为抢救挖掘老部队的光辉历史作出贡献。

这次战友聚会的一张合影，如今摆在倪加明的办公桌上。每次一抬头，倪加明就能看到它。那段激情燃烧的岁月，过去、现在、未来，都点亮着他的人生。

创业

“寻找发挥火力的目标”

战友聚会上，倪加明在致辞时激动地表示：“老部队是我梦想启航的地方。我能够有今天，是部队的培养和教育奠定了基础。”

倪加明当了3年兵，获得12次连、营、团嘉奖，荣立1次三等功。作为雷达指挥仪操作员，倪加明是全团闻名的训练尖子和学习标兵，每次比武都名列前茅。尽管营区距省城仅40公里，可是当兵3年，他没有请假过一次。

当时，倪加明已担任代理排长，本想在部队干一辈子，但由于部队精简整编，1984年，他依依不舍地脱下军装退役回乡，在原靖江县一家企业担任供销员。

“阵地”从炮台转向市场，倪加明没有畏缩，坚信没有军人克服不了的困难。白天跑销售，晚上挤火车赶路，他把供销员的艰辛概括为“四千万”：踏尽千山万水，历尽千难万险，说尽千言万语，吃尽千辛万苦。难能可贵的是，这份艰辛他坚持了整整14年，连年被当地政府评为“供销状元”，1994年被评为“全国乡镇企业供销系统优秀供销员”。

1998年，在市场经济大潮冲击下，倪加明所在企业面临经营困境。地方党委、政府决定进行企业改制，选中时任供销处长的倪加明担任企业负责人，让“听得见炮声的人”拥有决策权。除了倪加明掌握的市场资源，他们看重的还有他身上能吃苦、肯钻研、不服输的作风。

“寻找发挥火力的目标”，是倪加明“当兵时学会的最大本事”。这一次，了解市场需求的倪加明首先明确改制“目标”，瞄准世界一流水平进行技术改造，筹集资金购置先进生产设备，提高生产效率 and 产品质量。带领企业重新站稳脚跟后，他敏锐地觉察到新能源、新材



图①：倪加明介绍企业拥军文化。

图②：倪加明当兵时留影。

图③：倪加明看望慰问老兵。

受访者供图
制图：虞硕

料和节能环保设备是产业发展趋势，聚焦产品研发，向高端智能设备制造进军。持续的创新追求让企业硕果累累，被认定为国家知识产权优势企业，2013年倪加明也获得全国五一劳动奖章。2023年，江苏省总工会公布第五批省级“示范性劳模创新工作室”，“倪加明劳模创新工作室”榜上有名。

反哺

“村企携手，双向奔‘富’”

2021年7月，全国工商联会同农业农村部、国家乡村振兴局等全面启动全国“万企兴万村”行动，引导民营企业投身乡村振兴，参与促进共同富裕。

从“万企帮万村”升级为“万企兴万村”，倪加明更忙了。从2012年起，他所在企业就积极响应上级号召，先后与靖江市新桥镇礼圣村、礼土村、太和村和马桥镇经伦村等经济薄弱村结对帮扶，发挥企业党建引领优势，探索出“以企带村、村企共建”的新路子。

“党建在企业做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。”倪加明从经营企业开始，就重视发扬部队优良传统，抓住党建这个“红色引擎”，把党的领导融入企业治理各环节，企业有党委，车间有支部，充分发挥党员的先锋模范作用，为企业发展聚合力、添动能。

倪加明也将“党建引领”融入“村企共建”的实践。与倪加明所在企业毗邻的礼圣村有农户700余户，基础条件薄弱，缺少发展资源。在靖江市委组织部和新桥镇党委的支持下，倪加明所在企业和礼圣村共同组建党组织，召开党委

会与村里的党员干部深入交流新农村建设的思路，组织党员和村民代表到企业参观学习，指导礼圣村发展种植，成立现代农业公司。

礼圣村村民掰着手指数“村企共建”给村里带来的新变化：企业抽调技术人员指导村级企业建立现代企业制度，提高产品科技含量；企业对村民实行优先就业政策，100余名村民成为企业职工；企业帮助村里改建基础设施，企业的职工之家、体育场馆等免费向村民开放；资助村里家庭困难的孩子完成学业，为返乡大学生优先提供见习岗位……“我们村原来是穷村，村企共建帮我们解决了不少遗留问题。企业全力生产，我们搞好‘后勤’，双方互利共赢。如今村集体收入增长近4倍，已经成为靖江市的先进村。”礼圣村党支部书记沈勇说到“村企共建”带来的变化，竖起了大拇指。

“村企携手，双向奔‘富’。”近年来，倪加明所在企业开展“村企共建”的做法，从礼圣村逐步拓展到礼土村、太和村、经伦村等周边村庄，从产业项目建设、人才交流指导、劳动力转移就业、消费帮扶等方面多点着力，携手打造乡村振兴示范村，开创“工业反哺农业”赋能乡村振兴的新路径。

回馈

“永远有一种追求，叫创业显担当”

走进倪加明所在企业的厂区，“退役不退色、建功新时代”等一幅幅标语和宣传画映入眼帘。

累计安排300余名退役军人就业，企业中高层干部超过40%是退役军人……除了倪加明，许多企业员工也都有过“当兵的历史”。“无论从战友情还是从社会责任来看，帮助退役军人高质量就业，让最可爱的人成为最有用的人，都是我的使命所在。”一路走来，倪加明感受颇深的是，“绿色”为企业文化奠定了底色，员工们以强烈的责任感和坚决的执行力投身激烈的市场竞争，在企业内部形成积极向上、锐意进取的氛围。

“企业是社会中的企业，企业发展与社会责任履行相辅相成。”采访中，“责任”二字常常出现在倪加明的言谈中。在他看来，企业家要充分意识到自己的社会责任，首先要把企业经营好，为员工提供良好的工作环境，为社会创造就业机会，让企业成为社会稳定的细胞。“企业做强做优做大，更应不遗余力地奉献社会。”脱下军装这些年，倪加明始终牢记自己写在入党志愿书中的承诺：“全心全意为人民服务”。

倪加明经常说，助学兴教是造福子孙后代的大事，要让更多优秀学子安心读书，为他们点亮人生的“希望”。2021年，倪加明发起成立泰州市首个乡镇级教育基金会——润新教育发展基金会，带动当地更多有识之士关注教育、支持教育。

多年来，倪加明积极参与社会公益事业，捐款捐物支持当地教育、环保、乡村振兴工作。2022年，倪加明获评“江苏最美退役军人”。

在老部队的战友聚会上，倪加明向老领导汇报时，说了这样一句话：“当过3年兵，终生是军人。退役近40年，始终有一种情怀，叫退役不退色；永远有一种追求，叫创业显担当。”



深秋时节，湖南省娄底市体育中心足球场上，2023年湖南省足球协会青少年锦标赛女子组比赛正如火如荼地进行。

“快，快，注意回防……”场边，娄底市第二中学女子足球队教练员罗文，大喊着指挥场上的队员组织快速反攻。自2016年组建以来，这支女子足球队在他的指导下成绩突飞猛进，曾夺得全国中学生足协杯初中女子组第六名，在省级比赛中3次折桂。

“稳、快、准”是我对队员们的要求，也是在部队时班长对我们的要求。”从原娄底师范高等专科学校体育教育专业毕业后，罗文入伍来到原总参某部，成为某部通信班一名接线员。

“那段军旅经历，培养了我果断的性格和快速的反应能力。”凭着不服输的劲头，入伍1年后，业务能力出色、军事训练成绩拔尖的罗文被评为“优秀士兵”。

2003年，罗文退役回乡，成为娄底市第二中学一名负责田径教学的体育教师。当他以标准姿势在田径队队员面前跑步立定，用洪亮有力的声音自我介绍时，队员们用热烈的掌声对这位刚刚走出军营的老师表示欢迎。

接下来的日常训练中，队员们越发感觉到这位“兵教师”的与众不同。罗文不仅教授他们田径技术，还常常结合自己的军旅经历，给他们讲述军营里热火朝天的训练场景，一个个顽强拼搏、挑战极限的训练标兵成为队员们的榜样。

“军人的使命是保家卫国，教师的使命是立德树人。”罗文表示，经过部队大熔炉的淬炼，坚韧不拔、追求卓越的军人品质，对自己的训练风格和执理念产生深刻影响，“体育的意义不仅是强身健体，更有关纪律作风的养成、良好习惯的培养，对学生来说一生受用。”

为了探索适合青少年足球训练发展的新模式，2016年娄底市出台了《娄底市足球改革发展规划纲要》。喜欢足球运动的罗文，看到消息的第二天，就拿着整理好的娄底市足球运动发展情况报告，找到校长主动请缨，请求在学校组建一支女子足球队。

“一开始非常艰难，我们连参加八人制足球比赛的队员都凑不齐。”为了发掘更多踢足球的好苗子，罗文常利用

绿茵场上育春蕾

湖南省娄底市第二中学「兵教师」罗文

■彭石李 熊勇

业余时间到各个小学帮建女足队，发现培养有潜力的学生。几经周折，娄底市第二中学女子足球队组建完成，罗文抱着“以球育人，勇争第一”的信念，带领队员们在绿茵场上挥汗如雨，为娄底市青少年足球事业浇灌出一片绿洲。

执教期间，罗文共培养出国家一级运动员35人，荣获娄底市五一劳动奖章。“教书和当兵一样，只要勤于学习、敢于实践、勇于突破，就没有什么事是干不好的。”从退役军人到优秀教师，罗文表示，“当兵的时光虽然不长，却是我一生的宝贵财富，激励我不断向上攀登。未来我会利用专业特长，帮助更多的青少年放飞足球梦想。”



近日，江苏省阜宁县退役军人事务局组织优秀退役军人开展国防教育进校园活动，引导学生厚植国防情怀。 赵建报

每一位英烈都应被铭记

■张振光 殷忠好 本报记者 安普忠

“今年，烈士陵园的烈士英名墙上又新增了一位烈士的名字……”近日，记者走进浙江省湖州市烈士陵园，烈士陵园管理所副所长梅懿指着一个新刻上去的名字，讲起烈士史辛卿的故事。

只有平凡的业绩，没有平凡的岗位。14年来，我和所里的老干部、老阿姨结下了深厚感情，他们的所急所想，我都尽心竭力帮助他们解决。经常有人问我：“为什么老干部、老阿姨都那么喜欢你？”我回答道：“因为我从来没有把对他们的关怀、照顾当成工作。对我而言，他们就是我的亲人、长辈，我要让他们感到家的温暖和儿女的爱心。”

近年来，我被评为全军先进老干部工作者、解放军驻北京市老干部服务管理局“优秀文职人员”。我明白，这些荣誉的取得，得益于领导和战友对我的指导和帮助，代表着老干部们对我的期望和信赖。作为新时代“孔雀蓝”，我庆幸在最美的年华经历最好的时代。我将牢记初心使命，在平凡中书写荣光，在奋斗中实现价值，为老首长的幸福安康献出一片真情。

左上图：杨敏和老阿姨在一起。 乔新报

俗话说：树老怕根空，人老怕心空。我所在干休所保障的老干部平均年龄超过90岁。除了身体健康，我还时刻关注他们的心理健康，空闲时间多陪伴、多倾听。参加联欢晚会，我会带着他们一起唱红色歌曲，听他们讲曾经的战斗故事……老干部和老阿姨经常和我开玩笑说：“你一个姑娘，不去忙着找对象，天天往我们老人堆里扎什么？”我笑着回答：“你们就是我的‘对象’。”

只有平凡的业绩，没有平凡的岗位。14年来，我和所里的老干部、老阿姨结下了深厚感情，他们的所急所想，我都尽心竭力帮助他们解决。经常有人问我：“为什么老干部、老阿姨都那么喜欢你？”我回答道：“因为我从来没有把对他们的关怀、照顾当成工作。对我而言，他们就是我的亲人、长辈，我要让他们感到家的温暖和儿女的爱心。”

近年来，我被评为全军先进老干部工作者、解放军驻北京市老干部服务管理局“优秀文职人员”。我明白，这些荣誉的取得，得益于领导和战友对我的指导和帮助，代表着老干部们对我的期望和信赖。作为新时代“孔雀蓝”，我庆幸在最美的年华经历最好的时代。我将牢记初心使命，在平凡中书写荣光，在奋斗中实现价值，为老首长的幸福安康献出一片真情。

左上图：杨敏和老阿姨在一起。 乔新报

情系功臣暖桑榆

做老功臣的“贴心小棉袄”

■北京卫戍区海淀第五十离职干部休养所门诊部主管护师 杨敏

“年华易老，为老服务初心永驻；岗位平凡，为老服务使命神圣。”

——杨敏

关上电脑，我揉着发胀的双眼看了一眼手表，时间已近午夜。

白天做好医疗服务保障工作，晚上挤出时间给自己“充电”，是我日常工作的常态。作为一名“孔雀蓝”，岗位就是我的岗位，全力以赴做好本职工作就是履行自己的强军使命。

一眨眼，我来干休所工作已经14年。回想初到干休所时，卫生所里只有我一名护士。为了尽快适应岗位，融入队伍，我给自己制定了“六勤”法则：脑勤多思考、眼勤多观察、耳勤多倾听、嘴勤多交流、手勤多做事、腿勤多上门。不到半年时间，许多老干部和老阿姨就成了我的“忘年交”。

一位老首长曾患有肺部疾病，晚上睡觉时经常被憋醒，每隔两三个小时就要吸一次氧。当时，医生和家属都劝他住院治疗，但老首长坚持说：“哪儿也不去，就到卫生所，就相信杨敏。”



那段时间，我把闹钟定在晚上11点40分，第二天凌晨2点10分和4点40分3个时间点，每次提前10分钟来到这位老首长家中。老首长吸氧需要30分钟，我就耐心地在一旁守候。这样的照料一直持续到老首长病情好转，脱离吸氧。他感动地说：“儿好女好，杨敏最好，是善解人意的‘贴心小棉袄’。”

工作中，我深切感受到为老干部服务，仅有一腔热血是不够的，必须练就过硬的业务本领。经过不断地学习钻研，如今护理老首长时，我能够做到“基本情况一口道清、血管穿刺一针见血、语音音量一遍听清、服务保健一站到底、巡诊问药一脸微笑”。

“今年，烈士陵园的烈士英名墙上又新增了一位烈士的名字……”近日，记者走进浙江省湖州市烈士陵园，烈士陵园管理所副所长梅懿指着一个新刻上去的名字，讲起烈士史辛卿的故事。

只有平凡的业绩，没有平凡的岗位。14年来，我和所里的老干部、老阿姨结下了深厚感情，他们的所急所想，我都尽心竭力帮助他们解决。经常有人问我：“为什么老干部、老阿姨都那么喜欢你？”我回答道：“因为我从来没有把对他们的关怀、照顾当成工作。对我而言，他们就是我的亲人、长辈，我要让他们感到家的温暖和儿女的爱心。”

近年来，我被评为全军先进老干部工作者、解放军驻北京市老干部服务管理局“优秀文职人员”。我明白，这些荣誉的取得，得益于领导和战友对我的指导和帮助，代表着老干部们对我的期望和信赖。作为新时代“孔雀蓝”，我庆幸在最美的年华经历最好的时代。我将牢记初心使命，在平凡中书写荣光，在奋斗中实现价值，为老首长的幸福安康献出一片真情。

左上图：杨敏和老阿姨在一起。 乔新报

左上图：杨敏和老阿姨在一起。 乔新报

情系功臣暖桑榆