

2023 新兵成长观察

● 陆军某综合训练基地新兵营

带新兵不是复制“昨日的自己”，一名新兵班长的感悟发人深省——

我被新兵“带”成好班长

■本报记者 李蕾 通讯员 丁雷 罗洪富



样本聚焦

陆军某综合训练基地下士石博太，当了3年新兵班副班长，今年终于转正。

以前，他一直认为新兵不难带。只要按照条令条例严格教育管理，用心对待每名新兵，让新兵感觉班长为自己好，就不愁带不出好兵。

今年新兵入营，石博太重点抓内务卫生和作风纪律养成，手把手地教，耐心细致地讲。新训第一周，他带的新兵班就夺得两面流动红旗。站在领奖台上，听着战友们的掌声，石博太心里成就感满满。那一刻，他坚信，自己一定能带出好兵。

然而，事情的发展，让他有些始料未及。新兵马帅性格活泼、不拘小节，好几次点名，不是忘戴帽子就是忘扎腰带。入伍1个月，他的被子还叠得跟“坦克”似的，为此没少被通报。

一次新兵营组织内务检查，为夺得营里的“内务卫生”流动红旗，石博太把马帅刚叠好的被子拿到自己铺面上摊

开重新叠。一番“精雕细琢”后，他再放回原位。

果不其然，周末营讲评时，马帅不仅夺得流动红旗，还被评为了营里的“内务标兵”。石博太本以为，这能让马帅树立信心。谁知，上台领奖时，马帅脸上却有些尴尬。

不同于外向的马帅，新兵史凡平时话不多，喜欢一个人安静地待在角落看书。石博太便有意为他创造上台的机会，让史凡多发言。

一次训练间隙，石博太率先开口：“来，掌声欢迎史凡为大家展示才艺！”突如其来的邀请，让史凡有些措手不及。他红着脸走到队伍前，勉为其难地唱了一首歌。

“我是为你们好！”每次训练讲评，石博太都不忘鼓励大家，要多上台展示自己。因为自己是这么成长起来的，所以石博太相信，这么做也一定能让新兵尽快成长。

一段时间后，石博太发现，事情并没有往自己期望的方向发展：马帅的内务质量还是“原地踏步”，史凡开始有意无意地“躲”着他，其他新兵的训练热情似乎也还没以前高了。

起初，石博太以为这是新兵适应期

的正常反应。当初他当新兵时，也有一段不适应，后来在班长的引导下才慢慢好转。直到一天晚上，马帅找他汇报思想时，他才明白事情的原委。

“班长，我知道你是想把我们带成好兵，你的好意我心领了，但我真的不适应……”

“那你为什么不告诉我？”“好几次我想对你说，但每次你说‘我是为你们好’。我不想让你伤心，所以一直不好意思讲。”

原来，那天营里检查内务，马帅特地提前半小时起床叠被子。可石博太自作主张帮他摊开重叠，这让他感觉自己的努力不被班长认可，就算被评为“内务标兵”，也不光彩。

回想起这段时间与新兵的相处，急性子的石博太才发现，自己总想着把新兵“复制”成跟自己一样的兵，走自己曾经走过的路。他没想到，这给新兵们带来了无形的负担。

这次谈心，让石博太明白了一个道理：作为带兵人，不能以“我是为你们好”的名义，总想着把自以为好的经验做法强加给新兵，不自觉地想把新兵变成和自己一样的兵，让他们踩着自己的脚印前行。带兵人走过的路，不一定适

合每名新兵。新兵的成长路上，有许多不一样的风景，需要新兵自己去探索、去发现。

“带新兵要科学分析新兵特点、准确把握新兵需求，不能盲目相信自己的感觉。”那晚，石博太在带兵日记中写道，站在新兵的角度做好“为你们好”的事，才更容易被新兵接受。新兵真正体会到班长骨干的一番苦心后，信任会油然而生。

此后，石博太手把手教马帅叠被子，不再越俎代庖，还鼓励他谈论自己的见解和看法。练久了，马帅渐渐找到窍门，还把自己总结的心得与班长教的方法融会贯通，叠出了整齐方正、棱角分明的“豆腐块”。营里再次检查内务卫生，虽然马帅未能成为“内务标兵”，但他凭借自己的努力，被评为“进步标兵”。检查结果揭晓，马帅脸上笑开了花，石博太也由衷地为他高兴。

带好内向的史凡，需要不同的方法。那段时间，石博太和史凡经常交流谈心。一次，营里组织“好书分享会”，石博太建议史凡登台讲述自己的体会。

起初，史凡担心和以前一样出现尴尬，不知道站在台上该怎么说。石博太便教他如何列提纲、写草稿。经过一番精心准备，史凡鼓起勇气登上讲台，给大家分享书中美文和自己的感悟。精彩的讲述，赢得战友们的热烈掌声，也让史凡信心大增。

看到一个个新兵的进步，石博太内心悄然变化。带新兵的同时，他也被新兵“带”成了一名好班长。渐渐地，石博太越来越善于站在新兵角度思考问题。“班长相信，你一定能行”“慢慢来，班长教你”“真棒，这次你又进步了”……成为他常说的话。新兵结业考核，石博太所带班总成绩在新兵营名列前茅，他本人也被评为营里的“优秀带兵骨干”。

这次当新兵班长的经历，让石博太更加深刻地体会到，耐心、韧性、宽容、包容，都是爱的“代名词”。回想当初一心想“带出当年的自己”，再看看现在“被新兵带出的自己”，他认为，站在新兵的角度去看待和思考问题，多给新兵一些成长的空间，带出富有个性、思维活跃的新兵，才是真正“为你们好”。

插图：唐建平 版式设计：方 汉

强军论坛



管党治党必须管好管严“关键少数”。主要领导是“关键少数”中的关键，担负着管党治军的重要政治责任，必须抓得紧而又紧、管得严而又严。

党要管党，首先要管好主要领导干部；从严治党，首先要治主要领导干部。没有监督的权力必然导致腐败，这是一条铁律。“有权必有责、用权受监督，是现代政党权力运行的普遍法则，也是我们党加强干部队伍建设、保持党的先进性和纯洁性的法宝。位高不可擅权，权重不能谋私。军队领导干部是建军治军的骨干和中坚，主要领导是“领头雁”，在军队建设中发挥着关键作用。责任越重大，岗位越重要，越要加强监督。这是对领导干部的从严要求，更是关心爱护。领导干部既应主动接受监督，严以修身律己，习惯在“玻璃房”中工作，又应坚决履行监督责任，敢于、善于开展监督，习惯拿着“显微镜”“望远镜”工作。

权力运行到哪里，监督就要紧跟到哪里。党的十八大以来，习主席高度重视加强对主要领导和党委班子监督，作出系列重要指示，对主要领导的监督提出更高标准，管权治权的监督之网越织越密，正风肃纪反腐取得显著成效，绝大多数领导干部严守规矩、严格自律，主动监督、相互监督的意识不断增强，以上率下带头转变作风，部队新风正气不断上扬。

对于“关键少数”来说，因为手中掌握着一定的资源和权力，“各种诱惑、算计都冲着你来，各种讨好、捧杀都对着你去”。在查处的严重违纪违法案件中，主要领导干部占相当比例，这也说明对领导干部特别是对主要领导的监督还存在薄弱环节。个别领导干部之所以从“好干部”沦为“阶下囚”，一方面，是因为理想信念动摇、受到外部“围猎”；另一方面，日常管理监督不力，也是不可忽略的原因。

管好“关键少数”，才能带动“绝大多数”。主要领导应从政治上认识领导职责中包含监督职责，增强监督意识，履行监督责任，扛起全面从严治党第一责任人的职责，加强对党委班子其他成员监督，形成一级抓一级、层层抓落实的监督工作格局。同时，应带头严守政治纪律和政治规矩，带头落实党内监督各项制度，带头落实中央八项规定精神、军委十项规定及其实施细则精神，

管好“关键少数” 带动“绝大多数”

康晓波

坚持民主生活会和组织生活会制度，严格落实党委统一的集体领导下的首长分工负责制，自觉置身于党组织和群众监督之下，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，坚决做到严于律己、严负其责、严管所辖。（作者单位：武警陕西总队机动支队）



武警天津总队执勤三支队

区分层次打基础 固强补弱砺硬功

本报讯 孙怡柱、唐琛报道：“短板科目成绩有了明显进步！”日前，武警天津总队执勤三支队组织军事训练考评，某中队获得总评“优秀”的好成绩。看着新鲜出炉的考核成绩单，中队长徐展鹏欣喜不已。

“这是支队瞄准基层单位短板弱项练强实战硬功，全面夯实训练基础的一个缩影。”该支队领导介绍，今年初，他们组织基层单位进行基础训练科目抽查，结果发现，少数单位存在比

较“看家本领”。为此，该支队组织官兵围绕“如何抓实基础训练”主题展开群众性大讨论，引导官兵校正思想偏差、重视基础训练；重新制订训练方案，定期组织基础训练科目考核，严格落实“过关

升级”机制，成绩不合格的一律“回炉”补训；结合各专业特点和任务难点，科学设置针对不同情况的险难科目，把基本技能训练与险难科目训练有机融合，避免出现一味求险求难的做法，从抓好基础训练。

区分层次打基础，固强补弱砺硬功。如今，走进该支队训练一线，随处可见火热练兵景象：指挥训练室内，首长机关摆兵布阵；训练场上，官兵生龙活虎、勇争第一……

多站在“我们”的角度“为我们好”

■陆军某综合训练基地新兵 马帅

亲历者说

对于班长的“好”，我们都看在眼里、记在心里。可这份“好”，一开始却让我们有些不适应。

虽然我知道班长想帮助我树立自信心，让我获得营“内务标兵”的荣誉，

但这并不是我自己努力得来的，而是班长给的。这份“好”，不是我真正想要的。

直到后来，我主动找班长汇报思想，请他多给我们点时间，让我们用自

己的方式成长。在班长的引导下，我们瞄着自己的成长目标不断前行，中间有失败，这也是一种宝贵的体验。

其实，同样一件事，从不同的角度看就会有不同的解决方法。成长

路上，我希望班长们能在尊重部队共性的基础上，多站在“我们”的角度去看待和思考问题，让我们多一些自由发展的空间，这才是真的“为我们好”。

◇盛夏时节，第73集团军某旅组织实弹射击演练。 本报特约通讯员 刘志勇摄

◇7月底，北部战区海军航空兵某团组织实战化训练。 卜令彬摄

