

阿拉山口边防连——

大风起兮，我自岿然不动

■本报记者 费士廷 钱宗阳 李 蕾



走边疆·看变化

祖国西北边境线上，阿拉套山和巴尔鲁克山之间的谷地，有一条中国通向中亚的大通道，阿拉山口就在这条通道上。有着“风口第一哨”之称的新疆军区阿拉山口边防连，即驻守于此。

9月8日，记者一行从博乐市出发，前往阿拉山口边防连，探访“与风共舞”的边防官兵。

起伏的山岗间，蓝顶黄墙的新式营房格外醒目。放眼望去，无论是营房周围环境还是营房内部现代化设施，都令人耳目一新——宽阔平整的柏油路替代了坑洼不平的“搓板路”；能抗大风的输电“水泥桩”替代了以往的“黑杆杆”；屋内窗明几净，液晶电视、电脑、空调等生活设施一应俱全。

山口，也是风口。西伯利亚冷空气带来的狂风，成为阿拉山口的主

角，每年8级以上大风，平均要刮160天以上。

大风给官兵工作生活带来了困难：风大时，上哨十分艰难，只能手脚并用往上爬；巡逻路上，风雪砂石被风裹挟扑面而来，连呼吸都变得困难……

官兵告诉记者，瞭望哨哨楼是驻地的制高点，也是风力最大的地方。如今，为了保障哨兵安全，哨楼已由开放式围栏改成封闭式外墙，还专门设计了登哨楼的密闭通道，大大降低了刮大风时官兵上下哨的安全风险。

大风，给官兵工作生活带来不便，许多官兵患有沙眼和鼻炎，犯病时眼睛红肿发痒，不停地流泪、打喷嚏。

中士郑富强告诉记者，现在配发的防风沙镜和防风沙脖套可有效进行防护，对症治疗的药品也很齐全，患病的官兵已大大减少。

“大风如歌、责任如山”，瞭望哨后方的山坡上，战士们用石头垒起的8个大字格外醒目。在瞭望哨旁边的

英雄山上，阿拉山口第一边防站站长吴光胜的雕像屹立风中。

1962年8月，吴光胜带领17名官兵，拿着1张地图、拉着3匹骆驼、背着1口行军锅，从博乐徒步几十个小时抵达阿拉山口，在荒无人烟、狂风肆虐的戈壁滩上开始艰苦的戍边生活。

“2001年，老站长吴光胜在江苏老家去世。临终前，他叮嘱家人把他的骨灰带回阿拉山口，撒在他魂牵梦萦的边防线上。”该连连长告诉记者。“大风起兮，我自岿然不动！”一茬茬官兵以革命前辈为榜样，风大更坚，苦多志更长，扎根边防、奉献边防、建功边防。

——风再大，训练标准一丝都不能降。

“新兵训练时，我3000米跑成绩优秀，来到连队第一次考核，恰好赶上大风，结果跑了个不及格。”中士成良雄告诉记者，为了战胜狂风，他给自己的小腿绑上沙袋，苦练下肢力量；用背包绳拉着班长跑步，模拟大风带来的阻力；一次次进行冲山头练

习，增强耐力和爆发力……他的训练成绩突飞猛进，很快又拿到了优秀。

“其实，风中训练有很多窍门。比如，顶风时要调整姿态侧身，不能大口呼吸……”如今已成为训练骨干的他，谈起风中组训颇有心得。

采访中，记者看到，连队修建了室内训练场，前哨班也建成了地下训练室，训练条件的改善为连队军事训练提供了有力保障。

——风再大，巡逻执勤一步都不能落。

一年冬天，二级上士陈卫兵和5名战友徒步前往界标巡逻，途中突遇10级大风和暴雪。电台和北斗手持机因气温骤降，电池电量很快耗尽。

“狂风卷着大雪，完全遮蔽了视线。我们只能一步步挪动。防寒面罩被风雪吹透了，回到连队时，迎着风的半边脸都失去了知觉。”陈卫兵说，再苦再累，看到界标那一刻，大家都觉得值得了。

这些年，为了完成执勤巡逻任务，连队官兵摸索出多种抗风队形。

“大风中巡逻，一路队形，人与人的间距要从5米缩短到1米，后一个人要紧拉着前一个人的腰带；风吹久了，第一个人容易耳鸣和晕眩，大家要交替站到队伍最前头，顶风前行……”说着，战士们从背包中掏出一条背包绳给记者看，这是他们巡逻时的必备装备，风太大时就要用背包绳拴在一起走。

——风再大，卫国戍边一天都不能少。

再过3个月，坚守阿拉山口16年的一级上士闫晓飞，就要退役返乡了。

“从来不提要求的他，最近主动找我提了3个要求。”该连连长动情地说，“一是，在瞭望哨再执勤1个月；二是，到国门前哨班再站1个月岗；三是，在连队像平常一样再干上1个月。他说，卫国戍边一天都不能少，干满这3个月，就再也没有机会听到山口呼呼的风声了。”

走下瞭望哨哨楼，石墙上的一张彩色的中国地图映入眼帘，地图两侧镌刻着两句话：“祖国在心中”“故乡在梦里”。

那一刻，记者肃然起敬：一代代戍边人就这样在阿拉山口的风雪中，立起了一座座不朽的丰碑。

左上图：该连战士在瞭望哨执勤。 赵 晨 摄

强军论坛

净化社交圈、生活圈、朋友圈

净化社交圈、生活圈、朋友圈

■陈庆华

习主席在谈到领导干部要加强自我约束时，曾引用《西游记》中的故事形象地说：“孙悟空把唐僧放在那，用金箍棒划一个圈，妖魔鬼怪就进不来了。自己要给自己划一个圈。”这对领导干部净化社交圈、生活圈、朋友圈具有很强的启示意义。远离危险与诱惑，最管用的办法就是进行“物理隔绝”，千万不要高估自己的定力、迷信自己的能力，能不参加的活动就不要参加，能不赴约的饭局就不要赴约。

马克思认为，人的本质在其现实性上，是一切社会关系的总和。党员干部并非生活在真空中，必要的人际交往不可避免，但交往必须有原则、有规矩。尤其对于领导干部来说，手中的权力一旦被别有用心之人盯上，就容易发生以权谋私、权钱交易等问题。前不久，中央军委政治工作部、纪律检查委员会印发《军队领导干部社交交往行为规范》，强调军队领导干部要加强党性修养，强化自我约束，不断净化社交圈、生活圈、朋友圈，自觉做到交往有原则、有界限、有规矩。这要求各级领导干部必须牢牢守住交往关，自觉纯洁交往、健康交往、文明交往，构建清爽干净的人际关系。

罗荣桓元帅生前喜欢和普通群众、基层官兵交朋友。“老帅门前客不断，单车倒比卧车多”，就是对他公仆情怀和为民本色的真实写照。他曾对原总政机关的同志讲：“不要以为你很高，这种高是因为你骑的马高，下了马该多高还多高。”对领导干部来说，别人越关心，自己越需要小心；别人越尊重，自己越需要自重。从近年来查处的腐败案件看，很多“围猎”行为披着人情往来的外衣，打着老乡、同学、战友等旗号，像“温水煮青蛙”，不知不觉使“朋友圈”变成了“包围圈”，让“小圈子”织成了“大圈套”，“交友不慎”是个别领导干部落马的重要原因。正所谓，“一生之成败，皆关乎朋友之贤否”。

交往中有政治，交往中有纪律，交往中有原则，交往中有形象。军人因身份特殊，不管是对内交往还是对外交往，应该多与正能量的人交往，才能立起军人的好形象；多与钻研打仗的人交友，才能更好地聚焦主责主业。各级领导干部应时刻绷紧纪律和规矩这根弦，踏踏实实干事，清清爽爽交往，管好自己的嘴，不该吃的饭不吃；

管好自己的手，不该拿的东西不拿；管好自己的腿，不该去的地方不去。应坚决摒弃“择利而交”的功利化交往、“择富而交”的庸俗化交往，谨防亲戚朋友的“叙谈叙谈”、同窗故旧的“走动走动”、远亲近邻的“联络联络”，真正做政治上的明白人、打仗上的懂行人、经济上的干净人、生活上的正派人。

（作者单位：中央军委改革和编制办公室）



近日，东部战区陆军某旅组织机动演练。

本报特约通讯员 刘志勇 摄

海军南沙某守备部队——

好政策激发建功海疆活力

■吴 强 黄春茂

“执勤时，必须遵循‘六条法’……”初秋时节，海军南沙某守备部队授课现场，刚换上中士军衔的大学生士兵汪艾为，正在为战友授课。他条理清晰、深入浅出的讲解，赢得了战友们的热烈掌声。

“能继续在部队干，我感到非常光荣。”走下讲台，汪艾为向记者道出心声。当年，汪艾为刚到连队时，体能跟不上、训练成绩差、生活难适应……一系列“吊车尾”的表

现，让他在“人人奋勇争先”的集体中感到“压力山大”，甚至想着“干完两年就退伍”。

连队指导员得知汪艾为喜欢拍照、摄影，大学期间还发表过新闻稿件，便通过鼓励他承担起连队新闻报道工作，让他找回自信。重拾自信的汪艾为主动请求与连队训练尖子结对子，加班加点训练，各项训练成绩均达到良好以上。今年军士选晋工作展开前，汪艾为向连队递交了申请书。

“去年3月，中央军委印发《军士暂行条例》《军士职业发展管理暂行规定》等法规文件。新的法规制度，对延期服役、晋升军衔等进行了明确，为基层人才建设注入新活力，也极大鼓舞了战士们建功军营的信心决心。”该部领导告诉记者，近年来，士兵选晋军士的积极性更加高涨。

一级上士曾令科对此颇有感触。前年，服役期满的他渴望留队，但由于不满足晋升高级军士条件，又赶上

家人需要照顾，他准备退役。单位领导得知情况后，安排专人为他解读延期服役政策并探望慰问生病的家人。在组织的关爱、家人的支持下，曾令科申请延期服役，继续投身练兵备战。

“新政策使军士通过考核考察后可在一个岗位上服役更久，在满足单位人才队伍建设需要的同时，也探索出一条更科学的人才成长路径。”该部领导说，若军士在延期服役期间表现优秀，仍有机会晋升更高一级军衔；结束服役时，仍可依照政策，真正实现“进”有希望、“退”有保障。

“枕戈待旦守海疆，军人生来为战胜。”刚刚选晋为中士的董永鑫说，好政策激发我们建功军营。随着工作环境不断完善、福利待遇政策不断出台，自己和战友们投身练兵备战的信心信念更足了，“只要单位需要，我们就会一直坚守在这里，守好祖国南大门”。

※ ※ 的修理专业老兵，张杨铤还考取了履带装备底盘和液压系统修理两项中级职业鉴定证书。该旅人力资源部根据各营专业人才缺口情况，将他调整到支援保障连的选晋计划中。经严格考核，张杨铤顺利选晋为该连修理排二级上士。

在该旅今年秋季军士选晋工作中，与张杨铤情况类似的还有其他骨干。他们中既有专业素养过硬的雷达通信技师，也有护理技术精湛的卫生员，还有曾在比武中摘金夺银的“神枪手”“神炮手”。经过统一协调，他们大多实现了跨单位选晋，在新岗位上继续发光发热——有的刚到新连队就担任教练员，组织新装备试训；有的带队检修全营装备，为执行演训任务做准备……

据悉，该旅下一步还将通过缺口岗位公示、士兵专业竞聘等方式，探索新的跨单位选晋模式，优化人才培养和保留机制，助力旅队练兵备战走深走实。

第71集团军某旅——

跨单位选晋留住紧缺人才

■刘 硕 本报特约记者 高骏峰

“请求修理排前出抢修……”9月上旬，第71集团军某旅驻训点一场综合战术演练激战正酣，某营一辆坦克突然“趴窝”。刚从修理一连跨单位选晋为支援保障连二级上士的张杨铤接到指令，迅速带领抢修分队前往现场，很快排除故障。

“跨单位选晋不是新鲜事，但今年的情况有所不同。”该旅领导介绍，相比于往年以营为单位进行小范围调配，今年

军士选晋工作中，他们综合考虑名额指标、营连需求和官兵意愿，围绕专业所需组织军士跨单位选晋，进一步做好人才保留工作。

军士选晋工作开展前，该旅人力资源部通过问卷调查、官兵恳谈会等形式，了解基层岗位需求和官兵留队意愿，梳理掌握重点岗位人才缺口；针对射击、通信、修理等基层普遍反映的人才保留需求大的专业，采取按专业统

考、按需求调配的办法，对同一专业服役期满的战士进行集中考评和排名；在满足本单位需求的基础上，将成绩在全旅同专业排名靠前的士兵纳入跨单位选晋调配序列。

老兵张杨铤就是新政策受益者之一。该旅人力资源部告诉记者，张杨铤的考评成绩在修理一连排名不算靠前，但在全旅修理专业人员中排名前十。作为一名多次参与大项任务

