

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入

传承发展中华优秀传统文化

——学习贯彻习主席在文化传承发展座谈会上的重要讲话精神

■国防大学政治学院

强军要论

文化兴则国运兴,文化强则民族强。习主席在文化传承发展座谈会上的重要讲话,站在中华民族伟大复兴和中华文明永续传承的战略高度,系统回答了有关文化传承发展的一系列重大理论问题和现实问题,标志着新时代中国共产党人对中华文明发展规律的认识和把握上升到了新的高度,也为我们传承发展中华优秀传统文化提供了根本遵循。

坚守文化根脉

源流者流长,根深者叶茂。只有全面深入了解中华文明的历史,才能更有效地推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,更有力地推进中国特色社会主义文化建设,建设中华民族现代文明。作为中华优秀传统文化的重要组成部分,中华优秀传统文化中蕴含着维护统一、以武止戈、德法并用、知兵谋胜、精忠报国等军事思想,彰显出丰富的精神内涵和深厚的历史底蕴,是中国军事理论与实践不断创新发展的重要文化根脉。

一百多年来,我们党始终坚守文化根脉,做中华优秀传统文化的忠实继承者和弘扬者。自人民军队创建之日起,以毛泽东同志为主要代表的中国共产党人自觉将马克思主义理论植根于中华优秀传统文化沃土,将“知彼知己,百战不殆”“将欲取之,必先予之”“运用之妙,存乎一心”“敌人而不致于人”等中国传统兵学思想运用于中国革命具体实践,形成了以军事辩证法思想、人民战争思想、人民战争的战略战术等为主要内容的毛泽东军事思想,为中国革命战争取得胜利、人民军队发展壮大提供了科学的理论指导和思想指导。

党的十八大以来,习主席高度重视传承发展中华优秀传统文化,多次引用“不战而屈人之兵”“为将之道,当先治心”等中国传统兵学思想,提出“五个坚持”的军事观和方法论,使新时代国防和军队建设具有中华文化的独特理念和深厚底蕴。

习主席指出:“中华民族优秀传统文化蕴含着我们的民族魂,活跃着我们民族生生不息的精神基因。”这启示我们,中华优秀传统文化是培育我军特有文化品格和精神优势的宝贵财富,是我军由小到大、由弱到强不断发展壮大的文化支撑,也是新时代走好中国特色强军之路必须坚守的文化根脉。

提炼文化精髓

习主席指出:“如果不从源远流长的历史连续性来认识中国,就不可能理解古代中国,也不可能理解现代中国,更不可能理解未来中国。”传承发展中华优秀传统文化,必须置身中华民族五千多年文明的历史长河,深入挖掘中华优秀传统文化宝库,提炼展示蕴含其中的精神标识和文化精髓。

维护统一的价值追求。早在春秋战国时期,诸子百家便提出了天下“定于一”的政治主张,把谋求统一视为传统战争的重要目标。千百年来,求统一还是搞分裂被视为义与不义、德与非德、道与无道的基本分野。有利于统一的战争,就会受到人民的拥护和积极评价;那些倒行逆施搞分裂的,则受到人民的唾弃,最终被打上历史的耻辱柱。这种维护统一的军事文化,深刻塑造了中华文明突出的统一性,并进而“从根本上决定了中华民族各民族文化融为一体、即使遭遇重大挫折也牢固凝聚,决定了国土不可分、国家不可乱、民族不可散、文明不可断的共同信念,决定了国家统一永远是中国的核心利益的核心,决定了一个坚强统一的国家是各族人民的命运所系”。

以武止戈的和平理念。中华文明具有突出的和平性,反映在对战争的基本态度和根本看法上,就是把缔造和平、维护秩序作为评判军事力量运用的重要原则,形成了以止战慎战为主要内容的军事文化。《论语》云:“子之所谓:齐,战,疾”,战争位居其一;《孙子兵法》主张“不战而屈人之兵”……古代思想家们慎战慎战的思想对后世产生了深远影响,“从古知兵非好战”成为古往今来政治家普遍

奉行的重要原则,坚持以武止戈,强调以追求和平为目的,而不是以杀戮灭绝为目的的战争价值观也成为中国军队始终不渝的坚定选择。

德法并用的治军思想。德法并用、德教为先是中国传统治国方略,也是重要的治军原则。早在《周易》中就有“师出以律,失律凶也”之说,诸葛亮进一步提出“有制之兵,无能之将,不可以败;无制之兵,有能之将,不可以胜”,成为中国古代兵家的普遍共识。在以“法”治军的基础上,中国古代兵家还极为强调“德”的重要作用。吴起为卒吮脓,战不旋踵;李广身先士卒,同食同饮;岳飞爱兵如子,亲为调药……“视卒如婴儿,故可与之赴深溪;视卒如爱子,故可与之俱死。”作为一支纪律严明的新型人民军队,尊干爱兵、兵兵友爱一直是我军的光荣传统和优良作风,官兵一致的原则也成为我军始终保持强大凝聚力和战斗力的重要保证。

知兵谋胜的韬略智慧。中国古代兵家历来重视谋略,推崇“伐谋伐交”,主张“夫运筹策帷帐之中,决胜于千里之外”。古代兵家的军事谋略,集中体现为阴阳相生、奇正相变的辩证思维,强调“不谋万世者,不足谋一时;不谋全局者,不足谋一域”,主张以普遍联系、相互依存的观点来把握战争问题;强调“因机而立胜”,因敌、因地、因势而战,主张以发展变化的观点把握军事斗争;注重发挥人的主观能动性,主张积极创造条件克制敌制,从而以少胜多,以弱胜强……中华优秀传统文化中这些不胜枚举的韬略智慧,为我军不断从胜利走向胜利提供了不竭的智慧源泉。

精忠报国的爱国情怀。在中华民族几千年绵延发展的历史长河中,爱国主义始终是激昂的主旋律,始终是激励我国各族人民自强不息的强大力量。从霍去病的“匈奴未灭,何以家为”到曹植的“捐躯赴国难,视死忽如归”,从岳飞的“收拾旧山河”到戚继光的“多是横戈马上行”……古往今来,爱国主义始终是中华民族的精神基因,已经深深融入中华儿女的血脉和灵魂,无数爱国将士以保家卫国为神圣职责,爱国为民的正义追求,用热血和生命熔铸成“精忠报国”的民族之魂。

担负文化使命

对历史最好的继承,就是创造新的历史。新时代新征程,我们要把传承发展中华优秀传统文化作为建设中华民族现代文明的重要内容和任务,不断推进中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,为强国强军提供强大精神动力和坚实文化支撑。

坚定文化自信。“兵者,以武为植,以文为种。武为表,文为里。”文化的力量,是一支军队重要的制胜力量。一个淡漠自身文化传统的制胜力量,是建设世界一流军队提供文化支撑和精神支持。

加强文化建设。一流军队不仅要有一流的武器装备来支撑,更要有有一流的强军文化来塑造。中华优秀传统文化是我军的文化根脉,是强军实践深植的文化沃土。担负新时代新的文化使命,就要坚持守正创新,一方面坚守中华文化立场,深入挖掘中华优秀传统文化中蕴含的哲学思想、人文精神、价值理念等,不断激活传统文化的生命力;另一方面结合强军兴军伟大实践,深化理解并深入推进“两个结合”,培育既有历史底蕴又有时代内涵的强军文化,不断开辟新时代强军文化建设新境界。

推动文化交流。民族的才是世界的。中华优秀传统文化以其独特魅力自立于世界文化之林,成为具有强大感染力和广泛影响力的优秀军事文化。担负新时代新的文化使命,就要秉持开放包容的态度,加强军事文化交流,一方面把“协和万邦、天下大同”和衷共济、和合共生”等和平理念传播出去,以更加自信开放的姿态推动国际军事交流合作;另一方面在坚守先进军事文化阵地的同时,吸收借鉴世界有益军事文化,使强军文化展现新活力、释放新动能。

(执笔:刘光育)

涵养『薄于自奉』好作风

■良言

论苑漫笔

据《新唐书》记载,官员王珪“少孤且贫”,但他担任宰相后,“宗族匮乏,周恤之,薄于自奉”。意思是说,王珪年少时孤苦贫寒,而他当了宰相以后,只要家族中有生活困难的,他都会去周济,自己却生活俭朴。王珪这种“薄于自奉”的修为,值得今天的党员干部借鉴。

“薄于自奉”,意为一个人及其家庭日常生活用度俭朴约省。对于为官者来说,“薄于自奉”既是对待生活的一种态度,也是为官从政的一种美德。从“子孙常蔬食步行”的杨震,到“妻子衣食,仅能自充”的范仲淹,再到“虽贵,衣服、器用、饮食如布衣时”的包拯……纵观史书,凡为官有识有德者,大都生活用度简素、不尚奢华,守身不染、为政清廉,为后世所称颂。

“历览前贤国与家,成由勤俭破由奢。”我们党是靠艰苦奋斗起家的,也是靠艰苦奋斗不断发展壮大的,老一辈革命家更是“薄于自奉”、生活俭朴的典范。毛泽东一件睡衣穿了20多年,上面打了70多个补丁;周恩来一生节俭、粗茶淡饭,穿的衬衣、袜子总是补了又补;朱德一向衣食俭朴,“朴素浑如田舍翁”。新的历史条件下,尽管社会物质财富极大丰富,人民生活水平大幅提高,但艰苦奋斗的精神永远不能丢。不久前,习主席在内蒙古考察时,对开展主题教育提出了明确要求,特别强调“要养成俭朴之风,把生活作风问题作为检视整改的重要内容,督促广大党员干部保持清醒头脑,筑牢贯彻落实中央八项规定及实施细则精神的堤坝”。党员干部必须从政治和全局上看问题,深刻认识养成俭朴之风的现实意义,坚持以身作则、以上率下,带头涵养“薄于自奉”的生活作风。当然,提倡“薄于自奉”,绝不是让党员干部去过非衣薄食的苦行僧生活,更不是故作寒酸、博人眼球,而是要始终牢记“三个务必”,把我党我军艰苦奋斗的光荣传统发扬光大。

“薄于自奉”以清廉。“欲为清白吏,必自节用始。”事实证明,为官守廉的最好办法就是谨身节用、俭朴于物。反之,如果追求的都是一些奢华浮美的东西,像古人讲的“宅舍欲美,妻妾欲奉,仆隶欲多,交游欲广,不食何从给之”,就会陷入享乐主义的泥潭。反思那些由廉变贪、由清至浊者的蜕变轨迹,莫不是从追求酒绿灯红、纸醉金迷的生活开始的,而一旦挥霍无度、入不敷出,便不是“安求于人”,就是“妄取于物”。党员干部立身守正、为官守廉,就要注重涵养“薄于自奉”的生活作风,管住自己的欲望,培养高尚的情趣,“甘天下之淡味,安天下之庸乐”,不戚戚于贫贱,不汲汲于富贵,坚持生活上向低标准看齐、工作上向高标准看齐,永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

“薄于自奉”正风气。为官一任,当造福一方。单位建设发展,不仅要改善硬件设施,让官兵学习、训练、工作、生活更方便,也应该端正一方风气。做到这一点,就需要广大党员干部从自身严起,从端正生活作风做起。被誉为“天下廉吏第一”的清代官员于成龙,为官一直“自奉简陋,日惟以粗糲蔬食自给”,他出任两江总督后,拒绝装饰邸宅、不受馈赠、谢绝宴请。因于成龙极

力反奢倡俭且身体力行,遂使官吏“望风改操”“居数月,政化大行”。党员干部决不能把生活作风看成个人私事、平常小事,而是要当作关系党风政风的大事,只有从端正自身生活作风做起,始终坚持“薄于自奉”、节俭生活,才能以良好形象带出单位好风气好生态。

“薄于自奉”可兴家。北宋司马光在《训俭示康》中讲了这样两件事:张知白担任宰相后,其日常生活用度一如既往清约,有人劝他:“公今受俸不少,而自奉若此,……公宜少从众。”张知白回答道:“吾今日之俸,虽举家锦衣玉食,何患不能?顾人之常情,由俭入奢易,由奢入俭难。吾今日之俸岂能常有?身岂能常存?据史书记载,张知白不仅为官“虽显贵,其清约如寒士”,被尊为“大贤”,而且以良好家风泽被后人。相反,出身贫寒的寇准却晚节不保,为官后期“豪侈冠一时”,沉迷于“人间万事何须问,且向樽前听艳歌”,被贬谪时穷困潦倒,死后甚至连棺材都买不起,而且其子孙习其家风亦“多穷困”。这就告诫广大党员干部,应把“薄于自奉”作为持家之要、兴家之道,俭以外身、廉以治家,在言传身教、耳濡目染中形成好家风好传统。



领导干部要当好“领头雁”

■赵海军 史学强

群言集

习主席指出,领导干部的一言一行、一举一动,无形中在营造一种风气,提倡一种追求,引导一种方向。各级领导干部要带头转变作风,身体力行,以上率下,形成“头雁效应”。头雁勤,群雁就能“春风一夜到衡阳”;头雁惰,则“万里寒云雁阵迟”。现实中,少数领导干部在干工作时,嘴上喊的是“跟我上”,实则是“给我上”;在政策落实过程中,甚至出现“上面偏出一尺,下面跑出一丈”等现象。领导干部的一言一行、一举一动,对部属而言具有引领作用和示范效应,唯有守正心、树正德、笃正行,才能以上率下,共同推动单位建设发展。

头雁领航群雁随,“领头雁”对于整支队伍的前进方向起决定性作用。当年红军长征过草地,伙夫同志一起床,不问今天有没有米煮饭,却先问向南走还是向北走。这个故事说明,“方向问题比吃

什么更重要”。历史和现实告诉我们,政治方向是党生存发展第一位的问题,事关党的前途命运和事业兴衰成败。领导干部要当好“领头雁”,首先必须坚定正确政治方向。要想把稳集体的“思想之舵”,就应明辨政治是非、把准政治方向、站稳政治立场,善于从政治上观察和处理问题,遇事多想政治要求,办事多想政治规矩,遇事多想政治影响,不断增强政治敏锐性和政治鉴别力。

《韩非子》中有一个“邹君断屨”的故事,说的是邹国的君王喜欢戴一种有长飘带的帽子,于是很多官员和百姓也跟着戴,导致这种帽子价格很贵。邹君为此感到很忧虑,便问身边的大臣原因。大臣告诉他,国君喜欢戴这种帽子,百姓自然纷纷效仿,所以这种帽子的价钱就涨上去了。邹君听后就剪掉了自己帽子上的飘带,百姓见国君戴没有飘带的帽子,也就不再热衷于有飘带的帽子了。正所谓“上有好者,下必甚焉”。领导干部要当好“领头雁”,就必须时刻注重自身的言行举止,树立正确

是非观、义利观、权力观、事业观,自觉明大德、守公德、严私德,做到以德立身、以德立信、以德立行,及早清除不良风气的“苗头”,以高尚的道德品行和人格力量引领人、感召人。

古人云:“行之以躬,不言而信。”作为“领头雁”,领导干部唯有多行不言之教,凡事以身作则,率先垂范,才能真正治理规矩,遇事多想政治影响,不断增强政治敏锐性和政治鉴别力。《韩非子》中有一个“邹君断屨”的故事,说的是邹国的君王喜欢戴一种有长飘带的帽子,于是很多官员和百姓也跟着戴,导致这种帽子价格很贵。邹君为此感到很忧虑,便问身边的大臣原因。大臣告诉他,国君喜欢戴这种帽子,百姓自然纷纷效仿,所以这种帽子的价钱就涨上去了。邹君听后就剪掉了自己帽子上的飘带,百姓见国君戴没有飘带的帽子,也就不再热衷于有飘带的帽子了。正所谓“上有好者,下必甚焉”。领导干部要当好“领头雁”,就必须时刻注重自身的言行举止,树立正确

做好调查研究“下半篇文章”

■杨丹

学有所思

调查研究是谋事之基、成事之道。习近平总书记指出:“衡量调查研究搞得好不好,不是看调查研究的规模有多大、时间有多长,也不是光看调研报告写得怎么样,关键要看调查研究的实效,看调研成果的运用,看能不能把问题解决好。”当前,我们面临许多新情况新问题,迫切需要领导干部做好调查研究,写好“下半篇文章”,下足研究的功夫,解决发现的问题,提出转化的对策,使调查研究真正成为解决问题、为民造福、推动工作的有力抓手。

深入研究是前提。正确的调查只有通过深入分析研究,才有实际意义。要运用马克思主义的立场观点方法,在深入调查、掌握大量第一手材料的基础上,进行一番交换、比较、反复的工作,去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的认识深刻化,从而找准问题产生的根源,形成解决问题的初步思路和方案。人的认识总是有局限性的,可以通过召开座谈会、交流会等方式,与普通群众、基层干部、专家学者等就调查所了解的情况和拟采取的对策交换看法,对拿不准的问题要反复调查取证,有针对性地对调研报告查漏补缺。撰写调研报告既要避免“闭门造车”“主观臆断”,也要防止出现调查多研究少、情况多分析少的情况,做到“抓点时要善于

管窥全豹,跑面中要能够见微知著,综合提炼”,所制订的措施不能大而化之、笼而统之,要详细回答“做什么、由谁做、做到什么程度”,形成科学的判断和可行的对策。

解决问题是目的。马克思曾说:“问题就是时代的口号,是它表现自己精神状态的、最实际的呼声。”调查研究的目的就是解决问题,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实,不断提出有效解决问题的新思路新办法。实际工作中,不能只调研那些浅层的、表面的、不痛不痒的问题,要聚焦实践遇到的新问题、改革发展稳定存在的深层次问题、人民群众急难愁盼问题、国际变局中的重大问题、党的建设面临的突出问题开展调研。能不能真正解决问题,群众满意不满意,是检验调研科学性、有效性的评判标准。那些走一圈过一遍聊一下、不拿出实际举措、不解决实际问题的调研,那些“成果”一大堆、成效看不见的调研,实质都是“作秀式”的调研,会严重损害党员干部的形象,损害党和政府的威信。对调研中反映和发现的问题,在现场能解决的要当即解决;短期能够解决的,立行立改、马上就办;一时难以解决、需要持续推进的,要紧盯不放、久久为功。及时梳理形成问题清单、责任清单、任务清单,逐一落实整改责任,明确具体举措和整改时限,做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手。

转化落地是保障。调研成果转化

是调查研究的“最后一公里”,是事关调查研究质量和成效的关键一环。调研报告剖析问题再准、提出建议再实,还都停留在纸面上,不落实到解决问题的行动上,就失去了应有的价值。习近平总书记指出:“对经过充分研究、比较成熟的调研成果,要及时上升为决策部署,转化为具体措施;对尚未研究透彻的调研成果,要更深入地听取意见,完善后再付诸实施;对已经形成举措、落实落地的,要及时跟踪评估,视情况调整优化。”要落地见效,一经形成决策部署或具体措施,就要明确目标、规定时限、确定人员、划分责任,一件接着一件干、一锤接着一锤敲,以钉钉子精神破解一个个难题,坚决避免“以文件落实文件,以会议落实会议”等形式主义做法,防止出现研而不用、“束之高阁”的情况。要积极反馈,对成果转化运用中产生的新问题、出现的新情况进行深入分析研究,对形成示范效果的转化经验加以总结并宣传推广,把成果转化运用作为评价调研质量的重要标准,引导调研工作更具问题导向、目标导向。要跟踪评估,加强对调研课题完成情况、问题解决情况的督查督办和跟踪问效,综合运用巡视巡察、审计督察和第三方评估等方式手段,定期对调研对象和解决问题等事项进行回访,使调研成果真正成为解决问题的办法、惠及民生的实招、战胜困难的良方。

(作者单位:湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心)