

特别策划

精诚所至人才来

——军事科学院系统工程研究院提高文职招考质量闻思录

■包国俊 秦丽娟 本报记者 赛宗宝

强军之要，首在人才。

新一轮国防和军队改革后，在军事科学院系统工程研究院，文职人员已占科研人员的半壁江山。研究院作为高层次军事科研单位，由于招录门槛相对较高，因而专业对口的考生较少。如何精准有力挖掘高素质专业人才，推动研究院高质量发展、高水平创新，成为摆在他们面前的一个重大现实课题。

暖心诚意招贤才，精诚所至金石开。他们解放

思想，大胆探索，通过主动前移招录环节，实行系列暖心措施，千方百计延揽优秀人才为单位建设发展服务，收到了显著的引才聚才效应。在近年来招录的上百名文职人员中，来自“双一流”建设高校的博士研究生占比近90%，为研究院科研创新注入了强劲动能。

金秋十月，记者走进研究院，见证他们识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识和聚才的良方。



军事科学院系统工程研究院文职人员网络面试现场。(资料图片)

王佳音摄

下好先手棋——

常态化合作荐人实现精准引进

伴随着嘹亮的军号声，落日余晖渐尽，研究院某所办公大楼一间办公室开启了“星星点灯”。刚刚结束一次业务研讨会的某课题组负责人朱旭，此时正忙着整理会议纪要。

从一名科研项目的执行者，到项目总体设计的牵头人，谈及入职前与研究院接触的点点滴滴，朱旭至今仍感到温暖。

3年前，朱旭从电子科技大学博士毕业，在校期间出色的学术成果，让他受到多家知名高校和企业的青睐。正在他犹豫不决时，导师告知有个报考文职岗位的机会。原来，朱旭的导师一直与研究院某所保持着密切合作，得知有博士即将毕业，该所某研究室杨主任第一时间联系到朱旭的导师，并通过导师鼓励朱旭积极投身强军事业，加入他们的科研团队。

面试地点定在外地，当时研究室领导正在这里组织某重大项目论证

会，面试时间定在会后。由于会议直到晚上还未结束，正当朱旭认为面试时间可能推迟到第二天时，手机突然响了。忙碌了一整天的杨主任一行散会后没有休息，而是马不停蹄开始面试工作。他们的敬业精神和专业水准，令这位年轻学子深受触动。

“更让我没想到的是，杨主任还专程赶到我家里，鼓励动员我父母安心把儿子交给部队这个温暖的大家庭。”朱旭感慨地对记者说，正是这份求贤若渴的执着和真诚，坚定了他加入研究院的决心。

要想抢占人才制高点，须得下好先手棋。据了解，近几年研究院充分发挥合作高校多、学术交流多的优势，先后与全国近百所知名高校和科研机构建立了常态化合作荐人机制，还带着科研项目进高校，寻求具有潜质的人才苗子。

北京邮电大学毕业的博士秦久

人，与研究院缘起于一次项目研讨会，当时距离她毕业还有一年。那次研讨会，导师许教授邀请了研究院某研究室况主任前来现场指导。其间，秦久人作为学生代表汇报了课题进展情况。之后，况主任从技术角度提出了很多建议。“事后证明，这些建议确实让我们少走了很多弯路，这也是我最终选择报考文职岗位的一个重要原因。”秦久人对记者说。

2021年毕业季来临之际，秦久人已拿到两家国内知名企业的录取通知。一天，导师找到她，说况主任所在单位正在招聘文职人员，专门来电询问她有无兴趣。秦久人查阅相关政策后颇为心动，果断报了名。随后，况主任又热情邀请她来研究室感受办公环境和学术气氛。经过实地感受，促膝长谈，秦久人觉得这里的平台好、政策好，能够很好满足自己的工作预期，最终她选择加入“孔雀蓝”方阵。

线上线下同步——

点对点互动对接彰显用人诚意

去年毕业于北京航空航天大学博士的赵松，原本已经和地方某知名科技集团达成就业意向。一次偶然机会，他看到了军事科学院招聘文职人员的公告，从小就向往部队的他，抱着试一试的心态报了名。

不久，赵松接到研究院打来的电话，邀请他前往参观并沟通对接基本情况。“那天，领导和同事们热情地给我介绍有关情况，我对这个团队产生了强烈好感。”赵松回忆说，此后，从衣食住行到科研方向，领导时常与他沟通交流，帮他提前规划解决入职前后可能遇到的各种问题，最终他义无反顾地选择加入这个团队。

感人心者，莫先乎情。采访中，记

者获知，研究院结合以往招考实践认识到，引进优秀人才不能只靠广撒网，还需要在关键时间节点投入精力，用真心真情进行沟通。为此，他们明确要求，对于投递简历的人才，必须安排专人对照岗位需求充分筛选；对有意向的毕业生，要采取线上线下同步进行的方式对接，彰显用人诚意。

杨珂是毕业于中国科学院大学的一名博士生，去年得知军队招考文职人员的消息，便在网上报了名。继续从事科研是她的职业追求，但由于对军事科研了解不多，因此她对报考并未抱太大希望。一天，她突然接到研究院肖老师的电话，这才想起此前投递简历的事。肖老师在电话中重点介

绍了研究院坚实的科研支撑、优越的科研条件，以及浓厚的科研氛围，这让她深受鼓舞和感动，觉得是自己理想的工作环境。

和杨珂有着相似经历的，还有毕业于哈尔滨工业大学的博士周思洋。2021年通过面试后，由于对文职人员政策了解不多，面临多种选择的他一度想放弃。研究院某所领导了解情况后，立即委派某室主任专程赶赴大学，面对面向他详细介绍单位情况，耐心细致答疑解惑，最终使他打消了顾虑，并顺利入职。

殷殷爱才惜才心，拳拳从军报国志，汇聚起强军兴军的强大动力，助推军事科研创新驶入加速转型发展的快车道。

【采访补记】

记者截稿时获悉，为大力营造信任人才、尊重人才、支持人才、关爱人才的浓厚氛围，军事科学院系统工程研究院

日前制订了《加强文职人员队伍建设的指导意见》。这项经过反复调研论证催生的制度成果，在全面总结近年来实践经验的基础上，重点围绕如何招得来、留

得住、培得好、用到位等方面，进一步明确目标任务和思路办法。我们有理由相信，这必将成为高素质专业化文职人才逐梦军旅提供更广阔的发展平台。

努力做好每个“第一次”

■辽宁省军区丹东第三离职干部休养所文职人员 矫阳

★ 难忘文之初

滨海小城，皓月当空。前不久一个晚上，刚入职不久的文职人员小李，软磨硬泡让我给她讲讲“文之初”的新鲜事。我琢磨半天，自己也仅仅入职不到2年，有啥可说的呢？但转念一想，谁没有“大姑娘上轿——头一回”的事呢？于是我给她分享了几个自己入职后“第一次”的故事。

先说第一次解说荣誉墙。去年8月，所里迎接上级检查，临时安排我解说荣誉墙。那次任务时间紧、挑战大，前一天上午受领任务，次日上午就要披挂上阵。虽然没有相关工作经验，但一想到领导将这项重要任务交给我，我就动力十足，下定决心要完成好任务。

在机关干部的指导帮助下，我翻开一摞摞红色档案，查阅汇总相关材料，不知不觉间自己也被带入那段烽火连天的革命岁月。怀着对英雄的敬佩之情，我一气呵成整理好解说词，又专门连线请教抗美援朝纪念馆的一名资深解说员进行指导。为进一步提升讲解质效，我扎

进荣誉室反复熟悉解说词，进行模拟练习。次日上午，我声情并茂的解说，赢得领导和战友们的认可。这次经历让我收获良多，我深切感到，虽然这项工作不是我的本职，但服务强军不分“分内分外”，既然干工作，就要始终坚持高标准，只有不断在实践中积累经验，才能使自己百炼成钢。此后，我又先后10余次出色完成相关任务。

再说第一次办理退休干部移交的事。去年10月，组织派我赴外地办理退休干部移交事宜。面对从未接触过的工作，我找到机关干事虚心请教，一点点熟悉流程，精心准备相关材料。记得出差那天，恰逢儿子5岁生日，虽然没能陪他过生日，但我相信这个平时喜欢唱《强军有我》的小军娃，一定会理解我所做的一切。

抵达后，一想到责任之大、使命之重，我一刻也不敢耽搁，马不停蹄穿梭于各个单位。功夫不负有心人，最终我圆满完成了此项任务，得到退休干部的肯定。从不善言谈到从容应对，那一次，我累并快乐着，感觉又一次战胜了自己。

最后说说第一次组织新春团拜会的事。今年初，机关让我牵头组织团拜会

并担任主持人。我以前参与举办过晚会，但时隔多年，业务有些生疏。我深知任务就是命令，必须坚决执行，不折不扣地全力完成。那段时间，我带领有关人员研究节目、撰写主持词、构思舞台设计等。节目确定后，我们积极组织排练。为强化舞台效果，我还专门学习了如何制作开幕式视频。

经过10余天精心准备，团拜会如期举行。看到晚会现场战友们激情的演出，老干部赞许的目光，我感到欣慰；面对困难挑战，要有迎难而上的顽强意志，多一些韧劲斗志，多一些坚持不懈，唯有用心用情用力，才能把事干好，不负组织期望。

分享经历后，我对小李说，万事开头难，未来肯定还会遇到许多类似的“第一次”。因为有了先前的这些经历，我对今后可能遇到的每个“第一次”充满信心，即使这些曾经的“第一次”逐渐变成常态工作，我也会始终像做好“第一次”那样全力以赴，力求百尺竿头更进一步。小李听完眼底似乎亮起了光，向我竖起了大拇指。嗨，我顿感今夜的星空好美好。

(崔鹏、谢秋麟整理)

一份优化方案的由来

——西宁联勤保障中心某基地尊重文职人员首创精神一例

■白子玄

★ 文职达人

秋夜已深，习习凉风中夹杂着桂花的香气。又是一年新兵入营时，西宁联勤保障中心某基地保管员、文职人员唐磊虽然入职时间不长，眼下却已能基本独立完成征兵物资准备工作。深呼吸之后，他抬头看了看挂在树梢的一轮明月，脑中认真思索着这次任务是否还有需要改进的地方。

即使平凡的岗位，也能干出不平凡的业绩。去年，初入军营的唐磊可不是现在这般模样。“面对平凡的岗位，我有时工作心不在焉，一度产生疲倦和枯燥的感觉。”他回忆道。

唐磊的想法，一定程度上反映着部分新入职文职人员干事创业的态度。针对这一情况，该基地深入调研后认真拟制方案，让新入职文职人员赴基层保管班进行锻炼。保管班班长恪尽职守、勤勉工作的品质作风，深深影响着唐磊，坚定了他积极干事创业的信念决心。

其间，唐磊一有机会就泡在库房，虚心向班长请教如何搬运码货、核对品名数量，如何记录账本、填写收发凭证等。通过刻苦努力，唐磊很快成长为业务能手。

一次执行高速收发任务，唐磊发现，部分物资存在着摆放不合理的情况。当天任务结束后，唐磊结合专业知识和在地方企业的物资采购经验，连夜拟制了一份库房物资优化方案。

在基地定期组织的机关基层双向讲

评交流会上，唐磊阐述了优化方案的具体想法和内容。听后，基地领导决定适时组织库房物资调工作，进一步提高保障效率。

随后研究时，组织决定由唐磊牵头负责，最终工作顺利完成，收发效率大大提高。根据大家建议，他们还增加了视频监控点位和红外线报警系统，进一步确保物资安全。

据了解，为优化服务保障流程，唐磊坚持跟班作业，对照上百项物资，先后提出多条合理建议。基地领导向笔者说，为鼓励文职人员投身业务创新，他们通过召开创意设计“诸葛亮会”、开展“春雨谈心”、开设信箱等形式，先后吸收意见建议20余条，有效提升了单位管理科学化水平。

| 文职影像 |

送医巡诊



◇10月上旬，陆军第948医院野战医疗队组外科、口腔科、内科等多科室医疗骨干，为驻地群众开展义诊服务。

张小楠摄

◇连日来，无锡联勤保障中心第909医院选派医疗骨干上高山、下海岛、进哨所，持续为基层一线官兵提供医疗服务。

刘永瑜摄

