

特别关注

千里之外干得好，评优照样跑不了

中部战区陆军某旅探索建立外出执行配属任务官兵跟踪评价机制

■张雄飞 耿涛

编者按 随着国防和军队改革不断深化，三军部队联演联训趋于常态，跨建制、跨部队、跨军兵种人员流动更加频繁。官兵在外执行配属任务期间，如何及时、全面、动态地掌握并客观评价他们的综合表现，是各基层部队面临的新情况新问题。中部战区陆军某旅把握配属任务特点规律，探索建立外出执行配属任务官兵跟踪评价机制，在激发主动作为、岗位建功热情的同时，也消除了教育、训练、管理、保障等方面存在的死角盲区，其做法有一定借鉴意义。

前不久，中部战区陆军某旅修训连第三季度“双争”评比结果公示，在“四有”先进个人民主测评中，正在外执行任务或任务结束刚归队的官兵，纷纷被评为“好”，占比超过六成。对此，民主测评排名靠前的战士杜科奎并不感到意外，他告诉记者，连队对他们在外表现如指掌，“千里之外干得好，评优照样跑不了”。

前段时间，杜科奎赶赴千里之外的某训练场，配属某旅参加实战化演训活动。虽然杜科奎只身在外，但连队对他的现实表现一直密切关注。演训中，杜科奎多次成功抢修关键装备，受到兄弟单位的肯定和表扬。收到反馈后，连队第一时间将他的表现向全连官兵进行了传达，便于大家了解掌握，最终他在本次“双争”评比中脱颖而出。

“实时掌握外出执行配属任务官兵的现实情况，得益于完善的跟踪评价机制。”该旅领导介绍，部队调整改革后，旅队外派人员配属其他部队演训成为常态，但由于评价机制不够完善，导致这部分官兵在评优评先时成了连队战友“熟悉的陌生人”，民主测评排名落在后面，很大程度影响了他们的工作积极性。

旅党委深入调研后，决定探索建立外出执行配属任务官兵跟踪评价机制，即结合单位实际，区分不同类型配属任务建立评价规范，根据任务重要性、参与度、个人实绩等，综合考量打分；对外出执行任务，特别是配属其他部队的单兵或小组，由连队主官对接掌握其综合表现，利用行政例会等时机进行传达和讲评；加大对落实评价机制的检查力度，对组织不规

范的单位予以通报批评和指导整改，推动功勋荣誉表彰向练兵备战一线倾斜。

与此同时，该旅还运用我军信息化建设成果，实现对外出执行配属任务官兵全时段、不间断的动态管理和跟踪评价。笔者在某连看到，骨干杨轶带领小组外出配属保障，虽然远离营区，但小组成员思想状况、工作表现等信息源源不断地发回连队。由于完成任务出色，杨轶被陆军表彰为“红旗车驾驶员标兵”。

官兵执行任务到哪，教育管理就覆盖到哪。战士小逯配属某分队出国执行维和任务，由于当地环境恶劣、条件艰苦，他对工作一度有些懈怠。所在连队得知情况后，立即对他进行教育提醒，激励他在任务中敢挑重担、为国争光。小逯很快调整工作状态，圆满完成维和任务，被授予联合国“和平荣誉勋章”。

不仅如此，跟踪评价机制的建立，让外出执行任务官兵遇到“急难愁盼”问题时，部队能够及时提供服务保障。某连战士张杰配属某部队执行演训任务期间，获悉家里发生重大变故，他担心不已，工作经常走神。该旅机关了解情况后，及时协调地方政府部门妥善处理。解除后顾之忧的张杰，在接下来的时间里，工作更加主动，表现更加出色，得到任务部队高度肯定。当年年底，该旅给他记了二等功。

近年来，该旅外出执行任务官兵获得集团军及以上表彰奖励140人次，其中95%以上走上骨干岗位、85%以上入选集团军人才库。日前，该旅又将兵分多路执行配属保障任务，官兵临行前纷纷表示，一定要以昂扬的精神状态，圆满完成各项任务。



金秋时节，武警河北总队邯郸支队组织官兵开展擒敌术训练，图为一名班长正在进行动作示范。

赵梓淇摄

我终于得到了大家的认可

■陆军某旅干部 葛世刚

带兵人日记

“小葛，进入状态很快嘛，继续努力！”一天晚饭后，营长轻拍我的肩膀说道，露出了欣慰的表情。前不久，机关组织新任干部民主测评，来到新连队不到半年的我，排名位居前列。这意味着，我终于得到了大家的认可。

从战士提干一路走来，性格要强的我在工作上追求一丝不苟，在管理上更是一向严格、不留情面，眼里容不得沙子。因为在我看来，严是爱，松是害，该严肃批评时绝不能心软，就连高级军士也不能例外，致使连队官兵见了我都有点发怵。

可没过多久，机关通报批评了秩序不正规的几个单位，其中就有我们连。与相关部门沟通后，我才了解到问题所在。原来，在此之前，连队下士小李休假期间未经请示批准，就私自变更休假地

点，正好被机关抽查在外人员时发现。

听到这个情况，我的火气一下子冒了上来，回到连队刚准备打电话批评小李，却愕然发现他正低着头在连队门口踱步。“小李，怎么回事？你休假前重新学习了相关规定，为什么没有严格落实……”面对我的“狂轰滥炸”，小李只是紧紧地攥着手，不停地向我道歉。

冷静下来后，我开始询问原因，这才知道，小李在外打工的父亲意外受伤住院，得知消息的他心急如焚，连夜赶去照顾，一时忘了请示汇报。而且，知道自己被机关通报后，意识到问题的严重性，他便安顿好父亲抽空赶回连队。听说，我一下子愣在了原地，陷入深深的自责和反思中：为什么战士遇到了困难，第一反应不是向组织寻求帮助？为什么打一个电话就能说清的事，他却偏要跑回来当面解释？肯定是因为我平时说话行事过于严厉，动不动就批评，把官兵关系搞得有些紧张，大家有事不敢说不愿说。

我内心惭愧不已，让小李回家继续休假，并主动向机关相关部门作了汇报，为小李申请了困难家庭救济金。当我代表组织看望慰问小李的父亲，表示将为其处理相关事宜提供帮助时，小李感动得眼眶泛红。

从那以后，我经常利用空闲时间与战士们聊天，了解他们有什么困扰和难处，及时施以援手。在此过程中，我特别注意说话的语气和用词。下士小王与女友闹矛盾，工作状态不佳，我主动和他分享恋爱经验，帮助调解两人的关系，不久之后他俩便和好如初；列兵小张在训练上进步缓慢，我手把手帮他制订计划，监督他训练……过了一段时间，主动找我倾诉的战士开始增多，大家也不再惧怕我。

“他是一个心直口快、眼里不揉沙子的人，但我们知道他严肃的外表下，有一颗滚烫的心。”看到一名战士对我的评价，我开心地笑了。

(闫麒麟、刘家璇整理)

第72集团军某旅依托强军网开展“我为训练献一计”活动——让每一个“金点子”闪闪发光

■本报记者 向黎鸣 通讯员 陈凯 何飞

记者探营

打开第72集团军某旅强军网，只见首页“我为训练献一计”议战议训论坛跟帖很是热闹。记者了解到，该论坛区分基础训练、专业训练、武器装备等不同模块设置讨论区，系统每天将官兵们的留言自动推送至相关业务科室。

该旅参谋部领导介绍，为提升普通官兵在备课授课中的话语权，倒逼教练员转变授课理念、改进教学组训方法，他们决定开展“我为训练献一计”活动，依托强军网设立议战议训论坛，广泛征求大家的意见建议。没想到，此举一推出便取得良好成效，激活了军事训练的“一池春水”。受此启发，该旅党委决定运用强

军网进一步拓宽军事民主渠道，提高部队战斗力。

浏览议战议训论坛，一条留言引起了记者的注意：“首长您好，我是三连班长崔孟岩，近年来我一直关注无人机在战役战斗中的作用发挥情况，前期也做了大量功课，现提出10种可以满足任务需求且都能实现的组训方式……”而在留言下面，该旅旅长给出详细回复，并邀请他参加旅里无人机战法训法研训攻关。

此时，崔孟岩正在训练场组织人车战术协同训练，连长告诉他：“旅长看了你的留言，专门提出了表扬。”训练结束后回到营区，崔孟岩迫不及待打开强军网电脑，认真阅读旅长的回复。

“让每一条留言得到认真对待，让每一个‘金点子’闪闪发光。”该旅机关干部谢尊兴介绍，自“我为训练献一计”活动

开展以来，他们收到关于改进训练方法、开展战法训法创新、发掘武器装备潜能等意见建议350多条，“尽管一些战士的想法还不够成熟，但人人不当训练‘旁观者’，个个争当训练‘智多星’的氛围日渐浓厚。”

为了做好“我为训练献一计”活动“下篇文章”，该旅党委组建攻关研究组，推动一些切实可行的意见建议加速转化为实际战斗力。此外，他们每季度组织训练“金点子”评选和表彰，进一步激发了官兵研究军事、研究战争、研究打仗的热情。

今年以来，该旅演训场上捷报频传，先后圆满完成体系演习、濒海驻训等多个重大任务。在不久前一场诸军兵种实兵对抗演习中，该旅官兵灵活运用多项刚探索出炉的创新战法，最终战胜了对手。

10月中旬，陆军某部组织自行火炮实弹射击，检验官兵在复杂环境下的火力打击能力。

胡庚摄



南部战区海军某中队严格落实条令条例——

依规补休不打折扣

■邹雨良 杨捷

营连日志

“没想到不经意间的一句吐槽，就解决了补休问题！”刚刚在驻地医院做完针灸和推拿，南部战区海军某中队二级上士邢文振腰部酸痛的症状大大缓解。短短几天的休整，让他状态满格、干劲十足。

事情还要从半个多月前说起。彼时，邢文振带领分队执行海上任务，因任务强度大、时间长导致腰伤复发，归队后也没有得到及时休息，又投入到繁重的工作之中。一次行政例会前，邢文

振与战友聊天时的吐槽，引起了中队干部的关注：“执行高强度的任务刚结束，归营后马上参加训练和执勤，实在有些吃不消。”邢文振的话引起不少官兵共鸣：“本想归队后能够简单调整一下，没想到整天忙得脚不着地”“出海执行任务期间，家里的事顾不上，到现在还是没时间处理”……

《内务条令(试行)》规定，节假日期间值班、执勤以及执行其他任务的官兵，任务结束后，通常安排补休。既然有规定，战士们也有意愿，为什么没人开口提出申请？邢文振事后告诉笔者，基层一年到头“连轴转”，很少能有闲时候，大家不愿让中队领导为难。

会前的这段小插曲，被中队干部张浩看在眼里、记在心里。随后召开的支委会会议上，他将自己发现的这个问题通报各位支委，并征求大家意见。支委们在讨论中一致感到，补休未按规定落实到位、打了折扣，是中队工作统筹不力的结果，必须及时整改。

当天晚点名时，中队领导就此问题向官兵们作出了解释说明，宣布立即安排执行任务的同志补休。随后，各班排骨干与有关人员沟通，作出合理安排，做到工作与补休两不误。

补休期间，邢文振安心调理身体和治疗伤病，准备以更加饱满的状态投入到下一步工作中。

青话解说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

潜望镜

室内有必要挂伪装网吗

——新疆军区某团纠治训风不实问题一例

■蒙钊天 本报特约通讯员 梁晨

清秋午夜，新疆军区某团野外驻训板房透着光亮，台灯下，机关干部杨展轻敲键盘，一份指挥所搭建课目静态展示方案顺利完稿。

两周前，该团计划组织一次指挥所搭建课目示范，对此有着丰富经验的杨展接下了这个任务。方案下到相关连队后，官兵们按照杨展的设计搭建野战指挥帐篷，布置作战场景，很快便高标准完成场地构设任务。

展示当天，前来参观的官兵认真观摩，不少人还掏出纸笔记录。然而，一同观摩的该团领导突然叫停活动，要求大家围绕“作战场景布置”现场展开讨论交

流，给指挥所挑挑刺。“这座指挥帐篷外部伪装隐蔽、内部作战要素齐全、整体结构符合规定，没啥可挑的啊？”团领导的要求，让不少官兵一头雾水。

“室内伪装网，到底在防谁？”这名团领导简单的一句反问，让官兵们若有所思。原来，由于筹划此次活动的时间充足，杨展为了更好地体现“野味”“战味”，专门让连队官兵在帐篷内部墙面加挂了伪装网，耗费了大量人力物力。

该团领导举一反三，运用这一典型案例组织大家检讨反思，对照打仗要求深入查摆训风不实问题，并提出了整改建议。