

潜望镜

密切内部关系 深化革命情谊

网络时代成长起来的青年官兵个性较强,看待事物、思考问题的方式与老兵们有所不同,如何引导他们相互理解、相互学习?请看第72集团军某旅创新开展经常性思想工作的一段经历——

别让「关爱」变「狭隘」

陈凯何飞

一天晚上,第72集团军某旅某连班长张超祥敲开了指导员的房门。“现在的兵真是太娇气了。”还没等指导员开口询问,他就倒起了“苦水”。

列兵余锐成平时训练扎实,工作认真,他刚来班里时,张超祥是打心底里喜欢。可日子久了,余锐成的某些习惯让张超祥越发看不惯——晚上睡前,总要“保养”一番。

余锐成是大学生士兵,时尚、新潮、有个性一直是他的标签。近期,旅队刚刚结束濒海训练,不少同志都被晒黑甚至晒伤,余锐成睡前便总要拿出些瓶瓶罐罐涂抹“护肤”。这样的做法在张超祥看来无疑是娇气的表现——当兵日晒雨淋、摸爬滚打天经地义,黝黑的皮肤才更有兵味。

张超祥对余锐成的期待很高,希望他快速成长为一名优秀骨干、一名测地尖兵。因为这事,他私下找余锐成谈过几次,但对方依旧我行我素。张超祥很着急,这天晚上没忍住脾气,公开批评了余锐成。余锐成个性要强,挨了批评后躺在床上一言不发。无奈之下,张超祥这才找到指导员,希望帮他“指点迷津”。

指导员找来余锐成,让他谈谈自己对“护肤”的看法。“完成工作任务我从不打折扣,脏活累活都是抢着干,训练场上也很刻苦,擦点护肤霜而已,又不影响别人,班长为什么仅凭这一点就说我‘娇气’呢?”虽然懂得班长的良苦用心,但余锐成并不赞同班长的看法。

指导员知道,其实不只是余锐成,在不少班长骨干的眼中,许多新战士都有各种各样的“毛病”。

列兵任东海出了名的性子直,以

至于不少骨干都认为他“不懂事”。有一次,军士曹晶着急出车,做饭时插了队,排在后面的任东海立即让他站到队尾,弄得曹晶很是下不来台。

上等兵张吉脑子活、点子多,考核比武中总会冒出些剑走偏锋的大胆想法,这让部分老兵觉得他“心思没用在正道上”。虽然在一次重要考核中,他的建议让连队成绩大幅提升,但老兵们心里还是疙疙瘩瘩的,并不完全服气。

在老骨干看来,这些“有想法”的年轻士兵也许显得有些“刺头”,但在指导员眼中并非如此。透过这些事情,他看到了一枚“硬币的两面”:班长骨干对战士的爱热烈而直接,打心底里希望战士们在成长过程中全面发展,练精军事技能,学会待人接物,得到连队认可,这本是好意;而在战士们看来,这些指导帮带却是这样那样的“看不惯”,年轻战士希望能够坚持自我、保持个性,所以才常常在工作生活中与班长们的期望“背道而驰”,他们的“特立独行”其实并无恶意。

通过更进一步的调查,指导员看到了越来越多类似的事例,这让他深刻感受到,老一代的班长骨干更注重集体观念,新入伍的战士则更愿意彰显个性、追求自我。这本无好坏对错之分,更多的是时代发展使然。但无论外化的表现差异如何,他们的核心导向没有变:工作上同样认真,训练中同样刻苦,内心同样追求荣誉,行动上同样敢于拼搏。所以,大可不必用过去的观念给现在的官兵“贴上标签”,这样很容易让原本的“关爱”变成战士们眼中的“狭隘”。

编余小议

用发展的眼光看待“不一样”的官兵

徐雯

对于军人应该有的样子,大部分人心都有一个相对清晰的画像——黝黑的皮肤、健硕的身材、坚毅的眼神……但随着新生代官兵涌入军营,一些传统观念和审美标准受到冲击,部分年轻战士对“军人之美”也有着不同的看法。

在过往交流中,编者发现,相比于外貌上的描绘,年轻官兵对军人需要具备的品质更加关注,“吃苦耐劳”“勇往直前”“迎难而上”“不怕牺牲”等仍是他们口中的高频词汇。但在这个“大前提”下,他们对一些细节和无伤大雅的问题,却与老兵们的认识有较大不同。

比如稿件中提到的“护肤”问题。在老兵看来,这种做法有些“刺眼”,但在部分年轻官兵眼中,这只是个人生活习惯,并不会影响他们在训练场上的表现,更不意味着“娇气”。

还有如何看待“吃苦”。对于大部分老兵来说,当兵就是要能吃苦,没有什么可抱怨的。而在一些年轻官兵看来,有的苦吃得无怨无悔,有的苦却是“大可不必”。比如海训,明明需要防止晒伤,却非要脱掉上衣接受烈日炙烤,结果造成皮肤脱落、感染病菌,导致非战斗减员。再比如,过去戍守边

防生活艰苦,现在条件有了极大改善,官兵们用上了护肤品,戴上了护目镜,不用再受风吹日晒之苦,这恰恰是对他们的关心关爱,与“娇气”扯不上一点关系。

时代在发展、社会在进步、环境在改变,带兵人要坚持用发展的眼光来看待这些“不一样”的官兵。这里所说的“发展的眼光”,不只要对年轻官兵包容信任,带兵人也要不断“发展”自己,更新观念、创新理念、改进工作方法,善于把握当代官兵的认知规律和行为习惯,多站在年轻官兵的角度思考问题。

在大山里守望海疆

王冬冬 丛榕基 唐瑞杰

身边的感动

初秋的大山深处,仍是树木葱茏。早操结束,二级上士赵哲像往常一样开始一天的工作。巡查洞库设施、清点弹药数目、填写检修记录……他一项项忙碌着,驾轻就熟的行动中透着自信。

赵哲是海军某部弹药库的保管员,在这个岗位上,他一干就是5年。今年9月,军士选晋,他凭借出色的表现成功留队。

“没见过海的兵,还算是海军吗?”从被分配到弹药库开始,这个问题就一直萦绕在赵哲的脑中。“我是个内地的娃,以前从没见过海。知道自己即将成为一名海军,我很激动,满脑子都是波涛汹涌、乘风破浪。”初到深山,看着幽深的洞库,闻着刺鼻的枪油味,赵哲陷入了失落,他从没想过自己会成为一名大山里的海军。

但失落是暂时的,寂寞深山很快给了他答案。云卷云舒间,赵哲看到了战友们坚守的模样:他们在呼啸的寒风中站岗执勤,在闷热潮湿的洞库里清点物资,在草木幽深的小路上赶蛇驱鼠……只为在命令下达的那一刻,能够安全准时、精准无误地送出弹药。这种默默付出,让赵哲体会到了岗位的真谛——平凡但不可或缺。

赵哲慢慢从一个旁观者变成了参与者。他主动提出在节假日里担任岗哨,在巡检洞库时多负责几个点位,填写检修记录反复核对……他知道,自己现在所做的一切,是为了确保海上的战友需要时,能提供最精准的保障。正如他在床头贴着的那句话:我在大山里守望,愿海疆永远安宁。

赵哲的抽屉里有3瓶沙子,它们是今年军士选晋工作开始前,战友寄来的礼物,分别来自野外驻训点、永暑礁和遥远的东非。

其中一瓶贴着标签,上面写着“你的永暑礁”,里面的沙子是白色的,又细又软。和这瓶沙子一起寄来的还有战友写的一封信,其中一段写道:“永暑礁的天很蓝,沙滩很软,美丽的景色让人流连忘返。但这里和大山里一样孤独,还有着高温高湿的环境和变幻莫测的天气。大家有过放弃的念头,但我们都知道,自己的身后是祖国海疆。一代又一代的守礁人用坚韧不拔的毅力战胜了危险和孤独,用无比坚定的信念克服了恶劣艰苦的环境。赵哲,希望你也和我们一样留下来。”

“他们吃的苦比我多。”赵哲红着眼圈说,这名战友曾与他在同一个新兵连训练,这封信让他更加无悔地选择继续留队,扎根大山奉献青春。

前几天,下连新兵来弹药库参观学习,向来性格内向的赵哲主动申请为他们介绍情况。穿行在洞库中,赵哲的讲解因为回声似乎有了天然“扩音器”。他语气中透露出的自豪,在新兵的心里悄然埋下了“奉献”的种子。

“班长,您自下连就在山里,没上过舰、没见过海,不遗憾吗?”参观过程中,有的新兵大胆提问。对方带着稚气的脸庞,让赵哲仿佛看见了刚来到山里时的自己。赵哲告诉那名新兵,每一个岗位都有自己的使命职责,不论驻守在山里还是在海上,每一名战士都在用实际行动践行强军誓言。“我曾经那么向往大海,那里是我梦想的起点。但现在,我更想留在我的岗位上,留在这座大山里。”赵哲说。

讲评工作别掺人情

第80集团军某旅干部 慕佩洲

带兵人手记

“我有情况想向您反映一下。”这天晚点名结束后,三班班长谢远超找到我,指出连值班员冯思超讲评不实不真的问题。

“白天清理训练场杂草时,新兵夏天程不小心把手割伤,我让他在一旁休息。可夏天程坚持干活,只是动作不太麻利。而冯思超却在晚点名讲评时说夏天程工作偷懒,标准不高。”谢远超向我道明原委,并认为冯思超发现问题后应该当场纠正,如有特殊情况可以讲明原因,像现在这样“秋后算账”,不仅问题没解决,还让冯思超吃了“哑巴亏”。

我找来冯思超了解情况,冯思超说出了自己的考量:“如果我现场指出问题,根据以往经验,当场点出问题后,大多数班长骨干都会私下找到值班员协调,希望不要把问题搬到台面上;‘平时低头不见抬头见,我不想驳了大家的面子,但讲

评时不可能一点问题都不说。我只好把问题记下,攒到晚点名时再讲。只是没想到会误了夏天程,我一会儿就去向他道歉……”

……冯思超,我开始思考:点名讲评,总结一天工作得失,表扬要客观公正、恰如其分,更重要的是把问题点透、抓好整改。当下,部分班长骨干私下要求值班员掩盖问题的做法并不可取,冯思超虽然知道这点,但处理问题的方式同样不太妥当,最终导致讲评的“板子”打错了地方。

“讲评工作要实事求是,不应掺杂人情。值班员白天发现问题要现场提出,及时整改,晚点名时也要点出来,提醒大家。出现问题的个人或班排,要认真吸取教训,不能干扰值班员正常工作……”很快,我对值班员的职责再次进行明确和强调,并指出讲评工作的重要性。我看到,有些同志悄悄低下了头。相信在接下来的工作中,大家一定会有所改变,值班员也能真正发挥好讲评的作用。

(魏熙、杨庆宇整理)

青话想说,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台



欢度佳节

△国庆节到来之际,武警广西总队桂林支队开展“我为祖国庆生”主题活动,组织官兵与国旗合影、歌唱《我和我的祖国》,向祖国深情告白。 李庆振

◇武警新疆总队某支队组织官兵制作月饼,庆祝中秋佳节。 董虎振

