

特别推荐

基层主官要懂得适度「放手」

驻香港部队某团政治工作处干事 杨元超

不久前和在连队担任主官的战友聊天,发现大家不约而同谈到“忙”和“累”。诚然,连队作为最基础的战、建、备单元,上面千条线,下面一根针,主官工作自然繁重。但主官应该尽可能减少不必要的“忙”和“累”,对此我有一些感悟想和大家分享。

记得刚当连队主官时,每天忙得可以用“脚打后脑勺”来形容,大到实装组训、长途机动,小到班排强化补差,战士个人困难解决,我都要求自己到场、到位、动手,所以常常觉得身心疲惫。

上任不久,连队展开合成训练,基本上每天训练结束都接近凌晨时分,而回来后还有诸多工作亟待处理——比如表现突出的排长小熊要参加旅演讲比赛半决赛,犯了错误的战士小张要在全旅军人大会作检查,他们的材料还得把把关才放心。还记得,那晚改完他俩的材料,我忽然陷入了沉思:小熊拿到改得面目全非的稿子,还会认为这是他想表达的内容吗?会不会原汁原味更打动人?小张拿到我帮他“进一步深刻认识”的检讨,真的认识到所犯错误的严重性了吗?

我又联想到自己经常帮战士解决个人困难的过往,有些看似是关心关爱、尽心尽责,实际上也有值得商榷之处——有的个人困难本可立足自身解决,结果排、班、连轮番谈心了解情况,反而把问题复杂化了,这种关心在战士眼里会不会成为负担?不少原本应该是官兵自己在规定时间去机关办理的事项,我却帮着协调,会不会助长等靠思想?

更为严重的是,那段时间,我还把这种“亲力亲为”传染给了班排骨干,动不动强调“自己动手”“不要太放心”,看到自己交办、认为重要的事儿是老兵、骨干在干,就觉得受重视、落实得好,看到新兵在干就下意识觉得在应付、心里不踏实……结果导致很多时候老兵在做新兵的事,骨干在做非骨干的事,指导员在做班排骨干的事。

所以第二天,我就找到连队的军士支委老邱,想问问他怎么看。“有的事情并不复杂,一个新同志就能干好,不必层层把关、提高标准。我入伍第二年就

带着同年兵完成任务了。老兵总要离开,新兵能力如果练不出来,等需要他们挑大梁时就抓瞎……”听着老邱的话,我开始反思这种“亲力亲为”的利弊,深切感到有时老想着把眼前问题快点解决,动辄举全连之力或直接越俎代庖,实际上对一些年轻官兵成长进步并不好,不论是独当一面能力,还是获得感、自信心都没能得到相应提高。

我意识到,是自己出手早了、插手多了,虽然也经常强调层级管理,自己却成了层级管理的干扰者。所以,我给自己“约法三章”:班排的工作不直接上手,而是出主意、提意见,遇到他们解决不了的问题和梗阻,再出手纠偏、解难;注重维护干部骨干威信,发现问题、产生分歧,先私下平等交流,而不是当场要求“马上整改”;在日常工作中大胆给新同志压担子,让他们担任值班员、具体任务负责人,尽早受到锻炼。

不久后,机关安排部分骨干到兄弟连队跟岗见学新训法,以往我会先打电话“沟通”一下,把一些细节提前确定好。这次只对带队干部骨干提出原则要求,让他们自己去报到对接,听从所在连队统一指挥。结果这些同志在整个跟岗见学过程中表现都很好,还因为守纪律、训练刻苦得到表扬。

紧接着,某专业班组要为全旅进行示范授课,按照以往,我肯定要安排“精兵强将”加强,还得自己上过几遍,以求“最高标准”。这次则只是让所在排的排长牵头,其他全部依托班长带领本班战士完成,我只参加一次班会,而且只听讲、没发言。看着大家你一言我一语细抠演示细节的积极踊跃劲儿,我心里有一种莫名的感动。正式示范时,大家配合得十分默契,现场效果也很好。

当然,放手不是脱手。该出手时再出手,绝不是给自己当“甩手掌柜”找借口,而是在注重模范带头、落实落细的基础上,重视各司其职、各级发挥好各级作用,节约人力提升效率,激发官兵的主观能动性和创造力,从传统的火车头单一动力转变为高铁列车每节都有动力,让连队全面建设提速升级。

批中应含情,评中要带理

孙卓立

基层之声

“每次批评战士,我都努力做到批中含情,评中带理。”前不久,一位陆军优秀基层带兵人交流带兵经验时这样说道。他的话引人深思。

俗话说,大批评大进步,小批评小进步。在基层任职,批评是常用的工作方法。但运用不好,常常适得其反。根据笔者的观察,大部分基层干部骨干在对战士开展批评时比较注重艺术,但也有个别干部骨干不注重方式方法,容易激化矛盾。

比如,有的不问原因,直接定性,不给战士申辩的机会;有的不分场合、不看对象,发现问题就发火;还有的带有偏见,把个人情绪夹杂其中……凡此种种,不仅不利于战士成长进步,更无益于工作开展。

须知,敢于批评,体现的是勇气担当;善于批评,展示的是能力水平。通过批评战士达到教育战士、培育战士的目的,关键在于批中含情,评中带理。

批中含情,就是要端正批评的出发点,像爱护家人一样爱护战士。切不可戴有色眼镜,存思定势,不能因为看不惯某一个人就抱有偏见,随意“开炮”,也不能情绪泛滥、一哄到底。一定

要做到批前知实情,批后有疏导,真心实意为战士成长进步考虑,为战士长远发展尽心。

评中带理,就是要深挖病灶、深挖根源,找出问题背后的问题,同时贴心帮带,手把手教方法。绝不能浮于表面,浅尝辄止,更不能一说了之,不计后果。要评得客观,善于从外在上找矛盾,在内在上析不足。要评得深刻,既要看到当前问题,又要思发展演变,做到防微杜渐。要评得具体,理清讲透错在哪,如何改等等。总之,要使批评有情有理,成为促进战士成长成才的催化剂、基层建设发展的助推力。



近日,第80集团军某旅组织跨昼夜实弹射击训练,图为官兵在对空目标尾追射击。

周昕晔摄

营门口多了一个“吐槽箱”

吴乐 本报特约记者 张新凯

得到施展才华的舞台,多亏了营门口放置的“吐槽箱”。

记者了解到,为了拓宽基层民主渠道,及时了解官兵需求,广泛吸收大家对营连建设的意见建议,该营设立了官兵“吐槽箱”,各分队利用每周政治教育时间集中处理官兵的“吐槽”。

“让官兵卸下心理包袱,把心中想说的话以‘吐槽’的方式写出来,一是可以及时听取官兵的意见建议,二是能让官兵以更加昂扬的精神状态投入练兵备战。”谈及“吐槽箱”的由来,该营政治教

导员郭亚南打开了话匣子。

今年年初以来,该营开始常态担负作战值班任务,许多官兵因为值班要求,需要全天候守在岗位上。随着密闭生存、野外驻训等任务陆续展开,郭亚南发现部分官兵工作劲头有所下降,但在平时跟官兵们谈心交心时却没什么收获。为充分摸清官兵所思、所想、所忧、所盼,该营决定在营门口设置“吐槽箱”,鼓励大家将平时想说而又不敢说、不愿说的问题写在纸条上,投入“吐槽箱”。

营党委本着“小问题快速解决、大问题上

报研究”的原则,及时为官兵答疑解惑。

“点名时间过长,点名完大家扎堆洗漱,有的人还未洗完熄灯号就响了,建议控制点名时间”“营区草坪面积过大,建议分出一块设置训练功能区”……“吐槽箱”设置一周,郭亚南就收集了10余张写满“槽点”的纸条。他告诉记者,这些“吐槽”寄托着官兵对单位建设的期望,对于合理的、有利于单位建设的意见建议,他们积极采纳并持续跟进落实情况。

前不久,军士夏正鑫毕业分配到部队,看到营区一角设立的“吐槽箱”,立即产生了兴趣。他在军校上学期间,曾赴体系医院参加卫生员培训,本着发挥自身优势为单位多作贡献的想法,他将自己想担任营队兼职卫生员的意愿写下来,实名投进“吐槽箱”。没过几天,营里就宣布了对他的“任命”。

“有话你就说!”夏正鑫告诉记者,这种喜闻乐见的倾诉方式受到官兵喜爱,营队内部关系也随之变得更加和谐融洽。

突破自我,不能满足于“及格”

郭紫阳 于金剑

营连日志

战士努力拼搏,成绩有了突破,中队长却吝惜自己的掌声,这是怎么回事?故事要从一次5公里武装越野考核说起。

“及格啦!”前不久,武警青海总队海北支队机动一中队战士霍家豪跑完5公里武装越野后,脸上洋溢着抑制不住的兴奋。

从入伍到肩扛“两道拐”,长跑对于体型略胖的霍家豪来讲一直是难以逾越的鸿沟。这次中队组织5公里武装越野考核,霍家豪第一次在没有旁人的帮助下达到及格线。

正当大家都沉浸在霍家豪进步的喜悦之中时,中队长刘冰镇却说:“及格固然是件好事,但与战友们相比仍有差距,暂时不予表扬!”大家明显感到,刘冰镇颇有些批评的味道。

原来,刘冰镇了解到,在组织这次考核一个多月前,霍家豪就进入了备战模式,不仅暂时放松甚至搁置了其他课目的训练,全班战友还齐上阵,帮他研究“定制”装具携带方式。临考前一天,他又特意喝了葡萄糖积蓄能量。

“这样做到底有没有失之偏颇?到

底符不符合实战要求?”当天下午,中队组织了一堂教育课,大家围绕此事展开了激烈的讨论。“战士突破自我,就应大力表扬”“我们是战士不是运动员,战场不会给我们充足的准备时间”“如果只满足于及格,上了战场还能完成任务吗”……讨论中,官兵关注的焦点从“为霍家豪鸣不平”上升到“战斗力标准”,思路逐渐清晰起来。

最终,官兵们形成共识:开展军事训练考核归根结底是为了提升战斗力,优秀、良好、及格等评定标准只是一种评判辅助手段,不能完全反映战斗力水平,哪怕是在考核中也要紧盯实战锤炼本领,而不是一味地追求成绩。

此外,他们还举一反三,剖析查找出工作训练中忽视战斗力、单单为成绩而努力的一系列“跑偏动作”:为使400米障碍跑得更快,精准计算障碍间步数,逐渐形成“程式化”跑法;上级考核前,临时调整训练计划,专攻精练考核课目;准备参加各类军事比武前,种子选手“另起炉灶”,脱离中队正常工作生活……种种不利于战斗力提升的做法均被列入整改清单。

向战而行,为战而练。暂时没有得到表扬的霍家豪斗志不减,继续强项、补短板,向着符合战场要求的“合格”发起冲击。

陆军某特勤疗养中心——

疗养保障服务备战打仗

阿明慧 吕晓萌

新闻前哨

“疗养不仅要高原官兵进行健康呵护,更要全面提升官兵体能为目标,疗养保障模式要向服务备战打仗转变。”近日,陆军某特勤疗养中心围绕维护高原官兵身心健康、提升战斗力组织专题研究,推动疗养模式由传统的“吃好、喝好、玩好”向服务备战打仗的“练好、训好、心理状态好”转变。

近年来,随着疗养保障的重心向基层一线官兵不断延伸倾斜,该疗养中心将“高原病防治”作为重点研究课题和专业发展方向,通过优化学科发

展布局、建立康养路径标准、建强专业人才队伍、配齐专科医疗设备、完善基础设施配套,形成常态化高原康复疗养保障能力。不久前,该疗养中心还成立全军高原医学研究中心,为推进高原官兵健康鉴定、康复矫治、评估跟踪、健康指导规范化标准化建设提供了有力支撑。

据悉,该疗养中心近几年共接收官兵疗养23批次,高质量完成3批次高原伤病官兵疗养保障任务。该疗养中心领导介绍,下一步他们将以全面提升高原医学保障能力为目标,围绕高原特发病和常见病、高原慢性病以及高原创伤、训练伤康复研究等课题,加速软硬件建设,为长远发展打下坚实基础。

记者探营

“快速、有效、持续降温是治疗热射病的关键。一旦出现热射病症状,应当立即按照‘脱-泡-测-补-通-静’6步法进行处置。”炎炎夏日,火箭军某团训练场上,卫生员夏正鑫正在给战友们讲授热射病的防治措施,其专业的动作、细致的讲解,赢得阵阵掌声。夏正鑫告诉记者,作为一名毕业不久的军士学员,能够

电话预约,给我E-mail

投稿请登录强军网 解放军报投稿平台



图片故事

“你是我生命中的一束光”

躺在病床上的是一名大学生士兵——艾力。那年盛夏,他连续参加高强度训练,突发严重的热射病,被紧急送到解放军总医院第一医学中心重症医学科抢救。

经过精心治疗,艾力的生命体征如今已恢复稳定。所以,他用双语写给医护人员一句话,以表达真挚的感谢:“你是我生命中的一束光!”

唐晨摄影报道

