

潜望镜

营连日志

越级晋升，能力素质要跟上

——新疆军区某团注重大学生中士队伍培养的一段经历

■梁佳伟 魏玉亮

“陈杰、张志远、董礼明等同志立足本职岗位，刻苦钻研装备实战化训练……”近日，新疆军区某团某营组织开展军士履职尽责讲评会，教导员卢静重点表扬了几名战士，他们都有一个共同的身份——大学生中士。

笔者了解到，根据新的政策规定，首次授予军士军衔前，取得全日制专科以上学历的大学生义务兵，在普通高等学校就读的年数可以折算为服役年限。因此，这几名战士是由上等兵直接晋升为中士的。

提及大学生中士，某连连长张建涛喜忧参半。他告诉笔者，从列兵晋升为中士一般需要5年时间，而部分越级晋升的大学生士兵，虽然具有文化程度高、学习能力强等优势，但由于少了3年的历练，一些基础能力没有打牢，以致在工作训练中状况频出。

“与那些稳扎稳打成长起来的老兵相比，我感觉自己的能力素质还有差距。”说起刚刚成为军士后的经历，董礼明有些难为情，因为他第一次带队参加战备拉动演练，就出了岔子。

当时，伴随着紧急出动的号令，官兵们迅即反应、各司其职，很快按照指定顺序抵达车场。而董礼明带领的班组却无法启动车辆，无奈之下，他只能带着战友跑步前往。

“车呢？”“报告，车辆打着火……”面对连长的质问，董礼明羞愧地低下了头。事后复盘，大家了解到，前一天驾驶复训结束后，董礼明忘记关闭车辆电源，导致电瓶严重亏电，加之缺乏处理相关突发情况的经验，所以乱了阵脚。



该团大学生中士董礼明为战友纠正动作。

徐造鹏摄

中士张志远当初也有过相似的经历。一次任务结束后，班里的骨干临时有事，指定他组织讲评。因缺乏相关经验，张志远全程磕磕巴巴，不知所云。看着战友们失望的目光，张志远一度产生了自我怀疑。

“越级晋升中士，体现了组织的厚望，但阅历和经验的欠缺，让我们感到‘压力山大’。”在一次恳谈会上，中士代表军的发言让该团领导意识到，随着越来越多的全日制大学生义务兵加入中士队伍，其身份与能力不相符、军衔与实力不匹配问题将日益凸显。帮

助他们尽快适应身份转变、提升能力素质，已刻不容缓。为此，该团党委研究制订了一系列措施。

在日常工作训练中，他们有意地给留队意愿强烈的大学生士兵压担子、搭台子，让其轮流担任代理班长、代理连值班员，提前接触管理岗位，积累相关经验；针对大学生中士在执行大项任务、组训训练中暴露出的短板，设置技术把关、特情处置、故障排除、组织谈心等多个课题，指定责任心强、带兵经验丰富的骨干，开展一对一帮带；定期组织大学生军士恳谈会，交流

汇总他们遇到的矛盾困难，共同商讨解决措施。此外，该团还扩大班长骨干培训范围，鼓励新选晋军士、非骨干军士积极参与，向身边典型学习经验做法。

“不仅要会开，更要会修、会教。”车炮场日，二级上士何树英为董礼明耐心讲解示范一般性故障排除。董礼明有样学样，一遍遍对照检查车辆油路、电路，操作手法逐渐从生涩变为熟练。

可喜的变化，也发生在张志远身上。带队出操、总结点评、分配任务……几个月下来，经过代理班长、代理值班员等岗位历练，如今的张志远站在队伍前，没有了以往的手足无措，言谈举止尽显自信，俨然一名服役多年的老兵。

而另一名新晋中士陈杰，也被连里委以重任，当上了军体教员。他充分发挥自己的体育特长，不仅训练抓得有模有样，辅助连队骨干制订完善军事体育训练教案，自己还在团军体运动会上创造佳绩。

“越级晋升，能力素质也要跟上。”该团领导介绍，补齐短板弱项，大学生中士底气足了，在工作训练中发挥的作用也越发明——训练场上，有他们带头冲锋的身影；单位建设中，有他们出谋划策的智慧；教育课堂上，有他们分享交流的心得……

“大学生中士是高素质军士人才的重要储备力量，必须为他们的成长成才创造良好环境、提供广阔天地。”卢静告诉笔者，团里正在研究建立更加科学完善的骨干人才培养机制，让更多的战士人岗相适、才尽其用。

荣誉表彰要突出仪式感获得感

■李政隆 焦梦梦

前段时间，火箭军某旅某营在刚结束的比武现场召开表彰大会，为集训中表现突出的个人颁奖。修理连二级上士阮圳坤手握荣誉证书欣喜地说：“‘小荣誉’也能登上‘大舞台’，我一定再接再厉，不断练强打赢本领，取得更好的成绩！”

笔者在现场看到，此次表彰大会颁发的，大多是“进步之星”“训练之星”等日常工作训练中取得的“小荣誉”。该营营长张昆介绍，将“小荣誉”搬上领奖台，能够有效提升战士荣誉感、满足感。

这个做法的由来，还要从两个月前说起。当时，该营第二季度考核刚刚结束，张昆在查看官兵训练成绩时发现，一些在上级比武场上摘金夺银的尖子骨干，在考核中却表现平平，这让他有些不解。

“这些‘响当当’的人物，为啥集体‘哑火’？”带着疑问，张昆观察官兵训练状态，深入班排调研，很快找到了答案：部分同志认为日常荣誉“分量”太轻，付出与回报不成正比；有的同志见惯了“大场面”，日常比武抹不开面子与能力逊色的战友竞争；还有个别同志眼里只盯着年底的评功评奖，平时工作训练时紧时松……

张昆把调研情况带到营党委会上，引发营连干部热烈讨论。大家认为，要透过现象看本质，造成这种现象的主因是荣誉表彰缺乏仪式感和获得感——战士们在平时的比武考核中获得名次，就直接发个证书了事，既未大力宣扬先进事迹，也很少号召大家学习，更没有与个人成长进步挂钩，造成大家对一些荣誉并不珍视。

“要大张旗鼓开好表彰会，无论荣誉大小，都应该充分发挥其激励作用”“荣誉是军人的生命，对待荣誉不应挑肥拣瘦”“参加比武考核就该全力以赴，不仅为了争创荣誉，更是为了突破自身极限”……基于这些认识，该营决定开展“珍惜荣誉、争创荣誉”活动，在各个宿舍门口增设“电子荣誉榜”，滚动播放官兵身边先进典型的事迹，营造“人人想争优、人人能上榜”的浓厚氛围；将官兵上榜次数记录在册，同季度“双争”评比挂钩，把评先评优落到实处、贯穿全年；以营连为单位，定期召开表彰大会，对工作训练和执行任务表现突出的个人和集体进行表彰奖励，进一步激发官兵的奋进动力。

一系列举措推出后，很快产生良好效果：专业能手开始重视连队组织的小

比武、小竞赛活动，积极参与、拼尽全力；“比武达人”也不再故意谦让“放水”，不断刷新纪录；刚下连的新同志也铆足干劲向标杆学习，一个个“后起之秀”脱颖而出。

修理连下士张海龙在营里组织的汽车驾驶员培训中，因表现优异成功登上“电子荣誉榜”，引来战友们驻足观看、点赞学习。荣誉感“爆棚”的他反躬自省、见贤思齐，认真查找不足，主动加练提高。一段时间过后，他不仅被营里评为当月的“训练之星”，还在基地驾驶员复训中被通报表彰。

公差勤务，叫停“列兵优先”

■第78集团军某旅一连排长 卜一丁

带兵人笔记

前段时间，我担任连队值班员，正赶上旅里组织检查评比，我们连因为内务卫生存在不足被扣了分。虽然指导员没说什，但我从他的眼神里分明看到了失望。

实话实说，在值班期间，我一直对内务卫生抓得很紧，只要有时间，就四处走走看看、检查提醒。每天操课队伍带走来，我还会专门到各个卫生区转一圈。

标准要求大家都清楚，平时检查也都没问题，为什么关键时刻“掉了链子”？带着疑惑，我来到被扣分的班一探究竟。走廊里，两名列兵正在打扫卫生，他们的对话让我发现了端倪：“这一上午，打扫卫生啥都不用了了”“可不是嘛，干不好还得挨说，我到现在还没

洗漱……”第二天早操后，我特意来到这个班查看。果然不出所料，大部分军士都在整理个人内务和洗漱，只有几名列兵在打扫卫生。原来，这几名列兵刚下连不久，为了在班长面前留下好印象，主动承包了班里的卫生区，时间一长，逐渐不堪重负。检查当天，由于时间仓促，这几名列兵尽管已经足够努力，还是留下一两处卫生死角没有打扫干净。

返回连部的路上，我的脑海里涌现出连队日常训练生活中的一幕幕：每周食堂帮厨，各班都是列兵参加；周末连队临时抽调公差，各排派出的多是列兵；每逢文体活动结束后，各班留人收拾场地也常常是列兵包办……不知从何时起，这些事务性工作似乎被贴上了“列兵优先”的标签。“新战士看似‘工作积极’的背后，是不是存在某种无奈？长此以往，老兵们会不会滋生懈怠心

理，影响内部关系？”意识到问题的严重性，我决定借这次机会，给大家上一课。晚上，我召集排里班长骨干就此情况展开讨论，首先表明了自己的态度：“多给新兵提供锻炼机会无可非议，但不能以此为借口推卸责任，放松对自身的要求。安排公差勤务不能区别对待，更不能搞论资排辈。”大家纷纷表示赞同。随后点名时，我又围绕“列兵优先”现象进行了点评，不仅对列兵们的工作态度提出表扬，还动员班长骨干充分发挥模范带头作用，勇于挑重担、乐于干累活。

言传不如身教。第二天一早，我拿起工具加入打扫卫生的队伍中。在我的带动下，一些老兵改变了往日的“潜水”状态，纷纷“上阵”。不仅如此，许多骨干还与列兵结成对子，帮助他们解决工作训练生活中遇到的难题，不少列兵相继登上了“双争”光荣榜。（迟博、秦张杰整理）

送学培训，不搞“平衡照顾”

■王亚 本报特约通讯员 陶磊

新闻前哨

8月中旬，新一批次送学培训工作即将展开。第82集团军某旅三营党委在梳理各连上报的推荐人员名单时发现，中士刘仁智并不在此列，这让他们感到有些诧异。要知道，刘仁智是营里大有培养前途的尖子，急需通过送学培训完成能力升级。带着疑问，该营领导前往某连了解情况。

原来，该连接到推荐送学培训人员的通知时，班长骨干调整选配工作刚刚告一段落，经过层层选拔，刘仁智被任

命为班长。虽然从技术水平、专业对口、发展潜力等各方面考虑，刘仁智均是参加送学培训的合适人选，但一些同志提出反对意见，认为“好事不能让一个人全占了”，否则不利于内部团结，强烈建议将此次机会让给其他战友。于是，权衡之下，连队上报推荐了另一名骨干。

“送学培训是为了提高战斗力，咋能推来让去？”针对这种情况，该营党委进行了调查摸底。他们发现，个别单位在评功评奖、入党提干等涉及官兵切身利益问题上，仍不同程度存在论资排辈、轮流坐庄等现象。营党委一班人认真分析后感到，这种以“利于团结”为由，搞“平衡照顾”的行为，反映出部分

连队干部缺乏组织原则和担当精神，习惯当“老好人”，不敢较真碰硬，向战为战的标准导向还没有在思想深处牢固树立起来。

随后，该营党委要求各连本着为战斗力负责、为单位建设发展负责、为官兵成长进步负责的态度，重新推荐送学培训人员。与此同时，他们以“吃苦者吃香怎么看、有为者有位怎么办”为主题组织开展讨论辨析，教育引导官兵凭能力立身、靠实绩进步。

很快，新的送学培训推荐人员名单公布，这一次刘仁智“榜上有名”。才走上骨干岗位，又要外出进修，双喜临门的他内心充满感激：“我一定学好本事、提高本领，回报组织的培养。”



闪耀演兵场

8月中旬，陆军某部在陌生地域组织实弹射击考核，检验部队作战能力。
左图：火炮射击。
右图：导弹发射。
宋石磊摄



有话想说，给我E-mail

投稿请登录强军网
解放军报投稿平台

