



人才强军进行时·一线调查

深夜,亚丁湾某海域,中国海军第44批护航编队指挥舰淄博舰正在执行护航任务。

向下,再向下。沿着舷梯爬进柴油舱,机电部门柴油舱兵张科奇正在值更。这里是舰艇的心脏,噪声超过100分贝,温度接近50℃。

此刻,机舱发动机外壁上舰钟的指针已指向凌晨2点。轰鸣声中,张科奇仔细巡查各个点位,

记录发动机转速、温度等数据。

此时,下士张科奇正站在军旅生涯的十字路口:下一步是继续留队选晋中士,还是退伍回家。

铁打的营盘流水的兵。退伍季,面临进退两难的士兵,不止张科奇一个人。对这些战友而言,每次选晋中士都是人生中的一场大考;而对一支部队来说,每次中士选晋工作也无异于一场

考试。

一名普通的军士,可能只是时代大潮里的一朵浪花。浪奔浪涌,每个人都可以是这大潮里为梦想搏击的弄潮儿。

从一名面临进退两难的普通军士身上,我们可以看到许多战友在这个人生重要路口的抉择,也可以看到一支部队转型发展的铿锵步伐。

一朵“浪花”的逐梦之旅

■孙飞

一线调查

在部队,还有很多梦想要实现

“没想到,留队比例比往年低;没想到,名额会卡到自己;没想到,学历是这么重要的指标。”听到自己可能无法选晋中士的消息,张科奇一连冒出3个“没想到”。

一时间,张科奇的心情就像坐上过山车一样大起大落。就在不久前,他迎来了军旅人生的难忘时刻——淄博舰机电部部门召开支部党员大会,张科奇成为一名预备党员。

这次机电部门有多名团员被纳为党员发展对象,但预备党员名额只有2个。包括张科奇在内的几名候选人,个个铆足干劲。

“近年来,张科奇积极向党组织靠拢,用心钻研业务,能力提升快。平时,脏活累活他抢着干,先锋模范作用发挥得好。”机电部门党支部书记说,这次出航,张科奇在值更执勤之余,还积极做好舰上的垃圾分类,受到战友们好评。

成为预备党员后,张科奇工作劲头更足了,一心想着继续努力,争取早日转正,成为一名正式党员。

前不久,上级机关下发通知,军士选晋工作即将展开,要求对所有留选人员进行排名。

当时,张科奇满心欢喜地想:自己刚入党,而且是班里的业务骨干,这次应该很有希望。然而,变化猝不及防。上级要求重点保留大学生士兵和直招军士,并对各级军衔留转限定了比例。这次,机电部门有多名下士到期,竞争比较激烈。只有中专学历的张科奇排名并不靠前。

“这5年,我在张科奇身上投入的精力比带自己的孩子都多。”对此,柴油班班长孙永敬很是感慨,“他学历虽然不高,但有悟性、肯吃苦,进步很大,潜力不小。”

一直以来,孙永敬手把手带教张科奇。两人既是战友又是师徒,感情一直很深。那几天,孙永敬对张科奇推心置腹,劝他不要放弃。说着说着,这位快40岁的老班长,抱着自己一手带出来的兵,竟然哭出了声。

战友们越是安慰劝导,张科奇心里越是难受。在部队,这年轻士兵还有太多梦想要实现:当班长、成为高级军士……

如今,这些梦想会不会永远无法实现了呢?

学历确实很重要,但能力才是关键因素

反复思虑后,张科奇用舰上的亲情电话联系了母亲,告诉她自己有可能会退伍。

那天,母亲正在四川老家装修刚买的新房。接到电话后,她有些吃惊,随后说:“先干好工作,如果有希望就再争取!”正在深圳一个建筑工地开吊车的父亲,也表达了同样的态度。

父母的话虽不多,但张科奇很清楚,家人的期望多么殷切。这些年,他一直是父母的骄傲。能当海军、入党,还能随舰艇驰骋大洋,出国执行护航任务,是他和父母以前不敢想象的经历。乡亲们夸赞他是个“有出息的娃”。

现实是,张科奇辗转反侧。在舱内检修保养时,他把机器擦了一遍又一遍,似乎明天就要告别这些老伙计。

“你安心工作,组织上会尽最大努力为你争取。”机电部门党支部书记几次找张科奇谈心。其实,早在此前推荐张科奇为预备党员时,部门就已经考虑到,要支持他继续留在部队。

选晋方案酝酿那几天,书记与副书记、机电长多次商量,经征求支部委员们



图①:海军第44批护航编队正在亚丁湾执行护航任务。

张元虎摄

图②:2023年10月10日,海军淄博舰机电部门柴油舱兵张科奇正在机舱检查装备。

叶宇骏摄



锐视点

在人民海军转型发展的滚滚大潮中,中专毕业的军士张科奇只是一朵普通的浪花。他能成功晋升中士军衔,既是自身努力的结果,也离不开组织关怀,离不开部队为高素质军士人才竞相涌现打造的平台。重学历更重能力,是培养使用好军士人才的正确方式。

科技强军,根本在于建强人才队伍。放眼座座军营,许多关键武器装备由军士执掌,军士正逐步成为作战岗位的主体力量。今天,吸引、培养更多高素质军士人才显得越来越重要。

锻造能打胜仗的高素质军士队伍

■孙飞

近年来,中央军委印发《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规文件。海军党委据此制订了关于加强新时代海军军士队伍建设的各类意见措施,大力创新军士选拔培养和稳定保留机制。我们欣喜地看到,海军征接大学生新兵数量再创新高,一批批高素质兵士加入蓝色方阵,兵员结构不断优化。

高素质、高技术人才促进了海军加速向信息化转型。但是,如果这些高素质士兵的学历优势没有转化为打仗能力,就无法适应高技术新型武器装备操作要求,满足不了未来高技术信息化战争需要。从某种意义上说,学历要求只是表象,实质是装备信息化强烈呼唤人才信息化。

不能忽视的是,部队还有一批学历起点不高的普通军士,他们也正加速适应海军转型发展的步伐。他们通过自学考试,努力考取大专、本科,甚至研究生学历,成长为各领域新型装备的兵专家、兵工匠。他们是一支充满战斗力的队伍,是部队战斗力建设不可缺少的力量。

察势者智,取势者赢。先进科技、先进装备为一支部队带来全新机遇的同时,也提出前所未有的新挑战。我们迫切需要更多高素质军士人才驾驭新装备,为制胜未来海空战场打下坚实基础。

第1433期

士兵心声

学习助我更上一层楼

■孟瑞时

这天,海军第44批护航编队千岛湖舰缓缓向某码头靠近。当地引水员在左舷用英语接连发出操作口令,我熟练地边复诵边操作车舵,舰艇顺利靠上码头。

10年前,我高中毕业后入伍。学习操作新装备过程中,我发现,舰上大学生士兵的接受能力明显比我快一些。有这种压力的不止我一个人。身边很多战友陆续通过自考提升学历,以在职学习的方式继续深造。一级军士长朱文亮通过自考取得浙江大学法律

本科文凭,他经常为战友们提供法律咨询和援助。

在战友们的影响和激励下,我也想趁年轻加强学习,尽可能多提升自己。2017年,我报考了浙江国际海运职业技术学院的函授机电一体化技术专业。这个专业主要学习机械制造原理等内容,与我的操舵专业关联紧密。

这几年,我积极备考各门课程,每天晚上熄灯后还跑到餐厅看专业书。这次备考给了我静下心来读书的机会,让我浮躁的心安定下来。学习也带给

我明显的变化,夯实了我的政治和专业理论基础。

一次,千岛湖舰通过某狭窄水道时,我在驾驶室值更。操舵时,我突然发现某装置异常。随即,我判断是某个油箱发生故障,并将情况和分析及时报给了值班的舰长。接着,机电部门值更员巡查发现,故障原因和我的判断一致。

这件事让我对装备操作维护更有信心了。平时学习机械工程原理打下的基础,让我能更快速准确地分析故障原因。现在,我听音就能判断多项故障情况。

机电一体化技术专业,要修20多门课程。由于我们战训任务重,每年出海至少200天,经常因出任务错过考试。目前,我只考了7门课程。虽然进展不快,但这段学习的经历对我影响很大,拓宽了我的视野,夯实了理论基础,也让我对学习有了更多热爱。

赶上海军转型发展的时代,身边战友越来越优秀,我有什么理由不加倍努力呢?接下来,我要继续坚持学习,争取早日考完剩下的课程,让自己的专业能力更上一层楼。(孙飞整理)

意见后,以机电部门党支部名义专门向淄博舰党委上报请示,建议将张科奇作为骨干苗子进行保留。舰党委研究后,又向支队党委上报请示,请机关统筹协调名额进行调配。

万里之外,该支队机关人力资源科,汇总各单位上报的选晋方案和请示后,发现张科奇这样的情况并非个例。

“上级机关要求重点保留大学生士兵和直招军士,并不是说只看学历。学历确实很重要,但能力才是关键因素。”护航编队指挥员介绍说,支队要求各单位在军士选晋时既要重视学历,更要重视能力,并在全支队范围内统一调配名额,支持各单位保留业务骨干。

淄博舰上,部门领导、分队长、班长、战友纷纷来找张科奇谈心,为他鼓劲加油。面对组织和战友们们的关怀,张科奇心里的疙瘩渐渐解开。他认真准备留队考试,政治理论、专业知识等笔试以及专业实操项目考核成绩都不错。

“就像当年上学时等待考试成绩一样,既满怀期待又忐忑不安。”等待结果的日子里,张科奇更执勤标准更高了。9月初,机关正式通知正在亚丁湾执行护航任务的淄博舰军士选晋结果,张科奇成功选晋为中士。

得知消息后,张科奇非常激动:“梦想成真!我应该庆幸,业务能力成了我能留下的关键因素。”

在部队,学习成了一件争先恐后的事

20年前,孙永敬高中毕业后,入伍来到海军。当时,他发现班里大部分战友是初中学历。

5年前,张科奇中专毕业当兵。当时,相关政策规定“入伍应有高中或中专以上学历”。

“高中或中专以上学历”如今是适龄青年参军入伍的最低门槛。不仅仅是入伍标准,这些年,军士选晋的标准也水涨船高:从至少“高中毕业”,到最低为“大专在读”,再到要求“大专毕业”。

正是在这种压力下,孙永敬报考了一所军校的函授大专。经过5年多刻苦学习,他取得了大专文凭。2018年,他又报考了郑州大学本科远程教育,去年刚拿到本科文凭。这些年,这位老班长“一直在追着时代奔跑”。

“在部队,学习成了一件争先恐后的事。”孙永敬清楚记得,那年和他一起报名自考本科的就有20名战友。目前,淄博舰的军士大都是大专、本科学历,中专、高中学历只占2成。

随队护航的这名副局长介绍说:“这些年,海军加大力度吸引招收高学历新兵,不断优化兵员结构。学历高不一定业务强,但一定程度上说明他们理论基础好、学习能力强。”

淄博舰下士陈泽熙入伍前就读于江苏海洋大学。到部队后不到3个月,他就能独立担负值班更。去年,还是义务兵的他,勇夺支队通信对抗专业比武第一名。

“的确,我们学历高、起点高。但是,如果打仗本领不行,怎么都不行。”陈泽熙坦言,“打赢才是军人唯一的标准”。燃机班班长蓝中亚毕业于兰州理工大学。对机械识图、发动机剖面图、零部件构造等内容,他钻研一段时间就能融会贯通。机电长记得,那年他带领蓝中

亚等战友进厂接舰。理论培训的老师授课课后,蓝中亚很快就明白了,而不少人下课后还要“二次消化”。

张科奇和蓝中亚都是淄博舰首批舰员,只差1年兵龄。蓝中亚入伍5年就当上了班长,而起点不高的张科奇只能加速追赶。

接舰时,张科奇抓住机会向技术人员请教,白天跟着工人边干活边学装备,休息时对照教材图琢磨原理。对他来说,最难的是柴油机原理图和各系统管路图。他常和战友一道钻到机舱底部,对照图纸一根一根梳理盘根错节的管路。后来,他掌握了所有电线、管路的连接方式和控制逻辑。

一次值班时,张科奇突然听到柴油机内部有异响。他当即判断,可能是装备内部发生机械故障。他一边请示报告,一边果断按照流程操作,成功完成一起应急故障处置。

这次护航期间,张科奇值更时敏锐地发现一个问题。他仔细检查验证,逐一排除多种原因,最终发现故障源头并及时处置。

面对学历短板,张科奇说:“海军转型需要更多高学历、高素质的信息化人才。我有幸留下,必定加速追赶,不断提高能力。”